



ร่างรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ความพร้อมรบของ ทบ.

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

๓.๑ ด้านกำลังพล : ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบด้านกำลังพลของ ทบ.

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ร้อยละของการบรรจุกำลังพลในส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบเพื่อดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ร้อยละของการรักษาสถานภาพกำลังพลที่ปฏิบัติงาน ในหน่วยส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ เพื่อดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ ร้อยละของกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ มีผลการทดสอบสมรรถภาพผ่านตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด

๓.๒ ด้านการข่าว : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดน ทบ.

๓.๓ ด้านยุทธการและการฝึก

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ความสำเร็จการประกันคุณภาพการฝึกของ ทบ.

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ความสำเร็จของการฝึกเป็นหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. (RDF)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ ความสำเร็จของการทบทวนแผนการฝึกซักซ้อมและทดสอบแผนป้องกันประเทศ และการปฏิบัติในพื้นที่ส่วนหลังของ ทบ.

๓.๔ ด้านส่งกำลังบำรุง : ตัวชี้วัดร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่สนับสนุนให้กับหน่วยพร้อมรบของ ทบ.

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่สนับสนุนให้กับหน่วยเป้าหมายของ ทบ.

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่ใช้การได้

๓.๕ ด้านกิจการพลเรือน : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จการดำเนินการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง (สขค.) ของอาสาสมัครกิจการพลเรือน (อส.กร.) ตามแนวทางทุนปรัชญาเพื่อความมั่นคง (ทปค.) ในพื้นที่มณฑลทหารบก (มทบ.)



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ : ร้อยละความสำเร็จในการดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบด้านกำลังพลของ ทบ.

๑. น้ำหนัก : ร้อยละ ๔

๒. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

อำนาจหน้าที่ของ ทบ. ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๙ กำหนดให้ “กองทัพบกมีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพบก การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพบกตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารบก เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ” และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๒ ระบุไว้ว่า “รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชนเพื่อประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูตและการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้วย” ทบ. ได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทัพบก เพื่อนำมาสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์มูลฐานของ ทบ. ซึ่งตรงกับแผนปฏิบัติราชการเรื่องการเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมของกองทัพเพื่อการป้องกันประเทศ ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้ การปรับปรุงโครงสร้างกองทัพบก, การเสริมสร้างความพร้อมรบ, การเสริมสร้างความต่อเนื่องในการรบและการเสริมสร้างระบบป้องกันชายแดน รวมถึง รมว.กท. ได้อนุมัตินโยบายเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้มีการบริหารจัดการกำลังพลอื่น ๆ สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างส่วนราชการ และ ผบ.ทบ. ได้อนุมัตินโยบายการปฏิบัติงานของ ทบ. โดยปรับลดกำลังทหารประจำการลงร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐

๓. ความเชื่อมโยง :

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : การพัฒนาประเทศในช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ประเทศไทย ๒๕๘๐ ที่ต้องการให้ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบัน หน่วยงานต้องมีการปรับเปลี่ยนสภาพภายในองค์กร ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กร และออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ซึ่งเน้นการแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมและวางรากฐานของประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดย ทบ. เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งยั่งยืน เป้าหมายเพื่อรับมือภัยคุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ

๓.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) : จัดขึ้นตามข้อเสนอแนะของสภาความมั่นคงแห่งชาติ โดยมีนโยบายความมั่นคงแห่งชาติจำนวน ๑๖ นโยบาย และแผนระดับชาติจำนวน ๑๙ แผน กล่าวโดยสรุปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ทบ. ได้แก่ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ป้องกันและแก้ไขการก่อเหตุรุนแรงใน จชต. จัดระบบการบริหารจัดการชายแดน เสริมสร้างศักยภาพและการป้องกันแก้ไข ภัยคุกคามข้ามชาติ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ และการเสริมสร้างคุณภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

๓.๕ นโยบายการปฏิบัติของ ผบ.ทบ. : การปรับปรุงโครงสร้างกำลัง ทบ. ต้องมีกระบวนการกำหนดความต้องการกำลังของ ทบ. ให้มีความชัดเจน เพื่อนำไปสู่การพัฒนากองทัพให้มีโครงสร้างและอัตรากิจการหน่วย แบบ “เบา ประหยัด มีความคล่องตัวสูง และมีประสิทธิภาพ” ซึ่งจะทำให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณ มีความอ่อนตัวในเชิงยุทธศาสตร์ สามารถรองรับต่อความไม่แน่นอนของสถานการณ์ในอนาคตได้ พัฒนาระบบการเกณฑ์ทหาร โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมให้มีความสมัครใจเข้ารับราชการทหาร กองประจำการ เพิ่มขึ้น และเมื่อทหารกองประจำการเข้ารับราชการในกองทัพต้องได้รับการดูแลเหมือนสมาชิกในครอบครัวเดียวกัน

๓.๖ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) : ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย (Function KPI)

๔. เป้าประสงค์ :

ตัวชี้วัดระยะยาว ๓ ปี (ปี ๖๔ - ๖๖) ที่ต่อยุทธศาสตร์ชาติ, แผนแม่บท, แผนฯ ๑๒ และนโยบายรัฐบาล ผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดปี ๖๖ : ทบ. ดำรงสถานภาพกำลังพลให้มีความพร้อมรบ ตามแนวทางการพัฒนากองทัพให้มีโครงสร้างแบบ “เบา ประหยัด มีความคล่องตัวสูง และมีประสิทธิภาพ”

เป้าหมายปี ๖๔ : ทบ. สามารถบรรลุ และดำรงสถานภาพกำลังพล ในส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ ให้มีความพร้อมรบ ได้ตามแผนงานที่กำหนด

เป้าหมายปี ๖๕ : ทบ. สามารถบรรลุ และดำรงสถานภาพกำลังพล ในส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ ให้มีความพร้อมรบ ได้ตามแผนงานและแนวทางการพัฒนา ที่กำหนด



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เป้าหมายปี ๖๖ : ทบ. สามารถบรรลุ และดำรงสถานภาพกำลังพล ในส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ ให้มีความพร้อมรบ ได้ตามแผนงานและแนวทางการพัฒนา ที่กำหนด

๕. คำอธิบายตัวชี้วัด :

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

กองทัพบกจะดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบด้านกำลังพล สำหรับปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติได้ พิจารณาจาก “ร้อยละความสำเร็จในการดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบด้านกำลังพลของ ทบ.” ซึ่ง กพ.ทบ.กำหนดเฉพาะส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ จำนวน ๔๓ หน่วย (พล.๑ รอ., พล.ร.๒ รอ., พล.ร.๙, พล.ร.๑๑, พล.ม.๒ รอ., ทพ.๑๑ - ทพ.๑๔, พล.ร.๓, พล.ร.๖, ทพ.๒๑ - ทพ.๒๓, ทพ.๒๖, พล.ร.๔, พล.ม.๑, ทพ.๓๑ - ทพ.๓๓, ทพ.๓๕ - ทพ.๓๖, พล.ร.๕, พล.ร.๑๕, ทพ.๔๑ - ทพ.๔๙, พล.รพศ.๑, พล.ป., พล.ปตอ., พล.ช., ช.พัน.๕๑, ส.๑, กรม บ., พัน.ปฐบ., ขกท., ร้อย วศ.) โดยวัดความพร้อมรบด้านกำลังพล ใน ๓ องค์ประกอบ คือ การบรรจุกำลังพล การรักษาสถานภาพกำลังพลของหน่วย และสภาพร่างกายในการปฏิบัติงานของกำลังพล ที่สามารถรวมเป็นร้อยละความสำเร็จได้ สามารถแยกเป็นตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ : “ร้อยละของการบรรจุกำลังพลในส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ เพื่อดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบ” หมายถึง จำนวนอัตรากำลังพลที่สามารถบรรจุในส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ (น., ส., ทหารกองประจำการ) คูณ ๑๐๐ หารด้วย จำนวนความต้องการบรรจุกำลังพล (น., ส., ทหารกองประจำการ) ตามแผนการดำเนินการ ด้านกำลังพลของ ทบ. จะได้ผลลัพธ์เป็นร้อยละความสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

$$\text{ร้อยละของการบรรจุ} = \frac{\text{จำนวนกำลังพลที่บรรจุจริง} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนกำลังพลตามอัตราที่ ทบ. กำหนด}}$$

อัตราที่ ทบ. กำหนด แบ่งได้ ๒ กลุ่ม : กลุ่มที่ ๑ หน่วยกำลังรบที่ปฏิบัติงานตามแนวชายแดน/จชต./หน่วยพร้อมรบที่ ทบ. กำหนด บรรจุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของอัตราอนุมัติ กลุ่มที่ ๒ หน่วยอื่น ๆ บรรจุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของอัตราอนุมัติ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ : “ร้อยละของการรักษาสถานภาพกำลังพลที่ปฏิบัติงาน ในหน่วยส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ เพื่อดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบ” หมายถึง จำนวนกำลังพลที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ (น., ส., ทหารกองประจำการ) คูณ ๑๐๐ หารด้วย จำนวนกำลังพลที่บรรจุจริง ((น., ส., ทหารกองประจำการ) (สถานภาพกำลังพลตามที่ ทบ. กำหนด)) จะได้ผลลัพธ์เป็นร้อยละความสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

$$\text{ร้อยละของการรักษาสถานภาพ} = \frac{\text{จำนวนกำลังพลที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วย} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนกำลังพลที่บรรจุจริง}}$$



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ : “ร้อยละของกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ มีผลการทดสอบสมรรถภาพผ่านตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด” หมายถึง จำนวนกำลังพลที่ปฏิบัติงานจริง ในหน่วยส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ ที่มีผลการทดสอบสมรรถภาพ ตามที่ ทบ. กำหนด (น.,ส.) คูณ ๑๐๐หารด้วยจำนวนกำลังพลที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยฯ (น.,ส.) จะได้ผลลัพธ์เป็นร้อยละความสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

$$\text{ร้อยละของกำลังพลที่มีผลการทดสอบผ่าน} = \frac{\text{จำนวนกำลังพลที่มีผลการทดสอบผ่าน} \times 100}{\text{จำนวนกำลังพลที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยฯ}}$$

๕.๒ การประเมินผลความสำเร็จ ผลผลิต และผลลัพธ์

เป้าหมายปี ๖๕ “ร้อยละความสำเร็จในการดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบด้านกำลังพลของ ทบ.”
ตัวชี้วัดย่อยจำนวน ๓ ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ร้อยละของการบรรจุกำลังพลในส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ เพื่อดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/คะแนนเทียบ เกณฑ์การให้	น้ำหนักตัวชี้วัด
ร้อยละของการบรรจุกำลังพลในส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ เพื่อดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบ <u>เป้าหมาย</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๐๑ ขึ้นไป = ๑๐๐ ร้อยละ ๗๕.๐๑ - ๘๐.๐๐ = ๗๕ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐ = ๕๐	๐.๒

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ร้อยละของการรักษาสถานภาพกำลังพลที่ปฏิบัติงาน ในหน่วยส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ เพื่อดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/คะแนนเทียบ เกณฑ์การให้	น้ำหนักตัวชี้วัด
ร้อยละของการรักษาสถานภาพกำลังพลที่ปฏิบัติงาน ในหน่วยส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ เพื่อดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบ <u>เป้าหมาย</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๐๑ ขึ้นไป = ๑๐๐ ร้อยละ ๗๕.๐๑ - ๘๐.๐๐ = ๗๕ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐ = ๕๐	๐.๔



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ ร้อยละของกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ มีผลการทดสอบสมรรถภาพผ่านตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/คะแนนเทียบเกณฑ์การให้	น้ำหนักตัวชี้วัด
ร้อยละของกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ มีผลการทดสอบสมรรถภาพผ่านตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๐๑ ขึ้นไป = ๑๐๐ ร้อยละ ๗๕.๐๑ - ๘๐.๐๐ = ๗๕ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐ = ๕๐	๐.๔

๕.๓ ผลผลิต

หน่วยสามารถรักษาสภาพความพร้อมรบด้านกำลังพล (สถานภาพกำลังพลของหน่วย/สมรรถภาพร่างกายของกำลังพล)

๕.๔ ผลลัพธ์

หน่วยสามารถบรรจุ และรักษาสถานภาพกำลังพลของหน่วย ให้มีขีดความสามารถในการพร้อมรบ เพื่อป้องกันอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

ร้อยละความสำเร็จในการดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบด้านกำลังพลของ ทบ. = ผลบวกของ (คะแนนที่เทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน x น้ำหนักตัวชี้วัด) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ x ๐.๒) + (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ x ๐.๔) + (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ x ๐.๔) รวมผลการดำเนินการของ ๓ ตัวชี้วัดย่อย

สูตรคำนวณ

ร้อยละความสำเร็จ
ในการดำรงขีดความสามารถ
ในการพร้อมรบด้านกำลังพลของ ทบ. = (คะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ x น้ำหนักคะแนน ๐.๒) + (คะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ x น้ำหนักคะแนน ๐.๔) + (คะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ x น้ำหนักคะแนน ๐.๔)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละความสำเร็จในการดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบด้านกำลังพลของ ทบ.	ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	ร้อยละ ๗๕.๐๑ - ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๑ ขึ้นไป



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. เงื่อนไข :

๗.๑. การบรรจุกำลังพลในส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ จะนับรวม นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และทหารกองประจำการ เพื่อมิให้เกิดปัญหาในการกำหนดเกณฑ์เป้าหมาย เพราะปัจจุบัน กท. มีการลดยอดการบรรจุลงร้อยละ ๕/ปี อนึ่ง การดำเนินการวัดระดับความพร้อมรบด้านกำลังพลของ ทบ. ในปี ๖๕ จะยังไม่นับรวม พล.ม.๓ และ พล.ร.๗ เนื่องจากยังอยู่ระหว่างการเริ่มจัดตั้งหน่วย

๗.๒ การรักษาสถานภาพกำลังพลของหน่วยมิให้สูญเสีย ในกรณี การป่วย บาดเจ็บ พิกการ ช่วยราชการนอกหน่วย ฯลฯ โดยจะใช้ยอดกำลังพล ณ วันที่ ๑ ของเดือนสุดท้ายของไตรมาส (๑ ธ.ค., ๑ มี.ค., ๑ มิ.ย., ๑ ก.ย.) เป็นฐานในการคำนวณ

๗.๓ กำลังพลของ ทบ. ที่สามารถนำผลการทดสอบสมรรถภาพมาดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดได้นั้น มีเฉพาะ นายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวน (ไม่นับรวมทหารกองประจำการ)

๗.๔ กรณีที่ ทบ. ไม่สามารถดำเนินการจัดการทดสอบสมรรถภาพร่างกายให้กำลังพลได้จากเหตุปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น โรคระบาด ฯลฯ ให้ใช้ผลการทดสอบคราวล่าสุดเป็นฐานในการคำนวณ /หากไม่สามารถดำเนินการจัดการทดสอบสมรรถภาพได้ ๒ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ให้วัดระดับความสำเร็จในการดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบด้านกำลังพลของ ทบ. โดยคำนวณเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๑ และ ตัวชี้วัดที่ ๒

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละความสำเร็จในการดำรงขีดความสามารถในการพร้อมรบด้านกำลังพลของ ทบ.	ร้อยละ	-	-	-



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดน ทบ.

๑. น้ำหนัก : ร้อยละ ๓

๒. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

จากสถานการณ์โลกในปัจจุบันภายหลังการเข้าสู่ยุคโลกาภิวัตน์นั้น มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความหลากหลายเชื่อมโยงกันในทุกมิติทั้งในด้านการเมือง สังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี รวมถึงด้านการทหาร ซึ่งส่งผลให้ภัยคุกคามของประเทศโดยเฉพาะด้านการทหาร มีการเปลี่ยนแปลงไปจากภัยคุกคามทางทหารแบบดั้งเดิม ที่มีสาเหตุมาจากความขัดแย้งกับประเทศรอบบ้าน อันเนื่องมาจากการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ขั้วพิพาทเรื่องเขตแดน จนนำไปสู่การใช้กำลังทางทหารบริเวณพื้นที่ชายแดนในการแก้ไขปัญหาที่อาจถึงขั้นเกิดสงครามในระดับของสงครามจำกัด เป็นภัยคุกคามรูปแบบอื่น ๆ เช่น การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าอาวุธ/ยาเสพติด/สิ่งผิดกฎหมายอื่น ๆ ขบวนการค้ามนุษย์ การแย่งชิงทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งพลังงาน การครอบครองแหล่งน้ำและแหล่งอาหาร รวมถึงภัยพิบัติจากธรรมชาติ ซึ่งภัยคุกคามเหล่านี้เป็นภัยคุกคามที่ ทบ. มีแนวโน้มต้องเผชิญในอนาคต ซึ่งการเตรียมการเพื่อรองรับสถานการณ์ภัยคุกคามที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การพัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดนให้มีประสิทธิภาพ

๓. ความเชื่อมโยง :

๓.๑ ขอบเขตความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับ ทบ. ตามภารกิจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๒ และพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๙ นั้น จึงเป็นหน้าที่สำคัญที่จะต้องเตรียมกำลังให้พร้อม สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อป้องกันอธิปไตย การรักษาความมั่นคงของรัฐ และผลประโยชน์ของชาติ

๓.๒ ผบ.ทบ. ได้กรุณาแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาประสิทธิภาพระบบเฝ้าตรวจชายแดน เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างระบบเฝ้าตรวจชายแดนของ ทบ. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถสนับสนุนงานด้านการข่าวให้แก่หน่วยในทุกกระดับ โดยมี จก.ขว.ทบ. เป็นประธานคณะทำงานฯ และผู้แทนหน่วยที่เกี่ยวข้อง ร่วมเป็นคณะทำงานฯ เพื่อเป็นกลไกหลักในการกำหนดแนวทางการพัฒนา วางแผน อำนาจการ กำกับดูแลระบบเฝ้าตรวจชายแดนของ ทบ. ให้เหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ แผนพัฒนาหน่วย/เหล่าทหารการข่าว ประกอบแผนพัฒนา ทบ. ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ด้านความพร้อมรบ การพัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดนของ ทบ.เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางด้านการข่าวและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ กกล.ป้องกันชายแดนตามลำดับความเร่งด่วน

๓.๔ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) : ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย (Function KPI)



๔. เป้าประสงค์ :

๔.๑ เพื่อพัฒนา/เสริมสร้างยุทธโธปกรณ์ และบุคลากร ซึ่งเป็นองค์ประกอบของระบบเฝ้าตรวจชายแดนในทุกประเภทของงานข่าวกรองให้มีความสมบูรณ์

๔.๒ เพื่อให้ระบบเฝ้าตรวจชายแดนมีความพร้อม สามารถรองรับสถานการณ์ภัยคุกคามที่จะเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๔.๓ เพื่อเป็นการออมกำลัง โดยใช้ยุทธโธปกรณ์/เครื่องมือพิเศษ ทดแทนกำลังพลในการเฝ้าตรวจในภูมิประเทศที่ยากลำบากต่อการเข้าถึงของกำลังพล เพื่อให้การเฝ้าตรวจชายแดนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๔ บูรณาการการใช้งานเครื่องมือเฝ้าตรวจของทุกหน่วยในภาพรวมของ ทบ. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๕ ผู้บังคับบัญชาสามารถติดตามสถานการณ์ เหตุการณ์สำคัญ และเหตุการณ์วิกฤติที่เกิดขึ้นในพื้นที่ชายแดนได้อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การตกลงใจในการใช้กำลัง และการปฏิบัติอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา

๔.๖ ทบ. มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของสังคมและประชาชน

๕. คำอธิบายตัวชี้วัด :

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดนของ ทบ. เพื่อเป็นกรอบแนวทางการเสริมสร้างระบบเฝ้าตรวจ

๕.๑.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ตรวจสอบ และพิจารณากำหนด กล.ป้องกันชายแดนต้นแบบที่มีความพร้อม และสำรวจภูมิประเทศร่วมกับ กล.ป้องกันชายแดน เพื่อนำมาจัดทำรายละเอียดความต้องการปรับปรุง/เสริมสร้างระบบเฝ้าตรวจ ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างระบบเฝ้าตรวจ

๕.๑.๓ ขั้นตอนที่ ๓ กำหนดรายละเอียดและจัดลำดับความเร่งด่วนความต้องการยุทธโธปกรณ์ระบบเฝ้าตรวจของ กล.ป้องกันชายแดนต้นแบบ ให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางการเสริมสร้างระบบเฝ้าตรวจ และใช้เป็นแนวทางขยายผลต่อพื้นที่ของ กล.ป้องกันชายแดน อื่น ๆ ต่อไป

๕.๒ การประเมินผลความสำเร็จ ผลผลิต และผลลัพธ์

๕.๒.๑ ผู้บังคับบัญชา สามารถเห็นภาพสนามรบ, เหตุการณ์สำคัญ และเหตุการณ์วิกฤติที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ซึ่งจะเป็นข้อมูลสำคัญต่อการประมาณสถานการณ์ของผู้บังคับบัญชา และการจัดทำประมาณการของฝ่ายเสนาธิการ

๕.๒.๒ เพื่อติดตามสถานการณ์ได้อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การตกลงใจในการใช้กำลัง และการปฏิบัติอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๒.๓ นำผลการรวบรวมข่าวสารจากเครื่องมือเฝ้าตรวจ มาประเมินค่าภัยคุกคามทั้งตามแบบ และภัยคุกคามรูปแบบอื่น ๆ เพื่อนำมากำหนดขีดความสามารถและหนทางปฏิบัติของภัยคุกคามในแต่ละพื้นที่ รวมถึงได้ข้อมูลเชิงสถิติ การผ่านเข้า - ออก บริเวณช่องทางธรรมชาติ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกัน หรือ สกัดกั้นการกระทำผิดกฎหมายตามแนวชายแดน

๕.๒.๔ เพื่อเป็นการออมกำลัง โดยใช้ยุทธโศปกรณ์/เครื่องมือพิเศษ แทนกำลังพลในการเฝ้าตรวจ โดยพิจารณาใช้ทั้งแบบประจำที่ และแบบเคลื่อนที่ รวมไปถึงใช้ยุทธโศปกรณ์/เครื่องมือพิเศษในภูมิประเทศที่ยากลำบากต่อการเข้าถึงของกำลังพล เพื่อให้การเฝ้าตรวจชายแดนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕.๓ ผลผลิต

๕.๓.๑ แผนแม่บทการพัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดน ทบ.

๕.๓.๒ รายละเอียดความต้องการปรับปรุง/เสริมสร้างระบบเฝ้าตรวจตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างระบบเฝ้าตรวจ

๕.๓.๓ กำหนดรายละเอียดและจัดลำดับความเร่งด่วนความต้องการยุทธโศปกรณ์ระบบเฝ้าตรวจของ กกล.ป้องกันชายแดนต้นแบบ

๕.๔ ผลลัพธ์

๕.๔.๑ ผู้บังคับบัญชา สามารถเห็นภาพสนามรบ, เหตุการณ์สำคัญ และเหตุการณ์วิกฤติที่เกิดขึ้น ในพื้นที่ ซึ่งจะเป็นข้อมูลสำคัญต่อการประมาณสถานการณ์ของผู้บังคับบัญชา และการจัดทำประมาณการของ ฝ่ายเสนาธิการ

๕.๔.๒ เพื่อติดตามสถานการณ์ได้อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การตกลงใจในการใช้กำลัง และการปฏิบัติอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา

๕.๔.๓ นำผลการรวบรวมข่าวสารจากเครื่องมือเฝ้าตรวจ มาประเมินค่าภัยคุกคามทั้งตามแบบ และภัยคุกคามรูปแบบอื่น ๆ เพื่อนำมากำหนดขีดความสามารถและหนทางปฏิบัติของภัยคุกคามในแต่ละพื้นที่ รวมถึงได้ข้อมูลเชิงสถิติ การผ่านเข้า - ออก บริเวณช่องทางธรรมชาติ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกัน หรือ สกัดกั้นการกระทำผิดกฎหมายตามแนวชายแดน

๕.๔.๔ เพื่อเป็นการออมกำลัง โดยใช้ยุทธโศปกรณ์/เครื่องมือพิเศษ แทนกำลังพลในการเฝ้าตรวจ โดยพิจารณาใช้ทั้งแบบประจำที่ และแบบเคลื่อนที่ รวมไปถึงใช้ยุทธโศปกรณ์/เครื่องมือพิเศษในภูมิประเทศที่ยากลำบากต่อการเข้าถึงของกำลังพล เพื่อให้การเฝ้าตรวจชายแดนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดน ทบ.	แผนแม่บทการพัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดนของ ทบ. ได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา	ประชุมตรวจสอบและพิจารณากำหนด กกล. ป้องกันชายแดนต้นแบบที่มีความพร้อมและสำรวจภูมิประเทศร่วมกับ กกล. ป้องกันชายแดน เพื่อการจัดทำรายละเอียดความต้องการปรับปรุง/เสริมสร้างระบบเฝ้าตรวจตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างระบบเฝ้าตรวจ	จัดทำรายละเอียดและจัดลำดับความเร่งด่วนความต้องการยุทธโยปกรณ์ระบบเฝ้าตรวจของ กกล. ป้องกันชายแดนต้นแบบให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางการเสริมสร้างระบบเฝ้าตรวจ และนำเสนอขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาเพื่อเป็นแนวทางขยายผลต่อพื้นที่ของ กกล. ป้องกันชายแดนอื่น ๆ ต่อไป

๗. เงื่อนไข : จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการในขั้นตอนที่ ๒ ในการเดินทางไปสำรวจข้อมูลตาม กกล.ป้องกันชายแดน

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดน ทบ.	ระดับ	-	-	-



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ : ด้านยุทธการและการฝึก

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ : ความสำเร็จการประกันคุณภาพการฝึกของ ทบ.

๑. น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

๒. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

งานด้านการฝึกถือเป็นภารกิจที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการเตรียมกำลังของ ทบ. เพื่อที่จะให้มีความพร้อมในการเผชิญกับสถานการณ์ภัยคุกคาม ทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเร่งรัดเสริมสร้างภาวะความเป็นผู้นำหน่วยให้กับกำลังพลทุกระดับ นับเป็นภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนที่ ผบ.หน่วย ซึ่งถือว่าเป็นผู้ฝึกหลักที่รับผิดชอบงานการฝึก จะต้องทุ่มเทและดำเนินการโดยเน้นระบบการประเมินผลอย่างจริงจัง

การดำเนินการประกันคุณภาพการฝึก เป็นการประมาณหน่วย กองพลทหารราบ กองพลทหารม้า กองพลทหารปืนใหญ่ กองพลทหารปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยาน และกองพลรบพิเศษ ในภาพรวม ซึ่งจะเป็นเครื่องมือช่วยให้ผู้บังคับหน่วยได้ประเมินระบบการฝึกของหน่วย ตลอดจนสะท้อนให้เห็นแนวทางการปรับปรุง และพัฒนาการฝึกให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการฝึกของหน่วยต่าง ๆ จะมีการดำเนินการที่เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์และภัยคุกคาม ตลอดจนมีการวางแผนจัดการฝึกได้ตรงภารกิจ แผนงาน/งานการฝึกที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการประกันคุณภาพการฝึกจึงต้องมองภาพการฝึกอย่างครบถ้วนทั้งระบบ ตั้งแต่ต้นจนจบ

แนวความคิดในการสร้างมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกของ ทบ. พิจารณาจากระบบการฝึกที่มีคุณภาพ คือ ระบบการฝึกที่ใช้การปฏิบัติจริงเป็นพื้นฐาน กำหนดขั้นตอนการจัดการของระบบตามทฤษฎีวงล้อคุณภาพ การบริหารงานแบบคุณภาพ PDCA ตามทฤษฎีของนาย William Edward Deming นักคิดชาวอเมริกัน โดยระบบการฝึกแบบคุณภาพ คือการดำเนินการเป็นวงจร ๔ ขั้นตอน เป็นครบหนึ่งรอบ ได้แก่ การวางแผนการฝึก (Plan), การดำเนินการฝึก (Do), การประเมินผลการฝึก (Check), การพัฒนาการฝึก (Action) และมีปัจจัยเกี่ยวกับการสนับสนุน (Support) การกำกับดูแล (Supervise) ของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และการประชาสัมพันธ์ มาดำเนินการจัดการฝึกเพื่อให้ผลการฝึกมีคุณภาพ และได้มาตรฐานตามที่ ทบ. กำหนด ซึ่งการประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึกของกองทัพบก จะเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะชี้วัดว่า การฝึกของหน่วยเกิดประสิทธิผลและการฝึกของหน่วยบรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยใช้แบบตรวจประกันคุณภาพการฝึก กรมยุทธศึกษาทหารบก เป็นเครื่องมือในการประเมิน เพื่อพัฒนารูปแบบ วิธีการ ในการยกระดับขีดความสามารถของกำลังพล และหน่วยให้ได้มาตรฐาน เป็นตัวสะท้อนความสำเร็จด้านความพร้อมรบ



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. ความเชื่อมโยง :

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๓.๓ คำสั่งการฝึกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๔ นโยบายอื่น ๆ :

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกองทัพบก : กองทัพบก มีพันธกิจในการเตรียมกำลังและการใช้กำลัง เพื่อพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้มีความปลอดภัยสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมเกียรติ, เตรียมกำลังกองทัพบกให้มีความพร้อมในการเผชิญกับภัยคุกคามทางทหาร, รักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ, สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาผลกระทบจากสาธารณภัย

นโยบายการฝึกของกองทัพบก พ.ศ. ๒๕๖๕ : การประเมินผลการฝึก ให้กรมยุทธศึกษาทหารบก ดำเนินการประกันคุณภาพการฝึกของทุกหน่วยในภาพรวม โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกของกองทัพบก และให้หน่วยในกองทัพบก ระดับกองพลทหารราบ กองพลทหารม้า กองพลทหารปืนใหญ่ กองพลทหารปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยาน และกองพลรบพิเศษ รับผิดชอบในการประกันคุณภาพการฝึกของหน่วย โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่ออำนวยความสะดวก ดำเนินการ พัฒนาระบบการประกันคุณภาพด้านการฝึก และกรรมการเพื่อตรวจสอบการประกันคุณภาพการฝึกภายในหน่วย

๓.๕ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) : ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย (Function KPI)

๔. เป้าประสงค์ :

๔.๑ เพื่อประกันว่าการฝึกของหน่วยต่างๆ ใน ทบ. จะมีการดำเนินการอย่างมีมาตรฐาน มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์และภัยคุกคาม มีการวางแผนจัดการฝึกได้ตรงตามภารกิจ/แผนงาน/งานการฝึกที่กำหนด ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายการฝึก และคำสั่งการฝึกประจำปีของ ทบ.

๔.๒ เพื่อพัฒนามาตรฐานการฝึกของหน่วยใน ทบ. ให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัด ปี ๖๖ :

เป้าหมาย ปี ๖๔ : ๑๐๐ %

เป้าหมาย ปี ๖๕ : ๑๐๐ %

เป้าหมาย ปี ๖๖ : ๑๐๐ %



๕. คำอธิบายตัวชี้วัด :

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

การประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึก แบ่งเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

๕.๑.๑ การประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึกระดับหน่วย โดยหน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่า จัดคณะกรรมการของหน่วยทำการประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึกของหน่วยขึ้นตรง และสรุปผลการประเมินผลฯ รายงานกรมยุทธศึกษาทหารบก ภายในเดือน เมษายน

๕.๑.๒ การประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึกระดับกองทัพบก โดย กรมยุทธศึกษาทหารบก จัดคณะอนุกรรมการฯ เข้าทำการประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึกของหน่วยระดับกองพล และหน่วยขึ้นตรง จำนวน ๑๗ หน่วย (กองพลทหารราบ จำนวน ๑๐ หน่วย, กองพลทหารม้า จำนวน ๓ หน่วย, กองพลทหารปืนใหญ่ กองพลทหารปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยาน, ศูนย์ต่อสู้ป้องกันภัยทางอากาศกองทัพบก และกองพลรบพิเศษ) สรุปผลการประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึก รายงานให้กองทัพบก (ผ่านกรมยุทธการทหารบก) ทราบ หลังเสร็จสิ้นการดำเนินการประเมินผลฯ

๕.๒ การประเมินผลความสำเร็จ ผลผลิต และผลลัพธ์

วิธีการประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึกระดับ ทบ. แบ่งเป็น ๒ ขั้นตอน

ขั้นที่ ๑ การประเมินผลระดับหน่วย โดย หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่า จัดคณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการฝึก ประเมินผลหน่วยตนเอง และรายงานผลการประเมินให้กรมยุทธศึกษาทหารบกทราบ

ขั้นที่ ๒ การประเมินผลระดับกองทัพบก

ขั้นที่ ๒.๑ การตรวจเอกสาร (ไฟล์ข้อมูล) โดยคณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการ โดยหน่วยรับการประเมินผล จัดทำเอกสารในรูปแบบไฟล์ข้อมูลส่งให้กับคณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการฝึกระดับกองทัพบก

ขั้นที่ ๒.๒ การประเมินผล โดยคณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการฝึกระดับกองทัพบก

- ประเมินผลตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกระดับ ทบ. ประจำปี ๒๕๖๔ (กองพล, กรม, กองพัน)
- การทดสอบความรู้โดยการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดการฝึก (นายทหารฝ่ายยุทธการ และผู้บังคับกองร้อย)
- การทดสอบความรู้โดยการทำข้อสอบ (ปรนัย ๔๐ ข้อ) นายทหารฝ่ายยุทธการ และผู้บังคับกองร้อย
- การแลกเปลี่ยนแนวความคิด ให้คำแนะนำ และรับทราบข้อเสนอแนะ



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๓ ผลผลิต

๕.๓.๑ มาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกของกองทัพบก จะเป็นเครื่องมือให้กับผู้บังคับหน่วยของกองทัพบกในทุกระดับ ใช้ตรวจสอบ กำกับดูแล การจัดการฝึกของหน่วยรองว่าได้ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนและถูกต้อง รวมทั้งการบริหารทรัพยากรการฝึกที่ได้รับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๓.๒ กองทัพบกได้รับทราบถึงข้อเด่น ข้อควรปรับปรุง และแนวความคิด และวิธีการในการพัฒนาการฝึกของหน่วยต่างๆเพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการฝึก และพัฒนาการฝึกของกองทัพบกให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และตอบสนองต่อภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลงไป

๕.๔ ผลลัพธ์

๕.๔.๑ การจัดการฝึกของหน่วยในกองทัพบก ได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ/แผนการปฏิบัติงานของหน่วย ตลอดจนสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม/สถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกองทัพบก

๕.๔.๒ หน่วยกำลังรบ พัฒนาขีดความสามารถให้มีความพร้อมสำหรับปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบจากหน่วยเหนือ

๕.๔.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีจิตสำนึก ให้ความสำคัญกับงานการฝึกของหน่วยอย่างจริงจัง ทำการฝึกกำลังพลและหน่วยให้พร้อมที่จะปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบให้บรรลุอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

๖.๑ หลักเกณฑ์การให้คะแนน ใช้เกณฑ์การประเมินและการสัมภาษณ์ แบ่งเป็น

สูตรการคำนวณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ การตรวจเอกสารหลักฐานการจัดการฝึก คะแนน ๑,๑๑๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐

$$\text{การตรวจเอกสารหลักฐานการจัดการฝึก} = \frac{\text{ผลรวม (คะแนนรวมที่ได้มาตรฐานที่ ๑ - ๔)} \times ๖๐}{๑,๑๑๐}$$

๖.๑.๑ การตรวจเอกสารหลักฐานและจัดการฝึก ประกอบด้วย ๔ มาตรฐาน ๑๘ ตัวบ่งชี้

มาตรฐานที่ ๑ การจัดการฝึกและการพัฒนาการฝึก (๓๙๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๑ การจัดระบบการฝึกและการพัฒนาการฝึก (๙๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๒ ประสิทธิภาพการจัดการฝึกและการฝึกที่เน้นผลการปฏิบัติ (๑๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภายในหน่วย (๘๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๔ ประสิทธิภาพการกำหนดมาตรการป้องกันอันตรายและมาตรการรักษาความปลอดภัย (๖๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๕ ประสิทธิภาพการกำกับดูแล (๕๐ คะแนน)



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวบ่งชี้ ๖ ประสิทธิภาพการประเมินผลการฝึก (๕๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๗ ประสิทธิภาพการทบทวนหลังการฝึก/การตรวจสอบการฝึก/การแข่งขันการฝึก (๔๕ คะแนน)

มาตรฐานที่ ๒ คุณภาพด้านการฝึกและสนามฝึก (๔๓๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๑ คุณภาพผู้เข้ารับการฝึก/ผู้เข้ารับการตรวจสอบ/ผู้เข้าการแข่งขันการฝึก (๖๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๒ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าศึกสมมติ (๒๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๓ คุณภาพครูฝึก (๑๐๕ คะแนน)

- ครูฝึกมีความรู้ด้านวิชาการและมีความสามารถในการจัดการฝึก (๖๕ คะแนน)
- ครูฝึกได้รับการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ (๔๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๔ คุณภาพกรรมการประเมินผล/ตรวจสอบ/การแข่งขันการฝึก (๑๑๕ คะแนน)

- กรรมการมีความรู้และความสามารถในการประเมินผล (๖๕ คะแนน)
- กรรมการได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๕ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสนามฝึก (๗๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๖ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของการประชาสัมพันธ์ (๖๐ คะแนน)

มาตรฐานที่ ๓ คุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรการฝึก (๒๔๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๑ ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณฝึก (๖๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๒ ประสิทธิภาพการบริหาร สป.๓ (๕๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๓ ประสิทธิภาพการบริหาร สป.๕ และเป้า (๕๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ๔ ประสิทธิภาพการสนับสนุนเครื่องช่วยฝึก (ถาวร/เทคโนโลยีสูง) (๗๐ คะแนน)

มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการการประกันคุณภาพการฝึกระดับหน่วย (๔๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการการประกันคุณภาพระดับหน่วย (๔๐ คะแนน)

สูตรการคำนวณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ การทดสอบความรู้ นายทหารฝ่ายยุทธการ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

คิดเป็น ร้อยละ ๑๕

$$\text{การทดสอบความรู้ นายทหารฝ่ายยุทธการ} = \frac{\text{ผลรวมคะแนนที่ได้}}{๑๐๐} \times ๑๕$$



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๑.๒ การทดสอบความรู้ นายทหารฝ่ายยุทธการ กองพล, กรม และกองพัน : รวม ๑๐๐ คะแนน

- ข้อมูลเบื้องต้น (๒๐ คะแนน)
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดการฝึก ความรู้ทางหลักวิชาการ และหลักนิยมที่เกี่ยวข้อง (๒๐ คะแนน)
- ความรู้ด้านการเตรียมกำลังของหน่วย (๒๐ คะแนน)
- ความรู้ด้านการใช้กำลังของหน่วย (๒๐ คะแนน)
- ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึก ระดับกองทัพบก (๒๐ คะแนน)

สูตรการคำนวณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ การทดสอบความรู้ ผู้บังคับกองร้อย คะแนน ๑๐๐ คะแนน

คิดเป็น ร้อยละ ๑๕

$$\text{การทดสอบความรู้ ผู้บังคับกองร้อย} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้}}{๑๐๐} \times ๑๕$$

๖.๑.๓ การทดสอบความรู้ ผู้บังคับกองร้อย : รวม ๑๐๐ คะแนน

- ข้อมูลเบื้องต้น (๒๐ คะแนน)
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดการฝึก ความรู้ทางหลักวิชาการ และหลักนิยมที่เกี่ยวข้อง (๒๐ คะแนน)
- ความรู้ด้านการเตรียมกำลังของหน่วย (๒๐ คะแนน)
- ความรู้ด้านการใช้กำลังที่หน่วยมีส่วนเกี่ยวข้อง (๒๐ คะแนน)
- ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึก ระดับกองทัพบก (๒๐ คะแนน)

สูตรการคำนวณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔ การประเมินผลภาพรวม คะแนน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐

$$\text{การประเมินผลภาพรวม} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้}}{๑๐๐} \times ๑๐$$

๖.๑.๔ การประเมินผลภาพรวม : รวม ๑๐๐ คะแนน

- การเตรียมการรับการประเมิน (๑๐ คะแนน)
- ผลการประกันคุณภาพการฝึกระดับหน่วย (๑๐ คะแนน)
- การบรรยายสรุป (๑๐ คะแนน)
- การจัดเอกสารในการรับตรวจ (๒๐ คะแนน)
- การตรวจการฝึกของหน่วย ตามห้วงระยะเวลาในการประเมินผล (๓๐ คะแนน)
- การจัดแสดง นวัตกรรม การพัฒนาเครื่องช่วยฝึก (๑๐ คะแนน)
- การพัฒนาการฝึกจากผลการประเมินประกันคุณภาพการฝึกที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สูตรการคำนวณ : ระดับความสำเร็จการประกันคุณภาพการฝึกของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระดับความสำเร็จการประกันคุณภาพการฝึก = ผลรวมของ (คะแนนตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑, ๒, ๓ และ ๔) ของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หมายเหตุ ภาพรวมในการประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึกระดับกองทัพบก ใช้เกณฑ์ผ่านร้อยละ ๘๐

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ความสำเร็จของการประกัน คุณภาพการฝึกกองทัพบก ของกองทัพบก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	หน่วยระดับ กองพล จำนวน ๘ หน่วย มีผลการประเมิน ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐	หน่วยระดับ กองพล จำนวน ๑๒ หน่วย มีผลการประเมิน ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐	หน่วยระดับ กองพล จำนวน ๑๗ หน่วย มีผลการประเมิน ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐

ค่าเป้าหมาย เป้าหมายขั้นสูง การประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึกระดับกองทัพบก ของหน่วยระดับกองพล
จำนวน ๑๗ หน่วย ผ่านร้อยละ ๘๐

๗. เงื่อนไข :

๗.๑ การตรวจประเมินผลการฝึกของกองทัพบกโดย หน่วย/เหล่า/สายวิthyากร จะต้องรายงานผลการตรวจ
การฝึกของหน่วยนอกที่ตั้งของแต่ละหน่วย/เหล่า ให้กับ ยศ.ทบ. เพื่อนำผลการตรวจมาเป็นข้อมูลสนับสนุน
การประเมินผลของคณะอนุกรรมการประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึกระดับกองทัพบก ซึ่งจะทำให้เกิด
การสอดคล้องกับผลการตรวจเอกสารตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึก และการสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องกับ
การจัดการฝึก เพื่อให้ได้ผลการประเมินที่เป็นรูปธรรม และถูกต้อง

๗.๒ การประกันคุณภาพการฝึกของกองทัพบก เป็นการประเมินร่องรอยการดำเนินการจัดการฝึกในห้วง
วงรอบที่กำหนด ทำให้ไม่ได้ประเมินการฝึกโดยตรง ผลการประเมินอาจมีความคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริงได้



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗.๓ คณะอนุกรรมการประเมินผลการประกันคุณภาพการฝึกระดับกองทัพบก แต่งตั้งจากผู้แทนเหล่า/ สาย วิชาการ และผู้แทนหน่วยระดับกองพล ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงตลอดทุกปี ทำให้การประเมินเกิดความไม่ต่อเนื่องและผลการประเมินจะมีความคลาดเคลื่อนจากตัวบุคคล

๗.๔ การฝึกของหน่วยในกองทัพบก กำลังพลมีการเปลี่ยนแปลงทุกปี รวมถึงนายทหารฝ่ายยุทธการ และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการฝึก ทำให้ผลการประเมินอาจมีผลที่เปลี่ยนแปลง ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ได้

๗.๕ การประกันคุณภาพการฝึกของ ทบ. ระดับ ทบ. จะประเมินการคุณภาพการฝึกโดยคณะกรรมการของ ทบ. ในห้วงเดือน ก.ค. - ส.ค. ของทุกปี ตามวงรอบการฝึกประจำปีงบประมาณ ผลการประเมินตัวชี้วัดจะสรุป รายงานภายในเดือน ก.ย.

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ระดับความสำเร็จการประกันคุณภาพการฝึกของกองทัพบก	คะแนน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ : ด้านยุทธการและการฝึก

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ : ความสำเร็จของการฝึกเป็นหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. (RDF)

๑. น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

๒. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

๒.๑ การฝึกเป็นหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. เป็นไปตามยุทธศาสตร์ ทบ. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ เพื่อใช้ในการเตรียมกำลังและใช้กำลัง ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะเวลา ๒๐ ปี, ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ และยุทธศาสตร์กองทัพบก พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙, นโยบายการฝึกศึกษาของ ทบ. พ.ศ. ๒๕๖๕, แผนพัฒนา ทบ. ปี ๒๕๖๕ และนโยบายการฝึกของ ทบ. ปี ๒๕๖๒ ในเรื่องแผนการจัดเตรียมและใช้กำลังทางบก เพื่อให้สามารถเผชิญภัยคุกคามของประเทศได้ทุกรูปแบบทุกโอกาส

๒.๒ แผนการปฏิบัติ : การฝึกหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. เป็นการฝึกชุดผสมเหล่าและรวบรวมเป็นไปตามหลักการฝึก โดยใช้คู่มือราชการสนาม ว่าด้วยการฝึกกำลังทหาร รส. ๒๕ - ๑๐๐ ซึ่งหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. เป็นหน่วยที่อยู่ในขั้นปกติ (ขั้นที่ ๑) ตามแผนป้องกันประเทศ ทบ. ใช้เพื่อกำหนดความพลิกผันของสถานการณ์ ซึ่ง ทบ. มีความเชื่อมั่นในการใช้หน่วยฯ เนื่องจากมีการฝึกทุกปี ตามแผนเผชิญเหตุ มีการฝึกครบทุกระบบปฏิบัติการในสนามรบ และมีการพัฒนาการฝึกอย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. เป็นหน่วยที่ ทบ. ใช้ในการแก้ปัญหาในระดับ ทบ. โดยมี การปฏิบัติดังนี้

๒.๒.๑ การจัดทำสถานการณ์การฝึก ให้สอดคล้องกับแนวโน้มสถานการณ์ตามแนวชายแดนในพื้นที่รับผิดชอบตาม แผนเผชิญเหตุของ ทบ. ในแต่ละด้าน

๒.๒.๒ หน่วยมีฐานข้อมูลแต่ละพื้นที่และได้จัดทำแผนตามช่องทางต่าง ๆ ที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติการ

๒.๒.๓ หน่วยประกอบกำลัง วางแผนการเคลื่อนย้ายจากที่ตั้งหน่วยเข้าพื้นที่ ก่อกำลังตามแผน ซึ่งกำหนดเวลา/เส้นทาง/จุดฝึก/จุดตรวจสอบ

๒.๒.๔ หน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. มีการตรวจสอบการฝึก เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยทำการฝึกทุกระบบปฏิบัติการในสนามรบ และวางแผนร่วมกับ กกล. และหน่วยทางยุทธวิธีในพื้นที่

๒.๒.๕ กำหนดการฝึกตามแผนเผชิญเหตุ ที่มีความเป็นไปได้จริงตามสถานการณ์ (ในแต่ละพื้นที่) โดยประเมินมิติสนามรบ บริเวณพื้นที่ ช่องทาง และความลึก

๓. ความเชื่อมโยง :

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง จากการประเมินสภาพแวดล้อมใน ๒๐ ปี ข้างหน้า ปัญหาและความท้าทายที่ ทบ. ต้องเผชิญต่อชาติมหาอำนาจในภูมิภาค, การเจริญสัมพันธ์ไมตรีกับประเทศเพื่อนบ้านยังคงมีเรื่องที่จะเกิดความขัดแย้งในอนาคต เช่น ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการแข่งขัน



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การสะสมอาวุธ ความรุนแรงจากการก่อการร้าย ถึงแม้จะมีแนวโน้มที่ดีขึ้นก็ตาม จำเป็นที่ ทบ. จะต้องพัฒนาศักยภาพของกองทัพบก ทั้งด้านกำลังพลและยุทธโศปกรณ์ ให้มีความพร้อมรบ สามารถรับมือกับภัยคุกคามทางทหารในการป้องกันประเทศได้ เพื่อกำหนดทางเลือกในการแก้ปัญหาโดยใช้หน่วย RDF

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน หน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. ปฏิบัติงานส่งเสริมด้านความมั่นคง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ให้สามารถปฏิบัติตามกรอบยุทธศาสตร์ และเป็นไปตามแผนที่กำหนดในระยะ ๕ ปี ในเรื่องความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ, พัฒนาศักยภาพมนุษย์, ลดความเหลื่อมล้ำ, เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม, พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (ด้านโลจิสติกส์, นวัตกรรม, เมือง, พื้นที่และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) ได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๓ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) : ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย (Function KPI)

๔. เป้าประสงค์ :

เสริมสร้างความพร้อมรบด้านการฝึกให้กับหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. รองรับการปฏิบัติตามแผนเผชิญเหตุของ ทบ. ในแต่ละ ทภ. เพื่อให้หน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. ทุกหน่วย สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเข้าปฏิบัติการในทุกพื้นที่ตามที่ ทบ. มอบหมาย

๕. คำอธิบายตัวชี้วัด :

การฝึกและตรวจสอบหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. ปี ๒๕๖๕ จะดำเนินการฝึกตามขั้นตอนให้เป็นไปตามเป้าหมายของหน่วย RDF ของ ทบ. โดยมีหัวข้อการประเมิน จำนวน ๑๐ ขั้นตอน คะแนนเต็ม ๗๐๐ คะแนน ดังนี้

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจภูมิประเทศ (๓๕ คะแนน)

ขั้นตอนที่ ๒ การเคลื่อนย้ายหน่วย (๑๐๕ คะแนน)

ขั้นตอนที่ ๓ การปฏิบัติ ณ พื้นที่ก่อกำลัง (๓๕ คะแนน)

ขั้นตอนที่ ๔ กระบวนการแสวงหาข้อมูลกลางใจทางทหาร MDMP (๑๗๕ คะแนน)

ขั้นตอนที่ ๕ การฝึกโดยไม่ใช้กำลังทหาร TEWT (๑๔๐ คะแนน)

ขั้นตอนที่ ๖ การเคลื่อนย้ายเข้าที่รวมพลขั้นสุดท้าย (๓๕ คะแนน)

ขั้นตอนที่ ๗ การเข้าตีในเวลากลางคืน (๗๐ คะแนน)

ขั้นตอนที่ ๘ การตั้งรับเร่งด่วน (๓๕ คะแนน)



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขั้นตอนที่ ๙ การถอนตัวนอกความกดดัน (๓๕ คะแนน)

ขั้นตอนที่ ๑๐ การส่งมอบพื้นที่/การผลัดเปลี่ยนหน่วย (๓๕ คะแนน)

การคำนวณหาเพื่อหาร้อยละความสำเร็จของทั้งกิจกรรม

ร้อยละของการประเมินผลการฝึก = $\frac{\text{คะแนนรวมทั้ง ๑๐ ขั้นตอน}}{100} \times 100$

เป็นหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วฯ (คะแนนทั้งหมด)

๕.๒ การประเมินผลความสำเร็จ ผลผลิต และผลลัพธ์

๕.๒.๑ ผลการฝึกหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. อยู่ในระดับเป้าหมายขั้นสูง

๕.๒.๒ หน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. รองรับการปฏิบัติตามแผนเผชิญเหตุของ ทบ. ในแต่ละ ทภ.

๕.๓ ผลผลิต

ผลการฝึกหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๔ ผลลัพธ์

หน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. ทุกหน่วย สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเข้าปฏิบัติการในทุกพื้นที่ตามที่ ทบ. มอบหมาย

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

จำแนกค่าเป้าหมายออกเป็น ๓ ระดับ และคำนวณคะแนนผลการดำเนินงานโดยเทียบบัญญัติไตรยางค์ ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ความสำเร็จของการฝึกเป็น หน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็ว ของ ทบ. (RDF)	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐

กรณีส่วนราชการมีผลการดำเนินงานไม่ผ่านค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะคิดค่าคะแนนเป็นศูนย์

๗. เงื่อนไข : กรณีเกิดปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถจัดการฝึกได้ อาทิ นโยบายของหน่วยเหนือ โรคระบาด ภัยพิบัติ ต่าง ๆ และเหตุจำเป็นอื่น ๆ ที่กระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต ทบ. จะไม่นำกิจกรรมนั้นมาคิดคะแนน



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
การฝึกเป็นหน่วยพร้อมรบ เคลื่อนที่เร็วของ ทบ. (RDF)	ร้อยละ	๙๓.๔๑	๙๐.๘๒	๙๐.๕๒



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ด้านยุทธการและการฝึก

ตัวชี้วัดย่อย ๓ : ความสำเร็จของการทบทวนแผนการฝึกซึกซ้อมและทดสอบแผนป้องกันประเทศ และการปฏิบัติในพื้นที่ส่วนหลังของ ทภ.

๑. น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

๒. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

ทบ. กำหนดให้ ทภ.๑ - ทภ.๔ มีการฝึกซึกซ้อมและทดสอบแผนป้องกันประเทศ และการปฏิบัติในพื้นที่ส่วนหลังของ ทภ. ซึ่งเป็นการฝึกตามวงรอบประจำปี โดยเป็นรูปแบบการฝึกการแก้ปัญหาในที่บังคับการในลักษณะที่มุ่งเน้นในการปฏิบัติการยุทธร่วม การปฏิบัติการทางทหารร่วมกับภาคเอกชนและภาคพลเรือน มีความมุ่งหมายเพื่อให้ ผบ., ผอ., จนท. และกำลังพลที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจและคุ้นเคยต่อการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ และเพื่อให้มีการเตรียมการตั้งแต่ในรายละเอียดตั้งแต่ในยามปกติ รวมถึงเพื่อปรับปรุงพัฒนาแผนการฝึกให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนป้องกันประเทศ ทั้งยังมีการพัฒนาแนวความคิดในการฝึกให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สามารถสนองภารกิจและนโยบายในการปฏิบัติการทางทหารที่ได้รับมอบได้ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ ในการจัดเตรียมและใช้กำลังทางบก สามารถเผชิญภัยคุกคามของประเทศได้ทุกรูปแบบ การฝึกซึกซ้อมและทดสอบแผนป้องกันประเทศและการปฏิบัติในพื้นที่ส่วนหลัง ได้ยึดถือแผนป้องกันประเทศ หลักนิยมของ ทบ. ตลอดจนแผนการใช้กำลังและแผนพัฒนากองทัพบก มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนเผชิญเหตุของหน่วย แล้วนำแผนดังกล่าวมาจัดทำเป็นแผนการฝึก โดยปรับเปลี่ยนสถานการณ์ กิจเฉพาะ ปัญหา/บ่งการฝึก ให้สอดคล้องกับพื้นที่ฝึก สถานการณ์และภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากบริบทต่าง ๆ และสภาพแวดล้อมจะส่งผลกระทบต่อการศึกษาปฏิบัติของหน่วย ดังนั้น กระบวนการทบทวนแผนการฝึกฯ จึงมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการทำให้หน่วยปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยสามารถบรรลุทิศทาง เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นในการกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนให้เห็นความสำเร็จในการดำเนินการทบทวนแผนการฝึกฯ ของเหล่าทัพ และสามารถแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานได้ เป็นที่เข้าใจตรงกันและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย เชื่อมโยงสอดคล้อง สนับสนุน พันธกิจ/นโยบาย/ตัวชี้วัดผลสำเร็จในระดับต่าง ๆ ได้ และมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม

๓. ความเชื่อมโยง :

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๓.๓ องค์กรประกอบ ได้แก่

องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) : ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย (Function KPI)



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔. เป้าประสงค์ :

เพื่อพัฒนาความพร้อมรบ ด้านแผนปฏิบัติการซึ่งนำมาใช้เป็นแผนการฝึกให้มีความเหมาะสมและทันสมัย โดยมีความสอดคล้องกับหลักนิยม และขีดความสามารถทางทหารในการปฏิบัติการยุทธร่วม สามารถปฏิบัติการให้รองรับกับสถานการณ์อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสัมพันธ์อันดีของหน่วยภายใน ทบ. และระหว่าง ทบ. กับ เหล่าทัพอื่น ภาคเอกชนและภาคพลเรือน

๕. คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จดังนี้

กองอำนวยการฝึกโดย ทภ. ได้ยึดถือนโยบายของ ทบ. และเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มาเป็น กรอบแนวทางในการดำเนินงาน ตั้งแต่ขั้นการเตรียมการฝึก ขั้นการดำเนินการฝึก จนถึงขั้นการทบทวนหลัง การปฏิบัติ และสรุปผลการฝึก

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑.๑ การทบทวนแผนการฝึก ตามขั้นการเตรียมการฝึก

๕.๑.๑.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทเรียนจากการฝึกซักซ้อมและทดสอบแผนป้องกัน ประเทศและการปฏิบัติการในพื้นที่ส่วนหลังของ ทภ.

๕.๑.๑.๒ การประชุมกำหนดแนวความคิดในการฝึก

๕.๑.๑.๓ การประชุมจัดทำวัตถุประสงค์การฝึกและกิจเฉพาะ

๕.๑.๑.๔ การประชุมจัดทำสถานการณ์ฝึก/ลำดับเหตุการณ์หลัก

๕.๑.๑.๕ การประชุมวางแผนขั้นต้น

๕.๑.๑.๖ การประชุมวางแผนขั้นสุดท้าย

๕.๑.๒ การทบทวนภายหลังการฝึกและสรุปการฝึก : ทบทวนข้อมูลจากกระบวนการฝึกที่ผ่านมา เช่น การวางแผน การฝึก/ขออนุมัติการฝึก/การเตรียมการก่อนการฝึก/การฝึก/สรุปผลการฝึก/ประเมินผลการฝึก/สรุป บทเรียนที่ได้จากการฝึก/วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากการฝึก

หมายเหตุ ในขั้นดำเนินการฝึก ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ : ๑.๓ มาตรฐานการฝึกซักซ้อมและทดสอบแผนป้องกัน ประเทศ และการปฏิบัติในพื้นที่ส่วนหลังของ ทภ.

๕.๒ การประเมินผลความสำเร็จ ผลผลิต และผลลัพธ์

มีการวางแผนการฝึกและการทบทวนภายหลังการฝึก

๕.๓ ผลผลิต

แผนการฝึกมีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ ภัยคุกคาม แผนการใช้กำลัง แผนพัฒนากองทัพ และการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๔ ผลลัพธ์

แผนการฝึกถูกนำไปใช้เป็นแผนในการอำนวยความสะดวก (ขั้นตอนการฝึก) มีความสอดคล้องเชื่อมโยงทุกระดับ

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

ความทันสมัยของแผนการฝึก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยของ ๔ ทม. ซึ่งกำหนดจากปัจจัยนำเข้าของแต่ละ ทม. ดังนี้

ปัจจัยนำเข้าบังคับ

- ๑) การทบทวนภายหลังการฝึกครั้งที่ผ่านมา
- ๒) นโยบายในการฝึก ตลอดจนเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชา
- ๓) การอ้างอิงแผนที่เกี่ยวข้อง (แผนป้องกันประเทศ แผนเผชิญเหตุ)

ปัจจัยเสริม โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| ๑) ผลการสัมมนาฯ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) สถานการณ์ (จากภัยคุกคาม พื้นที่) | ๓๐ คะแนน |
| ๓) แผนการใช้กำลัง และแผนพัฒนากองทัพ | ๔๐ คะแนน |
| ๔) การมีส่วนร่วมจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง | ๑๐ คะแนน |
| ๕) ปัจจัยอื่น ๆ | ๑๐ คะแนน |

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ความสำเร็จของการทบทวน แผนการฝึกซักซ้อมและ ทดสอบแผนป้องกัน ประเทศ และการปฏิบัติ ในพื้นที่ส่วนหลังของ ทม.	แผนการฝึกมี องค์ประกอบปัจจัย นำเข้าบังคับทุกปัจจัย และได้รับการอนุมัติจาก ผู้บังคับบัญชา	- มีปัจจัยนำเข้าบังคับ ครบทุกปัจจัย - ผลการฝึกเฉลี่ยของ ๔ ทม. ในปัจจัยเสริม เท่ากับ ๘๐ - ๘๙ คะแนน	- มีปัจจัยนำเข้าบังคับ ครบทุกปัจจัย - ผลการฝึกเฉลี่ยของ 4 ทม. ในปัจจัยเสริม เท่ากับ ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน

๗. เงื่อนไข :

กรณีเกิดปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถจัดการฝึกได้ อาทิ นโยบายของหน่วยเหนือ โรคระบาด ภัยพิบัติต่าง ๆ และเหตุจำเป็นอื่น ๆ ที่กระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต ทบ. จะไม่นำกิจกรรมนั้นมาคิดคะแนน



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
การทบทวนแผนการฝึกซักซ้อมและทดสอบแผนป้องกันประเทศ และการปฏิบัติในพื้นที่ส่วนหลังของ ทภ.	ร้อยละ	ร้อยละ ๙๖.๕	ร้อยละ ๙๖	-



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ : ด้านส่งกำลังบำรุง : ร้อยละของยุทธโศภณที่สนับสนุนให้กับหน่วยพร้อมรบของ ทบ.

๑. น้ำหนัก : ร้อยละ ๔

๒. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

อำนาจหน้าที่ของ ทบ. ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๙ กำหนดให้ “กองทัพบกมีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพบก การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพบกตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารบก เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ” และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๒ ระบุไว้ว่า “รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชนเพื่อประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูตและการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้วย” ทบ. ได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทัพบก เพื่อนำมาสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์มูลฐานของ ทบ. ซึ่งตรงกับแผนปฏิบัติราชการเรื่องการเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมของกองทัพบกเพื่อการป้องกันประเทศ ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้ การปรับปรุงโครงสร้างกองทัพบก, การเสริมสร้างความพร้อมรบ, การเสริมสร้างความต่อเนื่องในการรบและการเสริมสร้างระบบป้องกันชายแดน

๓. ความเชื่อมโยง :

๓.๑ นโยบายการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น ผบ.ทบ. ได้กรุณานุมัติและมอบนโยบายการปฏิบัติงานของ ผบ.ทบ. ปี ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ในเรื่องของการดำรงความต่อเนื่องในการปรับการแจกจ่ายอาวุธประจำกาย และอาวุธประจำหน่วยให้สอดคล้องกับยอดกำลังพลบรรจุจริง รวมถึงการตรวจสอบสถานภาพ สป. ที่มีจำนวนเกินความจำเป็น ไม่ได้ใช้งาน เพื่อปรับคืนมาส่วนกลาง และแจกจ่ายให้กับหน่วยที่มีความจำเป็นในการใช้งานตามลำดับความเร่งด่วนต่อไป จากนโยบายฯ ข้างต้น กบ.ทบ. จึงได้นำมากำหนดเป็น “ตัวชี้วัดความพร้อมรบของ ทบ. ด้านส่งกำลังบำรุง” โดยวัดความสำเร็จจากร้อยละของยุทธโศภณ จำนวน ๔ รายการ ได้แก่ อาวุธประจำกาย, ยานพาหนะ, อากาศยาน และเครื่องมือสื่อสาร ที่แจกจ่ายให้กับหน่วยตามอนุมัติหลักการของ ทบ. ทั้งนี้ การเสริมสร้างความพร้อมรบให้กับหน่วยเป้าหมายตามอนุมัติหลักการของ ทบ. นั้น จะเป็นหลักประกันความมั่นคง ในการที่จะป้องกันประเทศ จากภัยคุกคามต่าง ๆ ทั้งที่มีตัวตนและไม่มีตัวตน เพื่อปกป้องรักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติอย่างเต็มกำลังและขีดความสามารถ

๓.๒ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) : ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย (Function KPI)



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔. เป้าประสงค์ :

เพื่อประเมินความพร้อมรบของหน่วยเป้าหมาย ตามอนุมัติหลักการของ ทบ.

๕. คำอธิบายตัวชี้วัด :

๕.๑ วิธีการประเมิน : การประเมินความพร้อมรบของ ทบ. ในด้านส่งกำลังบำรุงนั้น กบ.ทบ. จะพิจารณาประเมินจากยุทธโศปกรณ์ จำนวน ๔ รายการ ได้แก่ อาวุธประจำกาย, ยานพาหนะ, อากาศยานและเครื่องมือสื่อสาร ที่แจกจ่ายให้กับหน่วยเป้าหมาย จำนวน ๔ หน่วย ได้แก่ พล.ร. ๑๑ และ นขต., พล.ร.๙ และ นขต., พล.ร.๖ และ นขต., นสศ. และ นขต. โดยเป็นการประเมินเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ตามสูตรการคำนวณ ดังนี้

๕.๑.๑ การประเมินเชิงปริมาณ

$$\text{ร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่สนับสนุนให้หน่วยเป้าหมายของ ทบ.} = \frac{\text{จำนวน สป. ที่ได้รับ}}{\text{จำนวน สป. ที่อนุมัติให้แจกจ่ายตามอนุมัติหลักการของ ทบ.}} \times 100$$

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน		
		เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่สนับสนุนให้กับหน่วยเป้าหมายของ ทบ.	๐.๖	ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	ร้อยละ ๗๕.๐๑ - ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๑ ขึ้นไป

๕.๑.๒ การประเมินเชิงคุณภาพ

$$\text{ร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่ใช้การได้} = \frac{\text{จำนวน สป. ที่ใช้การได้}}{\text{จำนวน สป. ที่ได้รับ}} \times 100$$

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน		
		เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
<u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่ใช้การได้	๐.๔	ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	ร้อยละ ๗๕.๐๑ - ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๑ ขึ้นไป



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

สูตรการคำนวณ ร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่สนับสนุน = (ผลคะแนนการประเมินเชิงปริมาณ × น้ำหนักคะแนน ๐.๖) +
ให้กับหน่วยพร้อมรบของ ทบ. (ผลคะแนนการประเมินเชิงคุณภาพ × น้ำหนักคะแนน ๐.๔)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่ สนับสนุนให้กับหน่วย พร้อมรบของ ทบ.	ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	ร้อยละ ๗๕.๐๑ - ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๑ ขึ้นไป

๕.๒ การประเมินผลความสำเร็จ ผลผลิต และผลลัพธ์

เป้าหมายปี ๖๕ ร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่สนับสนุนให้กับหน่วยเป้าหมายของ ทบ. มีค่าเป้าหมาย
ได้ร้อยละ ๘๐

๕.๓ ผลผลิต

หน่วยเป้าหมายตามอนุมัติหลักการของ ทบ. ได้รับการแจกจ่าย สป. ตามค่าเป้าหมาย ในปี ๖๕ ได้ร้อยละ ๘๐

๕.๔ ผลลัพธ์

หน่วยเป้าหมายตามอนุมัติหลักการของ ทบ. มีความพร้อมด้านยุทธโศปกรณ์ที่สามารถรองรับภารกิจของ ทบ.

๗. เงื่อนไข : ข้อจำกัดด้านงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในแต่ละปี อาจไม่เพียงพอที่จะจัดหายุทธโศปกรณ์ได้ตาม
อนุมัติหลักการของ ทบ.

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละของยุทธโศปกรณ์ที่สนับสนุนให้กับ หน่วยพร้อมรบของ ทบ.	ร้อยละ	-	๑๐๐	-



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ด้านกิจการพลเรือน : ระดับความสำเร็จการดำเนินการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง (สขค.) ของ อาสาสมัครกิจการพลเรือน (อส.กร.) ตามแนวทางทุนปรัชญาเพื่อความมั่นคง (ทปค.) ในพื้นที่มณฑลทหารบก (มทบ.)

๑. น้ำหนัก : ร้อยละ ๓

๒. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

ตามนโยบายของ ผบ.ทบ. ให้ยึดถือแนวความคิดในการปฏิบัติงาน ๓ ประการ คือ “พิทักษ์ราชัน ปกป้องประชา รักษาแผ่นดิน” อีกทั้งได้กรุณาอนุมัติให้ใช้หลักนิยมกิจการพลเรือนของ ทบ. พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านกิจการพลเรือนของ ทบ. คือ มี “อาสาสมัครกิจการพลเรือน (อส.กร.)” ซึ่งเป็นเครือข่ายกิจการพลเรือนเป็น “จิตอาสาเพื่อความมั่นคง (จสค.)” โดยใช้ “เครือข่ายจิตอาสาประชาสังคม” เป็นกลไกขับเคลื่อน และมีตัวแบบ “ทุนปรัชญาเพื่อความมั่นคง (ทปค.)” เป็นกลยุทธ์ โดยในกลุ่มงานการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง (สขค.) จะมีอาสาสมัครกิจการพลเรือน (อส.กร.) เป็นกลไกหลักในการสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงในชุมชนระดับตำบลตามแนวทางทุนปรัชญาเพื่อความมั่นคง (ทปค.)

๓. ความเชื่อมโยง :

๓.๑ เป็นแผนการดำเนินงานตามนโยบาย ผบ.ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ กกล.ป้องกันชายแดน ต้องมีการบูรณาการและประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการอื่น ๆ ในพื้นที่ สร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในชุมชนระดับอำเภอ ถึงระดับตำบล

๓.๒ องค์กรประกอบ ได้แก่

องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) : ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย (Function KPI)

๔. เป้าประสงค์ :

ทบ. มีผู้แทนเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อประสานและร่วมดำเนินงานจิตอาสาเพื่อความมั่นคงในพื้นที่หน่วยที่ตั้งปกติทั่วประเทศ ในการขยายผลและเชื่อมต่อเครือข่ายภาคประชาชนทุกกลุ่ม ทุกหน่วยงานด้านความมั่นคง นำไปสู่แนวร่วมภาคประชาชนสนับสนุนการปฏิบัติทางทหาร พร้อมขับเคลื่อนเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนงานด้านความมั่นคง ได้แก่ งานด้านกำลังพล การข่าว ยุทธการ สง่กำลังบำรุง กิจการพลเรือน และงบประมาณ ด้วยการดำเนินโครงการ จิตอาสาเพื่อความมั่นคง ในพื้นที่ตั้งปกติของประเทศ ท้ายที่สุดสามารถใช้งานจิตอาสาเพื่อความมั่นคง ตามตัวแบบทุนปรัชญาเพื่อความมั่นคง (ทปค.) โดยการพัฒนาสนับสนุนการปฏิบัติทางทหารในการแก้ไขปัญหาภัยคุกคาม รูปแบบใหม่ ทั้งในพื้นที่ปกติ และพื้นที่ชายแดน



๕. คำอธิบายตัวชี้วัด :

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

ระดับความสำเร็จการดำเนินการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง (สขค.) ของอาสาสมัครกิจการพลเรือน อส.กร. ตามแนวทางทุนปรัชญาเพื่อความมั่นคง (ทปค.) ในพื้นที่มณฑลทหารบก มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นที่ ๑ ขั้นเตรียมการ

กร.ทบ. ในฐานะฝ่ายอำนวยการรับผิดชอบแผนงานกิจการพลเรือนเพื่อความมั่นคงของ ทบ. มีการประชุมชี้แจงแนวนโยบาย ในการดำเนินงานการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง (สขค.) ให้มณฑลทหารบก (ทั้ง ๓๕ มณฑลทหารบก) รับทราบ และจัดทำแผนการปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามพื้นที่รับผิดชอบระดับอำเภอ/ตำบล ของ อส.กร. รวมทั้งจัดประชุมขับเคลื่อนแผนงานในพื้นที่ (แนวทางขับเคลื่อนเครือข่ายจิตอาสาประชาสังคมตามหลักนิยม กร.ทบ., จัดทำแผนป้องกันภัยชุมชน (ทปค.) ร่วมกับ อส.กร./ประชาชนในพื้นที่ขับเคลื่อนแผนในระดับตำบล)

ขั้นที่ ๒ ขั้นปฏิบัติการ

ดำเนินการขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง (สขค.) ของ อส.กร. ตามแนวทางทุนปรัชญาเพื่อความมั่นคง (ทปค.) ในพื้นที่มณฑลทหารบก โดยจะต้องมีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ตามรายการแผนการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง (สขค.) โดย มณฑลทหารบก (๓๕ มทบ.) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของ อส.กร. ดังรายการการปฏิบัติ ต่อไปนี้

(๑) บันทึกการยกรายการสถิติจำนวนเครือข่ายจิตอาสาประชาสังคม องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในพื้นที่ ประจำปี ๒๕๖๕

(๒) รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันภัยชุมชน ตามแนวทาง ทปค. เพื่อแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงในพื้นที่ ๖ ด้าน ดังนี้ (๑) การประชาสัมพันธ์ (๒) การให้ข้อมูลข่าวสาร (๓) การประจำจุดตรวจจุดสกัด (๔) การมอบสิ่งอุปโภคบริโภค (๕) การช่วยเหลือประชาชน (๖) การขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม

ขั้นที่ ๓ ขั้นติดตามและประเมินผล

รายงานการนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาความมั่นคงตามการดำเนินการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง (สขค.) ของอาสาสมัครกิจการพลเรือน (อส.กร.) ตามแนวทาง ทปค. ในพื้นที่มณฑลทหารบก (๓๕ มทบ.) โดยสรุปผลเป็นประเด็นสำคัญจากทั้ง ๖ ด้าน ที่ อส.กร. ขับเคลื่อนการปฏิบัติตลอดปีงบประมาณ (รวบรวมข้อมูลเป็นสถิติ และสรุปข้อมูลเป็นประเด็นสำคัญจากทั้ง ๖ ด้านของรายงานฯ)

๕.๒ การประเมินผลความสำเร็จ ผลผลิต และผลลัพธ์

การประเมินผลเป็น “ระดับ” ตามห้วงเวลาดำเนินการตามปีงบประมาณ โดยดำเนินการไปตามระดับขั้นที่กำหนดแผนไว้ จนถึงขั้นตอนสุดท้าย จากนั้นจะมีการประเมินผลจากข้อมูลที่ดำเนินการมาตลอดในรอบปีงบประมาณ



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๓ ผลผลิต

๕.๓.๑ ทบ. สามารถถ่ายทอดแนวความคิดจิตอาสาเพื่อความมั่นคงดังกล่าวก้าวไปสู่ หน่วยปฏิบัติงานด้านกิจการพลเรือน โดยการพัฒนาสนับสนุนการปฏิบัติทางทหาร ร่วมกับเครือข่ายภาคประชาชนด้วยความรัก ความเข้าใจและความสามัคคีภายใต้ความหลากหลายของสังคมพหุวัฒนธรรม ประชาชนมีความเข้าใจในสถานการณ์และแนวทางการแก้ไขปัญหาของรัฐบาลพร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาในทุกมิติ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ชุมชนของตนเองมากยิ่งขึ้นในรูปแบบของชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน ชุดคุ้มครองตำบลและเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่ที่มีจำนวนมากขึ้น รวมทั้งนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาความมั่นคงตามการดำเนินการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง (สชค.) ของอาสาสมัครกิจการพลเรือน (อส.กร.) ในพื้นที่มณฑลทหารบก (หน่วยที่ตั้งปกติ)

๕.๓.๒ ทบ. ได้รับข้อมูลสารสนเทศที่ อส.กร. และเครือข่ายภาคประชาชนร่วมกันขับเคลื่อนดำเนินการ โดยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในงานด้านความมั่นคง ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๑ การประชาสัมพันธ์, ด้านที่ ๒ การให้ข้อมูลข่าวสาร, ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการประจำจุดตรวจจุดสกัด, ด้านที่ ๔ การมอบสิ่งของอุปโภคบริโภค, ด้านที่ ๕ การช่วยเหลือประชาชน และด้านที่ ๖ การขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม

๕.๔ ผลลัพธ์

ทบ. สามารถเชื่อมต่อและผนึกกำลังเครือข่ายภาคประชาชนทุกภาคส่วน สนับสนุนการปฏิบัติทางทหาร ในการกิจการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบใหม่และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข นำมาสู่ความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน ของชาติในที่สุด



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ระดับความสำเร็จการ ดำเนินการสร้าง เครือข่ายการมีส่วนร่วม เพื่อความมั่นคง (สขค.) ของ อาสาสมัครกิจการ พลเรือน (อส.กร.) ตาม แนวทางทุนปรัชญา เพื่อความมั่นคง (ทปค.) ในพื้นที่มณฑลทหารบก (มทบ.)	ขั้นที่ ๑ ขั้นเตรียมการ - จัดประชุมชี้แจงแนวนโยบาย ในการดำเนินงานการสร้าง เครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อ ความมั่นคง (สขค.) ให้มณฑล ทหารบก (ทั้ง 35 มทบ.) รับทราบ - จัดทำแผนการปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ 2565 ตามพื้นที่รับผิดชอบระดับ อำเภอ/ตำบล ของ อส.กร. - จัดประชุมขับเคลื่อนแผนงาน ในพื้นที่ (แนวทางขับเคลื่อน เครือข่ายจิตอาสาประชาสังคม ตามหลักนิยม กร.ทบ., จัดทำ แผนป้องกันภัยชุมชน (ทปค.) ร่วมกับ อส.กร./ประชาชนใน พื้นที่ขับเคลื่อนแผนในระดับ ตำบล	ขั้นที่ 2 ขั้นปฏิบัติการ - ดำเนินการขับเคลื่อนการ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม เพื่อความมั่นคง (สขค.) ของ อส.กร. ตามแนวทางทุน ปรัชญาเพื่อความมั่นคง (ทปค.) ในพื้นที่มณฑลทหารบก (35 มทบ.) ดังรายการการปฏิบัติ - บันทึกรายการสถิติจำนวน เครือข่ายจิตอาสาประชาสังคม องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ ประจำปี 2565 - รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันภัยชุมชน ตาม แนวทาง ทปค. เพื่อแก้ไข ปัญหาด้านความมั่นคงในพื้นที่ 6 ด้าน	ขั้นที่ 3 ขั้นติดตามและ ประเมินผล - รายงานการนำเสนอ แนวทางการแก้ไขปัญหา ความมั่นคงตามการ ดำเนินการสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมเพื่อความ มั่นคง (สขค.) ของ อาสาสมัครกิจการพลเรือน (อส.กร.) ตามแนวทาง ทปค. ในพื้นที่มณฑลทหารบก (35 มทบ.) โดยสรุปผลเป็น ประเด็นสำคัญจากทั้ง 6 ด้าน ที่ อส.กร. ขับเคลื่อนการ ปฏิบัติตลอดปีงบประมาณ

๗. เงื่อนไข : กรณีเกิดปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมให้การดำเนินงานของตัวชี้วัดเป็นไปตามแผนที่กำหนดได้
เนื่องจากการดำเนินการของตัวชี้วัดนี้ต้องมีการลงพื้นที่สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง มีพบปะ
ประชาชน จัดกิจกรรมตามแนวทางการปฏิบัติ ๖ ด้าน และร่วมขับเคลื่อนการปฏิบัติงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
ในพื้นที่ ปัจจัยภายนอกดังกล่าว เช่น การเกิดโรคระบาด ภัยพิบัติต่าง ๆ ในพื้นที่ และเหตุปัจจัยอื่น ๆ ที่กระทบต่อ
การดำเนินงานตามแผนในอนาคต จะไม่นำมาคิดคะแนนของเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ระดับความสำเร็จการดำเนินการสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมเพื่อความมั่นคง (สขค.) ของ อาสาสมัครกิจการพลเรือน (อส.กร.) ตามแนวทางทุนปรัชญาเพื่อความมั่นคง (ทปค.) ในพื้นที่มณฑลทหารบก (มทบ.)	ระดับ	-	-	-
