



ตัวชี้วัดร่วมภายในกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป. (สม.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและกำหนดแนวทางการความก้าวหน้าเพื่อรองรับทหารอาสาที่ครบกำหนดสัญญาจ้าง

๑. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

๒. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

นโยบายเร่งด่วนของ รมว.กท. กำหนดให้ขยายผลการบรรจุทหารอาสาเพื่อทดแทนทหารประจำการในหน่วยกำลังรบและหน่วยสนับสนุนการรบอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยมีกำลังพลในระดับปฏิบัติการที่มีความแข็งแกร่ง และกระตุ้นให้เข้ามามีส่วนร่วมปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ลดภาระผูกพันงบประมาณด้านบุคลากรและแก้ไขปัญหากำลังพลสูงอายุในหน่วย พร้อมทั้งดำเนินการเรื่องสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และค่าตอบแทนของทหารอาสาอย่างเหมาะสม ในการนี้ การบรรจุทหารอาสาเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจะครบกำหนดสัญญาจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สป. โดย สม. (กนผพ.สนผพ.สม.) ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบในการพิจารณาเสนอนโยบายและประสานงานเกี่ยวกับการนำทหารอาสาเข้ารับราชการใน กท. จึงจำเป็นต้องพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์แนวทางความก้าวหน้าเพื่อรองรับทหารอาสาที่ครบกำหนดสัญญาจ้างร่วมกับ บก.ทท., เหล่าทัพ และส่วนราชการภายนอก กท. ในการพิจารณาแนวทางด้านสิทธิประโยชน์ เช่น การกำหนดโควตา หรือคะแนนพิเศษให้กับทหารอาสาที่ประสงค์จะสอบบรรจุเข้ารับราชการทหาร หรือการแนะแนวอาชีพ และจัดหางานเพื่อรองรับทหารอาสาที่ไม่ประสงค์เข้ารับราชการทหาร รวมถึงสิทธิอื่น ๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสม รวมทั้งการเดินทางตรวจเยี่ยมทหารอาสาตามหน่วยที่บรรจุรับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินการและประเมินผลการนำทหารอาสาเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการทหารอาสาที่เหมาะสมต่อไป



คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการดำเนินการบรรจุกุหาารอาสาที่ผ่านมาของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อัตราที่เปิดรับสมัคร ๔๕๗ นาย อัตราที่ผ่านการคัดเลือก ๓๒๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๔

หน่วย	ยอดการบรรจุกุหาารอาสา (นาย)								
	อัตราที่เปิดรับสมัคร				อัตราที่ผ่านการคัดเลือก				คิดเป็นร้อยละ
	สัญญาบัตร	ประทวน	พล.อส.	รวม	สัญญาบัตร	ประทวน	พล.อส.	รวม	
บก.ทท.	๓	๓๐	-	๓๓	๑	๑	-	๒	๖.๐๖
ทบ.	๖๔	๑๗๙	-	๒๔๓	๖๔	๑๖๒	-	๒๒๖	๙๓.๐๐
ทร.	๕	๒๕	-	๓๐	๔	๑๗	-	๒๑	๗๐.๐๐
ทอ.	๒	๕๐	๙๙	๑๕๑	๒	๕๐	๒๐	๗๒	๔๗.๖๘
รวม	๗๑	๒๒๔	๑๖	๔๕๑	๗๑	๒๓๐	๒๐	๓๒๑	๗๐.๒๔

ผลการดำเนินการบรรจุกุหาารอาสาที่ผ่านมาของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อัตราที่เปิดรับสมัคร ๓๕๙ นาย อัตราที่ผ่านการคัดเลือก ๒๘๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๓

หน่วย	ยอดการบรรจุกุหาารอาสา (นาย)								
	อัตราที่เปิดรับสมัคร				อัตราที่ผ่านการคัดเลือก				คิดเป็นร้อยละ
	สัญญาบัตร	ประทวน	พล.อส.	รวม	สัญญาบัตร	ประทวน	พล.อส.	รวม	
บก.ทท.	๑	๒	๔	๗	๑	๒	๑	๔	๕๗.๑๔
ทบ.	๖๓	๑๗๙	-	๒๔๒	๖๓	๑๗๙	-	๒๔๒	๑๐๐
ทร.	๕	๑๖	-	๒๑	๕	๑๖	-	๒๑	๑๐๐
ทอ.	-	๘๙	-	๘๙	-	๑๖*	-	๑๖	๑๗.๙๘
รวม	๖๙	๒๘๖	๔	๓๕๙	๖๙	๒๑๓	๑	๒๘๓	๗๘.๘๓

หมายเหตุ อีก ๗๓ นาย รอการคัดเลือก ม.ค.๖๕ เนื่องจากการการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อโคโรนา 2019 (COVID-19)



แผนการบรรจุกุหาารอาสา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

หน่วย	แผนการบรรจุกุหาารอาสา ปีงบประมาณ พ.ศ.						
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
บก.ทท.	๖	๖	๖	๔	๔	๓	๒๙
ทบ.	๓๘๐	๓๘๐	๕๐๐	๕๐๐	๖๒๐	๖๒๐	๓,๐๐๐
ทร.	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๘๐
ทอ.	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๓๐๐
รวม	๔๖๖	๔๖๖	๕๘๖	๕๘๔	๗๐๔	๗๐๓	๓๕๐๙

๓. ความเชื่อมโยง : นโยบาย/สั่งการ ของผู้บังคับบัญชาของ สป.

๓.๑ นโยบาย รมว.กท. : กำหนดให้ขยายผลการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนทหารประจำการในหน่วยกำลังรบและหน่วยสนับสนุนการรบอย่างเป็นรูปธรรมรวมถึงพิจารณา ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบริหารจัดการ กำลังพลในภาพรวม

๓.๒ นโยบาย ปล.กท. : บริหารจัดการระบบงานกำลังพลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยการบูรณาการ ฐานข้อมูลด้านกำลังพล อาทึ การกำลังพลสำรองเพื่อการทดแทน ดำเนินการเรื่องสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และค่าตอบแทนของกำลังพลทุกประเภทอย่างเหมาะสม รวดเร็ว และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการ กำหนด

๓.๓ แผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ (ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ประเมินผลการนำทหารอาสาเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

๔. เป้าประสงค์ :

กท. มีแนวทางรองรับทหารอาสาที่ครบกำหนดสัญญาจ้าง รวมถึงสิทธิอื่น ๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสม เพื่อให้การบรรจุกุหาารอาสาทดแทนทหารประจำการในหน่วยกำลังรบและหน่วยสนับสนุนการรบดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม



๕. คำอธิบายตัวชี้วัด :

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑.๑ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อหารือกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางความก้าวหน้าเพื่อรองรับทหารอาสาที่ครบกำหนดสัญญาจ้างร่วมกับ บก.ทท., เหล่าทัพ และส่วนราชการภายนอก กท. ในการพิจารณาแนวทางด้านสิทธิประโยชน์ เช่น การกำหนดโควตา หรือคะแนนพิเศษให้กับทหารอาสาที่ประสงค์จะสอบบรรจุเข้ารับราชการทหาร หรือการแนะแนวอาชีพ และจัดหางานเพื่อรองรับทหารอาสาที่ไม่ประสงค์เข้ารับราชการทหาร รวมถึงสิทธิอื่น ๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสม

๕.๑.๒ สรุปแนวทางความก้าวหน้าเพื่อรองรับทหารอาสาที่ครบกำหนดสัญญาจ้างจากการประชุม นำเรียนผู้บังคับบัญชาพิจารณาความเหมาะสม พร้อมทั้งแจกจ่ายให้ นขต.กท. และเหล่าทัพยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๕.๑.๓ แผนการบรรจุทหารอาสาของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วย	จำนวนบรรจุ			
	สัญญาบัตร	ประทวน	พลอาสาสมัคร	รวม
บก.ทท.	๐	๒	๔	๖
ทบ.	๘๐	๓๐๐	๐	๓๘๐
ทร.	๕	๒๕	๐	๓๐
ทอ.	๐	๕๐	๐	๕๐
รวมทั้งสิ้น	๘๕	๓๗๗	๔	๔๖๖

๕.๒ การประเมินผลความสำเร็จ ผลผลิต และผลลัพธ์

ทหารอาสาที่ครบสัญญาจ้างพึงพอใจในสิทธิประโยชน์ที่ กท. พิจารณาให้หลังครบกำหนดสัญญาจ้าง

๕.๓ ผลผลิต

แนวทางการปฏิบัติที่ใช้รองรับทหารอาสาที่ครบสัญญาจ้างของแต่ละส่วนราชการ โดยใช้รูปแบบและหลักเกณฑ์ที่ กท. กำหนด ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕.๔ ผลลัพธ์

การมีแนวทางที่ใช้รองรับทหารอาสาที่ครบสัญญาจ้างที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมที่แต่ละส่วนราชการต้องปฏิบัติตามและยึดถือให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



๖. เกณฑ์การให้คะแนน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและกำหนดแนวทางความก้าวหน้าเพื่อรองรับทหารอาสาที่ครบกำหนดสัญญาจ้าง	รมว.กท. กรุณาให้ความเห็นชอบแนวทางฯ	การบรรจุของแต่ละเหล่าทัพ มียอดการบรรจุ ดังนี้ บก.ทพ. มียอดการบรรจุ ๔ นาย ทบ. มียอดการบรรจุ ๒๖๖ นาย ทร. มียอดการบรรจุ ๒๑ นาย ทอ. มียอดการบรรจุ ๓๕ นาย	การบรรจุของแต่ละเหล่าทัพ มียอดการบรรจุ ดังนี้ บก.ทพ. มียอดการบรรจุ ๕ นาย ทบ. มียอดการบรรจุ ๓๐๔ นาย ทร. มียอดการบรรจุ ๒๔ นาย ทอ. มียอดการบรรจุ ๔๐ นาย

๗. เงื่อนไข :

การกำหนดแนวทางความก้าวหน้าเพื่อรองรับทหารอาสาที่ครบกำหนดสัญญาจ้างของแต่ละส่วนราชการต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
-	-	-	-	-



ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป. (กกส.กท.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data ด้านกำลังพลสำรอง

๑. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

๒. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

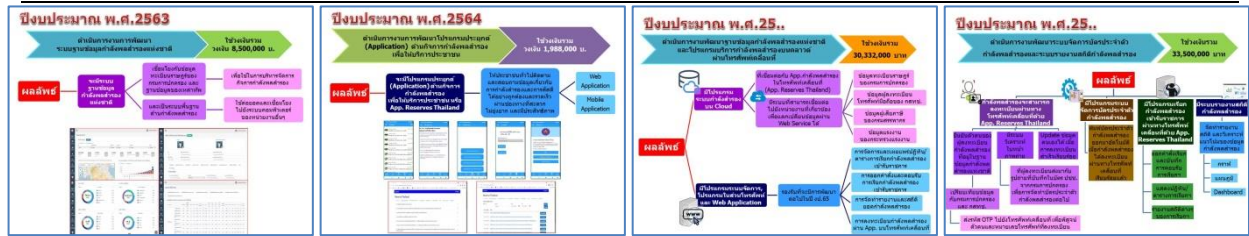
การดำเนินงานพัฒนาข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในส่วนของ กท. นั้น สนผ.กท. ได้กำหนดให้ “การฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ” เป็นโจทย์หลัก ซึ่งมีความจำเป็นต้องนำข้อมูลจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กท. มาพัฒนาเป็นข้อมูลขนาดใหญ่ของ กท.

การดำเนินการที่ผ่านมา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้มีการจัดทำ “แนวทางการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และแผนปฏิบัติการ” ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นแผนปฏิบัติการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาแก้ปัญหาทางในส่วนของด้านกำลังคน โดยเน้นเรื่องกำลังพลสำรอง มีหน่วย กกส.กท. เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ซึ่งมีแผนขั้นตอนการดำเนินงาน (Road Map) ดังภาพด้านล่าง





คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดำเนินการตามแนวทางฯ และแผนปฏิบัติการ โดยมีการประชุมร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากำหนดเป้าหมายและชุดคำถามที่จะใช้ในเรื่องกำลังพลสำรอง มาตรฐานชุดข้อมูลที่จะมาใช้จัดทำ Big Data ด้านกำลังพลสำรอง และเทคโนโลยีที่จะใช้จัดทำ Big Data ด้านกำลังพลสำรอง จนได้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ สำหรับเป็นฐานข้อมูลกลางขนาดใหญ่ (Central Big Data) ในการรวบรวม สืบค้น และจัดการข้อมูลกำลังพลสำรองต่อไป และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ (Application) “Reserves Thailand V.1” ที่เป็นโปรแกรมประยุกต์สำหรับบริการข้อมูลเกี่ยวกับการสัสดีและการกำลังสำรองให้กับกำลังพลสำรอง กำลังสำรอง และประชาชนทั่วไป โดยสามารถให้บริการในรูปแบบ Web Application และ Mobile Application

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จะเป็นการดำเนินการต่อเนื่อง เพื่อให้มีการนำเข้าสู่ข้อมูลของกำลังพลสำรองจากเหล่าทัพ เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติที่พัฒนาไว้แล้ว รวมทั้งให้ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติสามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรและข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรของกรมการปกครองได้ เพื่อใช้สอบทานข้อมูลของกำลังพลสำรองที่นำเข้าสู่ระบบฯ

๓. ความเชื่อมโยง : นโยบายที่สำคัญ

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง โดยเชื่อมโยงกับประเด็นการพัฒนาที่ ๓ “การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ”

๓.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) : แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติด้านการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ รองรับนโยบายที่ ๑๔ เสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ โดยเชื่อมโยงกับ กลยุทธ์ ๙ “พัฒนาระบบกำลังสำรอง เพื่อมุ่งไปสู่ การบรรจุกองกำลังประจำการบางตำแหน่งในยามปกติ โดยมีระบบการตอบแทนที่เหมาะสม และสามารถรองรับการขยายกำลังในยามสงครามสำหรับการปฏิบัติการทางทหารตามแผนป้องกันประเทศ” และกลยุทธ์ ๑๐ “พัฒนาเสริมสร้างกำลังประชาชน ทหารกองหนุน ทหารนอกประจำการ ทหารผ่านศึกทุกประเภท เพื่อมุ่งไปสู่ การอ้อมกำลังและชดเชยอำนาจกำลังรบของกองทัพที่มีอยู่อย่างจำกัดในยามสงคราม รวมทั้งการแจ้งเตือนด้านการข่าว ด้วยการเสริมสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมป้องกันประเทศ รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ”



๓.๓ แผนเตรียมพร้อมแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติให้พร้อมเผชิญกับภาวะไม่ปกติและจัดการความเสี่ยงอย่างบูรณาการ โดยเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ที่ ๖ “สนับสนุนการนำศักยภาพของกองทัพในยามปกติเข้ามาสนับสนุนภารกิจนอกเหนือจากสงคราม (Military Operation other than War) โดยเฉพาะการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ โดยจัดเตรียมทรัพยากรและกำลังพลให้มีความเหมาะสมโดยไม่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจตามแผนป้องกันประเทศ”

๓.๔ แนวทางการปฏิบัติงานของ ปล.กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : แนวทางการปฏิบัติงานทั่วไป ข้อ ๑๐ “ขยายผลการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกส่วนราชการของ สป. อย่างทั่วถึง และประสานความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง การป้องกันประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติการพัฒนาประเทศและการช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งปรับปรุงแบบการส่งหนังสือราชการด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก ตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด”

๔. เป้าประสงค์ :

เพื่อให้ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติที่พัฒนาไว้ มีข้อมูลจากเหล่าทัพให้เรียกดูได้ พร้อมทั้งสามารถสอบทานข้อมูลกับฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรและข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรของกรมการปกครองได้ เป็นไปตามแนวทางการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และแผนปฏิบัติการที่วางไว้

๕. คำอธิบายตัวชี้วัด :

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑.๑ ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนราษฎรและข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรจากกรมการปกครองเข้ากับระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ

- กกส.กท. เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ

๕.๑.๒ จัดประชุมร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากำหนดข้อตกลงเรื่องการนำเข้าข้อมูลและสิทธิการเข้าถึงข้อมูล

- กกส.กท. และผู้แทนหน่วยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สนผ.กท. สม. ธน. กพ.ทหาร กพ.เหล่าทัพ และ นรต. ประชุมร่วมกัน

๕.๑.๓ ขออนุมัติข้อตกลงเรื่องการนำเข้าข้อมูลและสิทธิการเข้าถึงข้อมูล

- กกส.กท. นำร่างข้อตกลงเรื่องการนำเข้าข้อมูลและสิทธิการเข้าถึงข้อมูลที่ได้จากการประชุมฯ เรียน ปล.กท. หรือ รวม.กท. เพื่อขออนุมัติใช้ต่อไป

๕.๑.๔ หน่วยเจ้าของข้อมูลนำเข้าข้อมูลสู่ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ

- กกส.กท. ประสานกับหน่วยเจ้าของข้อมูลเรื่องวิธีการนำเข้าข้อมูลสู่ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ



- หน่วยเจ้าของข้อมูลดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลสู่ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ ตามข้อตกลงและเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๑.๕ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยใช้งานเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ

- กกส.กท. เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์

๕.๒ การประเมินผลความสำเร็จ ผลผลิต และผลลัพธ์

พิจารณาจาก นขต.กท. และเหล่าทัพ มีระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

๕.๓ ผลผลิต

๕.๓.๑ ผลผลิตขั้นตอนที่ ๑ : ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติสามารถเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนราษฎรและข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรจากกรมการปกครอง

๕.๓.๒ ผลผลิตขั้นตอนที่ ๒ : ได้ร่างข้อตกลงเรื่องการนำเข้าสู่ข้อมูลและสิทธิการเข้าถึงข้อมูล

๕.๓.๓ ผลผลิตขั้นตอนที่ ๓ : ได้ข้อตกลงเรื่องการนำเข้าสู่ข้อมูลและสิทธิการเข้าถึงข้อมูลที่อนุมัติแล้ว

๕.๓.๔ ผลผลิตขั้นตอนที่ ๔ : มีข้อมูลในระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ

๕.๓.๕ ผลผลิตขั้นตอนที่ ๕ : ได้รายงานผลสำรวจความพึงพอใจของหน่วยใช้งานเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ

๕.๔ ผลลัพธ์

ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ มีข้อมูลจากเหล่าทัพให้เรียกดูได้ พร้อมทั้งสามารถสอบทานข้อมูลกับฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรและข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรของกรมการปกครองได้



๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data ด้านกำลังพลสำรอง	เชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนราษฎรและข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรจาก ปค. เข้ากับระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติได้สำเร็จ	จัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องในเรื่องการนำเข้าข้อมูลและสิทธิการเข้าถึงข้อมูลเสร็จเรียบร้อย และหน่วยเจ้าของข้อมูลนำเข้าข้อมูลสู่ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติได้สำเร็จ ดังนี้ - ทบ. : นำเข้าข้อมูลนายทหารสัญญาบัตรกองหนุนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 - ทร. : นำเข้าข้อมูลกำลังพลสำรองที่เคยรับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ทอ. : นำเข้าข้อมูลทหารกองหนุน (น.สัญญาบัตรและ น.ประทวน) ที่ผ่านการเรียกพลเพื่อตรวจสอบและฝึกวิชาทหารของ ทอ. ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	หน่วยใช้งานมีระดับความพึงพอใจในการใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗. เงื่อนไข :

กรณีเกิดปัญหาข้อขัดข้องอันเกิดจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ จะไม่นำมาพิจารณาการดำเนินกิจกรรมตามแผน



๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

๘.๑ ผลการดำเนินงานในอดีต

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางในการจัดทำ Big Data ของ กห. (ตัวชี้วัดร่วม/ทสอ.กห. เจ้าภาพหลัก) - ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data เรื่องการฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (ด้านกำลังพลสำรอง) (ตัวชี้วัดร่วม/ทสอ.กห. เจ้าภาพหลัก) - ร้อยละความพึงพอใจของกำลังสำรองที่ใช้งานโปรแกรมประยุกต์ตามโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการกำลังสำรองและการสัสดี (ตัวชี้วัด สป./กกส.กห. รับผิดชอบ)	ระดับคะแนน	๕	๕	๕



๘.๒ แผนการดำเนินการหลายปี (Road Map)

เป้าหมายของแผนการจัดทำ Big Data ของ กท. เรื่อง การฉ้อโกงกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ ห้วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๖	เป้าหมายประจำปีงบประมาณ					
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
	-					
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางในการจัดทำ Big Data ของ กท.		ขออนุมัติความเห็นชอบ (ร่าง) แนวทางการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่และแผนปฏิบัติการ จากผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศของ กท.				
ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data เรื่อง การฉ้อโกงกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (ด้านกำลังพลสำรอง)			ได้ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ ที่เป็นฐานข้อมูลกลางในการรวบรวม สืบค้น และจัดการข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ และเป็นศูนย์กลางข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติในการวางแผน กำหนดยุทธศาสตร์ อำนวยการ และกำกับดูแลข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ			



เป้าหมายของแผนการจัดทำ Big Data ของ กท. เรื่อง การฉนีกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ ห้วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๖	เป้าหมายประจำปีงบประมาณ					
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ร้อยละความพึงพอใจของกำลังสำรองที่ใช้งานโปรแกรมประยุกต์ตามโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการกำลังสำรองและการสัสดี				เพื่อพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ (Application) “Reserves Thailand V.1” ที่เป็นโปรแกรมประยุกต์สำหรับบริการข้อมูลเกี่ยวกับการกำลังสำรอง กิจกรรมกำลังพลสำรอง และการสัสดี ให้กับกำลังสำรอง กำลังพลสำรอง และประชาชนทั่วไป โดยให้บริการผ่านทาง Web Application และ Mobile Application		
ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data ด้านกำลังพลสำรอง					เพื่อให้ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติที่พัฒนาไว้ มีข้อมูลจากเหล่าทัพให้เรียกดูได้ พร้อมทั้งสามารถสอบทานข้อมูลกับฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรและข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรของกรมการปกครองได้ เป็นไปตามแนวทางการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และแผนปฏิบัติการที่วางไว้	



เป้าหมายของแผนการจัดทำ Big Data ของ กท. เรื่อง การผนึกกำลังและ ทรัพยากรเพื่อการป้องกัน ประเทศ ห่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๖	เป้าหมายประจำปีงบประมาณ					
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data ด้านกำลังพล สำรอง (ต่อ)						เพื่อให้ระบบฐานข้อมูลกำลังพล สำรองแห่งชาติที่พัฒนาไว้ สามารถ เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลหน่วยงาน อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือ Application "Reserves Thailand" เพื่อรับข้อมูลเพิ่มเติม ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้ (ขึ้นกับ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร)



ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป. (สม.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ความสำเร็จของการจัดทำคลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร
นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร))

๑. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

๒. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

สป. (สม.) ได้ดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลด้านกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เกิดเป็นระบบศูนย์แลกเปลี่ยน
ข้อมูลด้านกำลังพล กห. (Ministry of Defence Data Exchange Center : MODx) ที่ทำให้ สป., บก.ทท.
และเหล่าทัพ มีช่องทางในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย
มีประสิทธิภาพ และเป็นเอกภาพ ด้วยมาตรฐานข้อมูลกลางเดียวกัน ปัจจุบันได้นำไปประยุกต์ใช้ในงานด้านการจัดการ
ข้อมูลของกำลังพล ที่มีการปรับย้ายข้ามหน่วย ลดความผิดพลาดจากการบันทึกข้อมูลประวัติกำลังพล
เข้าสู่ระบบงานกำลังพลของหน่วย การทำบัญชีอาวุโสทางทหาร กห. สำหรับนายทหารชั้นยศนายพล
รวมถึงการจัดทำคลังข้อมูลกำลังพล กห. สำหรับงานสถิติสถานภาพด้านกำลังพล กห. สามารถต่อยอดพัฒนา
ไปสู่ระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Decision Support System : DSS) ในการบริหารจัดการงานด้านกำลังพล
ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และรองรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ สอดคล้องตามกรอบ
การพัฒนาประเทศในยุคศาสตร์การบูรณาการรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government)

เพื่อให้ กห. มีคลังข้อมูลด้านกำลังพล กห. สำหรับจัดทำระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (DSS) ของผู้บังคับบัญชา
ในงานด้านกำลังพล การกำหนดนโยบาย และจัดทำแผนงานด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องจัดทำคลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร เพื่อให้สามารถพัฒนาต่อยอด
ไปสู่คลังข้อมูลขนาดใหญ่ (BIG Data) ต่อไป



รูปภาพ : แผนการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลด้านกำลังพล กท.

๓. ความเชื่อมโยง :

๓.๑ แผน :

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ : ในประเด็นการปรับปรุงการทำงานภาครัฐผ่านการปรับปรุงโครงสร้าง มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส กระบวนการ งบประมาณ กฎหมาย ระเบียบมีความชัดเจน ทันสมัย เป็นสากล มีประสิทธิภาพ และการอำนวยความสะดวกเป็นไปตามหลักนิติธรรม

๓.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๐) ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐเน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการ ที่เป็นเลิศ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ เอกชน ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน และประโยชน์ในการใช้ชีวิต ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๓ นโยบายรัฐบาล : ยุทธศาสตร์การบูรณาการรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government) : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนการบริการรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ : หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานดำเนินการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลในการกิจของหน่วย ตามกรอบแนวทางการเชื่อมโยงรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (Thailand e-Government Interoperability Framework : TH e-GIF) รวมทั้งกำหนดมาตรฐานด้านการรักษาความปลอดภัยในการดำเนินธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ และมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



๓.๑.๔ แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหม ตามแผนการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ลำดับที่ ๑๐ โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลด้านกำลังพล กท.

๓.๑.๕ แนวทางการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลด้านกำลังพล กท. ตามอนุมัติ รมว.กท. เมื่อ ๓๐ เม.ย.๖๒ ให้ สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ ร่วมกันบูรณาการฐานข้อมูลด้านกำลังพล กท. พัฒนาเป็นระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. (Ministry of Defence Data Exchange Center : MODx) ในเบื้องต้นสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกำลังพลสำหรับงานจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหาร กท. ของนายทหารชั้นยศนายพล และสำหรับงานปรับย้ายกำลังพลข้ามหน่วย รวมถึงงานจัดทำคลังข้อมูลด้านกำลังพล กท. สำหรับงานสถิติสถานภาพกำลังพล กท. ที่สามารถรายงานยอดสถิติกำลังพลได้ตามวงรอบ และตามเวลาจริง (Realtime)

๓.๑.๖ นโยบายเร่งด่วนของ รมว.กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕) ด้านการปฏิรูปกองทัพและการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้ดำเนินการขยายผลการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกส่วนราชการของ กท. อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง พร้อมประสานความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง การป้องกันประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน

๓.๒ องค์ประกอบ :

๓.๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ Function Base

๓.๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ Agenda Base

๓.๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ Innovation Base

๓.๒.๔ องค์ประกอบที่ ๔ Potential Base

๔. เป้าประสงค์ :

กท. มีคลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)) และระบบสารสนเทศในรูปแบบ Web Application สำหรับสอบถามข้อมูล (Query) และจัดทำรายงานข้อมูลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. คำอธิบายตัวชี้วัด :

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑.๑ สป. (สม.) จัดประชุมผู้แทน สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำคลังข้อมูลด้านการศึกษา กท. เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการของหน่วย

๕.๑.๒ สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ ดำเนินการพัฒนา Web API ให้บริการข้อมูลด้านการศึกษาทางพลเรือน และทางทหารของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)) ผ่านระบบ MODx



๕.๑.๓ กท. (สป.) รวบรวมข้อมูลการศึกษาของข้าราชการทหาร สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ ผ่านระบบ MODx นำมาจัดทำคลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร

๕.๑.๔ กท. (สป.) พัฒนาระบบสารสนเทศในรูปแบบ Web Application สำหรับสอบถามข้อมูล (Query) และจัดทำรายงานข้อมูลการศึกษาของข้าราชการทหาร

๕.๒ การประเมินผลความสำเร็จ ผลผลิต และผลลัพธ์

๕.๒.๑ สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ มี Web API ให้บริการข้อมูลการศึกษาทางพลเรือน และทางทหารของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)) ผ่านระบบ MODx

๕.๒.๒ กท. (สป.) มีคลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร

๕.๒.๓ กท. (สป.) มี Web Application สำหรับสอบถามข้อมูล (Query) และจัดทำรายงานข้อมูลการศึกษาของข้าราชการทหาร

๕.๓ ผลผลิต

๕.๓.๑ มี Web API ให้บริการข้อมูลด้านการศึกษาทางพลเรือน และทางทหารของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)) ผ่านระบบ MODx

๕.๓.๒ มี คลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร

๕.๓.๓ มี Web Application สำหรับสอบถามข้อมูล (Query) และจัดทำรายงานข้อมูลการศึกษาของข้าราชการทหาร

๕.๔ ผลลัพธ์

กท. (สป.) มีระบบบริหารจัดการงานด้านการศึกษาและพัฒนากำลังพล (ข้าราชการทหาร) ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

๖. หมายเหตุ :



๗. เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ความสำเร็จในการจัดทำคลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร))	๑. สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ มี Web API ให้บริการข้อมูลการศึกษาทางพลเรือน และทางทหารของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)) ผ่านระบบ MODx	๒. กท. มีคลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร))	๓. กท. มี web application สำหรับสอบถามข้อมูล (Query) และจัดทำรายงานข้อมูลการศึกษาของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร))

หมายเหตุ : เกณฑ์การให้คะแนน คิดคะแนนเฉพาะหน่วยที่ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำเท่านั้น และหน่วยที่ไม่ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำจะได้คะแนนในตัวชี้วัดนี้เป็นศูนย์

๘. ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.๑ ผลผลิต :

กท. (สป.) มีระบบสารสนเทศในรูปแบบ Web Application ในการสอบถามข้อมูล (Query) และจัดทำรายงานข้อมูลการศึกษาของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร))

๘.๒ ผลลัพธ์ :

กท. (สป.) มีระบบบริหารจัดการงานด้านการศึกษาและพัฒนากำลังพล (ข้าราชการทหาร) ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

๙. เงื่อนไข :

๙.๑ การรวบรวมข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร ผ่านระบบ MODx ที่ใช้ระบบเครือข่ายสารสนเทศ กท. เชื่อมต่อไปยังระบบเครือข่ายภายใน (Intranet) ที่ให้บริการข้อมูลกำลังพลของหน่วย จำเป็นต้องดำรงสภาพพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา

๙.๒ ข้อมูลกำลังพลด้านการศึกษาของหน่วยที่ไม่สามารถให้บริการผ่านระบบ MODx ได้ ต้องกำหนดแนวทางสำหรับให้บริการร่วมกัน



๑๐. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จในการจัดทำ คลังข้อมูลด้านการศึกษาของ ข้าราชการทหาร (นายทหาร สัญญาบัตร นายทหาร ประทวน และพลทหาร ประจำการ (พลอาสาสมัคร))	ระบบ	จัดทำมาตรฐาน ข้อมูลกลางด้าน กำลังพล กท.	จัดทำระบบศูนย์ แลกเปลี่ยนข้อมูล ด้านกำลังพล กท. (MODx)	จัดทำ Web API ให้บริการข้อมูล กำลังพล กท. ๒๓ แฟ้มรายการตาม สมุดประวัติ	จัดทำคลังข้อมูลกำลังพล กท. สำหรับงานสถิติ สถานภาพกำลังพล กท.

๑๑. แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

เอกสารรายงานผลการปฏิบัติงาน และความก้าวหน้าในการจัดทำคลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร

๑๒. หลักฐานเชิงประจักษ์ :

๑๒.๑ หนังสือเชิญผู้แทน สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ ที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสารสนเทศงานด้านการศึกษา
ทางพลเรือนและทางทหารของข้าราชการทหาร ร่วมประชุมรับทราบและกำหนดแนวทางปฏิบัติ

๑๒.๒ หน้าจอการลงทะเบียน Web API ให้บริการข้อมูลการศึกษาทางพลเรือนและทางทหาร
ของข้าราชการทหาร ในระบบ MODx

๑๒.๓ รายงานความคืบหน้าการจัดทำคลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร

๑๒.๔ รายงานความคืบหน้าการพัฒนา Web Application สำหรับสอบถามข้อมูล (Query) และจัดทำ
รายงานข้อมูลการศึกษาของข้าราชการทหาร

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ :

กองกรรมวิธีข้อมูล สำนักงานนโยบายและแผนการกำลังพล กรมเสนาธิการ

๑๔. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

ยศ., ชื่อ - สกุล : น.อ.หญิง ชุตติภัส วิวัฒน์ ร.น.

ตำแหน่ง : ผอ.กกม.สนผ.สม.

โทร. : ๐๘ ๑๒๕๓ ๔๕๔๗

Email : chuttipath.v@mod.go.th

๑๕. ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ยศ., ชื่อ - สกุล : น.อ.ยศวัจน์ โพธิ์เขียว ร.น.

ตำแหน่ง : รอง ผอ.กกม.สนผ.สม.

โทร. : ๐๖ ๒๕๗๑ ๐๗๘๑

Email : yossawaj.p@mod.go.th