

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0)

“**ลักษณะสำคัญขององค์การ**” คือ ภาพรวมของส่วนราชการ สิ่งสำคัญที่มีอิทธิพลต่อวิธีการดำเนินงานและความท้าทายสำคัญที่ส่วนราชการเผชิญอยู่ ลักษณะสำคัญขององค์การเป็นจุดเริ่มต้นที่เหมาะสมที่สุดในการตรวจประเมินองค์การด้วยตนเอง และช่วยในการเขียนรายงานวิธีการและผลการดำเนินงานช่วยในการระบุข้อมูลสำคัญที่อาจขาดหายไปและมุ่งเน้นที่ความต้องการด้านผลการดำเนินการ รวมทั้งผลลัพธ์

“**ลักษณะสำคัญขององค์การ**” จะทำให้ทุกคนในองค์การเข้าใจถึงทิศทางการดำเนินงาน และปัจจัยแห่งความสำคัญในการดำเนินการขององค์การ ทุกคำถามในลักษณะสำคัญขององค์การจะเชื่อมโยงกับกระบวนการซึ่งอยู่ในเกณฑ์หมวดต่าง ๆ ดังนั้น องค์การจึงต้องชัดเจนในทุกประเด็น สำหรับการดำเนินการของส่วนราชการที่ต้องการตอบสนองการบริหารจัดการเพื่อนำไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ควรพิจารณาและให้ความสำคัญในรายละเอียด **ตัวเอียงที่ไฮไลท์สีแดง ในแต่ละข้อ** (อ้างอิง : คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙)

๑. ลักษณะองค์การ : คุณลักษณะสำคัญของส่วนราชการคืออะไร

ให้อธิบายถึงสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของส่วนราชการและความสัมพันธ์ที่สำคัญกับความสำเร็จในการตอบสนองยุทธศาสตร์ประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่วนราชการอื่น และประชาชนโดยรวม

ก. สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

(๑) พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

(๑.๑) พันธกิจหรือหน้าที่หลักตามกฎหมายของส่วนราชการคืออะไรบ้าง

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๒ รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตยบูรณภาพ แห่งอาณาเขต และเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิ และผลประโยชน์ของชาติความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน เพื่อประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูต/และการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ/กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้วย

๒) พ.ร.บ. จัดระเบียบราชการ กท. พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ และมาตรา ๑๓

- มาตรา ๘ กท. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิทักษ์รักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร จากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในราชอาณาจักร ปราบปรามการกบฏและการจลาจล โดยจัดให้มีการใช้กำลังทหารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามที่มีกฎหมายกำหนด

(๒) พิทักษ์รักษา ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์

(๓) ปกป้อง พิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคงตลอดจนสนับสนุนภารกิจอื่นของรัฐในการพัฒนาประเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหามาจากภัยพิบัติ และการช่วยเหลือประชาชน

(๔) ศึกษา วิจัย พัฒนา และดำเนินการด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และด้านกิจการอวกาศ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนภารกิจของ กท. และความมั่นคงของประเทศ

(๕) ปฏิบัติการอื่นที่เป็นการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงครามเพื่อความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร หรือปฏิบัติการอื่นใด ทั้งนี้ ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามมติ ครม. ในการดำเนินการตาม (๔) กท. อาจมอบหมายให้ส่วนราชการใน กท. หรือหน่วยงานอื่นในกำกับของ กท. เป็นผู้ดำเนินการก็ได้หรืออาจร่วมทุน ร่วมดำเนินการกับภาคเอกชนตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายก็ได้

- มาตรา ๑๓ สป. มีหน้าที่เกี่ยวกับงานนโยบายและยุทธศาสตร์ งานราชการประจำทั่วไปของกระทรวง และราชการส่วนหนึ่งส่วนใดของกระทรวง ซึ่งมีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการอื่นใด มี ปล.กท. เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓) พันธกิจตามแผนปฏิบัติราชการ สป. (ยกเว้นพันธกิจที่ ๖ ดำเนินงานการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเพื่อความมั่นคง ซึ่งมีองค์การทหารผ่านศึกเป็นหน่วยรับผิดชอบภายใต้การกำกับดูแลของ รมว.กท.)

- (๑) พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) พัฒนาศักยภาพของกองทัพในการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ
- (๓) สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- (๔) ส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ
- (๕) สนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ

พันธกิจหรือหน้าที่หน่วย	ขีดความสามารถการแข่งขันขององค์การ (ความสามารถที่ทำให้องค์กรโดดเด่นเหนือคู่แข่ง)	
	จุดอ่อน (ความอ่อนแอ) (ภายในองค์กรที่เป็นพื้นฐานของความไม่สำเร็จ)	จุดแข็ง (ความแข็งแกร่ง) (ภายในองค์กรที่เป็นพื้นฐานของความสำเร็จ)
๑) พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- ความอ่อนไหวทางสังคมและการเมือง : การดำเนินการกิจที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ต้องระมัดระวังสูง หากมีข้อผิดพลาดอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น - การสื่อสารต่อสาธารณะ : หากขาดการสื่อสารเชิงรุกและสร้างความเข้าใจ อาจทำให้ประชาชนบางส่วนไม่เห็นความสำคัญของบทบาทนี้ - ข้อจำกัดด้านการปรับตัวต่อภัยคุกคามใหม่ : เช่น การโจมตีทางไซเบอร์หรือการบิดเบือนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน ซึ่งต้องการศักยภาพเฉพาะด้าน	- ความชอบธรรมสูงสุดทางสังคมและการเมือง : การปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นพันธกิจที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางในสังคมไทย - บทบาทเชิงสัญลักษณ์และจิตวิญญาณ : สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชน ทำให้ภารกิจนี้มีพลังทางสังคมที่คู่แข่งไม่สามารถเลียนแบบได้ - โครงสร้างกำลังพลและระบบการปฏิบัติการที่มั่นคง : กองทัพมีความพร้อมในการจัดกิจกรรม พิธีการ และมาตรการรักษาความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับสถาบันฯ - การสนับสนุนจากประชาชนและหน่วยงานอื่น : ได้รับความร่วมมือจากหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐและประชาชน

พันธกิจหรือหน้าที่หน่วย	ขีดความสามารถการแข่งขันขององค์กร (ความสามารถที่ทำให้องค์กรโดดเด่นเหนือคู่แข่ง)	
	จุดอ่อน (ความอ่อนแอ) (ภายในองค์กรที่เป็นพื้นฐานของความไม่สำเร็จ)	จุดแข็ง (ความแข็งแกร่ง) (ภายในองค์กรที่เป็นพื้นฐานของความสำเร็จ)
๒) พัฒนาศักยภาพของกองทัพ ในการปฏิบัติการ ทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์แห่งชาติ	- ข้อจำกัดด้านงบประมาณ และการลงทุนเทคโนโลยีใหม่ การพัฒนายุทธโศปกรณ์และระบบป้องกันขั้นสูงยังต้องพึ่งพิงงบประมาณภาครัฐสูง - ความท้าทายด้านภัยคุกคามสมัยใหม่ เช่น สงครามไซเบอร์ สงครามลูกผสม และการโจมตีเชิงข้อมูล ซึ่งต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - ระบบราชการที่ซับซ้อน อาจทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง และการพัฒนากำลังพลล่าช้า - การพึ่งพาเทคโนโลยี และการนำเข้าอาวุธยุทธโศปกรณ์จากต่างประเทศ	- โครงสร้างกำลังพลและระบบการฝึกเข้มแข็ง : กองทัพไทยมีระบบการฝึก และการจัดกำลังที่ต่อเนื่องและเป็นมาตรฐานสากล - เอกสารยุทธศาสตร์และสมุดปกขาว (White Paper) : มีการกำหนดทิศทาง การพัฒนากองทัพอย่างชัดเจน เช่น สมุดปกขาวกองทัพบก พ.ศ. ๒๕๖๗ และเอกสารยุทธศาสตร์ ๒๕๖๙ - ๒๕๘๐ ที่วางกรอบการพัฒนาระยะยาว - การบูรณาการกับนโยบายรัฐบาล : การพัฒนาทัพสอดคล้องกับนโยบาย ด้านการป้องกันประเทศและความมั่นคงแห่งชาติ - ความสามารถในการปรับใช้ทรัพยากรหลากหลาย : ทั้งกำลังพล อาวุธยุทธโศปกรณ์ และความร่วมมือระหว่างประเทศ
๓) สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- ความซับซ้อนของระบบราชการ : การประสานงานระหว่างหน่วยงานอาจล่าช้าและขาดความคล่องตัว - ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสาร : การรับมือภัยคุกคามสมัยใหม่ เช่น ความมั่นคงไซเบอร์ ยังมีช่องว่างด้านศักยภาพ - ภาพลักษณ์ต่อสาธารณะ : บางครั้งองค์กรถูกวิพากษ์วิจารณ์ เรื่องการใช้กำลังหรือการดำเนินการที่กระทบสิทธิเสรีภาพ การพึ่งพิงงบประมาณภาครัฐสูง : ทำให้การลงทุนด้านนวัตกรรม และการพัฒนาระบบเฝ้าระวังมีข้อจำกัด	- โครงสร้างกำลังพลและระบบการบังคับบัญชาเข้มแข็ง : กองทัพและหน่วยงานความมั่นคงมีความพร้อมในการปฏิบัติการและการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน - ความชอบธรรมทางสังคมและกฎหมาย : การรักษาความสงบเรียบร้อย เป็นพันธกิจที่ได้รับการยอมรับและสนับสนุนจากประชาชนส่วนใหญ่ - ประสบการณ์ในการปฏิบัติการภายในประเทศ: มีบทบาทต่อเนื่องในการจัดการภัยพิบัติ การควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบ และการสนับสนุนหน่วยงานพลเรือน - เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก : เช่น ตำรวจ หน่วยงานท้องถิ่น และองค์กรภาคประชาชน ทำให้การบูรณาการมีประสิทธิภาพ

พันธกิจหรือหน้าที่หน่วย	ขีดความสามารถการแข่งขันขององค์กร (ความสามารถที่ทำให้องค์กรโดดเด่นเหนือคู่แข่ง)	
	จุดอ่อน (ความอ่อนแอ) (ภายในองค์กรที่เป็นพื้นฐานของความไม่สำเร็จ)	จุดแข็ง (ความแข็งแกร่ง) (ภายในองค์กรที่เป็นพื้นฐานของความสำเร็จ)
๔) ส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศและนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ	- ข้อจำกัดด้านทรัพยากรและงบประมาณ : การเข้าร่วมความร่วมมือระหว่างประเทศต้องใช้งบประมาณและบุคลากรจำนวนมาก - ความท้าทายจากภัยคุกคามใหม่ : เช่น ความมั่นคงไซเบอร์ การก่อการร้ายข้ามชาติ และภัยพิบัติที่ต้องการความร่วมมือเชิงลึกมากขึ้น - ความแตกต่างด้านนโยบายภายในอาเซียน : แต่ละประเทศมีผลประโยชน์และแนวทางด้านความมั่นคงที่ไม่เหมือนกัน ทำให้การบูรณาการบางครั้งล่าช้า - ภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น : ไทยยังต้องเสริมสร้างความเชื่อมั่นในบทบาทผู้นำด้านความมั่นคงในภูมิภาค	- บทบาทเชิงรุกในอาเซียน : ไทยมีส่วนร่วมในกรอบ (ASEAN Political -Security Community: APSC) ที่มุ่งสร้างภูมิภาคที่มั่นคง สันติ และมีความรับผิดชอบร่วมกันด้านความมั่นคง - เครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ : ไทยมีพันธมิตรทั้งในอาเซียนและนอกภูมิภาค รวมถึงความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศ เช่น UN และ ICRC - บทบาทด้านสิทธิมนุษยชนและความมั่นคงที่ครอบคลุม : ไทยมีส่วนสำคัญในการจัดตั้งคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ASEAN Intergovernmental Commission on Human Rights: AICHR) ซึ่งสะท้อนถึงการบูรณาการด้านความมั่นคงและสิทธิมนุษยชน - สถาบันวิชาการและงานวิจัยด้านความมั่นคง : เช่น สถาบันวิจัยด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (ISIS) แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่สนับสนุนการวิจัยและความเข้าใจด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ
๕) สนับสนุนการพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคง รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชนและการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ	- ข้อจำกัดด้านงบประมาณและทรัพยากร : การสนับสนุนการพัฒนาประเทศต้องใช้งบประมาณสูงและอาจกระทบต่อภารกิจหลักด้านความมั่นคง - ความซับซ้อนของระบบราชการ : การประสานงานกับหน่วยงานพลเรือนบางครั้งล่าช้าและขาดความคล่องตัว - ภาพลักษณ์ที่ถูกวิพากษ์วิจารณ์ : การมีบทบาทมากในด้านพลเรือนอาจถูกมองว่าเป็นการทับซ้อนกับหน่วยงานอื่น ๆ	- บทบาทเชิงสังคมที่หลากหลาย : กองทัพไม่เพียงทำหน้าที่ด้านความมั่นคง แต่ยังสนับสนุนการพัฒนาประเทศ เช่น การสร้างโครงสร้างพื้นฐานการช่วยเหลือภัยพิบัติ และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ - ความพร้อมด้านกำลังพลและทรัพยากร : มีศักยภาพในการระดมกำลังพลและอุปกรณ์เพื่อช่วยเหลือประชาชนในสถานการณ์ฉุกเฉิน - ความเชื่อมั่นจากประชาชน : การช่วยเหลือในยามวิกฤติ เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง หรือโรคระบาด สร้างภาพลักษณ์เชิงบวกและความไว้วางใจต่อองค์กร

พันธกิจหรือหน้าที่หน่วย	ขีดความสามารถการแข่งขันขององค์การ (ความสามารถที่ทำให้องค์กรโดดเด่นเหนือคู่แข่ง)	
	จุดอ่อน (ความอ่อนแอ) (ภายในองค์กรที่เป็นพื้นฐานของความไม่สำเร็จ)	จุดแข็ง (ความแข็งแกร่ง) (ภายในองค์กรที่เป็นพื้นฐานของความสำเร็จ)
	- การปรับตัวต่อปัญหาใหม่ ๆ : เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ปัญหาสังคมเชิงโครงสร้าง รวมทั้งภัยคุกคามด้านสาธารณสุข	- การบูรณาการกับหน่วยงานพลเรือน : สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ

(๑.๒) ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการคืออะไร และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร

พันธกิจของ สป.	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการ	การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๑) พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- เป็นพันธกิจที่สร้างความชอบธรรมและความศรัทธาต่อองค์กร ทำให้การดำเนินงานของ สป. ได้รับการยอมรับจากสังคมและการเมือง	- เสริมสร้างเสถียรภาพทางสังคมและการเมือง ซึ่งเป็นฐานสำคัญของการพัฒนาและการแข่งขันในเวทีโลก
๒) พัฒนาศักยภาพของกองทัพในการปฏิบัติภารกิจทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ	- เป็นแกนหลักของภารกิจด้านความมั่นคง ทำให้กองทัพมีความพร้อมในการป้องกันประเทศและตอบสนองต่อภัยคุกคาม	- สร้างความเชื่อมั่นต่อการลงทุนและการดำเนินธุรกิจ เพิ่มอำนาจต่อรองเชิงภูมิรัฐศาสตร์ และเสริมความมั่นคงเชิงยุทธศาสตร์
๓) สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- ทำให้ประเทศมีเสถียรภาพทางสังคมและการเมือง เป็นพื้นฐานให้การบริหารราชการดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง	- สร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนและนักลงทุน ทำให้ประเทศ มีความน่าสนใจในเชิงเศรษฐกิจและการลงทุน

พันธกิจของ สป.	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ ต่อความสำเร็จของส่วนราชการ	การเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ
๔) ส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคง ในกลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การ ระหว่างประเทศ	- เพิ่มบทบาทของไทยในเวทีโลก และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ที่ช่วยเสริมศักยภาพของกองทัพ	- ทำให้ไทยมีอำนาจต่อรองในระดับภูมิภาคและนานาชาติ เสริมความสามารถในการแข่งขันด้านภูมิรัฐศาสตร์ และการทูต
๕) สนับสนุนการพัฒนาประเทศ เพื่อความ มั่นคง รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ	- สร้างภาพลักษณ์เชิงบวก และความไว้วางใจให้กับประชาชน ทำให้ สป. มีบทบาทที่ครอบคลุมทั้งด้านความมั่นคง และการ พัฒนา	- เชื่อมโยงความมั่นคงกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ทำให้ประเทศมีเสถียรภาพ และความสามารถในการ แข่งขันระยะยาว

หมายเหตุ: ความเข้มแข็งเป็น “วัตถุดิบ” ขีดความสามารถการแข่งขันคือ “สูตรลับ” ที่นำวัตถุดิบไปใช้ให้เกิดผลลัพธ์เหนือคู่แข่ง

(๑.๓) กลไกที่ส่วนราชการใช้ในการส่งมอบผลผลิตและบริการตามพันธกิจคืออะไร

พันธกิจหน่วย	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบผลผลิตและบริการ
๑. พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- การพิทักษ์รักษา การถวายพระเกียรติ การปฏิบัติตามพระราชประสงค์ และการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- อำนวยการและกำกับหน่วยใน กท. - การจัดกิจกรรมในโอกาสสำคัญ
๒. พัฒนาศักยภาพของกองทัพในการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ	๒.๑ แผนการปฏิรูปการบริหารจัดการและปรับปรุงโครงสร้าง กท. ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	- การบังคับใช้แก่หน่วยใน กท. และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	๒.๒ แผนพัฒนาขีดความสามารถ กท. ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง)	- การบังคับใช้แก่หน่วยใน กท. และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	๒.๓ การจัดทำบทวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการข่าวที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง	- การบรรยายสรุป - การรับ - ส่ง ข้อมูลข่าวสารผ่านทางแพลตฟอร์มต่าง ๆ
	๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของ กท.	- การบังคับใช้แก่หน่วยใน กท. และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	๒.๕ แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลบุคลากรของ กท. ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐	- การบังคับใช้แก่หน่วยใน กท. และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านไซเบอร์เพื่อความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	- การบังคับใช้แก่หน่วยใน กท. และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	๒.๗ โครงสร้างพื้นฐานด้านไซเบอร์ของ กท.	- การอนุญาตให้หน่วยใน กท. ใช้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านไซเบอร์ของ กท.

พันธกิจหน่วย	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบผลผลิตและบริการ
	๒.๘ เอกสารยุทธศาสตร์และการพัฒนากองทัพ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๘๐ (White Paper)	- แจกจ่ายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเตรียมกำลัง และใช้กำลังกองทัพ รวมทั้งการจัดทำแผนงานโครงการรองรับ - การประเมินสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงระดับโลก ระดับภูมิภาค โดยเฉพาะความมั่นคงตามแนวชายแดน และภัยคุกคามด้านตะวันออกของประเทศ - การทบทวนแนวความคิด การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ การเตรียมกำลังและการใช้กำลังกองทัพ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และภัยคุกคามในปัจจุบัน
	๒.๙ แผนปฏิบัติการด้านกิจการอวกาศ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ กท.	- การบังคับใช้แก่หน่วยใน กท. และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	๒.๑๐ โครงสร้างพื้นฐานด้านกิจการอวกาศของ กท.	- การอนุญาตให้หน่วยใน กท. ใช้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านอวกาศของ กท.
	๒.๑๑ ฐานข้อมูลข่าวกรองร่วมของ กท.	- การอนุญาตให้ประชาคมข่าวกรอง ใช้ฐานข้อมูลข่าวกรองร่วมของ กท.
	๒.๑๒ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไปของ กท.	- การอนุญาตให้หน่วยใน กท. ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไปของ กท.
	๒.๑๓ ระบบกำลังสำรอง	- บังคับใช้ระบบกำลังสำรองกับหน่วยใน กท. และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	๒.๑๔ ระบบระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร	- บังคับใช้ระบบระดมสรรพกำลังเพื่อการทหารกับหน่วยใน กท. และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	๒.๑๕ ผลงานวิจัยทางทหาร	- ส่งมอบผลงานวิจัยให้กับหน่วยใน กท. ใช้ประโยชน์ ณ สถานที่และเวลาที่ตกลงกัน

พันธกิจหน่วย	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบผลผลิตและบริการ
	๒.๑๖ มาตรฐานยุทธโศปกรณ์ทางทหาร	- บังคับใช้มาตรฐานยุทธโศปกรณ์ทางทหารกับหน่วยใน กท.
	๒.๑๗ ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร	- ส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้กับหน่วยใน กท. ใช้ประโยชน์ สถานที่ และเวลาที่ตกลงกัน
๓. สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- ความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- อำนาจการและกำกับหน่วยใน กท. - จัดกิจกรรมสนับสนุนตามที่รัฐบาลมอบหมาย
๔. ส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ	- ความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ - อำนาจการและกำกับหน่วยใน กท. - จัดกิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกฯ ทั้งในเวทีพหุภาคีและทวิภาคี	- ผลผลิตที่เป็นการสร้างความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ จะถูกส่งมอบเป็นสภาพแวดล้อมของความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ
		- กลไกหลักในการดำเนินการ คือ คณะกรรมการอาเซียน กท. โดยมี ผอ.สนผ.กท. เป็นประธาน และมี ผอ.สรป.สนผ.กท. เป็นเลขานุการและกรรมการ นอกจากนี้ มีคณะกรรมการและคณะทำงานที่เป็นกลไกขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้กรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting: ADMM) และการประชุม รมว.กท. อาเซียนกับ รมว.กท. ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting Plus: ADMM-Plus)

พันธกิจหน่วย	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบผลผลิตและบริการ
๕. สนับสนุนการพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคง รวมทั้งการช่วยเหลือ ประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญ ของชาติ	- การสนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง - การช่วยเหลือประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ โดยเฉพาะ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - การปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม (Military Operations Other than War: MOOTW)	- อำนาจการและกำกับหน่วยใน กท. - จัดกิจกรรมสนับสนุนตามที่รัฐบาลมอบหมาย - การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด - การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง - การปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ในกรอบของสหประชาชาติ (Peacekeeping Operations: PKO) - การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ (Humanitarian Assistance and Disaster Relief: HADR) - การอพยพพลเรือน (Noncombatant Evacuation Operations: NEO)

(๒) เป้าประสงค์ วิสัยทัศน์ และค่านิยม ของส่วนราชการที่ได้ประกาศไว้คืออะไร สมรรถนะหลักของส่วนราชการคืออะไร และมีความเกี่ยวข้องอย่างไรกับพันธกิจของส่วนราชการ ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณะสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม

❖ **เป้าประสงค์ (Purpose) ของหน่วย :**

- ๑) สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ
- ๒) ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหารที่อาจเกิดจากความขัดแย้งอันเนื่องมาจากปัญหาเขตแดน และพื้นที่อ้างสิทธิทับซ้อนทางทะเล รวมทั้งมีศักยภาพทางทหารที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- ๓) เหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ความแตกแยกในสังคมไทยการก่อการร้าย การแพร่ระบาดของยาเสพติดภายในประเทศ การโยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ การกระทำผิดกฎหมาย และมีผลกระทบต่อความมั่นคงตามแนวชายแดนทางบกและในทะเลมีแนวโน้มที่ดีขึ้น
- ๔) มีความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์การระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ตามกรอบความเร่งด่วนที่รัฐบาลกำหนด รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในประชาคมอาเซียน และการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบสหประชาชาติ
- ๕) ประชาชนในพื้นที่มีชีวิตความเป็นอยู่พื้นฐานที่ดีขึ้นปัญหาสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงจากสาธารณภัยอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

❖ **วิสัยทัศน์ (Vision) ของหน่วย :** มีความพร้อมในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพทางทหารให้ทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

❖ **ค่านิยม (Values) ของหน่วย :** ซื่อตรงในหน้าที่ ยึดมั่นในหลักการ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

❖ สมรรถนะหลักของหน่วย

พันธกิจของหน่วย	สมรรถนะหลัก (Competency) ของหน่วย (เรื่องที่ชำนาญที่สุด ชัดความสามารถเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ซึ่งเป็นส่วนที่ทำให้ส่วนราชการบรรลุพันธกิจ)	ผลทางตรงและทางอ้อมต่อประเทศ (การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณะสุข สิ่งแวดล้อม)
๑. พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และโอกาสที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ใช้ในการอำนวยความสะดวกและกำกับหน่วยใน กท. ในการจัดกิจกรรมในโอกาสที่สำคัญเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี	- สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัย และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติเป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชน ในการพัฒนาสังคมไทย ให้เจริญอย่างมีเอกลักษณ์ความเป็นไทย
๒. พัฒนาศักยภาพของกองทัพในการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ	- ความรู้เกี่ยวกับสภาพของประเทศโดยรวม ศักยภาพของกองทัพประเทศที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ความมั่นคงที่จำเป็นต้องใช้กำลังกองทัพเพื่อแก้ปัญหา รวมทั้งการเตรียมและใช้กำลังกองทัพเท่าที่จำเป็นให้พร้อมเผชิญกับภัยคุกคามทางทหาร - การจัดทำวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการข่าว ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง - ใช้ในการอำนวยความสะดวกและกำกับหน่วยใน กท. ในการพัฒนาศักยภาพของกองทัพ ให้พร้อมปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ	- ประเทศมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ สามารถรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ในพื้นที่ที่มีปัญหาเส้นเขตแดน และพื้นที่อ้างสิทธิ์ทับซ้อนทางทะเลได้ - รักษาความสงบเพื่อให้อยู่ในสภาพที่เอื้ออำนวยกับการพัฒนาอื่น ๆ ต่อไป

พันธกิจของหน่วย	สมรรถนะหลัก (Competency) ของหน่วย (เรื่องที่ชำนาญที่สุด ชัดความสามารถเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ซึ่งเป็นส่วนที่ทำให้ส่วนราชการบรรลุพันธกิจ)	ผลทางตรงและทางอ้อมต่อประเทศ (การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณะสุข สิ่งแวดล้อม)
๓. สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงของรัฐ และศักยภาพของกองทัพ ในการสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร - ใช้ในการอำนวยการและกำกับหน่วยใน กท. ในการใช้ศักยภาพของกองทัพสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในราชอาณาจักรได้ตามความจำเป็นของสถานการณ์	- สังคมมีความปลอดภัย ประชาชนอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข ส่งผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ	- ความรู้เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ความสำคัญของแต่ละประเทศ พัฒนาความร่วมมือและศักยภาพของกองทัพที่สามารถนำไปพัฒนาความร่วมมือกับแต่ละประเทศ - ความเข้าใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ความสำคัญของแต่ละประเทศ พัฒนาความร่วมมือและศักยภาพของ กท. - ใช้ในการอำนวยการและกำกับหน่วยใน กท. ในการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ - พันธกิจส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ	- เสริมสร้างบทบาทนำของไทยในเวทีระหว่างประเทศ ให้เป็นที่ยอมรับและใช้บทบาทนำในการผลักดันประเด็นที่เป็นผลประโยชน์ของไทยและมิตรประเทศ - สามารถนำไปพัฒนาความร่วมมือกับแต่ละประเทศ ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาด้านการเมืองระหว่างประเทศ

พันธกิจของหน่วย	สมรรถนะหลัก (Competency) ของหน่วย (เรื่องที่ชำนาญที่สุด ชัดความสามารถเชิงยุทธศาสตร์ ที่สำคัญ ซึ่งเป็นส่วนที่ทำให้ส่วนราชการบรรลุพันธกิจ)	ผลทางตรงและทางอ้อมต่อประเทศ (การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณะสุข สิ่งแวดล้อม)
๕. สนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชน และแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ	- ความรู้เกี่ยวกับความเป็นอยู่ของประชาชน สาธารณภัย ประเภทต่าง ๆ สภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อ ประชาชน และศักยภาพของกองทัพที่สามารถให้การ สนับสนุน - ใช้ในการอำนวยความสะดวกและกำกับหน่วยใน กห. ในการใช้ ศักยภาพของกองทัพสนับสนุนการพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคง รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ	- พัฒนาสังคมให้ดีขึ้น ป้องกันและบรรเทาความยากลำบาก ของประชาชน

(๓) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

(๓.๑) ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นอย่างไร

- เป็นผู้มีความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความจงรักภักดียึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานอย่างมีอุดมการณ์ตามสายงาน การบังคับบัญชาที่ชัดเจน มีความภาคภูมิใจในอาชีพข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้ความเคารพซึ่งกันและกันตามอาวุโสและแบบธรรมเนียมทหาร มีระเบียบวินัย สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบการบริหารภาครัฐแนวใหม่ได้ พร้อมทั้งจะก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ มีการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และพร้อมรับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ขีดสมรรถนะ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตพร้อมรับการพัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหารต่อไป

(๓.๒) มีการจำแนกบุคลากรหรือพนักงานออกเป็นกลุ่มและประเภทอะไรบ้าง

บุคลากร	ประเภท	จำนวนรวม		อายุ ตัวเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ เฉลี่ย (ปี)	เพศ		ระดับการศึกษา			
		คน	ร้อยละ			ชาย	หญิง	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่า ปริญญาตรี
ข้าราชการ ทหารประจำการ	สัญญาบัตร	๓,๓๔๔	๕๐.๑๔	๔๖	๑๗	๑,๙๘๗	๑,๓๕๖	๔๗	๙๙๕	๒,๐๘๒	๒๔๙
	ประทวน	๒,๔๑๒	๓๖.๔๕	๓๙	๑๓	๑,๔๗๘	๙๓๔	-	๔๐	๓๘๐	๑,๙๙๒
ข้าราชการ พลเรือนกลาโหม	ประเภท วิชาการ	๓๖	๐.๕๓	๓๕	๗ เดือน/๔ คน ๓ เดือน/๒๑ คน	๑๔	๒๒	-	๖	๓๐	-
	ประเภท ทั่วไป	๔	๐.๐๖	๒๙	๗ เดือน	๓	๑	-	-	-	๔
ลูกจ้างประจำ	-	๑๕๕	๒.๓๒	๕๙	๓๒	๑๑๒	๔๔	-	-	-	๑๕๕
พนักงานราชการ	-	๗๑๐	๑๐.๖๖	๓๗	๙	๔๑๐	๓๐๔	-	-	๙	๗๐๕
รวม		๖,๖๙๔	๑๐๐.๐๐	-	-	๓,๙๘๙	๒,๖๘๐	๔๗	๑,๐๓๑	๒,๕๐๑	๓,๑๐๕

(๓.๓) อะไรคือข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษาสำหรับกลุ่ม/ประเภทบุคลากรและพนักงานประเภทต่าง ๆ

(๓.๔) องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากรเหล่านี้มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของส่วนราชการคืออะไร

กลุ่ม/ประเภทบุคลากร	ข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษา	องค์ประกอบสำคัญ ที่ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงาน
- นายทหารสัญญาบัตร	- จะต้องสำเร็จการศึกษาตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป (ยกเว้น นายทหารประทวนที่ได้เลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร โดยการ ทำหน้าที่) โดยพื้นฐานการศึกษาจะต้องมีความรู้ในตำแหน่งหน้าที่ ที่ตนเองรับผิดชอบ	๑. การพัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากร พนักงาน ประเภทต่าง ๆ เมื่อได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ประกอบ ด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้ ๑.๑ การเข้ารับการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ และหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือกข้าราชการ สป. เข้ารับการศึกษา ๑.๒ การมอบทุนการศึกษา โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การมอบทุนการศึกษา
- นายทหารประทวน	- จะต้องสำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น หรือตอนปลาย หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพของกระทรวงศึกษาธิการ หรือเทียบเท่า โดยพื้นฐานด้านการศึกษาจะต้องมีความรู้ในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเอง รับผิดชอบ	๒. องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากรเหล่านี้มีส่วนร่วม ในการทำงาน เพื่อบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ ประกอบ ด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้ ๒.๑ ระดับ สป. ๒.๑.๑ แผนการพัฒนาบุคลากรของ สป. ๒.๑.๒ แผนปฏิบัติราชการของ สป. ๒.๑.๓ แผนงานการกำลังพลของ สป.
- ข้าราชการพลเรือนกลาโหม - ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการและระดับ ชำนาญการ) - ตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน)	- ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามที่ กห. กำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น - จะต้องสำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา หรืออื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	

กลุ่ม/ประเภทบุคลากร	ข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษา	องค์ประกอบสำคัญ ที่ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงาน
พนักงานราชการ - กลุ่มงานบริการ - กลุ่มงานเทคนิค - กลุ่มงานบริการทั่วไป - กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	- จะต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือเทียบเท่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน โดยบางตำแหน่ง จะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - จะต้องสำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือในกรณีเป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี - จะต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน โดยบางตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมเฉพาะตำแหน่ง - จะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่ตรงหรือเกี่ยวข้องกับลักษณะงาน โดยบางตำแหน่งจะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เว้นตำแหน่งพนักงานฝ่ายเทคนิค (Technical Staff) จะต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	๒.๑.๔ คำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป. ๒.๑.๕ ระบบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ สป. ๒.๒ ระดับกำลังพล ๒.๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ๒.๒.๒ ระเบียบวินัยและการบังคับบัญชา ๒.๒.๓ การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ๒.๒.๔ ความก้าวหน้าในการรับราชการ ๒.๒.๕ การตอบแทนความดีความชอบ ๒.๒.๖ การให้รางวัลหรือคำชมเชย ๒.๒.๗ นโยบายและแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลุ่ม/ประเภทบุคลากร	ข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษา	องค์ประกอบสำคัญ ที่ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงาน
- กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ - กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษด้านมาตรฐาน (กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ)	- จะต้องสำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือในกรณีที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี - วุฒิปริญญาตรี/โทขึ้นไป (จบปริญญาตรีด้านวิศวกรรม) ผ่านการอบรมหรือประชุมด้านระบบงานมาตรฐานจากต่างประเทศ ประสบการณ์การทำงานด้านระบบงานมาตรฐานทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศอย่างน้อย ๒๐ ปีขึ้นไป ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ด้านระบบงานมาตรฐานอย่างน้อย ๓ ชิ้น	

ตารางคำตอบข้อ

(๓.๕) ในการทำงานจำเป็นต้องมีข้อกำหนดด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความเสี่ยงภัย ที่เป็นเรื่องเฉพาะของส่วนราชการอะไรบ้าง

ด้าน	ข้อกำหนด	กฎหมาย	มาตรฐานสากล
สุขภาพ	- มอบหมายให้ สนพ.สสน.สป. เป็นหน่วยรับผิดชอบ พร้อมให้บริการ กำลังพลและครอบครัวและมีการกำหนดให้กำลังพลเข้ารับการตรวจ สุขภาพประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง โดยกำลังพลมีความต้องการด้านการแพทย์ ที่เหมาะสม ดังนี้ ๑) การจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ ๒) ให้คำปรึกษาเมื่อมีปัญหาสุขภาพ ๓) ความรู้ความเข้าใจในโรคต่าง ๆ (แผ่นพับ, สื่อสังคม ออนไลน์) ๔) มีสถานที่ให้บริการด้านสุขภาพ อย่างเพียงพอ ไม่แออัด ๕) “โครงการลดพุงลดโรค”เพิ่มความเข้มข้นบนพื้นฐานการกำกับ ดูแล ให้ความรู้และทักษะการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมโดยการ แบ่งกลุ่มการดูแล กำลังพล ตั้งแต่โรคอ้วนอันตราย อ้วนน้ำหนักเกินเกณฑ์ และดูแลสุขภาพแบบองค์รวมของผู้ป่วยโรค NCD ๖) คลินิกรักษใจ ให้บริการตรวจประเมินและรับคำปรึกษา ด้านสุขภาพใจ	- พ.ร.บ.วิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๒๕ - พ.ร.บ.วิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗ - พ.ร.บ.วิชาชีพกายภาพบำบัด พ.ศ. ๒๕๔๗ - พ.ร.บ.วิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ร.บ.วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๔๐ - พ.ร.บ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ - พ.ร.บ.ควบคุมโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประกาศ สธ. เรื่องชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลง ๑๙ ก.ย.๖๕ - ประกาศ กห. เรื่องแนวทางมาตรการในการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ลง ๔ มี.ค.๖๓ - ประกาศ สนพ.สสน.สป. เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนสำหรับป้องกันฝุ่น PM 2.5 - แนวทางการปฏิบัติงานนอกที่ตั้งหน่วย และการเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงาน เพื่รองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	- Universal Prevention - มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรคส่วนบุคคล - แนวทางการเดินทางเข้าและออกราชอาณาจักร - การเฝ้าระวังและสอบสวนโรค - แนวทางการฉีดวัคซีนโควิด ๑๙ ประจำปี ร่วมกับการให้วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล ปี ๖๖ - พ.ร.บ.ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้าน	ข้อกำหนด	กฎหมาย	มาตรฐานสากล
	๗) คลินิกฟ้าใส ส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องการเลิกสูบบุหรี่ ๘) ระบบข้อมูลสุขภาพกำลังพล สป. จัดเก็บข้อมูลสุขภาพของกำลังพลผ่าน Web Application เพื่อการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวก รวดเร็ว ได้ด้วยตัวเอง ๙) ระบบบริการสุขภาพโดยใช้ระบบ การรวบรวมข้อมูลทางการแพทย์ โครงการ Health Link เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลผู้ป่วยระหว่างสถานพยาบาล ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ รวมทั้งบุคลากรทางการแพทย์ ๑๐) คลินิกแพทย์แผนจีน (ฝังเข็ม) โดยแพทย์ทางเลือก การแพทย์แผนจีน ๑๑) คณะกรรมการส่งเสริมและกำกับดูแลสุขภาพกำลังพล สป. ประกอบด้วย - คณะทำงานสร้างเสริมสุขภาพกำลังพล สป. นำนโยบายจากคณะกรรมการส่งเสริมและกำกับดูแลสุขภาพกำลังพล สป. มาถ่ายทอดสู่หน่วยงาน เพื่อความพร้อมในการปฏิบัติ - คณะทำงานประสานงานบริการทางการแพทย์ สป. ประสานและวางแผนการดูแลสุขภาพกำลังพล สป. ทั้งในระดับหน่วยทั่วไปและผู้บังคับบัญชา ชั้นสูง รวมถึงส่งต่อรักษาเฉพาะ	(COVID - 19) และโรคติดต่อทางเดินหายใจร้ายแรงของ กท. เมื่อ ๑๐ มิ.ย.๖๓ - แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.ก.การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๔๐) ของ กท. เมื่อ ๒๙ ธ.ค.๖๔ - แนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ของ กท. (เพิ่มเติม) เมื่อ ๒๗ ม.ค.๖๕ - แนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ของ กท. (เพิ่มเติม) ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ เมื่อ ๓๑ มี.ค.๖๕ - แนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ของ กท. ตามมติที่ประชุม ศบค. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อ ๘ มิ.ย.๖๕ - แนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ของ กท. ระยะหลังการระบาด POST-P เมื่อ ๑ ก.ค.๖๕ - แนวทางการปฏิบัติในการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ของ กท. รองรับ ประกาศ สธ. เรื่องชื่อและอาการของโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕	

ด้าน	ข้อกำหนด	กฎหมาย	มาตรฐานสากล
	ทางเมื่อเกินศักยภาพ รายงานผลต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย - คณะทำงานโครงการสุขภาพดี สป. ดำเนินงานตามโครงการสุขภาพดี สป. และประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก สป. - พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางการแพทย์ที่ถูกต้องและเหมาะสม	๑. มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรค ส่วนบุคคล ๒. มาตรการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุม โรคสำหรับหน่วยทหารและชุมชน ทหาร ๓. แนวทางการเดินทางเข้าและออกราชอาณาจักร ๔. การเฝ้าระวังและสอบสวนโรค ๕. กลไกการบริหารจัดการและแนวทางในการเฝ้าระวัง - คู่มือแผนด้านการแพทย์ฉุกเฉินของ สป.	
ความปลอดภัย	พื้นที่ สป. - ปล.กท. มอบหมายให้กองรักษาความปลอดภัยรับผิดชอบในการแนะนำ ตรวจตรา เผยแพร่ ตรวจสอบ กำหนดระเบียบควบคุมและดำเนินการตามมาตรการเกี่ยวกับ การรักษาความปลอดภัยในศาลาว่าการกลาโหม และ อาคาร สป. (ศรีสมาน) รวมทั้งประสานการปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง โดยในปัจจุบันปฏิบัติตามระเบียบ กท. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยศาลาว่าการกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๓ อีกทั้งได้กำหนดแผนระวังป้องกันที่ตั้งศาลาว่าการกลาโหม สนามไชย ๖๓ เพื่อใช้ในการรักษาความปลอดภัย ที่ตั้งศาลาว่าการกลาโหม และระเบียบ สป. ว่าด้วยการรักษาการณ์ความปลอดภัยอาคาร สป. (ศรีสมาน) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์	พื้นที่ สป. - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ - ระเบียบ กท. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยศาลาว่าการกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ระเบียบ สป. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยอาคาร สป. (ศรีสมาน) พ.ศ. ๒๕๖๔ - นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ สป. - พ.ร.บ.ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ - ระเบียบ พท.ศอพท. ว่าด้วยการป้องกันและระงับอัคคีภัยใน บก.พท.ศอพท. พ.ศ. ๒๕๖๓	พื้นที่ สป. - ข้อเสนอแนะมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสำหรับเว็บไซต์

ด้าน	ข้อกำหนด	กฎหมาย	มาตรฐานสากล
	และบริบทของภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลงไปอีกด้วย สำหรับในส่วนของการรักษาความปลอดภัยของเอกสารทางราชการ กห. ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒	- ระเบียบ ศอว.ศอพท. ว่าด้วยการรักษาการณของ ศอว.ศอพท. พ.ศ. ๒๕๔๕ - ระเบียบ ศพปน.พท.ศอพท. พ.ศ. ๒๕๖๗ - ระเบียบปฏิบัติประจำ ศพปน.พท.ศอพท. ว่าด้วยการรักษาการณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
	พื้นที่บ้านพักอาศัยของ สป. - ปล.กท. ได้กรุณานุมัติระเบียบ สป. ว่าด้วยการบริหารจัดการอาคารที่พักอาศัยของ สป. พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ จก.สม. เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ โดยระเบียบนี้ได้แบ่งมอบความรับผิดชอบให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบที่พักอาศัยส่วนกลาง ประจำพื้นที่ในแต่ละพื้นที่และที่พักอาศัยของหน่วยในแต่ละพื้นที่ เพื่อรับมอบอำนาจจาก ปล.กท. ในการออกระเบียบหรือคำสั่งเฉพาะ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม กำกับดูแลอาคารที่พักอาศัย และการพักอาศัย เช่น ระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัยประจำพื้นที่ศรีสมาน ว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในอาคารที่พักอาศัยของ สป. พื้นที่ศรีสมาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัย ประจำพื้นที่อาคารชั้นมุน (เมืองทอง) ว่าด้วยข้อปฏิบัติสำหรับผู้พักอาศัย และผู้ร่วมพักอาศัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัย ประจำพื้นที่อาคารไพลิน	- ระเบียบ ศพปน.พท.ศอพท. ว่าด้วยมาตรการตรวจสอบบุคคลผ่านเข้า - ออก พ.ศ. ๒๕๖๗ - อท.ศอพท. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยบุคคลเอกสารและสถานที่ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ระเบียบ รท.ศอพท. ว่าด้วยการรักษาการณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ระเบียบ พัน.รวป.สป. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย พัน.รวป.สป. พ.ศ. ๒๕๖๓ พื้นที่บ้านพักอาศัยของ สป. - ระเบียบ สป. ว่าด้วยการบริหารจัดการ อาคารที่พักอาศัยของ สป. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัย ประจำพื้นที่อาคารชั้นมุน (เมืองทอง) ว่าด้วยข้อปฏิบัติสำหรับผู้พักอาศัย และผู้ร่วมพักอาศัย พ.ศ. ๒๕๖๓ - ระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัย ประจำพื้นที่อาคารไพลินสแควร์ (เมืองทอง) ว่าด้วยข้อปฏิบัติสำหรับผู้พักอาศัย และผู้ร่วมพักอาศัย พ.ศ. ๒๕๖๓	

ด้าน	ข้อกำหนด	กฎหมาย	มาตรฐานสากล
	สแควร์ (เมืองทอง) ว่าด้วยข้อปฏิบัติสำหรับผู้พักอาศัยและผู้ร่วมพักอาศัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัยประจำพื้นที่ศรีสมาน ว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในอาคารที่พักอาศัยของ สป. (ศรีสมาน) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ศอพท. รวมทั้งกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยบุคคลและสถานที่เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำผิดกฎหมายใดๆ ในบริเวณอาคารที่พักอาศัยของ สป. โดยติดตั้งกล้องวงจรปิดและต้องสามารถเชื่อมระบบกับศูนย์บัญชาการ กท.	- ระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัย ประจำพื้นที่ศรีสมาน ว่าด้วยการ เข้าพักอาศัยในอาคารที่พักอาศัย ของ สป. (ศรีสมาน) พ.ศ. ๒๕๖๕ - ระเบียบคณะกรรมการอาคารที่พักอาศัยของ สป. ว่าด้วยการพิจารณา ให้เข้าพักอาศัยในอาคารที่พักอาศัย ของ สป. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัย ประจำพื้นที่บางจาก ว่าด้วยข้อปฏิบัติ สำหรับผู้พักอาศัยและร่วมพักอาศัย พ.ศ. ๒๕๖๓ - ระเบียบ สป. ว่าด้วยค่าสาธารณูปโภคส่วนกลางและค่าประกันห้องพักอาศัย พร้อมสิ่งของประจำห้อง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ระเบียบ พัน.รพ.สป. ว่าด้วยการเข้าพักอาศัยของ สป. พื้นที่เทิดราชัน พ.ศ. ๒๕๖๗	

ด้าน	ข้อกำหนด	กฎหมาย	มาตรฐานสากล
ความเสี่ยงภัย	- ปล.กท. ได้กรุณาอนุมัติระเบียบและ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อความปลอดภัยและควบคุม ความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงานพื้นที่ ที่มีความเสี่ยง เช่น - ระเบียบ ศอว.ศอพท. ว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๒ - คู่มือความปลอดภัย/ป้องกันและระงับอัคคีภัยของ ศพปน.ศอพท. - ระเบียบ รวท.อท.ศอพท. ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒ - ระเบียบ รวท.อท.ศอพท. ว่าด้วยการป้องกันและปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัยในบริเวณวัดถูระเบิดทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ - ระเบียบ รวท.อท.ศอพท. ว่าด้วยการป้องกันอัคคีภัยและการปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกำลังพลเป็นไปอย่างรัดกุมรอบคอบ เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำลังพล และชุมชนที่อาศัยบริเวณโดยรอบโรงงานของ สป. เช่น ระบบบำบัดน้ำเสียที่ถูกระบายออกจากโรงงานฯ การควบคุมการระเบิด และระดับเสียงที่เกิดจากโรงงาน การควบคุมมลพิษที่อาจเกิดขึ้น เป็นต้น	- ระเบียบ ศอว.ศอพท. ว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๒ - คู่มือความปลอดภัย/ป้องกันและระงับอัคคีภัยของ ศพปน.ศอพท. - ระเบียบ รวท.อท.ศอพท. ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒ - ระเบียบ รวท.อท.ศอพท. ว่าด้วยการป้องกันและปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัยในบริเวณวัดถูระเบิดทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ - ระเบียบ รวท.อท.ศอพท. ว่าด้วยการป้องกันอัคคีภัยและการปฏิบัติ เมื่อเกิดอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ระเบียบ พัน.รวป.สป. ว่าด้วยการป้องกันอัคคีภัยและการปฏิบัติ เมื่อเกิดอัคคีภัยในพื้นที่ พัน.รวป.สป. พ.ศ. ๒๕๖๓	- การตรวจสอบสภาพรถก่อนการใช้งานเป็นประจำตามมาตรฐานสากล

(๓.๖) ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนา และการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง (เช่น การทำงานกำลังเผชิญกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความต้องการ/ความคาดหวังของบุคลากรที่เปลี่ยนไป)

๓.๖.๑ การพัฒนากำลังพลให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูงและเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กำลังพลมีความเชี่ยวชาญในหลาย ๆ ด้าน เช่น สมรรถนะด้านดิจิทัลเพื่อตอบสนองต่อนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ การเพิ่มพูนทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ภาษาเพื่อนบ้าน เนื่องจากในประเทศไทยเป็นแหล่งลงทุนที่น่าสนใจของชาวต่างชาติ รวมถึงมีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานและอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก รวมทั้งส่งเสริมให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)

๓.๖.๒ กำลังพลในช่วงวัยกลางคนขึ้นไป ส่วนหนึ่งได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสังคมเข้าสู่ยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ในการใช้อุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่

๓.๖.๓ การวางแผนการปฏิบัติงานที่เอื้อให้กำลังพลในช่วงวัยที่แตกต่างกัน สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ดี และเกิดประสิทธิผลมากที่สุด

(๔) สินทรัพย์

- ส่วนราชการมีอาคารสถานที่ เทคโนโลยี และอุปกรณ์ ที่สำคัญอะไรบ้าง
- ระบุความสำคัญของเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่มีและที่ใช้อยู่ที่สนับสนุนการดำเนินการและการให้บริการ

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
๑. สป. (พื้นที่สนามหลวง) ๒. สป. (พื้นที่ศรีสมาน) ๓. สงป.กท. (พื้นที่สนามหลวง) (เดิมอาคาร ธน. หลักเมือง) ๔. อาคารเทิดราชา ธน. (พื้นที่ศรีสมาน) ๕. พท.ศอพท. (พื้นที่ราชเทวี) ๖. อท.ศอพท. (พื้นที่เกียกกาย) ๗. สสน.สป. (พื้นที่ประชาชื่น) ๘. สสน.สป. (พื้นที่วัดสร้อยทอง - อาคาร สวัสดิการ) ๙. พัน.รวป.สป. (พื้นที่ เทิดราชัน) ๑๐. สทป. (องค์การมหาชน) (พื้นที่เมืองทองธานี) ๑๑. ศอว.ศอพท. (พื้นที่ จว.ลบ) ๑๒. ศูนย์วิจัยและพัฒนาการทหาร วท.กท. (พื้นที่กล้วยน้ำไท)	๑. ระบบการบริหารงานกำลังพลทางอิเล็กทรอนิกส์ ของ สป. ๑๒ ระบบงาน ๒. ศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. (Ministry of Defence Data Exchange Center : MODX) ๓. ระบบงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ของ กท. (e - Budgeting OPSD) ๔. ระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐ ด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ๕. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ E - GP (Electronic Government Procurement) ๖. ระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ VTC ๗. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ e - Saraban ๘. การเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานที่สำเร็จแล้วบน Network Attached Storage	๑. เครื่องจักรกลหนักเพื่อการวิศวกรรมโยธา และฐานเจาะปิโตรเลียม ๒. เครื่องมือเครื่องจักรในการผลิตแบตเตอรี่ เช่น เครื่องบดผงตะกั่ว เครื่องหล่อโครงกริด เครื่องประจุไฟฟ้า ฯลฯ ๓. เครื่องมือเครื่องจักรการผลิตดินสักระสุน และกระสุน ๔. เครื่องมือ เครื่องจักรที่ใช้ในการวิจัย พัฒนา และผลิตยา ๕. เครื่องมือทางการแพทย์ เช่น เครื่องเลเซอร์ ในการรักษาทางกายภาพบำบัดและผิวหนัง เครื่องมือทางทันตกรรม และรถพยาบาล เป็นต้น

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
๑๓. ศพปน.พท.ศอพท. (พื้นที่ อ.ฝาง จว.ชม) ๑๔. รวท.อท.ศอพท. (พื้นที่ อ.พยุหะคีรี จว.นว) ๑๕. รภท.ศอพท. (พื้นที่กล้วยน้ำไท) ๑๖. โรงงานแปดเตอรืทหาร อท.ศอพท. (พื้นที่บางนา) ๑๗. ศูนย์ฝึกศึกษาบุคลากรด้านปิโตรเลียมและ พลังงานทหาร (พื้นที่ อ.บ้านฉาง จว.รบ) ๑๘. ศูนย์ฝึกศึกษาบุคลากรด้านปิโตรเลียมและ พลังงานทหาร (พื้นที่ อ.เมือง จว.ชม) ๑๙. อาคารบ้านพัก (พื้นที่บางจาก) ๒๐. อาคารบ้านพัก (พื้นที่พระราม ๕) ๒๑. อาคารบ้านพัก (พื้นที่เมืองทองธานี - แจ้งวัฒนะ) ๒๒. อาคารบ้านพัก (พื้นที่ศรีสามาน) ๒๓. อาคารบ้านพัก (พื้นที่สนามหลวง - ท่าแพด) ๒๔. อาคารบ้านพัก (พื้นที่สามเสน) ๒๕. อาคารบ้านพัก (พื้นที่เทิดราชัน) ๒๖. อาคารบ้านพัก (พื้นที่เกียกกาย) ๒๗. อาคารบ้านพัก (พื้นที่คลองเตย)	๙. การใช้งานระบบ VPN (Virtual Private Network) ๑๐. ระบบจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลด้านการข่าว ๑๑. โปรแกรมการวัดผลทดสอบภาษาอังกฤษ American Language Course Placement Test (ALCPT) ๑๒. ระบบติดตาม สืบค้นข้อมูลคดี และการจัดเก็บ เอกสารผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ ๑๓. ระบบการฝากขังผู้ต้องหาผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในลักษณะการประชุมทางจอภาพ (VCS) ๑๔. ระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลของกระบวนการยุติธรรม (Data Exchange Center) กับกระทรวงยุติธรรม ๑๕. ระบบบูรณาการข้อมูลด้านอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศ ๑๖. โปรแกรมคำนวณราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ๑๗. ระบบรายงานยอดการผลิตปิโตรเลียม (โปรแกรม Google Looker Studio) ๑๘. ระบบคอมพิวเตอร์เพื่อการสำรวจปิโตรเลียม (Work Station) ๑๙. ระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมการกลั่น	๖. คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำหรับเชื่อมต่อ กับเครือข่าย รพ.พระมงกุฎเกล้าในการให้ บริการทางการแพทย์ ๗. ระบบผลิตไฟฟ้าส่องสว่างพลังงาน แสงอาทิตย์ เพิ่มความมั่นคงในหน่วยงาน ทหาร ๘. ระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ สำหรับฐานปฏิบัติการทางทหาร ๙. ระบบผลิตไฟฟ้าและสูบน้ำด้วยเซลล์ แสงอาทิตย์แบบเคลื่อนที่ ขนาดไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ วัตต์ ๑๐. ระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ ๑๑. เครื่อง Server IBM System P5, P7, Sun E250 และ Micro 825-7

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
	๒๐. ระบบการควบคุมอาวุธ ยุทธภัณฑ์ และการออกใบอนุญาต/หนังสืออนุญาตด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการเชื่อมโยงผ่านระบบ National Single Window: NSW (ตาม พ.ร.บ. โรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐) และส่วนเพิ่มเติม ๑) พ.ร.บ.ควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐ - ระบบการควบคุมอาวุธ ยุทธภัณฑ์และการออกใบอนุญาตระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบ NSW (ส่วนเพิ่มเติม) - ระบบการยื่นขออนุญาตสั่งเข้ามา นำเข้ามา ผลิตและมีส่งออก และผ่านแดน ซึ่งยุทธภัณฑ์ผ่านอินเทอร์เน็ต - การออกใบอนุญาต e - Signature - e - Payment - การเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐ และระบบการออกใบอนุญาต ในรูปแบบ Web Application	๑๒. อุปกรณ์ระบบประชุมทางไกล ประกอบด้วย MCU, Codec, Projector และ Mixer ๑๓. อุปกรณ์เครื่องมือจากการส่งมอบในส่วนของความมั่นคง THEOS-2 ๑๔. เครื่อง Lenovo System X 3650 MS ๑๕. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย เพื่อการประมวลผลระดับสูงพร้อมระบบสำรองข้อมูลเทปกลออัตโนมิติ (Robotic Tape Library: RTL) สำหรับการใช้ปฏิบัติการกรรมวิธีข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม ๑๖. คอมพิวเตอร์เพื่อประมวลผลข้อมูลประสิทธิภาพสูงพร้อมหน่วยควบคุมการแสดงผลภาพกราฟฟิก ๓ มิติ

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
	- ระบบการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมยุทธภัณฑ์ เช่น การรายงานยอดยุทธภัณฑ์คงเหลือผ่านอินเทอร์เน็ต (Cross Check) และเชื่อมโยงทะเบียนผู้นำเข้า - ส่งออก ระหว่างระบบ NSW กับระบบงานของหน่วยที่เกี่ยวข้องภายนอก สป. - ระบบงานเชื่อมโยงข้อมูลโรงงานผลิตอาวุธเอกชน ตาม พ.ร.บ. โรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒) ตามพระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ - e - Payment - e - Signature - เชื่อมโยงข้อมูลโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน - ระบบงานการพัฒนาระบบการยื่นคำขออนุญาตของผู้ประกอบการตาม พ.ร.บ. โรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ผ่านอินเทอร์เน็ต ๒๑. ระบบการจัดการฐานข้อมูลโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน (Database Management System of Private Factory) ๒๒. ระบบขึ้นรูปร้อนเปลือกกระสุนปืนใหญ่ และ ลย./ค.	๑๗. คอมพิวเตอร์แม่ข่าย Server คอมพิวเตอร์ลูกข่าย ฐานข้อมูลและอุปกรณ์ต่างๆ ภายในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สป. ๑๘. อุปกรณ์โครงข่ายเส้นใยแก้วนำแสง ประกอบด้วย SDH SDH Server, Switch Layer 3 และ Switch Layer 2 ๑๙. อุปกรณ์ระบบประชุมทางไกล ประกอบด้วย MCU, Codec, Projector และ Mixer ๒๐. อุปกรณ์ไฟร์วอลล์/อุปกรณ์ Switch ๒๑. เครื่องสกดดินวิเคราะห์ปริมาณสาร Diphenlamine (DPA) หรือ Ethy Centralite (EC) ในตัวอย่างดินส่งกระสุน

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
	๒๓. ระบบแรงเครื่องยิงลูกระเบิด ขนาด ๑๒๐ มม. ๒๔. ระบบตั้งหลักฐานยิงอัตโนมัติเครื่องยิงลูกระเบิด ขนาด ๑๒๐ มม. ๒๕. ระบบควบคุมและอำนวยความสะดวก สำหรับ ปบก. ๑๐๕ มม. แบบอัตโนมัติ ๒๖. ระบบโครงข่ายการสื่อสาร (SD - Wan) ของ กท. ๒๗. ระบบการบริหารทรัพยากรขององค์กร (ERP : Enterprise Resource Planning) ๒๘. ระบบบริหารจัดการคุณภาพ เอกสาร และ การ ฝึ ก อบรม EQMS (Enterprise Quality Management System) ๒๙. ระบบข้อมูลการระดมสรรพกำลัง (๑๐ กระทรวง) ๓๐. ระบบงานรับ - ส่งข่าวสารสำหรับการระดมสรรพกำลัง (DMDNews) ๓๑. ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ ๓๒. Application “Reserves Thailand” ๓๓. ระบบฐานข้อมูลโครงการวิจัยและพัฒนาการทหาร ๓๔. ระบบปฏิบัติการด้าน AI & Robotics	๒๒. กล้องถ่ายภาพนิ่ง ๒๓. กล้องถ่ายวิดีโอ ๒๔. เครื่องผลิตน้ำให้บริสุทธิ์ ๒๕. เครื่องผลิตน้ำให้บริสุทธิ์สำหรับยา ปราศจากเชื้อ ๒๖. เครื่องกรองย่น้ำชนิดใช้ความดัน ๒๗. เครื่องแบบคาร์ทริดจ์พร้อมเครื่องสูบน้ำ ๒๘. เครื่องกรองอากาศ แบบลามินาร์โฟล ๒๙. เครื่องกวนผสมยา ๓๐. เครื่องกำจัดฝุ่นยาแคปซูล ๓๑. เครื่องกำจัดฝุ่นยาเม็ด ๓๒. เครื่องกำเนิดไอน้ำ ๓๓. เครื่องควบคุมความชื้น ๓๔. เครื่องคอลลอยด์มิลล์ ๓๕. เครื่องชั่งน้ำหนัก ๓๖. เครื่องชั่งไฟฟ้า ๓๗. เครื่องตอกยาเม็ด ๓๘. เครื่องตียาให้เป็นผงฟิซซิมิลล์

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
	๓๕. ระบบอินเทอร์เน็ต ๓๖. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ๓๗. ระบบรักษาความปลอดภัยคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ๓๘. ระบบภูมิสารสนเทศ กท. ๓๙. ระบบบริการภาพถ่ายดาวเทียมกลาโหม ๔๐. ระบบความมั่นคง (National Security Center: NSC) ๔๑. ระบบวางแผนและสั่งถ่ายภาพทางทหาร (National Security Center: MUT) ๔๒. ระบบประมวลผลภาพถ่ายดาวเทียมทางทหาร (Military Image Processing: MIPS) ๔๓. สถานีรับสัญญาณภาพถ่ายดาวเทียมแบบเคลื่อนที่ (Mobile X - Band Station) ๔๔. ระบบประชุมทางไกลผ่านเครือข่าย (Video Conference System) ๔๕. ระบบงานที่เกี่ยวข้องกับรับจ่ายเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ เงินงบประมาณ คือ ๑) ระบบงานบัญชีเงินราชการ ๒) ระบบงานเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ ๓) ระบบงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๓๙. เครื่องทดสอบการกระจายตัวของยา ๔๐. เครื่องทดสอบความกรองของเม็ดยา ๔๑. เครื่องทดสอบความแข็งของเม็ดยา ๔๒. เครื่องทดสอบหาความชื้นในสาร ๔๓. เครื่องทำแกรนูล ๔๔. เครื่องทำแกรนูลเปียก ๔๕. เครื่องทำน้ำเย็นแบบน้ำไหลเวียน ๔๖. เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อด้วยแรงดันไอน้ำ ๔๗. เครื่องบดยาขี้ผึ้ง ๔๘. เครื่องบดสมุนไพร ๔๙. เครื่องบรรจุยาขี้ผึ้ง และยาครีมลงขวด ๕๐. เครื่องบรรจุยาขี้ผึ้ง และครีมลงหลอดกึ่ง อัตโนมัติ ๕๑. เครื่องบรรจุยาแคปซูลกึ่งอัตโนมัติ ๕๒. เครื่องบรรจุยาแคปซูลด้วยมือ ๕๓. เครื่องบรรจุยาแคปซูลอัตโนมัติ ๕๔. เครื่องบรรจุยาฉีดผง ๕๕. เครื่องบรรจุยาน้ำกึ่งอัตโนมัติ ๒ หัว ๕๖. เครื่องบรรจุยาน้ำอัตโนมัติมีสายพานเลื่อน ๕๗. เครื่องบรรจุยาเข้าแผง ๕๘. เครื่องบรรจุยาผงกึ่งอัตโนมัติ ๕๙. เครื่องบรรจุและผนึกหลอดยาฉีด

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
	๔) ระบบสำรองเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานราชการของ นขต.สป. และ สร. ๕) ระบบใบจ่ายเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ (e - Slip) ๖) ระบบงานการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานราชการของ นขต.สป., สร. และ นถปภ.รอ. ๗) ระบบงานบริการผู้รับเบี้ยหวัดบำเหน็จ บำนาญ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service: OSS) ๘) ระบบทะเบียนคุมการเบิกเงินสวัสดิการค่าการศึกษาของบุตร (Education Budget Control : EBC) ๙) ระบบประมวลผลเงินเดือน ๔๖. โปรแกรมบริหารจัดการระบบกล้องวงจรปิด Software DDS Pro AI Function ๔๗. ระบบฐานข้อมูลการบรรเทาสาธารณภัย (Dashboard, Big Data) ๔๘. ระบบทำบัตรประจำตัวข้าราชการ กท. ลูกจ้าง และพนักงานราชการ สังกัด สป. แบบออนไลน์ (Project	๖๐. เครื่องปั่นผสมยาแบบใบพัด ๖๑. เครื่องตั้งกล่องกึ่งอัตโนมัติ ๖๒. เครื่องติดฉลาก ๖๓. เครื่องปิดฝาเกลียวอลูมิเนียมกึ่งอัตโนมัติ ๖๔. เครื่องผสมของเหลวให้เป็นเนื้อเดียวกันโดยใช้มืออัด ๖๕. เครื่องผสมยาขนาดเล็ก ๖๖. เครื่องผสมยาน้ำ ๖๗. เครื่องผสมยาเพื่อทำแกรนูล ๖๘. เครื่องผสมยาระบบดาวเคราะห์ ๖๙. เครื่องผสมและทำแกรนูลยาชนิดความเร็วสูง ๗๐. เครื่องผสมแห้ง ๗๑. เครื่องทำสุญญากาศ ๗๒. เครื่องล้างหลอดยาฉีด ๗๓. เครื่องปั๊มลม ๗๔. ตู้อบแห้ง ๗๕. ตู้อบแห้งชนิดใช้ถุงลม ๗๖. สายพานเลื่อนใช้ไฟฟ้า ๗๗. ถังโลหะสำหรับกรองน้ำยา ๗๘. ถังเหล็กกล้าไร้สนิม ๗๙. ถังสำหรับกวนยาขี้ผึ้ง

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
	Manager : PM พัฒนาโดยใช้ซอฟต์แวร์ ASP Net ในรูปแบบ Web App / เป็น Intranet) ๔๙. ระบบงานทะเบียนประวัติของ สม. (HRMIS) Web API ๕๐. เทคโนโลยีการประมวลผลภาพ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ จัดทำฐานข้อมูลสำหรับใช้งาน Application ABC Gauge Reader ให้สามารถใช้ Smart Phone ในการถ่ายภาพ อุปกรณ์ ตรวจวัดที่เป็นแบบ Analog ๕๑. โปรแกรม Solid works 2021 การสร้างต้นแบบ ปลย. ๕.๕๖ มม. ๕๒. แพลตฟอร์ม Work D Space, Work D, E -Mail และ Work D Chat ๕๓. ระบบรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลภัยคุกคามทางไซเบอร์ของ สป. บน HCI (Machine Learning หรือ AI Enging / UAB Behavior Analytics หรือ Ueba User and Entity Behavior) ๕๔. ระบบติดตามโครงการก่อสร้าง The Procurement ด้วยโปรแกรม Abdul, Google, Canva และ AI for Thai ๕๕. โปรแกรมการจัดทำแบบรูปรายการ ๕๖. Abdul, Google, Canva และ AI for Thai	๘๐. เครื่องวัดความเป็นกรด-ด่าง ๘๑. เครื่องเคลือบยาเม็ด ๘๒. เครื่องผสมครีม ๘๓. เครื่องล้างขวดยาแก๊งอัตโนมัติ ๘๔. เครื่องเป่าลมทำความสะอาดขวด ๘๕. เครื่องนับเม็ดยา ๘๖. เครื่องซีลฟอยล์ระบบอินดักชั่น ๘๗. เครื่องพ่นฝอยผง ๘๘. เครื่องตรวจโลหะในเม็ดยา ๘๙. เครื่องตรวจสอบเม็ดยาบนสายพาน ๙๐. เครื่องกรองเพื่อทำให้ปราศจากเชื้อ ๙๑. เครื่องบรรจุยาฉีดชนิดต่อเนื่อง ๙๒. เครื่องสับสมุนไพร ๙๓. เครื่องซีลฟอยล์ระบบความร้อน ๙๔. เครื่องรัดกล่อง ๙๕. เครื่องพิมพ์หมายเลขการผลิต ๙๖. เครื่องตรวจรอยร้าวของบรรจุภัณฑ์ ๙๗. ตู้ควบคุมความเย็น ๙๘. เครื่องวิเคราะห์ปริมาณอินทรีย์คาร์บอน ๙๙. โต๊ะวางเครื่องชั่งน้ำหนัก ๑๐๐. เครื่องล้างอุปกรณ์ ๑๐๑. โต๊ะปรุงยาทำด้วยเหล็กไร้สนิม

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
	๕๗. โปรแกรมการจัดทำแบบรูปรายการเบื้องต้นและ ประมาณการงานก่อสร้างอัตโนมัติสำหรับ นขต.สป. และโปรแกรมการจัดทำแผนภูมิรายการเบื้องต้น และ ประมาณการงานก่อสร้างอัตโนมัติ ๕๘. ระบบเสียงตามสายภายในศาลาว่าการกลาโหม (กองประชาสัมพันธ์) ๕๙. เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลการตกแต่งและ ตัดต่อภาพเคลื่อนไหว ๖๐. ระบบไฟแฟลชสตูดิโอพร้อมฉากหลัง ๖๑. ระบบและห้องบันทึกเสียงและตัดต่อเสียง ๖๒. ระบบการบริหารงานกำลังพลทางอิเล็กทรอนิกส์ของ สป. ๖๓. ระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กห. ๖๔. ระบบการบริหารทรัพยากรขององค์กร (ERP: ENTERPRISE RESOURCE PLANNING) ระบบบริหารงานคุณภาพ (eQMS: ELECTRONICS QUALITY MANAGEMENT SYSTEM) ๖๕. ระบบบริหารครุภัณฑ์ ๖๖. โปรแกรมติดตามการควบคุมงานก่อสร้างด้วย Line Chatbot	๑๐๒. รถเข็นยาทำด้วยเหล็กไร้สนิม ๑๐๓. รถมยกขนส่งยา ๑๐๔. เครื่องบันทึกอุณหภูมิและความชื้น ๑๐๕. เครื่องป้อนฉลาก ๑๐๖. เครื่องติดเทปกาวกล่องลูกฟูก ๑๐๗. เครื่องร่อนผงสมุนไพร ๑๐๘. เครื่องอบทำผงแห้งแบบพ่นฝอย ๑๐๙. เครื่องนับฉลาก ๑๑๐. เครื่องแรงแห้ง ๑๑๑. เครื่องดักจับแมลง ๑๑๒. กล้องจุลทรรศน์ ๑๑๓. เครื่องผลิตน้ำให้บริสุทธิ์ ๑๑๔. เครื่องกลั่นระเหยภายใต้สุญญากาศ ๑๑๕. เครื่องกวนผสมยา ๑๑๖. เครื่องเขย่า ๑๑๗. เครื่องควบคุมความชื้น ๑๑๘. เครื่องชั่งน้ำหนัก ๑๑๙. เครื่องชั่งไฟฟ้า ๑๒๐. เครื่องชั่งน้ำหนักสำหรับการวิเคราะห์ ๑๒๑. เครื่องวัดอนุภาคในสารละลาย ๑๒๒. เครื่องตอกยาเม็ด ๑๒๓. เครื่องทดสอบการกระจายตัวของยา

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
	๖๗. การทำงานร่วมกันเป็นทีม ๖๘. ผ่าน Google Sheet เพื่อติดตามการควบคุมงานก่อสร้าง ๖๙. ห้องระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ๗๐. การจัดทำสื่อการฝึกตามวงรอบประจำปีของ พัน.รพ.สป. ๗๑. กลยุทธ์การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรในยุคดิจิทัล ๗๒. การดำเนินการด้านนโยบายและแผน ๗๓. ระบบลงนามเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ๗๔. ระบบติดตามความคืบหน้าโครงการ/งาน ของ สป. ๗๕. ระบบติดตามข้อมูลของอัยการทหารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ๗๖. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัย ด้วยระบบสารสนเทศของ ศวพท.ศอพท. ๗๗. การพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการควบคุม กำกับดูแล การผลิตปิโตรเลียมให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนการสำรวจปิโตรเลียมบนบกในภาคเหนือของกรมการพลังงานทหาร	๑๒๔. เครื่องทดสอบความกร่อนของเม็ดยา ๑๒๕. เครื่องทดสอบความแข็งของเม็ดยา ๑๒๖. เครื่องทดสอบหาความชื้นในสาร ๑๒๗. เครื่องทำน้ำเย็นแบบน้ำไหลเวียน ๑๒๘. เครื่องนั่งฆ่าเชื้อด้วยแรงดันไอน้ำ ๑๒๙. เครื่องบรรจุยาแคปซูลกึ่งอัตโนมัติ ๑๓๐. เครื่องปั่นผสมยาแบบใบพัด ๑๓๑. เครื่องผสมยาระบบดาวเคราะห์ ๑๓๒. เครื่องผสมและทำแกรนูลยาชนิดความเร็วสูง ๑๓๓. เครื่องผสมแห้ง ๑๓๔. เครื่องสุมตัวอย่าง ๑๓๕. เครื่องทำสุญญากาศ ๑๓๖. เครื่องทดสอบการละลายของยา ๑๓๗. เครื่องมือหาจุดหลอมเหลว ๑๓๘. เครื่องแยกและตรวจสอบด้วยแก๊ส ๑๓๙. เครื่องแยกและตรวจสอบด้วยของเหลว ๑๔๐. เครื่องล้างความถี่สูง ๑๔๑. เครื่องวัดความหนืด ๑๔๒. เครื่องปั่นเหวี่ยงตะกอน ๑๔๓. อ่างควบคุมอุณหภูมิ ๑๔๔. เครื่องอ่านโซเนียยาปฏิชีวนะ

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
	๗๘. จัดทำระบบเก็บประวัติ การ Inspection และ Maintenance อุปกรณ์ในโรงกลั่นน้ำมันผาง ๗๙. การยื่นตรวจสอบสถานที่ผลิต/เก็บยุทธภัณฑ์ผ่านทาง อินเทอร์เน็ต ๘๐. การปรับปรุงพัฒนากระบวนการผลิต NG/ NC Paste ดินส่งกระสุนแบบทรงกระบอก ให้สามารถประยุกต์ ใช้สำหรับการผลิต NG/NC Paste ดินส่งกระสุนแบบ เม็ดกลม ๘๑. งานผลิตขนวนหัวกระบอกแตกไว/ถ่วงเวลา PD เอ็ม ๖๓๑ จำนวน ๗,๐๐๐ ขนวน ๘๒. การเพิ่มกำลังการผลิตยา Potassium chloride syrup ๘๓. การพัฒนาโปรแกรม Digital Tex สำหรับ ๘๔. การปรับปรุงการอบรมปรับมาตรฐานเพื่อการฝึก การระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร ๘๕. การรับรองมาตรฐานทางทหาร ๘๖. การให้บริการภาพถ่ายดาวเทียมเพื่อความมั่นคง ของ กท. ๘๗. การจัดซื้อครุภัณฑ์โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	๑๔๕. ชุดเครื่องมือตรวจหาความปราศจากเชื้อ ๑๔๖. ตู้ควบคุมอุณหภูมิและความชื้น ๑๔๗. ตู้ปั๊มเพาะเชื้อ ๑๔๘. ตู้อบแห้ง ๑๔๙. ตู้อบสุญญากาศ ๑๕๐. เครื่องโพลาริมิเตอร์ ๑๕๑. เครื่องวัดความเป็นกรด - ต่าง ๑๕๒. เครื่องรีแฟรคโตมิเตอร์ ๑๕๓. สเปกโตรโฟโตมิเตอร์ ๑๕๔. หม้อควบคุมอุณหภูมิ ๑๕๕. เครื่องตรวจรอยรั่วของบรรจุภัณฑ์ ๑๕๖. ตู้ควบคุมความเย็น ๑๕๗. เครื่องเก็บตัวอย่างอากาศ ๑๕๘. เครื่องนับโคโลนี ๑๕๙. เครื่องกวนสารให้ความร้อน แบบแท่งแม่เหล็ก ๑๖๐. ตู้ปั๊มเพาะเชื้ออุณหภูมิต่ำ ๑๖๑. เครื่องปั่นผสมสารละลายในหลอดทดลอง ๑๖๒. ตู้ปลอดเชื้อ ๑๖๓. เครื่องกวนสารละลาย ๑๖๔. เครื่องฟลูวียูเรทธานฟอรั่มอินฟราเรด สเปคโตรมิเตอร์

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ
	(ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างจำกัด) ๘๘. ระบบตรวจสอบและรายงานก่อสร้างผ่าน Telegram ๘๙. กระบวนการตรวจรักษาในขั้นตอนการจ่ายยา (การบริหารจัดการคลังยา) ของ กกก.สนพ.สสน.สป. การจัดทำ Check List ประกอบประเด็นการตรวจ	๑๖๕. เครื่องเนียอินฟราเรดสเปคโตรมิเตอร์ ๑๖๖. เครื่องวิเคราะห์หาปริมาณน้ำในตัวอย่าง ๑๖๗. เครื่องไตเตรทอัตโนมัติ ๑๖๘. เครื่องหาการกระจายขนาดอนุภาค ๑๖๙. เครื่องวัดการเปลี่ยนแปลงพลังงานของสาร ๑๗๐. ตู้ดูดควัน ๑๗๑. โต๊ะวางเครื่องชั่งน้ำหนัก ๑๗๒. เครื่องวิเคราะห์ปริมาณธาตุและโลหะ ๑๗๓. เครื่องทดสอบความหนาแน่นของผงยา ๑๗๔. เตาเผาอุณหภูมิสูง ๑๗๕. รถเข็นยาทำด้วยเหล็กไร้สนิม ๑๗๖. เครื่องบันทึกอุณหภูมิและความชื้น ๑๗๗. เครื่องทดสอบความหนาแน่นของของเหลว ๑๗๘. ตู้ควบคุมอุณหภูมิและความชื้น ๑๗๙. เครื่องรามาโนสเปคโตรมิเตอร์ ๑๘๐. เครื่องพิมพ์สำหรับเครื่องชั่งน้ำหนักสำหรับการวิเคราะห์ ๑๘๑. เครื่องหาจุดเดือดของของเหลว

(๕) กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ

(๕.๑) ส่วนราชการดำเนินการภายใต้สภาพแวดล้อมด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่สำคัญอะไรบ้าง

๑. พ.ร.บ. จัดระเบียบราชการ กห. พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑, (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๑, (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. พ.ร.บ. รัับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
๕. พ.ร.บ. ยศทหาร พ.ศ. ๒๔๗๙
๖. พ.ร.บ. ว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ. ๒๔๗๖
๗. พ.ร.บ. คุ้มครองความลับในราชการ พ.ศ. ๒๔๘๓
๘. พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. พ.ร.บ. กองทุนบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๕๓๙
๑๐. พ.ร.บ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐
๑๑. พ.ร.บ. เครื่องราชอิสริยาภรณ์จุลจอมเกล้า พ.ศ. ๒๔๘๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๒. พ.ร.บ. เหรียญจักรมาลาและเหรียญจักรพรรดิมาลา พ.ศ. ๒๔๘๔
๑๓. พ.ร.บ. ควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐, พรบ. ควบคุมยุทธภัณฑ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒, พรบ. ควบคุมยุทธภัณฑ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๔. พ.ร.บ. ควบคุมการส่งออกป็นอกราชอาณาจักร ซึ่งอาวุธยุทธภัณฑ์และสิ่งที่ใช้ในการสงคราม พ.ศ. ๒๔๙๕
๑๕. พ.ร.บ. อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืน พ.ศ. ๒๔๙๐
๑๖. พ.ร.บ. ธรรมนูญศาลทหาร พ.ศ. ๒๔๘๘
๑๗. พ.ร.บ. ส่งเสริมการฝึกวิชาทหาร พ.ศ. ๒๕๐๓
๑๘. พ.ร.บ. ยา พ.ศ. ๒๕๑๐ และฉบับแก้ไข ๒๕๖๒ และกฎหมายลำดับรอง* ที่ออกตามพระราชบัญญัติฉบับนี้
๑๙. พ.ร.บ. โรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
๒๐. พ.ร.บ. บริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒๑. พ.ร.บ. การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐)
๒๒. พ.ร.บ. ปีโตรเลียม พ.ศ. ๒๕๑๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐
๒๓. พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘
๒๔. พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
๒๕. พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒๖. พ.ร.บ. การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒๗. พ.ร.บ. กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘
๒๘. พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐
๒๙. พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓๐. พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓๑. พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓๒. พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓๓. พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๓๔. พ.ร.บ. ที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓๕. พ.ร.บ. คุ้มครองความลับในราชการ พ.ศ. ๒๕๘๓
๓๖. พ.ร.บ. การเดินอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗
๓๗. พ.ร.บ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐
๓๘. พ.ร.บ. การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐)
๓๙. พ.ร.บ. กองทุนบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๕๓๙
๔๐. พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๔๑. พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๔๒. พ.ร.บ. ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไข และกฎหมายลำดับรอง* ที่ออกตามพระราชบัญญัติฉบับนี้
๔๓. พ.ร.บ. วัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎหมายลำดับรอง* ที่ออกตามพระราชบัญญัติฉบับนี้
๔๔. พ.ร.บ. วัตถุอันตราย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายลำดับรอง* ที่ออกตามพระราชบัญญัติฉบับนี้

๔๕. พ.ร.บ. ให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎหมายลำดับรอง* ที่ออกตามพระราชบัญญัติฉบับนี้
๔๖. พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔๗. พ.ร.ก. การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘
๔๘. พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔๙. พ.ร.ฎ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖
๕๐. พ.ร.ฎ. การได้รับเงินตำแหน่งของข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๕๑. พ.ร.ฎ. ข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖
๕๒. พ.ร.ฎ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
๕๓. พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
๕๔. พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙
๕๕. พ.ร.ฎ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕๖. พ.ร.ฎ. การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕
๕๗. พ.ร.ฎ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕๘. พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕๙. พ.ร.ฎ. ค่าเข้าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖๐. กฎกระทรวง การมีและใช้อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืนของหน่วยราชการและรัฐวิสาหกิจ และการมอบให้ประชาชนมีและใช้เพื่อช่วยเหลือราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒
๖๑. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหารและการให้ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖๒. กฎกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ว่าด้วยกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และแบบการเก็บสถิติข้อมูล การจัดทำบันทึกรายละเอียด และรายงานสรุปการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย พ.ศ. ๒๕๕๕
๖๓. กฎกระทรวง กำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. ๒๕๔๖
๖๔. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหารและการให้ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗
๖๕. กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๖๔ ออกตามความใน พ.ร.บ. เครื่องแบบทหาร พ.ศ. ๒๕๗๗ ว่าด้วยเครื่องแบบทหารเรือ ฉบับที่ ๒๖

๖๖. ระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดนสิทธิของผู้ได้รับพระราชทาน และการเรียกเหรียญและบัตรเหรียญราชการชายแดนคืน พ.ศ. ๒๕๑๑
๖๗. ระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทาน การประดับและกรณีที่ให้ประดับเหรียญพิทักษ์เสรีชน สิทธิ บัตรประจำตัว และการเรียกเหรียญกับบัตรประจำตัวผู้ได้รับพระราชทานเหรียญพิทักษ์เสรีชนคืน พ.ศ. ๒๕๑๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
๖๘. ระเบียบ กห. ว่าด้วยคำย่อ พ.ศ. ๒๕๔๕
๖๙. ระเบียบ ว่าด้วยบัตรประจำตัวผู้ได้รับเหรียญราชการชายแดน พ.ศ. ๒๕๔๘
๗๐. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๔
๗๑. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาปกติ พ.ศ. ๒๕๒๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗๒. ระเบียบ นร. ว่าด้วยบำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยเหลือราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตย
๗๓. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการให้ข้าราชการลาไปศึกษาในสถานศึกษาของรัฐบาล พ.ศ. ๒๔๙๗
๗๔. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการกำหนดสัญญาติของผู้ที่จะมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นนายทหารสัญญาบัตรประจำการ นายทหารประทวนประจำการหรือพลทหารประจำการ (พลทหารอาสาสมัคร) พ.ศ. ๒๕๕๗
๗๕. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการบรรจุ โอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๒๙
๗๖. ระเบียบ กห. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการใน กห. ที่เทียบเท่าอธิบดี พ.ศ. ๒๕๖๓
๗๗. ระเบียบสำนักกระเปียบกลาง ว่าด้วยการคุ้มครองและจัดการข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑
๗๘. ระเบียบ กห. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการใน กห. ที่เทียบเท่าอธิบดี พ.ศ. ๒๕๖๓
๗๙. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการบรรจุ โอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๒๙
๘๐. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการกำหนดสัญญาติของผู้ที่จะมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นนายทหารสัญญาบัตรประจำการ นายทหารประทวนประจำการหรือพลทหารประจำการ (พลทหารอาสาสมัคร) พ.ศ. ๒๕๕๗
๘๑. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑
๘๒. ระเบียบ สป. ว่าด้วยการคัดเลือกข้าราชการสังกัด สป. ไปศึกษาในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๙
๘๓. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญทางทหาร พ.ศ. ๒๕๒๙
๘๔. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยในศาลาว่าการกลาโหม พ.ศ. ๒๕๓๑

๘๕. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๘๖. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการทหารของกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๕
๘๗. ระเบียบ กห. ว่าด้วยเงินอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาการทหาร พ.ศ. ๒๕๕๔
๘๘. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการจ้างและซื้อ โดยใช้เงินอุดหนุนการวิจัย และพัฒนาการทหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔
๘๙. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการจ้างและซื้อ และการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔
๙๐. ระเบียบ กห. ว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
๙๑. ระเบียบ กห. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และการได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนอย่างอื่น และสิทธิประโยชน์ของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
๙๒. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างยุทโธปกรณ์และการบริการที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของชาติ โดยวิธี Foreign Military Sales (FMS) และโดยวิธีรัฐบาลต่อรัฐบาล (Government to Government: G to G) พ.ศ. ๒๕๖๐
๙๓. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการจ่ายเงินค้ำจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๒
๙๔. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๔๑
๙๕. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๔
๙๖. ระเบียบราชการศาลทหารว่าด้วยแนวทางในการปฏิบัติต่อพยานในศาลทหารชั้นต้น พ.ศ. ๒๕๖๔
๙๗. ระเบียบ กค. ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๙๘. ระเบียบ สป. ว่าด้วยการคัดเลือกข้าราชการสังกัด สป. ไปศึกษาในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๙
๙๙. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๐๐. ระเบียบ สป. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย สป. ศรีสมาน พ.ศ. ๒๕๕๙
๑๐๑. ระเบียบ สป. ว่าด้วยการป้องกันและระงับอัคคีภัย สป. ศรีสมาน พ.ศ. ๒๕๕๙
๑๐๒. ระเบียบ สป. ว่าด้วยการบริหารจัดการ อาคารที่พักอาศัยของ สป. พ.ศ. ๒๕๖๓
๑๐๓. ระเบียบ กค. ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐๔. ระเบียบ นร. ว่าด้วยการประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไทย พ.ศ. ๒๕๔๑
๑๐๕. ระเบียบ นร. ว่าด้วยการใช้จ่ายงบประมาณเงินราชการลับ พ.ศ. ๒๕๔๗
๑๐๖. ระเบียบ กค. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙
๑๐๗. ระเบียบ นร. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยในการจ้างเอกชนทำการสำรวจและทำแผนที่ พ.ศ. ๒๕๔๔
๑๐๘. ระเบียบ นร. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๑๐๙. ระเบียบ นร. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐
๑๑๐. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการรักษาการณ พ.ศ. ๒๔๘๔
๑๑๑. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยตุลาการศาลทหาร พ.ศ. ๒๕๒๘
๑๑๒. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการใช้กำลังทหารการเคลื่อนกำลังทหาร และการเตรียมพร้อม พ.ศ. ๒๕๔๕
๑๑๓. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการแต่งตั้งนายทหารชั้นนายพล พ.ศ. ๒๕๕๑
๑๑๔. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยทหารหญิง พ.ศ. ๒๕๒๗ และข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยทหารหญิง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖
๑๑๕. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการบรรจุ ปลด ย้าย เลื่อน และลดตำแหน่งข้าราชการ กห. พ.ศ. ๒๕๐๒ และข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการบรรจุ ปลด ย้าย เลื่อน และลดตำแหน่งข้าราชการ กห. (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๗
๑๑๖. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร พ.ศ. ๒๕๐๗ และข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร พ.ศ. ๒๕๐๗ (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘
๑๑๗. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการทูลถวายทหาร พ.ศ. ๒๕๒๗ (ข้อ ๗, ๘ และข้อ ๑๓)
๑๑๘. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการกำหนดวิทยฐานะสำหรับข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๑๙. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยบัตรประจำตัว พ.ศ. ๒๕๓๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๒๐. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด พ.ศ. ๒๔๙๕
๑๒๑. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จในเวลาเหตุฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๒๙
๑๒๒. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๒๓. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จในเวลาเหตุฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๒๙
๑๒๔. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการลา พ.ศ. ๒๕๕๕
๑๒๕. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการศึกษาในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๒๖. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการจัดกองทหารเกียรติยศ พ.ศ. ๒๕๓๘
๑๒๗. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยกิจการกำลังพลสำรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๒๘. ข้อบังคับทหารที่ $\frac{๑๑/๑๖๕๓๖}{๒๔๘๒}$ ว่าด้วยการแบ่งประเภทนายทหารสัญญาบัตร
๑๒๙. ประกาศ กห. เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐
๑๓๐. ประกาศ สำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ให้นายทหารรับราชการ
๑๓๑. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๔๖
๑๓๒. ประกาศ กห. เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐
๑๓๓. ประกาศ นร. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล และการกำหนดแบบเอกสารที่ใช้ในการรักษาความปลอดภัย ตามระเบียบ
นร. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒
๑๓๔. ประกาศ กห. เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘
๑๓๕. ประกาศ กห. เรื่อง หลักเกณฑ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งยุทธภัณฑ์หรืออาวุธซึ่งใช้พลังงานนิวเคลียร์ หรือสิ่งอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๓๖. ประกาศ กรมธุรกิจพลังงานที่เกี่ยวข้องกับน้ำมันเชื้อเพลิง
๑๓๗. ประกาศ สธ. เรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบัน และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยา
แผนโบราณ ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๙
๑๓๘. คำสั่ง กห. (เฉพาะ) ที่ ๒๖๒/๕๓ ลง ๑๓ ก.ย. ๕๓ เรื่อง การรายงานการจัดซื้อ/จ้าง ของส่วนราชการ ใน สป.
๑๓๙. คำสั่ง กห. ที่ ๕๑๘/๒๕๕๗ ลง ๒๓ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การดำเนินงานด้านโครงการของ กห. ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting - Plus: ADMM
- Plus)

๑๔๐. คำสั่ง กท. (เฉพาะ) ที่ ๙๖/๖๑ ลง ๒๔ ก.พ.๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ ร่วมกับกระทรวงกลาโหมมิตรประเทศ
๑๔๑. คำสั่ง คณะกรรมการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ ๒๙/๖๒ ลง ๔ มี.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนบูรณาการการผลิตยุทธโศปกรณ์ในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม
๑๔๒. คำสั่ง กท. (เฉพาะ) ที่ ๒๙๙/๖๒ ลง ๘ ส.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและประสานงาน ในการดำเนินความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศร่วมกับสาธารณรัฐเช็ก
๑๔๓. คำสั่ง กท. (เฉพาะ) ที่ ๑๙๐/๖๖ ลง ๒๕ เม.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ กท.
๑๔๔. คำสั่ง กท.(เฉพาะ) ที่ ๓๙๙/๖๗ ลง ๒๖ ธ.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอาเซียน กท.
๑๔๕. คำสั่ง กท.(เฉพาะ) ที่ ๔๐๐/๖๗ ลง ๒๖ ธ.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM) และการประชุม รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท. ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting Plus : ADMM - Plus)
๑๔๖. คำสั่ง กท. (เฉพาะ) ที่ ๑๒๙/๕๘ ลง ๑๑ เม.ย.๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมด้านความมั่นคงไทย - เวียดนาม
๑๔๗. คำสั่ง กท. (เฉพาะ) ที่ ๓๔๔/๕๖ ลง ๕ ส.ค.๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับสูง ไทย - เมียนมาร์ (High Level Committee: HLC)
๑๔๘. คำสั่ง กท. (เฉพาะ) ที่ ๒๔๖/๕๗ ลง ๑๖ ก.ค.๕๗ เรื่อง กำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติ ใน สน.พชท.ทหาร และ สน.พชท.เหล่าทัพ
๑๔๙. คำสั่ง สป. (เฉพาะ) ที่ ๕๒๙/๖๘ ลง ๑ ต.ค.๖๘ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ รอง ปล.กท. และ หน.นชต.สป. ปฏิบัติราชการ
๑๕๐. คำสั่ง กท. ที่ ๑๓๗๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ พ.ย.๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและป้องกันการลงทัณฑ์หรือลงโทษที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายและแบบธรรมเนียมทหาร
๑๕๑. อนุมัติ รมว.กท. ลง ๒๘ ก.ค.๕๙ เรื่อง การจัดทำขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการร่วมว่าด้วยความร่วมมือทางทหารระหว่างไทยกับสาธารณรัฐฟิลิปปินส์
๑๕๒. บันทึกความตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดน ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
๑๕๓. บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งประเทศไทย กับ รัฐบาลแห่งประเทศมาเลเซียว่าด้วยความร่วมมือชายแดน
๑๕๔. บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา ว่าด้วยความร่วมมือชายแดน

๑๕๕. บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ว่าด้วยความร่วมมือด้านการป้องกันประเทศ

๑๕๖. บันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้าน การส่งกำลังบำรุง ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์

๑๕๗. คู่มือการปฏิบัติงานสารบรรณ สป.คำสั่ง สน.ปล.กท.(เฉพาะ) ที่ ๘๐/๖๘ ลง ๖ ต.ค.๖๘ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ รอง หน.สน.ปล.กท. ปฏิบัติราชการ

(๕.๒) กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. พ.ร.บ. ข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๑, (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. พ.ร.บ. จัดระเบียบราชการ กท. พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. พ.ร.บ. ยศทหาร พ.ศ. ๒๕๗๙

๔. พ.ร.บ. ว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ. ๒๕๗๙

๕. พ.ร.บ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. พ.ร.บ. ควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐ , พ.ร.บ.ควบคุมยุทธภัณฑ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ร.บ.ควบคุมยุทธภัณฑ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. พ.ร.บ. ควบคุมการส่งออกปืนอกราชอาณาจักร ซึ่งอาวุธยุทธภัณฑ์และสิ่งที่ใช้ในการสงคราม พ.ศ. ๒๕๙๕

๘. พ.ร.บ. พระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง

๙. พ.ร.บ. ยา พ.ศ. ๒๕๑๐ และแก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐. พ.ร.บ. ปิโตรเลียม พ.ศ.๒๕๑๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐ เกื้อกูลต่อการปฏิบัติการกิจด้านปิโตรเลียมของ กท. โดย พท.ศอพท. มีแปลงพื้นที่สำรวจและผลิตปิโตรเลียมได้ เพราะไม่ใช้การดำเนินการในเชิงพาณิชย์และไม่ต้องจ่ายค่าภาคหลวงสำหรับการผลิตปิโตรเลียม

๑๑. พ.ร.บ. การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐) และระเบียบเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ส่งเสริมให้ พท.ศอพท. มีการพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงานมีการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ตลอดจนมีการอบรมแก่บุคลากรด้านพลังงาน และมีโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง

๑๒. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๓. พ.ร.บ. พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๔. พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๕. พ.ร.บ. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๖. พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๗. พ.ร.บ. การบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๘. พ.ร.บ. ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๙. พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒๐. พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒๑. พ.ร.บ. การบริหารเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘
๒๒. พ.ร.บ. คຸ້ມครองความลับในราชการ พ.ศ. ๒๕๘๓
๒๓. พ.ร.บ. คຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒๔. พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒๕. พ.ร.บ. รับราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๙๗
๒๖. พ.ร.บ. ยศทหาร พ.ศ. ๒๕๗๙
๒๗. พ.ร.บ. ว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ. ๒๕๗๙
๒๘. พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒๙. พ.ร.บ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒
๓๐. พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำเ้าบุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕
๓๑. พ.ร.บ. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖
๓๒. พ.ร.บ. การเดินอากาศ พ.ศ. ๒๕๙๗
๓๓. พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๙๔
๓๔. พ.ร.ฎ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
๓๕. พ.ร.ฎ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓๖. พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
๓๗. พ.ร.ฎ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓๘. พ.ร.ฎ. ควบคุมการส่งออกป็นอกราชอาณาจักร ซึ่งอาวุธยุทธภัณฑ์และสิ่งที่ใช้ในการสงคราม พ.ศ. ๒๕๓๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมทั้งอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
๓๙. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหารและการให้ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔๐. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการส่งหรือนำเข้ามาในราชอาณาจักร ซึ่งวัตถุหรืออาวุธเพื่อเป็นตัวอย่าง หรือวิจัยเกี่ยวกับอาวุธและการขนย้ายวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธที่ผลิตขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
๔๑. กฎกระทรวง การมีและใช้อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืนของหน่วยราชการและรัฐวิสาหกิจ และการมอบให้ประชาชนมีและใช้เพื่อช่วยเหลือราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๔๒. กฎกระทรวงกำหนดค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง และการคำนวณค่าใช้จ่ายอันเกิดจากการสกัดกั้นหรือการปฏิบัติการโดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายทหารเพื่อทำลายอากาศยานจากภาคพื้น พ.ศ. ๒๕๖๗
๔๓. ประกาศ กท. เรื่องกำหนดยุทธภัณฑ์ที่ต้องขออนุญาตตาม พ.ร.บ. ควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรับปรุงรายการอาวุธยุทธภัณฑ์ให้มีความทันสมัยอยู่ในระดับสากล
๔๔. ประกาศ กท. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งยุทธภัณฑ์หรืออาวุธ ซึ่งใช้พลังงานนิวเคลียร์ หรือสิ่งอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๖๔
๔๕. ประกาศ กท. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข - การยื่นคำร้องขอไกล่เกลี่ยข้อพิพาท รายละเอียดคำร้องและระยะเวลาในการพิจารณาคำร้อง - การเลือกและแต่งตั้งผู้ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน พ.ศ. ๒๕๖๔
๔๖. ประกาศ กท. เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พุทธศักราช ๒๔๗๗
๔๗. ประกาศ กท. เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐
๔๘. ประกาศ กท. เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐
๔๙. ประกาศ กท. และ มท. เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗
๕๐. ประกาศ กท. เรื่อง การกระทำของอากาศยานอันอาจเป็นภัยต่อความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรหรืออาจเป็นภัยต่อสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕๑. ประกาศ กท. และ คค. เรื่อง เขตแสดงตนเพื่อป้องกันภัยทางอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕๒. ประกาศ กท. เรื่อง กำหนดแบบคำขอรับใบอนุญาต ใบอนุญาต คำขอต่ออายุใบอนุญาตคำขอรับใบแทนใบอนุญาตคำขอเปลี่ยนแปลงรายการ สั่งเข้ามา นำเข้ามา และมีซึ่งยานพาหนะซึ่งเป็นยุทธภัณฑ์ที่ใช้พลังงานนิวเคลียร์ หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๖๗

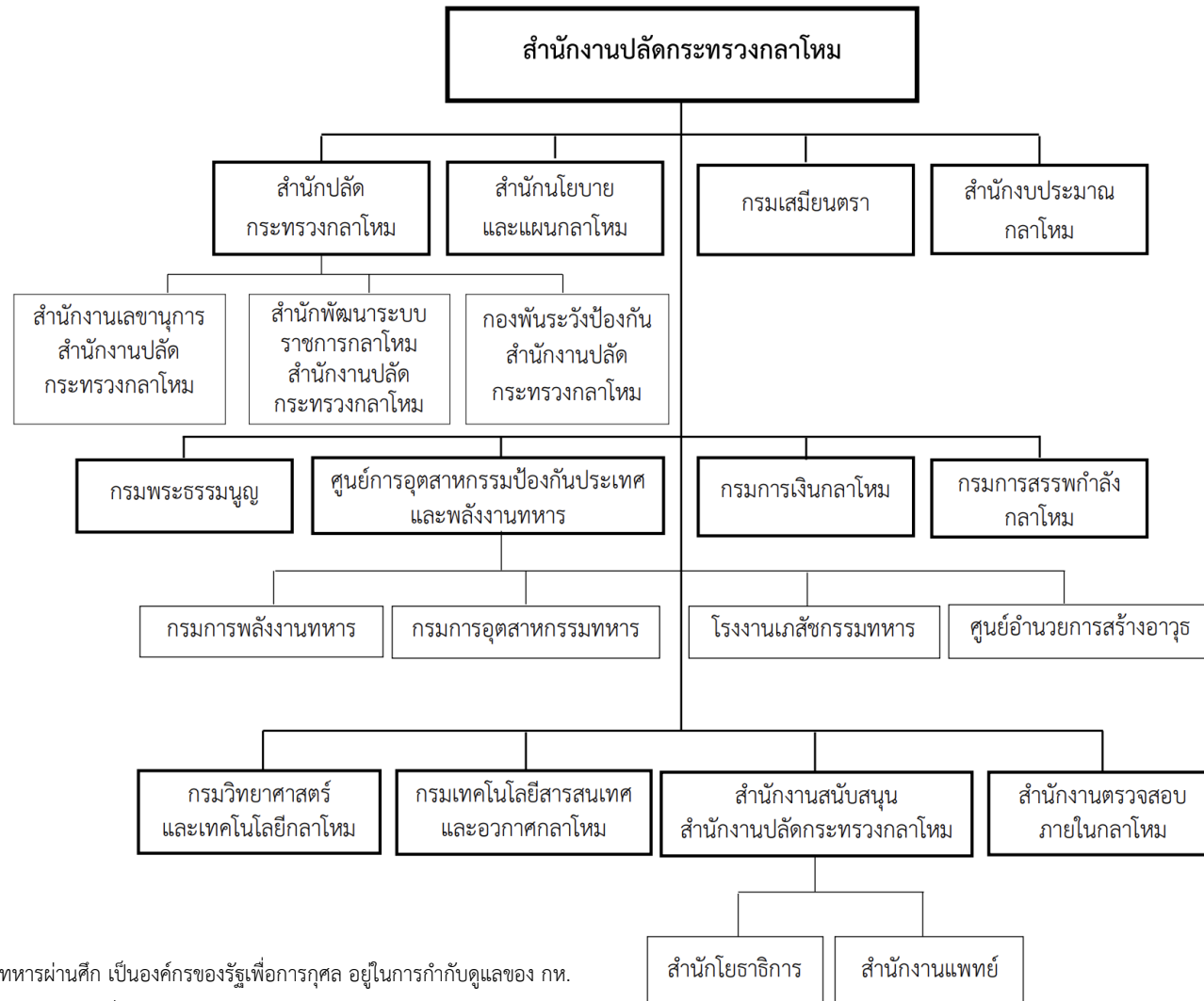
๕๓. ประกาศ มท. เรื่องหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอนุมัติให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐเชื่อมโยงระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลในทะเบียนอื่น นอกจากทะเบียนบ้าน ทะเบียนคนเกิด ทะเบียนคนตาย และทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
๕๔. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ. ๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม
๕๕. ข้อบังคับ กห. ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาเหตุฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๒๙
๕๖. ระเบียบ นร. ว่าด้วยงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๐
๕๗. ระเบียบ กค. ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๕๘. ระเบียบ นร. ว่าด้วยการบริหารกิจการอวกาศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
๕๙. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการประชาสัมพันธ์ กห. พ.ศ. ๒๕๕๗
๖๐. ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๖๑. ระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๖๒. ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๒
๖๓. ระเบียบ กค. ว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๘
๖๔. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๖๕. ระเบียบ กห. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่เทียบเท่าอธิบดี พ.ศ. ๒๕๖๓
๖๖. ระเบียบราชการศาลทหารว่าด้วยแนวทางในการปฏิบัติต่อพยานในศาลทหารชั้นต้น พ.ศ. ๒๕๖๔
๖๗. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๖๘. ระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการคุ้มครองและจัดการข้อมูล ทะเบียนประวัติราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑
๖๙. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการประชุมของคณะกรรมการข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗๐. ระเบียบ กห. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการใช้อาวุธประจำอากาศยานหรืออาวุธอื่นต่ออากาศยานที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ฝ่ายทหารหรือที่กระทำการ อันเป็นภัยต่อความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร หรืออาจเป็นภัยต่อสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๖๗
๗๑. ระเบียบ กห. ว่าด้วยการเรียกให้เจ้าของอากาศยานหรือผู้ควบคุมอากาศยานที่กระทำผิดกฎหมายชำระค่าใช้จ่ายโดยเร็ว พ.ศ. ๒๕๖๗
๗๒. ระเบียบ กห. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับอากาศยานและผู้ควบคุมอากาศยานและบุคคลอื่นที่อยู่ในอากาศยานที่กระทำความผิด หรือสงสัยว่าจะกระทำความผิด พ.ศ. ๒๕๖๗

๗๓. ระเบียบ กห. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการเก็บรักษาอากาศยาน สิ่งของและหลักฐานที่เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติต่ออากาศยานที่กระทำผิดกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๗
๗๔. ระเบียบ กห. และกระทรวงคมนาคม เรื่อง ทศนสัญญาณที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายทหารใช้ในการติดต่อสื่อสารกับอากาศยานที่ถูกสกัดกั้นกรณีที่ไม่สามารถใช้วิธีติดต่อสื่อสารทางวิทยุหรือกรรมวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ พ.ศ. ๒๕๖๗
๗๕. ระเบียบ คค. และ กห. ว่าด้วยการส่งคำอนุญาตหรือแผนการบิน ให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายทหาร พ.ศ. ๒๕๖๗
๗๖. ระเบียบ กห. และ คค. ว่าด้วยการพิจารณาปล่อยอากาศยาน หรือการประสานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจทางการบินพลเรือนเพื่อพิจารณาปล่อยอากาศยาน พ.ศ. ๒๕๖๗
๗๗. ระเบียบเงินอุดหนุนฯ ของ พท.ศอพท. เป็นหลักเกณฑ์ที่ให้คำจำกัดความ แนวทาง และอำนาจในการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณเพื่อบริหารกิจการด้านพลังงานทหาร
๗๘. หนังสือเวียนของกรมบัญชีกลาง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ
๗๙. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒ ต.ค.๖๑ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลกับ มท. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
๘๐. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ม.ค.๖๕ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐
๘๑. คำสั่ง กห. (เฉพาะ) ที่ ๓๙๖/๖๖ ลง ๒๖ ก.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอาเซียน กห.
๘๒. คำสั่ง กห. (เฉพาะ) ที่ ๔๐๐/๖๗ ลง ๒๖ ธ.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในรอบการประชุม รว.กห.อาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting: ADMM) และการประชุม รว.กห.อาเซียน กับ รว.กห.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting Plus: ADMM - Plus)
๘๓. คำสั่ง กห. (เฉพาะ) ที่ ๑๒๙/๕๘ ลง ๑๑ เม.ย.๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมด้านความมั่นคงไทย - เวียดนาม
๘๔. คำสั่ง กห. (เฉพาะ) ที่ ๓๔๔/๕๖ ลง ๕ ส.ค.๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับสูง ไทย - เมียนมาร์ (High Level Committee: HLC)
๘๕. คำสั่ง กห. (เฉพาะ) ที่ ๒๔๖/๕๗ ลง ๑๖ ก.ค.๕๗ เรื่อง กำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติใน สน.ผชท.ทหาร และ สน.ผชท. เหล่าทัพ
๘๖. คำสั่ง กห. ที่ ๑๓๗๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ พ.ย.๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและป้องกันการลงทัณฑ์หรือลงโทษที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายและแบบธรรมเนียมทหาร
๘๗. อนุมัติ รว.กห. ลง ๒๘ ก.ค.๕๙ เรื่อง การจัดทำขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการความร่วมมือว่าด้วยความร่วมมือทางทหารระหว่างไทยกับสาธารณรัฐฟิลิปปินส์
๘๘. บันทึกความตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดน ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
๘๙. บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งประเทศไทย กับ รัฐบาลแห่งประเทศมาเลเซียว่าด้วยความร่วมมือชายแดน
๙๐. บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งพระราชอาณาจักรกัมพูชา ว่าด้วยความร่วมมือชายแดน
๙๑. บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ว่าด้วยความร่วมมือด้านการป้องกันประเทศ
๙๒. บันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งกำลังบำรุง ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์

ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

(๖) โครงสร้างองค์การ

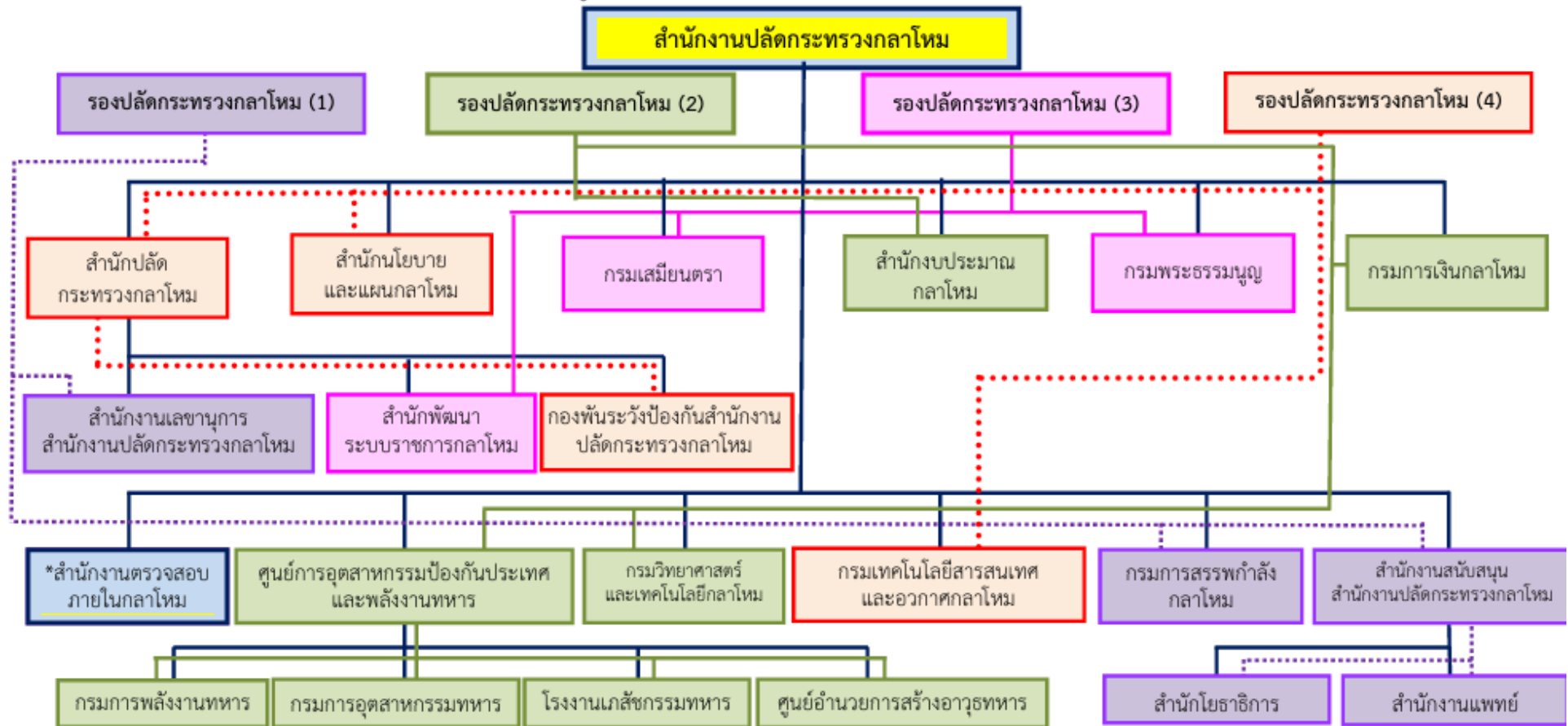
(๖.๑) โครงสร้างและระบบการกำกับดูแลของส่วนราชการมีลักษณะอย่างไร



หมายเหตุ

- องค์การการสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เป็นองค์กรของรัฐเพื่อการกุศล อยู่ในการกำกับดูแลของ กท.
- สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นองค์กรมหาชน อยู่ในการกำกับดูแลของ รมว.กท.
- สํานักงานตรวจสอบภายในกลาโหมขึ้นตรงกับปลัดกระทรวงกลาโหม

ระบบการกำกับดูแลของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ระบบการกำกับดูแลของ สป.

ปลัดกระทรวงกลาโหม ได้มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงกลาโหม และหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงทำการแทนและสั่งการในนามของปลัดกระทรวงกลาโหม ในเรื่องที่รับผิดชอบ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ ๕๒๙/๖๘ ลง ๑ ต.ค.๖๘ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้รองปลัดกระทรวงกลาโหมและหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงปฏิบัติราชการ

รองปลัดกระทรวงกลาโหม (๑) กำกับการปฏิบัติราชการของ กรมการสรรพกำลังกลาโหม (สำหรับงานด้านการกำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการสู้รบและการกำลังสำรอง ให้ผ่านความเห็นชอบจากกรมเสมียนตรา ก่อน และงานด้านการระดมสรรพกำลังเพื่อการทหารและการประสานความร่วมมือกับต่างประเทศให้ผ่านความเห็นชอบจาก สำนักนโยบายและแผนกลาโหมก่อน) สำนักงานสนับสนุน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยขึ้นตรงระดับกรมของสำนักงานสนับสนุน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม และสำนักงานเลขานุการสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

รองปลัดกระทรวงกลาโหม (๒) กำกับการปฏิบัติราชการของ สำนักงานประมาณกลาโหม (รวมถึงรัฐวิสาหกิจในความควบคุมของกระทรวงกลาโหม) ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร และหน่วยขึ้นตรงระดับกรมของศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร กรมการเงินกลาโหม และกรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม

รองปลัดกระทรวงกลาโหม (๓) กำกับการปฏิบัติราชการของ กรมเสมียนตรา กรมพระธรรมนูญ และสำนักพัฒนาระบบราชการกลาโหม

รองปลัดกระทรวงกลาโหม (๔) กำกับการปฏิบัติราชการของ สำนักนโยบายและแผนกลาโหม สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม (เว้น สำนักพัฒนาระบบราชการกลาโหม และสำนักงานเลขานุการ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม) และกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม

(๖.๒) ระบบการรายงานระหว่างคณะกรรมการกำกับดูแลส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ และส่วนราชการที่กำกับมีลักษณะเช่นใด (*)

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัด กท. โดย รมว.กท. ได้กรุณาแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการกำกับผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการในสังกัด กท. โดยมี ปล.กท. เป็นประธานกรรมการ, รอง ปล.กท. (สายงานพัฒนาระบบราชการ) เป็นรองประธานกรรมการ, ประธาน ค.ต.ป.ประจำ กท., ผู้บัญชาการทหารสูงสุด, ผู้บัญชาการเหล่าทัพ, ผู้อำนวยการ สทป., ผู้นำกลุ่มการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง กท., ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร., ผู้แทนสำนักงบประมาณ, ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการ, และมี ผอ.สพร.กท. เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และติดตาม กำกับ ดูแล เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ แนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

- ปล.กท./ประธานกรรมการกำกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัด กท. ได้กรุณาแต่งตั้งคณะทำงาน สพร.กท. และคณะทำงานติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการ กท. โดยมี ผอ.สพร.กท. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน, ผู้แทน นขต.กท. และเหล่าทัพ, ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นคณะทำงาน และมี ผอ.กนผ.สพร.กท. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ มีหน้าที่สำคัญในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามตัวชี้วัดของ สป., บก.ทท. และ เหล่าทัพ ให้เป็นตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และรายงานผลการปฏิบัติราชการให้คณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัด กท. รับทราบ

- การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยขึ้นตรง สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย ปล.กท. ได้กรุณาอนุมัติให้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ของหน่วยขึ้นตรง กท. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมี สพร.กท. เป็นหน่วยงานกำกับดูแล มีการกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน) ซึ่งถือเป็นข้อตกลงที่หน่วยจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และรายงานผลต่อ สพร.กท. เพื่อนำเรียน รอง ปล.กท./ประธาน กรรมการพัฒนาระบบราชการ สป. เพื่อกรุณารับทราบผลการประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้หาก นขต.สป. ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด มีผลการดำเนินการไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด ให้หน่วยพิจารณาทบทวนขั้นตอนการดำเนินการ รวมทั้งปรับปรุง แผนการปฏิบัติราชการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

- กำหนดให้ นขต.สป. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน) ซึ่งถือเป็น ข้อตกลงที่หน่วยจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.สป. ต่อ สพร.กท. เพื่อนำ เรียน รอง ปล.กท./ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ สป. ทั้งนี้ หาก นขต.สป. ที่มีผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ยังไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด ให้หน่วย พิจารณาทบทวนขั้นตอนการดำเนินการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินการในหน่วย รวมทั้งพิจารณาปรับปรุงแผนการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณถัดไปให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

- การเบิกจ่ายงบประมาณ (GFMIS) มี สป.กท. ดำเนินการติดตามผลการใช้จ่ายเงินของ สป. เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณ และการติดตามผลการใช้จ่าย งบประมาณตามแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตามแผนงบประมาณที่กำหนด และเสนอรายงานต่อ รอง ปล.กท. เป็นรายเดือนตามระยะเวลาที่กำหนด และ ระบบติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ (e MENS CR) รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในระบบฯ
- คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามประเมินผลประจำ สป. กำกับดูแลงาน กท. ตามแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล แผนงาน/ โครงการ ที่มีความสำคัญหรือเป็นงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงสูง หรือเชื่อมโยงกับหลายส่วนราชการ รายงานผลการปฏิบัติงานเรียน รมว.กท.
- คณะกรรมการตรวจสอบอัตราสิ่งอุปกรณ์ถาวรของหน่วยงานใน สป. โดยมี รอง ผอ.สนผ.กท. เป็นประธาน มีการติดตาม โดยการจัดประชุมคณะกรรมการฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้ สป. พิจารณออนุมัติ
- คณะกรรมการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกลาโหม (กอป.กท.) โดยมี รอง ปล.กท. (รับผิดชอบสายงานด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ) เป็นประธาน มีการติดตาม โดยจัดการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี และจัดทำเป็นสรุปข้อยุติที่ประชุมฯ รวมทั้งรายงานการประชุมฯ แจกจ่ายคณะกรรมการฯ
- คณะกรรมการบริหารเงินหมุนเวียน โดยมี ผอ.ศอพท. เป็นประธาน มีการติดตาม โดยจัดการประชุมอย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปีและจัดทำเป็นสรุปข้อยุติที่ประชุมฯ รวมทั้งรายงานการประชุมฯ แจกจ่ายคณะกรรมการฯ
- คณะทำงานเพื่อการจัดทำแผนการบูรณาการการผลิตยุทธโประกรณ์ในภาพรวมของ กท. โดยมี รอง ผอ.ศอพท. (รับผิดชอบสายงานด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ) เป็นประธาน มีการติดตามโดยจัดการประชุมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี และจัดทำเป็นสรุปข้อยุติที่ประชุมฯ รวมทั้งรายงานการประชุมฯ แจกจ่ายคณะทำงานฯ และ คณะกรรมการ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศกลาโหม (กอป.กท.)
- คณะทำงานติดตามการบริหารโครงการวิจัยและพัฒนาการทหาร โดยมี รอง จก.วท.กท. เป็นประธานคณะทำงาน มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง
- คณะกรรมการกลั่นกรองโครงการวิจัยและพัฒนาการทหารของ วท.กท. โดยมี รอง จก.วท.กท. เป็นประธาน มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (ในปีที่ผ่านมาไม่มีการดำเนินการ เพราะมีมติให้ใช้ checklist กลั่นกรองโครงการแทนการประชุม

(๗) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (*)

- (๗.๑) กลุ่มผู้รับบริการและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของส่วนราชการมีอะไรบ้าง
- (๗.๒) กลุ่มดังกล่าวมีความต้องการและความคาดหวังที่สำคัญต่อผลผลิต ต่อการบริการที่มีให้ และต่อการปฏิบัติการของส่วนราชการอย่างไร
- (๗.๓) ความต้องการและความคาดหวังของแต่ละกลุ่มมีความแตกต่างกันอย่างไร

ตารางคำตอบข้อ (๗.๑ - ๗.๓) ตามเอกสารแนบ

(๘) ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน

- (๘.๑) ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกันที่สำคัญมีหน่วยงานใดบ้างและมีบทบาทอย่างไรในระบบงานของส่วนราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของส่วนราชการ และการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- (๘.๒) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าว มีส่วนร่วมหรือบทบาทอะไรในการสร้างนวัตกรรมให้แก่ส่วนราชการ (*)
- (๘.๓) กลไกที่สำคัญในการสื่อสาร และข้อกำหนดสำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกันมีอะไรบ้าง

ตารางคำตอบข้อ (๘.๑ - ๘.๓) ตามเอกสารแนบ

๒. สภาพการณ์ขององค์การ : สภาพการณ์เชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการเป็นเช่นใด

ให้อธิบายถึงสภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน ความท้าทาย ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และระบบปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ

ก. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน

(๙) สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศ

- สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และผลต่อการดำเนินการของส่วนราชการคืออะไร

สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันภายในประเทศ สป. เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน

- ๑) ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของ กท. ทั้งนี้อาจพิจารณาเปรียบเทียบกับหน่วยงานของกระทรวงต่างๆ ซึ่งทำหน้าที่รับผิดชอบงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ และงานด้านการอำนวยการของแต่ละกระทรวง
- ๒) การพัฒนาศักยภาพของกองทัพในการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ ได้แก่ การพัฒนากิจการอวกาศ การขับเคลื่อนนโยบายด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนนโยบาย “ไทยแลนด์ ๔.๐” การพัฒนาศักยภาพการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์ การมีระบบเครือข่ายสารสนเทศ ที่มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ มีข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศด้านความมั่นคง
- ๓) ด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ได้แก่ การผลิตยาและเวชภัณฑ์ การสำรวจ/ขุดเจาะ/ผลิต/กลั่นปิโตรเลียม การผลิตแบตเตอรี่ การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เพื่อความมั่นคงและสนับสนุนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การระดมสรรพกำลัง ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ
- ๔) การสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- ๕) การสนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง การช่วยเหลือประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ เช่น การอำนวยการด้านการบรรเทาสาธารณภัย/การช่วยเหลือประชาชน
- ๖) การบริหารจัดการทรัพยากรต่างๆ เช่น งบประมาณ บุคลากร และเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีปัจจัยหลายอย่างส่งผลต่อการแข่งขัน เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบายหรือทิศทางของรัฐบาลอาจส่งผลกระทบต่อการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร
- ๗) การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ สำหรับการป้องกันและรักษาความมั่นคงอาจทำให้เกิดการแข่งขันระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน ความสามารถในการประสานงานและการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐและองค์กรภายนอกซึ่งมีผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
- ๘) การพัฒนาทักษะและความรู้ของบุคลากรในองค์กรจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันในการให้บริการและการตอบสนองต่อสถานการณ์ต่างๆ มากขึ้น

สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันภายนอกประเทศ สป. เป็นหน่วยงานหลักของ กท.

- ๑) สร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงในเวทีระหว่างประเทศ โดยเฉพาะในกรอบอาเซียน และภูมิภาคใกล้เคียง ตลอดจนการสร้างสมดุลด้านความมั่นคงในภูมิภาค โดยสามารถพิจารณาสภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันกับ กท. ของกลุ่มประเทศอาเซียน ในการมีบทบาทนำของ กท. ในเวทีระหว่างประเทศการพัฒนานวัตกรรมด้านความร่วมมือและการสร้างสมดุลด้านความมั่นคง ในภูมิภาคให้สามารถรองรับต่อสถานการณ์ด้านความมั่นคงระหว่างประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตลอดจนการแข่งขันของชาติมหาอำนาจการวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร ข้อมูลด้านอาวุธยุทโธปกรณ์
- ๒) และยุทธภัณฑ์ทางทหารเทียบกับอาวุธฯ ที่มีใช้อยู่ในกองทัพน่านอารยประเทศ ช่วยในการวิเคราะห์เปรียบเทียบอำนาจกำลังรบของแต่ละประเทศ ความทันสมัยในเทคโนโลยีของอาวุธยุทโธปกรณ์ สำหรับนำไปสู่การวิจัย/พัฒนา/ปรับปรุง เพื่อความมั่นคง และส่งออกไปจำหน่ายด้านการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร ได้แก่ การผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ ดินสักระสุน เป็นต้น

๑. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันภายในประเทศ

(๑) ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงกลาโหม

ทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และงานอำนวยการของกระทรวงกลาโหม ซึ่งสามารถเทียบเคียงเชิงประสิทธิภาพกับสำนักงานปลัดกระทรวงของกระทรวงอื่น ๆ ที่มีบทบาทด้านนโยบายและยุทธศาสตร์เช่นเดียวกัน

(๒) การพัฒนาศักยภาพความมั่นคงและกองทัพ

ครอบคลุม

- กิจการอวกาศ
- นโยบายดิจิทัลและความมั่นคงไซเบอร์
- ระบบเครือข่ายสารสนเทศด้านความมั่นคง
- เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ
- อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (ยา เวชภัณฑ์ ปิโตรเลียม แบตเตอรี่ อาวุธยุทโธปกรณ์)
- การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีความมั่นคง
- ระบบการระดมสรรพกำลังทรัพยากร ๑๐ ด้าน และฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ

(๓) การสนับสนุนความมั่นคงภายในประเทศ

การรักษาความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการสนับสนุนการปฏิบัติการของหน่วยในพื้นที่

(๔) การสนับสนุนการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

เช่น การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ

มิติการแข่งขันภายในประเทศ

การแข่งขันของ สป. ไม่ใช่การแข่งขันเชิงพาณิชย์ แต่เป็น การแข่งขันเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐ ได้แก่

- ความสามารถในการบริหารงบประมาณและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ความรวดเร็วและความแม่นยำในการกำหนดนโยบาย
- ความสามารถในการบูรณาการหน่วยงานความมั่นคง
- ความพร้อมด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล
- ขีดความสามารถของบุคลากร

ปัจจัยสำคัญที่มีผล ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาล เทคโนโลยีใหม่ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และข้อจำกัดด้านงบประมาณ

๒. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันภายนอกประเทศ

(๑) ขับเคลื่อนความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ

โดยเฉพาะในกรอบอาเซียน (ADMM / ADMM - PLUS) และเวทีพหุภาคีอื่น ๆ รวมถึงการรักษาสมดุลเชิงยุทธศาสตร์ท่ามกลางการแข่งขันของมหาอำนาจ

มิติการแข่งขันภายนอกประเทศในส่วนนี้ คือ

- บทบาทนำของไทยในเวทีความมั่นคงภูมิภาค
- ความสามารถในการกำหนดท่าทีเชิงยุทธศาสตร์
- การสร้างนวัตกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคง

(๒) การวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร

เปรียบเทียบสมรรถนะอาวุธยุทโธปกรณ์ เทคโนโลยี และศักยภาพอุตสาหกรรมกับนานาชาติประเทศ เพื่อใช้วิเคราะห์ขีดความสามารถทางทหาร และกำหนดแนวทางพัฒนา/พึ่งพาตนเอง

(๓) การพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

เช่น การผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ วัสดุระเบิด ดินสั่งกระสุน พลังงานทหาร ฯลฯ ซึ่งต้องเผชิญการแข่งขันจากประเทศพัฒนาแล้ว เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว และมาตรการกีดกันทางการค้า

(๔) การเตรียมความพร้อมด้านการระดมสรรพกำลังในบริบทโลกที่ไม่แน่นอน

รวมถึงการลดความเสี่ยงจากห่วงโซ่อุปทานโลก และภัยคุกคามรูปแบบใหม่

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ภายในประเทศ ด้านการกำหนด นโยบาย	- เนื่องจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงของแต่ละ กระทรวง อาจมีความแตกต่างกันในเนื้อหาความรับผิดชอบ ตามความรับผิดชอบของ กระทรวงนั้น ๆ การแข่งขันจึง ควรเป็นการแข่งขัน/เทียบเคียง ในแง่ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ ในการดำเนิน การตามกระบวนการที่มี ลักษณะเดียวกันหรือใกล้เคียง กัน เช่น กระบวนการกำหนด นโยบายและยุทธศาสตร์ การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ การพัฒนายุทธศาสตร์ที่ เหมาะสม ตลอดจนงานด้าน ธุรการต่าง ๆ เช่น กำลังพล ระบบงานสารบรรณ เป็นต้น	- เนื่องจาก สป. เป็นหน่วยงาน ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ ของ กห. ตลอดจนงานด้าน ธุรการต่าง ๆ คู่แข่ง/คู่ เปรียบเทียบภายในประเทศ คือ สำนักงานปลัด กระทรวงของกระทรวงต่างๆ อีก ๑๙ กระทรวง ซึ่งทำ หน้าที่รับผิดชอบงานด้าน นโยบายและยุทธศาสตร์ และ งานด้านธุรการของแต่ละ กระทรวงเช่นกัน	- สป. มีจุดแข็งและจุดด้อย เมื่อ เทียบกับคู่แข่ง/คู่เทียบ เนื่องจากลักษณะโครงสร้าง วัฒนธรรม องค์การที่แตกต่าง จากกระทรวงอื่น ๆ เช่น มีจุด แข็งที่มีการทำงานเป็นระบบ มีการพิจารณาของฝ่าย อำนาจการ สำหรับกรณีเรื่อง นโยบายที่สำคัญ มีสภากลาโหม เป็นผู้พิจารณาให้ความ เห็นชอบ มีสายการบังคับ บัญชาค่อนข้างยาว ทำให้เกิด ความล่าช้าในบางกรณี	- สป. มีความได้เปรียบเชิง การแข่งขันด้านการ กำหนดนโยบายเมื่อเทียบกับ สำนักงานปลัดกระทรวง อื่น จากโครงสร้างการ บริหารที่เป็นระบบและ มีกลไกกลั่นกรองหลาย ระดับ ทำให้นโยบาย มีความรอบคอบ ถูกต้อง และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้ ยกย่องขีดความสามารถ ด้านการวิเคราะห์ ยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนา บทวิเคราะห์สถานการณ์ ด้านความมั่นคงและ ฐานข้อมูลข่าวกรองร่วม ของกระทรวงให้ มีการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานด้านไซเบอร์และ กิจการอวกาศตามแผน

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
				ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย การกำหนดนโยบายจึงพัฒนาไปสู่การใช้ข้อมูลเชิงบูรณาการและระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจอย่างเป็นระบบ สป. ยังทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางเชิงนโยบายในการบูรณาการเหล่าทัพ และหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งภายในและภายนอกมีการขับเคลื่อนแผนดิจิทัลและไซเบอร์ให้หน่วยในกระทรวงดำเนินการในทิศทางเดียวกัน การพัฒนาระบบสารสนเทศและทักษะดิจิทัลบุคลากรช่วยเพิ่มความรวดเร็ว โปร่งใส และ

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
				ประสิทธิภาพในการดำเนินงานแม่โครงสร้างลำดับชั้นอาจทำให้บางกระบวนการใช้เวลาแต่ช่วยเสริมความรอบคอบและลดความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ เสถียรภาพเชิงนโยบายจึงเป็นจุดแข็งสำคัญขององค์กรด้านความมั่นคงสะท้อนความได้เปรียบในมิติ “คุณภาพและความมั่นคงของนโยบาย” ควบคู่กับการพัฒนาสู่การบริหารเชิงยุทธศาสตร์และดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ด้านงานอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	- แข่งขันด้านขีด ความสามารถในการผลิต และพัฒนายุทธโธปกรณ์ วัตถุระเบิด กระสุน และ ผลิตภัณฑ์ด้านพลังงาน ทหาร ให้มีมาตรฐาน คุณภาพ และต้นทุนที่ เหมาะสม ตลอดจน ความสามารถในการลด การพึ่งพาการนำเข้า และ สนับสนุนการพึ่งพาตนเอง ด้านอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศของกองทัพ	- แข่งขันกับภาคเอกชน ผู้ผลิตยุทธโธปกรณ์และ วัตถุระเบิดในประเทศ ผู้ผลิตและผู้นำเข้าจาก ต่างประเทศที่มี เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงหน่วยงานด้าน วิจัยและพัฒนา เช่น สถาบันเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ (สทป.) ที่มีบทบาท ด้านการพัฒนา เทคโนโลยีใหม่	- มีจุดแข็งด้านบทบาทเชิงภารกิจ เพื่อความมั่นคง สามารถ ควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน ความปลอดภัยได้อย่างเข้มงวด และมีความพร้อมในการผลิต เพื่อรองรับภารกิจของกองทัพ โดยตรง อย่างไรก็ตาม เมื่อ เทียบกับภาคเอกชนหรือผู้ผลิต ต่างประเทศ ยังมีข้อจำกัดด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง เงินลงทุน และ ความคล่องตัวในการผลิตเชิง พาณิชย์ขนาดใหญ่	- การมีกรอบยุทธศาสตร์ ชาติด้านความมั่นคง รองรับ บทบาทชัดเจน ด้านการผลิตเพื่อภารกิจ ความมั่นคง การสนับสนุน จากกระทรวงกลาโหม การพัฒนาบุคลากรเฉพาะ ทาง การรักษามาตรฐาน ความปลอดภัยอย่าง เคร่งครัด และความ ร่วมมือกับหน่วยวิจัยและ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับ อุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศสู่การพึ่งพา ตนเองอย่างยั่งยืน

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ด้านงานอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	- แข่งขันด้านการผลิตยา และเวชภัณฑ์ให้ได้ มาตรฐานคุณภาพ (เช่น GMP) มีต้นทุนและราคาที่สามารถแข่งขันได้ภายใต้ ข้อจำกัดราคากลางของ ภาครัฐ รวมถึง ความสามารถในการ จัดหาอย่างเพียงพอ และทันเวลาเพื่อรองรับ ภารกิจด้านความมั่นคง และสถานการณ์ฉุกเฉิน	- แข่งขันกับองค์การ เภสัชกรรม (อก.) บริษัทผู้ผลิตยาเอกชน ภายในประเทศ และ บริษัทนำเข้ายาจาก ต่างประเทศ ซึ่งมีความ ได้เปรียบด้านขนาด การผลิต เทคโนโลยี และเครือข่ายตลาด	- มีจุดแข็งด้านบทบาทเฉพาะ เพื่อความมั่นคง สามารถผลิต ยาเพื่อรองรับภารกิจของ กองทัพได้โดยตรง และควบคุม คุณภาพการผลิตตามมาตรฐาน ที่กำหนด อย่างไรก็ตาม เมื่อ เทียบกับผู้ผลิตรายใหญ่ ยังมี ข้อจำกัดด้านกำลังการผลิต เทคโนโลยีขั้นสูง และความ ยืดหยุ่นด้านต้นทุนในเชิง พาณิชย์	- การมีภารกิจเฉพาะด้าน ความมั่นคงรองรับ ความ เชื่อมั่นในมาตรฐานการ ผลิต การสนับสนุนจาก นโยบาย กท. การบริหารต้นทุนอย่าง มีประสิทธิภาพ และการ พัฒนาบุคลากรและ เทคโนโลยีการผลิตอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคงด้านยาและ เวชภัณฑ์ของกองทัพและ ประเทศในระยะยาว

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
	- แข่งขันด้านการผลิตวัตถุดิบและกระสุนให้ได้มาตรฐานความปลอดภัย คุณภาพ และความเชื่อถือได้สูง ภายใต้ต้นทุนที่เหมาะสม รวมถึงความสามารถในการผลิตเพื่อรองรับความต้องการของกองทัพได้อย่างต่อเนื่องและทันเวลา โดยเฉพาะในสถานการณ์ฉุกเฉินด้านความมั่นคง	- แข่งขันกับบริษัทเอกชนผู้ผลิตวัตถุดิบและกระสุนภายในประเทศ รวมถึงผู้ผลิตและผู้นำเข้ายุโรปกรณีจากต่างประเทศที่มีเทคโนโลยีการผลิตขั้นสูงและกำลังการผลิตขนาดใหญ่	- มีจุดแข็งด้านบทบาทเฉพาะเพื่อความมั่นคง สามารถควบคุมคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัยได้อย่างเข้มงวด และผลิตเพื่อรองรับภารกิจของกองทัพโดยตรง อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับผู้ผลิตเอกชนรายใหญ่หรือผู้ผลิตต่างประเทศ ยังมีข้อจำกัดด้านเทคโนโลยีขั้นสูง กำลังการผลิต และความคล่องตัวเชิงพาณิชย์	- การมีภารกิจชัดเจนด้านความมั่นคง การสนับสนุนเชิงนโยบายจาก กห. การกำกับดูแลด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของบุคลากร และการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองด้านวัตถุดิบและกระสุนในระยะยาว

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ด้านงานอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	- ด้านขีดความสามารถในการบูรณาการ วางแผน และกำกับดูแลการผลิต ยุทธโประกรณ์และพลังงาน ทหารให้มีประสิทธิภาพ มาตรฐาน และต้นทุน เหมาะสม รวมถึงการแข่งขันด้านเทคโนโลยีการผลิต ความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของหน่วยใช้ และการลดการพึ่งพาการนำเข้า	- แข่งขันกับภาคเอกชน ผู้ผลิตยุทธโประกรณ์และพลังงาน บริษัทนำเข้า เทคโนโลยีจาก ต่างประเทศ รวมถึงหน่วยงานวิจัยและพัฒนาในประเทศ เช่น สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.) ที่มีขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	- มีจุดแข็งด้านบทบาทเชิงนโยบายและการบูรณาการการผลิตยุทธโประกรณ์ในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม มีกลไกคณะกรรมการและคำสั่งกำกับดูแลที่ชัดเจน ทำให้สามารถควบคุมทิศทางอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้อย่างเป็นระบบ อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับภาคเอกชนหรือผู้ผลิตจากต่างประเทศ ยังมีข้อจำกัดด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เงินลงทุน และความคล่องตัวในการผลิตเชิงพาณิชย์ขนาดใหญ่	- ความสำเร็จขึ้นอยู่กับการณ์การมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคงรองรับบทบาทเป็นศูนย์กลางบูรณาการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวง กลไกคณะกรรมการและคำสั่งที่ชัดเจนในการกำกับดูแลการสนับสนุนจากนโยบายรัฐและมาตรการส่งเสริมการลงทุน การพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีการผลิตอย่างต่อเนื่องและความร่วมมือกับภาคเอกชนและหน่วยวิจัย เพื่อเพิ่มการพึ่งพาตนเองด้านยุทธโประกรณ์และพลังงานในระยะยาว

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
	- แข่งขันด้านความสามารถในการสำรวจ ผลิต และบริหารจัดการทรัพยากรปิโตรเลียมให้มีประสิทธิภาพ คุ่มค่าทางเศรษฐกิจ และมั่นคงด้านพลังงาน รองรับการกิจของกองทัพ รวมถึงการแข่งขันด้านต้นทุนการผลิต เทคโนโลยีการสำรวจและขุดเจาะ และความต่อเนื่องในการจัดหาพลังงานในสถานการณ์วิกฤต	- บริษัทพลังงานของรัฐและเอกชน เช่น บริษัทด้านพลังงานและปิโตรเลียมรายใหญ่ภายในประเทศ รวมถึงผู้ประกอบการพลังงานในภูมิภาคที่มีเทคโนโลยีและเงินลงทุนสูงกว่า	- มีจุดแข็งด้านบทบาทเฉพาะเพื่อความมั่นคง สามารถบริหารจัดการทรัพยากรพลังงานเพื่อรองรับภารกิจของกองทัพได้โดยตรง และดำเนินงานภายใต้กรอบกฎหมายและมาตรฐานสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับบริษัทพลังงานขนาดใหญ่ ยังมีข้อจำกัดด้านเงินลงทุน เทคโนโลยีขั้นสูง และความยืดหยุ่นเชิงพาณิชย์	- การมีบทบาทเฉพาะด้านพลังงานเพื่อความมั่นคง การสนับสนุนเชิงนโยบายจากกระทรวงกลาโหม ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของบุคลากรด้านปิโตรเลียม การพัฒนาเทคโนโลยีการสำรวจและผลิตอย่างต่อเนื่อง และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของกองทัพในระยะยาว

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ด้านงานอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	- แข่งขันด้านขีด ความสามารถในการวิจัย พัฒนา และทดสอบ เทคโนโลยีด้านความ มั่นคง เพื่อสนับสนุนการ พัฒนายุทธโศปกรณ์ ระบบ ป้องกันประเทศ และ นวัตกรรมทางทหาร รวมถึงความสามารถใน การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ การใช้งานจริงได้อย่าง รวดเร็วและคุ้มค่าแข่งขัน ด้านขีดความสามารถและ ประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการงบประมาณ ด้านการวิจัยและพัฒนา ด้านการทหารและความ มั่นคงของประเทศ รวมถึง ด้านการรับรองมาตรฐาน ต้นแบบยุทธโศปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา	- แข่งขันกับหน่วยงาน วิจัยของรัฐ เช่น สถาบันเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ (สทป.) หน่วยงานด้าน วิทยาศาสตร์และ นวัตกรรมของประเทศ มหาวิทยาลัย รวมถึง ภาคเอกชนที่มี ศักยภาพด้าน R&D และเทคโนโลยีขั้นสูง แข่งขันกับหน่วยงาน บริหารทุนวิจัยของ ประเทศในด้านต่างๆ เช่น สำนักงานการวิจัย แห่งชาติ (วช.) และ หน่วยงานด้านการ รับรองมาตรฐาน ยุทธโศปกรณ์ของ ต่างประเทศ เช่น องค์การบริหารการจัด	- มีจุดแข็งด้านบทบาทเฉพาะ เพื่อความมั่นคง สามารถ ดำเนินการวิจัย ทดสอบ และ รับรองมาตรฐานยุทธโศปกรณ์ ที่สอดคล้องกับการกิจทาง ทหาร และมีความเข้าใจบริบท ด้านความมั่นคงโดยตรง อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับ หน่วยงานวิจัยขนาดใหญ่หรือ ภาคเอกชน ยังมีข้อจำกัดด้าน งบประมาณ เครื่องมือวิจัยขั้นสูง และการเข้าถึงเทคโนโลยี เชิงพาณิชย์ระดับสากลการ ดำเนินการด้านการบริหาร จัดการงบประมาณด้านการ วิจัยและพัฒนา ปัจจุบันยังอยู่ ในช่วงเริ่มก่อตั้ง จึงทำให้ยังไม่ สามารถเทียบผลการ ดำเนินการกับคู่แข่งได้ แต่เมื่อ พิจารณาจากจุดแข็งที่หน่วย มีภารกิจด้านการรับรอง	- การมีกรอบยุทธศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีเพื่อความมั่นคง รองรับ การบูรณาการ ความร่วมมือกับหน่วย งานวิจัย มหาวิทยาลัย และภาคเอกชน การ พัฒนาบุคลากรด้าน วิทยาศาสตร์และ วิศวกรรมเฉพาะทาง การลงทุนในโครงสร้าง พื้นฐานการทดสอบและ รับรองมาตรฐาน และ การผลักดันงานวิจัย สู่การใช้งานจริง เพื่อเพิ่ม การพึ่งพาตนเองด้าน เทคโนโลยีความมั่นคงใน ระยะยาว

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
	อุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศให้เป็นรูปธรรม	หาทางทหาร (DAPA) ของเกาหลีใต้	มาตรฐานที่สามารถรองรับ ผลงานวิจัยด้านยุทธโศปกรณ์ และความมั่นคงของประเทศ ที่เกิดขึ้นจากการบริหาร โครงการวิจัย ย่อมทำให้มี แนวทางสนับสนุนการ ดำเนินงานของหน่วยให้มี ประสิทธิภาพ สามารถแข่งขัน ได้ในอนาคต	
ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	- แข่งขันด้านความสามารถ ในการกำหนดนโยบาย แผน และกรอบการบูรณา การกำลังพลและ ทรัพยากรของ กระทรวงกลาโหม เพื่อสนับสนุนการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และ สอดคล้องกับแผน ระดับชาติ รวมถึง	- แข่งขันกับกรมป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) กองอำนาจการ รักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) และ หน่วยงานด้านการ จัดการภัยพิบัติอื่นของ รัฐ ที่มีบทบาทหลัก ด้านการบริหารจัดการ สาธารณภัย	- มีจุดแข็งด้านบทบาทเชิง นโยบายและการบูรณาการ กำลังทางทหารเพื่อสนับสนุน การช่วยเหลือประชาชน สามารถระดมทรัพยากรของ กองทัพได้อย่างเป็นระบบ อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับ หน่วยงานที่มีภารกิจหลัก ด้านสาธารณภัยโดยตรง ยังมีข้อจำกัดด้านฐานข้อมูล ทรัพยากรแบบ Real-Time	- การมีกรอบนโยบายและ แผนด้านการช่วยเหลือ ประชาชนที่ชัดเจน การบูรณาการกำลังพล และทรัพยากรของเหล่าทัพ อย่างมีเอกภาพ ความพร้อมด้านโครงสร้าง การสั่งการตามลำดับชั้น การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลทรัพยากรให้ เชื่อมโยงมากขึ้น และการประสานความ

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
	ความสามารถในการ เชื่อมโยงข้อมูลและ ทรัพยากรระหว่าง หน่วยงาน		และระบบสารสนเทศที่ เชื่อมโยงข้ามหน่วยงานอย่าง ครบวงจร	ร่วมมือกับหน่วยงาน ด้านสาธารณสุขของรัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ตอบสนองต่อเหตุการณ์ ในสถานการณ์วิกฤต
ด้านเทคโนโลยีอวกาศและ ภูมิสารสนเทศด้านความมั่นคง	- แข่งขันด้านขีด ความสามารถในการ พัฒนาและใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีอวกาศ ระบบภาพถ่ายดาวเทียม และข้อมูลภูมิสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการวางแผน และตัดสินใจด้านความ มั่นคง รวมถึงการแข่งขัน ด้านความแม่นยำ ความ รวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล และการบูรณาการข้อมูล จากหลายแหล่งเข้าสู่ ระบบเดียว	- แข่งขันกับหน่วยงาน ภาครัฐที่มีบทบาท ด้านอวกาศและภูมิ สารสนเทศ เช่น สำนักงานพัฒนา เทคโนโลยีอวกาศและ ภูมิสารสนเทศ (GISTDA) หน่วยงาน ด้านความมั่นคงอื่น รวมถึงบริษัทเอกชน ด้านภาพถ่ายดาวเทียม และการวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงพื้นที่ที่มี เทคโนโลยีก้าวหน้า	- มีจุดแข็งด้านบทบาทเฉพาะ เพื่อความมั่นคง สามารถพัฒนา ระบบและฐานข้อมูลที่รองรับ ภารกิจทางทหารได้โดยตรง และมีการควบคุมความมั่นคง ปลอดภัยของข้อมูลในระดับสูง อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับ บางหน่วยงานที่มีงบประมาณ และเทคโนโลยีก้าวหน้ากว่า ยังมีข้อจำกัดด้านเครื่องมือ วิเคราะห์ขั้นสูงและการเข้าถึง เทคโนโลยีเชิงพาณิชย์ระดับ สากล	- การมีนโยบายด้านอวกาศ และไซเบอร์ที่ชัดเจน การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานสารสนเทศที่ ปลอดภัย การบูรณาการ ข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ด้านความมั่นคง และการพัฒนาบุคลากร เฉพาะทางด้าน Space Technology และ Data Analytics เพื่อสนับสนุน การตัดสินใจ เชิงยุทธศาสตร์อย่าง มีประสิทธิภาพ

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ภายนอกประเทศ ด้านการกำหนดนโยบาย	- การพัฒนาความสัมพันธ์ และความร่วมมือทาง ทหารกับประเทศเพื่อน บ้านประเทศสมาชิก อาเซียน ซึ่งแสดงให้เห็น การมีบทบาทนำบนเวที ระหว่างประเทศในกลุ่ม ประเทศอาเซียน	- สป. รับผิดชอบงานด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ให้กับ กท. คู่แข่ง/คู่ เทียบ โดยรวมจะเป็น กท. และ สป. ต่างประเทศ ทั้งนี้ หากจะ พิจารณาในแง่การแข่งขันในการ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลง นโยบายไปสู่การปฏิบัติที่มีความ ใกล้เคียงกันและสามารถ ส่งผล ต่อกันอย่างชัดเจน ควรจะเทียบ กับ กท. และ สป. ของประเทศ สมาชิกอาเซียน เนื่องจากเป็น ประเทศในภูมิภาคเดียวกัน การ กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ มักจะมีผลต่อกัน	- สป. เป็นหน่วยงานหลักของ กท. ในการสร้างบทบาทนำ ของ กท. ในเวทีระหว่าง ประเทศ โดยมีการเดินทางไป เชื่อมสัมพันธ์ไมตรีและ เสริมสร้างความร่วมมือด้าน ความมั่นคงกับต่างประเทศ ของผู้บังคับบัญชาระดับสูง รวมทั้งให้การรับรองผู้นำ ทางทหารระดับสูงของมิตร ประเทศ และคณะ ในการ เดินทางเยือนไทยอย่างเป็นทางการ ในฐานะแขกของ กท.	- งบประมาณ - ศักยภาพ/ขีดความสามารถ ของกำลังพล

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ด้านงานอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	- แข่งขันด้านขีดความสามารถ ในการพัฒนาและผลิต ยุทธโศปกรณ์ให้ได้ มาตรฐานสากล ทั้งด้าน คุณภาพ เทคโนโลยี และ ต้นทุน รวมถึงความสามารถ ในการถ่ายทอดเทคโนโลยี จากต่างประเทศ การสร้าง ความร่วมมือด้าน อุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศ และการลดการ พึ่งพาการนำเข้าในระยะยาว	- แข่งขันกับประเทศ ผู้ผลิตยุทธโศปกรณ์ราย ใหญ่ เช่น สหรัฐอเมริกา จีน รัสเซีย และประเทศใน ยุโรป รวมถึงประเทศ ในภูมิภาคอาเซียนที่ กำลังพัฒนา อุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศอย่างต่อเนื่อง และบริษัทผู้ผลิตอาวุธ รายใหญ่ระดับโลกที่มี เทคโนโลยีขั้นสูงและ กำลังการผลิตขนาดใหญ่	- มีจุดแข็งด้านบทบาทเชิง นโยบายและการบูรณาการ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศใน ระดับชาติ สามารถกำหนดทิศ ทางการพึ่งพาตนเองและ ควบคุมมาตรฐานด้านความ มั่นคงได้ อย่างไรก็ตาม เมื่อ เทียบกับประเทศผู้ผลิตราย ใหญ่ ยังมีข้อจำกัดด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง การลงทุนด้าน R&D และขนาดตลาด ทำให้ยัง ต้องพึ่งพาการนำเข้าในบาง ระบบอาวุธสำคัญ	- การมียุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคงรองรับ การผลักดันนโยบาย Offset และการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างความร่วมมือ ระหว่างประเทศใน ลักษณะ Joint Development หรือ Joint Production - การพัฒนาบุคลากรด้าน วิศวกรรมและเทคโนโลยี ขั้นสูง และการยกระดับ มาตรฐานการผลิตให้ เทียบเท่าสากล เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการ แข่งขันในระยะยาว

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ด้านงานอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	- แข่งขันด้านขีด ความสามารถในการจัดหา ผลิต และบริหารจัดการ การพลังงานเพื่อสนับสนุน ภารกิจทางทหารให้มีความ มั่นคง ต่อเนื่อง และคุ้มค่า รวมถึงการแข่งขันด้าน เทคโนโลยีพลังงานสมัยใหม่ ประสิทธิภาพการผลิต การควบคุมต้นทุน และการ ลดการพึ่งพาแหล่งพลังงาน จากต่างประเทศ	- แข่งขันกับบริษัท พลังงานรายใหญ่ ระดับโลก บริษัท น้ำมันแห่งชาติของ ประเทศต่าง ๆ รวมถึง ผู้ผลิตพลังงาน ทางเลือกและ เทคโนโลยีพลังงานขั้น สูง ที่มีศักยภาพด้าน เงินลงทุน เทคโนโลยี และเครือข่ายการตลาด ในระดับสากล	- พท.ศอพท. มีจุดแข็งด้าน บทบาทเฉพาะเพื่อความมั่นคง สามารถบริหารจัดการพลังงาน เพื่อรองรับภารกิจของกองทัพ ได้โดยตรง และควบคุมความ มั่นคงของห่วงโซ่อุปทาน พลังงานในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับบริษัท พลังงานข้ามชาติ ยังมีข้อจำกัด ด้านเงินลงทุน เทคโนโลยีขั้นสูง และความสามารถในการ แข่งขันเชิงพาณิชย์ในตลาดสากล	- การมีนโยบายด้านความ มั่นคงพลังงานรองรับ การบูรณาการการ บริหารจัดการพลังงาน ภายใน กท. ความ เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ของบุคลากร การพัฒนา เทคโนโลยีพลังงานและ ระบบสำรองพลังงาน อย่างต่อเนื่อง และการ สร้างความร่วมมือด้าน พลังงานกับประเทศคู่ มิตร เพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคงพลังงานของ กองทัพในระยะยาว

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ด้านงานอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	- แข่งขันด้านคุณภาพ มาตรฐานความปลอดภัย และประสิทธิภาพของวัตถุ ระเบิดและกระสุนเมื่อเทียบกับ ผลิตภัณฑ์จาก ต่างประเทศ รวมถึงการ แข่งขันด้านเทคโนโลยีการ ผลิตขั้นสูง ความเสถียรของ คุณภาพสินค้า และต้นทุน การผลิต เพื่อรองรับภารกิจ ด้านความมั่นคงและลดการ นำเข้า	- แข่งขันกับผู้ผลิตวัตถุ ระเบิดและกระสุนราย ใหญ่ระดับโลกจาก ยุโรป อเมริกา และ เอเชีย รวมถึงบริษัท ข้ามชาติที่มีเทคโนโลยี การผลิตสมัยใหม่ มาตรฐานสากล และ กำลังการผลิตขนาดใหญ่ ดินส่งกระสุน (บริษัทเอกชน นำเข้า จากต่างประเทศ เช่น ๑. จีน ๒. ฟินแลนด์ ๓. เกาหลี ฯลฯ - กระสุนปืนครบนัด บริษัทเอกชน นำเข้า จากต่างประเทศ เช่น ๑. ฟิลิปปินส์ ๒. บราซิล ๓. สาธารณรัฐเช็ก)	- มีจุดแข็งด้านการควบคุม มาตรฐานความปลอดภัยและ การผลิตเพื่อภารกิจเฉพาะของ กองทัพ สามารถรักษาความ มั่นคงของการจัดหาในระดับ หนึ่ง อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับ ผู้ผลิตต่างประเทศ ยังมี ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยีขั้นสูง การลงทุนในเครื่องจักร สมัยใหม่ และขนาดการผลิตที่ ยังไม่สามารถแข่งขันเชิง ปริมาณในตลาดสากลได้	- การสนับสนุนเชิง นโยบายด้านการพึ่งพา ตนเองของ กท. การรักษามาตรฐาน ความปลอดภัยใน ระดับสูง การพัฒนาและ ปรับปรุงเทคโนโลยีการ ผลิตอย่างต่อเนื่อง การถ่ายทอดเทคโนโลยี จากต่างประเทศภายใต้ กรอบความร่วมมือที่ เหมาะสม และการ พัฒนาบุคลากรเฉพาะ ทาง เพื่อยกระดับขีด ความสามารถในการ แข่งขันในระยะยาว

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
	- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ - กลยุทธ์ด้านการตลาด - คุณภาพ - ราคา	- บริษัทผลิตอาวุธ ต่างประเทศ เช่น Elbit, Noringo, Arcus, Expal, Nexter, Knds	- คุณภาพมาตรฐาน - ราคาต่ำกว่า - รวดเร็ว	- ภาครัฐและ กท. ส่งเสริมทำให้เอื้อต่อการ พัฒนา
	- ราคาจัดจำหน่าย/คุณสมบัติ ผลิตภัณฑ์	- บริษัทเอกชน	- สามารถแข่งขันได้จากราคา ที่ผลิตในประเทศมีราคาต่ำกว่า และมีคุณสมบัติเทียบเคียงกัน	- กฎกระทรวง กำหนด พัสดุและวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการ ส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ราคาสามารถแข่งขันได้

สภาพแวดล้อม ด้านการแข่งขัน	ประเด็น การแข่งขัน	คู่แข่ง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ด้านกิจการอวกาศ, ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเทคโนโลยี ดิจิทัลไซเบอร์	- แข่งขันด้านขีด ความสามารถในการ พัฒนาและใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีอวกาศ ระบบดาวเทียม ภูมิสารสนเทศ ระบบสื่อสารทางทหาร โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และความมั่นคงไซเบอร์ โดยเฉพาะการแข่งขันด้าน ความทันสมัยของ เทคโนโลยี ความปลอดภัย ของข้อมูล ความรวดเร็ว ในการประมวลผล และ ความสามารถในการ ป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ ขั้นสูง	- แข่งขันกับประเทศ มหาอำนาจด้าน เทคโนโลยี เช่น สหรัฐอเมริกา จีน รัสเซีย และประเทศใน ยุโรป รวมถึงบริษัท เทคโนโลยีข้ามชาติที่ พัฒนาเทคโนโลยี อวกาศ ระบบ Cloud, Ai, Big Data และ Cybersecurity ในระดับโลก ตลอดจน ประเทศในภูมิภาคที่ เร่งพัฒนาขีดความสามารถ ด้าน space และ cyber อย่างต่อเนื่อง	- มีจุดแข็งด้านบทบาทเฉพาะ เพื่อความมั่นคง สามารถ ควบคุมความปลอดภัยของ ข้อมูลและระบบสื่อสารทาง ทหารได้ในระดับสูง และมีการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานไซ เบอร์และดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับ ประเทศหรือบริษัทเทคโนโลยี ชั้นนำ ยังมีข้อจำกัดด้าน งบประมาณ การเข้าถึง เทคโนโลยีขั้นสูง และการ พัฒนาเทคโนโลยีต้นน้ำ (Upstream Technology)	- การมียุทธศาสตร์ด้าน อวกาศและไซเบอร์ ที่ชัดเจน การลงทุนพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ที่มั่นคงปลอดภัย การสร้างความร่วมมือ ระหว่างประเทศและ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การพัฒนาบุคลากร ด้าน Space, AI และ Cybersecurity อย่างต่อเนื่อง และการบูรณาการข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ เชิงยุทธศาสตร์ของ กระทรวงกลาโหม ในระยะยาว

(๑๐) การเปลี่ยนแปลงด้านการแข่งขัน

- การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญซึ่งมีผลต่อสถานการณ์แข่งขันของส่วนราชการ และของประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่สร้างโอกาส สำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือคืออะไร (*)

ปัจจัยภายใน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านความร่วมมือด้าน ความมั่นคงระหว่าง ประเทศ	- การดำเนินการตามเอกสารแนวความคิด ในกรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (Asean Defence Ministers’ Meeting: ADMM) และการประชุม รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท. ประเทศ คู่เจรจา (Asean Defence Ministers’ Meeting Plus: ADMM - Plus) การ แปรสภาพหน่วยงาน การจัดตั้ง หน่วยงาน และการปรับปรุงโครงสร้าง หน่วยงาน รวมทั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการ ขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน เพื่อให้มี ความทันสมัยสอดคล้องกับการดำเนิน กิจกรรมการขับเคลื่อนประชาคม อาเซียน และกรอบความร่วมมือต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นใหม่ โดยเฉพาะการผลักดัน ศูนย์แพทย์ทหารอาเซียน (Asean Center Of Military Medicine:	- นโยบายรัฐบาลบริบทความมั่นคง ของประเทศมีความซับซ้อนมาก ขึ้น ทั้งจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่ (Cyber, Hybrid Threat, โรค อุบัติใหม่, ภัยพิบัติ) และแรง กดดันทางภูมิรัฐศาสตร์ใน ภูมิภาคอินโด-แปซิฟิก ส่งผลให้ ประเทศไทยต้องปรับบทบาทใน เวทีอาเซียนให้มีความสมดุล เชิง รุก และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติด้านความมั่นคง รวมถึงการ เพิ่มความร่วมมือพหุภาคี ในกรอบ ADMM - Plus	- การพัฒนาระบบบริหาร จัดการแผนและงบประมาณ ในกรอบอาเซียนแบบบูรณาการ การใช้แพลตฟอร์มดิจิทัล สนับสนุนการติดตาม ความก้าวหน้าความร่วมมือ ระหว่างประเทศ การสร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับ ประเทศสมาชิกอาเซียนและ ประเทศคู่เจรจา ตลอดจน การยกระดับ ACMM เป็นกลไกกลาง ด้านการแพทย์ทหาร ในภูมิภาค ซึ่งถือเป็น นวัตกรรมเชิงสถาบัน (Institutional Innovation)	- การปรับตัวต่อการ เปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้ สามารถกำหนดนโยบาย และแผนที่สอดคล้องกับ กรอบความร่วมมือระหว่าง ประเทศ เสริมสร้างบทบาท ของไทยในอาเซียน และ เพิ่มความเชื่อมั่นในระดับ ภูมิภาค ส่งผลให้ กระทรวงกลาโหมสามารถ ขับเคลื่อนภารกิจด้าน ความมั่นคงระหว่างประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ยั่งยืน

ปัจจัยภายใน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
	ACMM) ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะองค์กรระหว่างประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางและ แผนงานในการปฏิบัติที่ชัดเจน ทำให้ สามารถดำเนินกิจกรรมของอาเซียน ได้อย่างครอบคลุม มีการบูรณาการ แผนงาน งบประมาณในกรอบอาเซียน ของ กท. และสามารถตอบสนอง กิจกรรมที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา และมีประสิทธิภาพ			

ปัจจัยภายใน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านการระดม สรรพกำลัง	๑. ระบบการระดมสรรพกำลัง มีการพัฒนาระบบการระดมสรรพกำลัง ให้มีความพร้อมรองรับภาวะวิกฤต และสถานการณ์ไม่ปกติ โดยปรับปรุง แผนการระดมทรัพยากรให้สอดคล้อง กับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และ เชื่อมโยงกับแผนป้องกันประเทศและ แผนความมั่นคงแห่งชาติ ๒. การประสานงานและเครือข่าย การระดมสรรพกำลังมีการเสริมสร้าง เครือข่ายระหว่างหน่วยประสานงาน หลัก หน่วยสนับสนุน และหน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชนที่เกี่ยวข้อง ให้มีความ ชัดเจนด้านบทบาทหน้าที่ และ สามารถระดมทรัพยากรได้อย่าง มีประสิทธิภาพและทันเวลา ๓. การพัฒนาฐานข้อมูลทรัพยากรและ กำลังพลสำรองมีการปรับปรุง ฐานข้อมูลแหล่งทรัพยากรเป้าหมาย และข้อมูลกำลังพลสำรองให้มีความ ถูกต้อง ทันสมัย และสามารถ	๑. ภัยคุกคามมีลักษณะซับซ้อนและ ไม่เป็นรูปแบบเดิม (Non-Traditional Threats) เช่น ภัยพิบัติ โรคระบาด และ ภัยไซเบอร์ ทำให้ประเทศต้อง มีระบบระดมทรัพยากรที่ยืดหยุ่น และรวดเร็ว ๒. โครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม เปลี่ยนแปลง ทำให้แหล่งทรัพยากร และแรงงานกระจายตัวมากขึ้น ต้องอาศัยข้อมูลที่แม่นยำในการ บริหารจัดการ ๓. การมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนและภาคเอกชน ในงานความมั่นคงมากขึ้น ส่งผลให้ต้องพัฒนาไก การบูรณาการแบบเครือข่าย	๑. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล การระดมสรรพกำลัง ในรูปแบบดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ แบบ Real-Time ๒. การสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐ เอกชน และ ภาคประชาชน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการระดม ทรัพยากร ๓. การบูรณาการกำลังพล สำรองเข้ากับแผนความมั่นคง และแผนบรรเทาสาธารณภัย เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและ ความพร้อมของประเทศ	๑. ทำให้ประเทศมีระบบ รองรับภาวะวิกฤตที่มี ประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง ด้านความมั่นคง ๒. เพิ่มความรวดเร็วและ ความแม่นยำในการระดม ทรัพยากรและกำลังพล ๓. เสริมสร้างความพร้อมของ กำลังสำรองและภาค ประชาชนในการสนับสนุน งานความมั่นคง การป้องกันประเทศ และ การพัฒนาประเทศ อย่างยั่งยืน

ปัจจัยภายใน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
	เชื่อมโยงกับหน่วยงานส่วนกลาง ได้มากขึ้น รวมทั้งพัฒนากิจการ กำลังพลสำรองและภาคประชาชน ให้มีบทบาทสนับสนุนงานความมั่นคง การป้องกันประเทศ และการบรรเทา สาธารณภัยและการช่วยเหลือ ประชาชนได้ตั้งแต่ในยามปกติ			
ด้านการกำลังสำรอง	นโยบายของรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงกลาโหม เรื่องการดำรง การรับสมัครทหารกองประจำการ แบบสมัครใจ เพื่อพัฒนาไปสู่รูปแบบ สมัครใจโดยสมบูรณ์ในอนาคต โดยไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถ ของกองทัพในการป้องกันประเทศ ในแต่ละระดับสถานการณ์ ด้วยการสร้างแรงจูงใจในการสมัคร เป็นทหาร	- กองทัพมีบุคลากรที่มีคุณภาพ	- การสมัครรับราชการทหาร กองเกินเข้ารับราชการทหาร โดยวิธีการร้องขอ (กรณีพิเศษ) ด้วยระบบ ออนไลน์	- มีทหารกองประจำการ แบบสมัครใจโดยสมบูรณ์ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อขีด ความสามารถของกองทัพ ในการป้องกันประเทศ ในแต่ละระดับสถานการณ์

ปัจจัยภายใน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านการวิจัยและ พัฒนาการทหาร	๑. นโยบายรัฐบาลและความต้องการของหน่วยใช้ภายในประเทศ นำไปสู่การพึ่งพาตนเองในอนาคต และเกิดการสร้างงานในอุตสาหกรรมใหม่ (New S-Curve) ซึ่งจะทำให้เกิดการบูรณาการงบประมาณและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันการนำผลงานวิจัยไปสู่การผลิต ๒. การปรับขอบเขตภารกิจและอำนาจเป็นหน่วยงานด้านการให้ทุน (PMU) ในระบบวิจัยและนวัตกรรมของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ด้านความมั่นคงของประเทศ โดย วท.กท. จะเป็นหน่วยบริหาร และจัดการทุนวิจัยด้านความมั่นคงของประเทศตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานของการวิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่การวิจัยขั้นพื้นฐานไปจนถึงการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์หรือ สังคม โดยจะได้รับ	- การเป็น PMU ด้านความมั่นคงของประเทศ ของ วท.กท. เป็นการยกระดับงานวิจัยและพัฒนาการทหาร จากระดับกระทรวง เป็นระดับประเทศ โดยสามารถให้ทุนวิจัยกับหน่วยงานใน กท. และหน่วยงานภาครัฐนอก กท. มหาวิทยาลัย และภาคเอกชนที่อยู่ในระบบวิจัย นวัตกรรมของ อว.	๑. การพัฒนาระบบบริหารจัดการทุนวิจัยแบบครบวงจร (End-to-End Research Management) บนฐานข้อมูลดิจิทัล ๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง กท., อว., มหาวิทยาลัย และภาคเอกชน เพื่อเชื่อมโยงงานวิจัยสู่การผลิตจริง ๓. การส่งเสริมการวิจัยเทคโนโลยีขั้นสูงด้านความมั่นคง เช่น AI, Cyber, ระบบอัตโนมัติ และ Dual-use Technology ๔. การพัฒนาเทคโนโลยีถ่ายทอดเทคโนโลยีและการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ในมิติความมั่นคง	๑. กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการ โดยกำหนดกรอบโจทย์การวิจัย เพื่อมุ่งตอบสนองต่อสถานการณ์แข่งขันและโอกาสในการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ และความต้องการของผู้ใช้สถานการณ์ปัจจุบัน มุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาล มาตรการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และยุทธศาสตร์ กท. เป็นต้น ๒. สนับสนุนการพึ่งพาตนเองด้านเทคโนโลยีความมั่นคง และสร้างอุตสาหกรรมใหม่ตามนโยบาย (New S-Curve) ๓. ยกระดับบทบาท วท.กท. เป็นกลไกหลักด้านการวิจัยและนวัตกรรมความมั่นคง

ปัจจัยภายใน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
	งบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นต้นไป			ของประเทศ เชื่อมโยง งานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ จริง เพิ่มขีดความสามารถ การแข่งขันของประเทศ ในระยะยาว

ปัจจัยภายใน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	๑. ภาพการผลิตเป็นขั้นประกอบ รวมและไม่สะท้อนต้นทุนแท้จริง ๒. ขาดองค์กร/ระบบงานการผลิต ต้นแบบผลิตภัณฑ์เพื่อนำผลงานวิจัย ไปสู่ภาคการผลิตโดยเอกชน ๓. บุคลากรยังขาดความรู้และประสบการณ์ ในการบริหารจัดการในเชิงธุรกิจ รวมถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ดี	๑. ประเทศมุ่งเน้นการพึ่งพาตนเอง ด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และลดการนำเข้า ส่งผลให้ต้อง พัฒนาระบบผลิตต้นน้ำ - กลางน้ำ - ปลายน้ำให้ครบวงจรนโยบาย ส่งเสริมอุตสาหกรรมเป้าหมาย (New S-Curve) / S-Curve ใหม่) ทำให้เกิดแรงผลักดัน ในการเชื่อมโยงงานวิจัยสู่ภาคเอกชน ๒. ระบบวิจัยและนวัตกรรมของ ประเทศให้ความสำคัญกับ การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และ การสร้างมูลค่าเพิ่ม ทำให้ การแข่งขันเปลี่ยนจาก “ผลิต เพื่อใช้” เป็น “ผลิตเพื่อขายเชิง พาณิชย์”	๑. การพัฒนาระบบบัญชี ต้นทุนอุตสาหกรรม (Industrial Costing System) เพื่อสะท้อน ต้นทุนที่แท้จริงและ เพิ่มความสามารถแข่งขัน ๒. การจัดตั้งหรือพัฒนา “หน่วยต้นแบบการผลิต (pilot/ prototype center)” เพื่อเชื่อมโยง งานวิจัยสู่การผลิตโดยเอกชน ๓. การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคเอกชน มหาวิทยาลัย และ หน่วยวิจัย เพื่อถ่ายทอด เทคโนโลยี และพัฒนา บุคลากรด้านการบริหาร จัดการอุตสาหกรรม	๑. ทำให้สามารถแข่งขันด้าน ต้นทุนและประสิทธิภาพ การผลิตได้ดีขึ้น ๒. เพิ่มสัดส่วนการถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่ภาคเอกชน และลดการพึ่งพาการนำเข้า ๓. ยกระดับขีดความสามารถ องค์กรสู่การเป็นกลไกกลาง ด้านอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศของชาติ สนับสนุนเป้าหมาย การพึ่งพาตนเองในระยะยาว

ปัจจัยภายนอก	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านเภสัชกรรมทหาร	- การวางแผน และแนวทางการพัฒนา หน่วยงานให้สามารถรองรับสถานการณ์ ในปัจจุบันและอนาคต	- ดันทุนการผลิตที่เพิ่มขึ้นจาก การปรับปรุงโรงงานให้ได้ มาตรฐาน GMP - Pic/S และ การปรับอัตราค่าตอบแทนของ พนักงานและลูกจ้างให้เป็นไป ตามกฎหมายและระเบียบของ ทางราชการ	- การทำ MOU ระหว่าง โรงงานเภสัชกรรมทหารฯ และหน่วยงานในสังกัด กท.	๑. การมีแผนพัฒนาโรงงาน เภสัชกรรมทหาร และ แผนปฏิบัติราชการ ที่ชัดเจนทำให้ รภท.ศอพท. สามารถกำหนดทิศ ทางการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของ หน่วยต่อไป ๒. การปรับปรุงการจัด โครงสร้างองค์กร ทำให้มีหน่วยงานและ กำลังพลในการดำเนินการ ตามมาตรฐานและ กฎระเบียบต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้

ด้านพลังงานทหาร	- ดำเนินการเปิดหลุมเจาะให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน	- ข้อมูลเปรียบเทียบจากรายงานการสำรวจ ผลิต และพัฒนาปิโตรเลียมลุ่มแอ่งผาง สะท้อนแนวโน้มปริมาณสำรองและศักยภาพการผลิตที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ประเทศต้องบริหารจัดการทรัพยากรพลังงานอย่างรอบคอบมากขึ้น ควบคู่กับการปรับตัวต่อความผันผวนของราคาพลังงาน และต้นทุนการดำเนินงาน	- การนำเทคโนโลยีการสำรวจและขุดเจาะที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นมาใช้ เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มอัตราการผลิต การพัฒนาระบบฐานข้อมูลแหล่งปิโตรเลียม เพื่อสนับสนุน การตัดสินใจเชิงเทคนิค และการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานด้านพลังงานและสถาบันวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่	- สามารถรักษาระดับการผลิตพลังงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทัพได้อย่างต่อเนื่อง บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพลดความเสี่ยงด้านความมั่นคงพลังงาน และเสริมสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเอง ด้านพลังงานในระยะยาว
------------------------	--	--	---	--

ปัจจัยภายนอก	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านความร่วมมือ ด้านความมั่นคง ระหว่างประเทศ	- การฟื้นฟูเศรษฐกิจภายหลังวิกฤตระดับโลก ส่งผลให้การจัดสรรงบประมาณด้านความมั่นคงต้องคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการรักษาศักยภาพทางทหารกับข้อจำกัดด้านการคลัง ทำให้ต้องปรับลำดับความสำคัญเชิงนโยบาย และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร รวมถึงเน้นความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อแบ่งเบาภาระด้านงบประมาณ	- ยุทธศาสตร์ของมหาอำนาจในภูมิภาคอินโด - แปซิฟิก เช่น การแข่งขันเชิงอิทธิพลระหว่างสหรัฐฯ - จีน การขยายความร่วมมือด้านความมั่นคงพหุภาคี และการจัดตั้งกรอบความร่วมมือใหม่ ส่งผลให้ประเทศไทยต้องดำเนินนโยบายความมั่นคงอย่างสมดุล (Strategic Balance) และปรับบทบาทในเวทีอาเซียนและ ADMM-Plus ให้สอดคล้องกับสถานการณ์	- การพัฒนากลไกความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียนและประเทศคู่เจรจา การเสริมสร้างความร่วมมือด้านการฝึกอบรม การแพทย์ทหาร การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และความมั่นคงไซเบอร์ รวมถึงการใช้ข้อมูลและการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในบริบทการแข่งขันของมหาอำนาจ	- การปรับตัวต่อการแข่งขันเชิงยุทธศาสตร์ระดับมหาอำนาจ ทำให้สามารถกำหนดนโยบายที่รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ เสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีภูมิภาค และสนับสนุนเสถียรภาพด้านความมั่นคงในระดับภูมิภาคและระหว่างประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

ปัจจัยภายนอก	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านการระดม สรรพกำลัง	๑. สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลทรัพยากร จากส่วนราชการพลเรือนทั้ง ๑๐ ด้าน กับ ระบบข้อมูลการระดมสรรพกำลัง ได้ตั้งแต่ภาวะปกติ ๒. สถานการณ์ความขัดแย้งด้านตะวันออก มีการใช้อาวุธยุทธโปกรณ์สมัยใหม่ เช่น การโจมตีทางไซเบอร์ การใช้โดรน ยิงโจมตี เป็นต้น ๓. ความแตกต่างทางความคิดของ ประชาชนเรื่องการยกเลิกการตรวจ เลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการ ทหารกองประจำการ อาจส่งผลให้ กองทัพต้องปรับรูปแบบให้มีขนาด กะทัดรัด แต่ยังคงต้องเตรียมพร้อมรับ ภัยคุกคามทุกรูปแบบ ๔. ความพร้อมของระบบสารสนเทศ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้ การเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล กันมีความเป็นไปได้มากขึ้น	๑. บริบทความมั่นคงโลกมีความ ไม่แน่นอนสูง ทั้งจากการแข่งขัน ของมหาอำนาจ ความขัดแย้ง ภูมิภาค และวิกฤตพลังงานอาหาร ส่งผลให้ประเทศต้องมีระบบ ระดมทรัพยากรที่พร้อมรองรับ เหตุฉุกเฉินระดับชาติ รวมถึง การลดความเปราะบางของห่วงโซ่ อุปทานและการพึ่งพาทรัพยากร จากต่างประเทศ ๒. กท. มีการเตรียมการเรียกกำลังพล สำรองเพื่อทดสอบความพร้อม เพื่อให้มีความพร้อมหากเกิด สถานการณ์ความขัดแย้งฯ ๓. ส่งผลกระทบต่อการขีดความสามารถ ของกองทัพในการป้องกันประเทศ ๔. บริบทโลกที่มีความผันผวนสูง ทั้งจากความขัดแย้งระหว่างประเทศ การแข่งขันของมหาอำนาจ ภัยคุกคามไซเบอร์ และวิกฤต ห่วงโซ่อุปทาน ส่งผลให้ประเทศ	๑. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล การระดมสรรพกำลัง แบบบูรณาการ (Integrated Mobilization Database) ที่เชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐ และเอกชน การสร้าง ความร่วมมือข้ามภาคส่วน เพื่อบริหารทรัพยากร ในภาวะวิกฤต และ การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้วิเคราะห์ข้อมูลและ จำลองสถานการณ์ (Scenario Planning) เพื่อเพิ่มความแม่นยำ ในการตัดสินใจ ๒. พล.กท. ได้กรุณาสั่งการให้ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับ กำลังพลสำรอง พิจารณา ปรับแนวทางการพัฒนา กิจการกำลังพลสำรอง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์	๑. สามารถเตรียมความพร้อม ด้านทรัพยากรและกำลังพล ได้อย่างเป็นระบบ ลดระยะเวลาในการระดม กำลังเมื่อเกิดวิกฤต และ เสริมสร้างความมั่นคงของ ประเทศในสถานการณ์ ที่มีความไม่แน่นอนสูง ในระดับสากล ๒. สามารถพัฒนาระบบ กำลังพลสำรองให้มี ความพร้อม ทันสมัย และ สอดคล้องกับภัยคุกคาม ในอนาคต เสริมสร้าง ความยืดหยุ่นและความมั่นคง ของประเทศในสถานการณ์ ที่มีความไม่แน่นอนสูง ในระดับสากล ๓. มีทหารกองประจำการ เพียงพอต่อความต้องการ ของกองทัพ โดยไม่ส่งผล

ปัจจัยภายนอก	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
		ต้องยกระดับระบบความมั่นคงและความพร้อมด้านทรัพยากรให้มีความยืดหยุ่นสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ	ความขัดแย้งในปัจจุบัน เช่น การพัฒนาทักษะด้านไซเบอร์ เทคโนโลยีโดรน และการปฏิบัติการในสภาพแวดล้อมใหม่ รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานด้านเทคโนโลยี และการฝึกอบรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกำลังสำรอง ๓. มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรับรู้ในบทบาทของกองทัพบที่มีต่อการป้องกันประเทศ ๔. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการระดมสรรพกำลังที่เชื่อมโยงข้ามหน่วยงาน (Interoperable System) การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการวิเคราะห์และจำลองสถานการณ์	กระทบต่อขีดความสามารถในการป้องกันประเทศในแต่ละระดับสถานการณ์ ๔. การใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการเชื่อมโยงข้อมูล ช่วยให้ กกส.กท. สามารถเตรียมความพร้อมและระดมทรัพยากรได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และสอดคล้องกับสถานการณ์ ความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงในระดับสากล เสริมสร้างความมั่นคงและความยืดหยุ่นของประเทศในระยะยาว

ปัจจัยภายนอก	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
			(Simulation & Scenario Planning) และการสร้าง ความร่วมมือกับหน่วยงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความมั่นคงไซเบอร์ เพื่อยกระดับความปลอดภัย และประสิทธิภาพของข้อมูล	

ปัจจัยภายนอก	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	๑. มาตรการส่งเสริมและสนับสนุน อุตสาหกรรมป้องกันประเทศของ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การลงทุน (BOI) ทำให้เกิดการวิจัยและ พัฒนาผลิตภัณฑ์และยุทธโธปกรณ์ สู่อการผลิตในอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศ เพื่อการใช้งานในกองทัพ และ ขยายผลสู่เชิงพาณิชย์ ก่อให้เกิดโอกาส ในการผลักดันผลงานวิจัยสู่การผลิต ใช้งาน ตามแนวทางการขับเคลื่อน ผลงานวิจัยและพัฒนาสู่อุตสาหกรรม ป้องกันประเทศของ กท. ๒. การพัฒนาเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง แบบก้าวกระโดดและมีนวัตกรรมใหม่ ๆ ทำให้มีผลต่อการติดตามเรียนรู้ ๓. มีการแข่งขันสูง และถูกครองตลาด โดยประเทศพัฒนาแล้วมาตรการกีดกัน ทางการค้าที่ไม่ใช่ภาษี (NTB : No Tariff Barrier) เรื่อง การจัดการกาก อุตสาหกรรม, สิ่งแวดล้อม และ ประชาธิปไตย	๑. ประเทศให้ความสำคัญกับ การยกระดับขีดความสามารถ ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม เพื่อสนับสนุน ความมั่นคงและเศรษฐกิจ ฐานความรู้ (Knowledge-Based Economy) ส่งผลให้การแข่งขัน ด้านเทคโนโลยีความมั่นคงเปลี่ยน จาก “การจัดหา” ไปสู่ “การพัฒนาและพึ่งพาตนเอง” และต้องบูรณาการระบบวิจัย ระดับชาติให้เชื่อมโยงกับ ความต้องการด้านความมั่นคง มากขึ้น ๒. ประเทศต้องเผชิญกับแรงกดดัน จากการแข่งขันเทคโนโลยี ระดับโลก และความจำเป็น ในการลดการพึ่งพาการนำเข้า อาวุธยุทธโธปกรณ์ ส่งผลให้เกิด ความตระหนักถึงความสำคัญของ “ความมั่นคงทางอุตสาหกรรม”	๑. การพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง วท.กท. กับมหาวิทยาลัย หน่วยงานวิจัย ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อร่วม พัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง การสร้างกลไกถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม การพัฒนาระบบบริหาร จัดการโครงการวิจัย แบบครบวงจร และ การสนับสนุนการวิจัย ที่ตอบโจทย์เชิงยุทธศาสตร์ ของประเทศ ๒. การยกระดับจาก OEM สู่ ODM/OBM ผ่าน การสนับสนุนการวิจัยและ พัฒนา การสร้างความร่วมมือ กับประเทศคู่มิตรในรูปแบบ ร่วมผลิต (Joint Production)	๑. การปรับตัวต่อมาตรการ ส่งเสริมการลงทุนและ ความก้าวหน้าทาง เทคโนโลยี ทำให้ วท.กท. สามารถเร่งผลักดัน งานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ จริง ลดการพึ่งพาเทคโนโลยี จากต่างประเทศ และ ยกระดับขีดความสามารถ ด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีเพื่อความมั่นคง ของประเทศในระยะยาว ๒. การปรับตัวต่อการแข่งขัน ระดับโลกและข้อจำกัด ทางการค้า ทำให้ ศอพท. สามารถกำหนดยุทธศาสตร์ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ที่มุ่งพึ่งพาตนเอง เพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขัน และลดความเสี่ยงจาก การพึ่งพาเทคโนโลยี

ปัจจัยภายนอก	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
	๔. ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น เทคโนโลยีพัฒนา รวดเร็ว หน่วยผลิตเป็นผู้ซื้อมากกว่า ผู้วิจัย ๕. ผู้ประกอบการขาดการพัฒนา นวัตกรรมยังคงเป็นการรับจ้างผลิต (OEM) มากกว่าการผลิตตามรูปแบบ ของตนเอง (ODM) หรือการผลิตภายใต้ รูปแบบและตราสินค้าของตนเอง (OBM) ๖. อุตสาหกรรมป้องกันประเทศไม่ได้ จัดอยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	(Industrial Security) มากขึ้น รวมถึงการผลักดันนโยบายพึ่งพา ตนเองและการถ่ายทอด เทคโนโลยีในรูปแบบ Offset หรือ Joint Development	หรือร่วมพัฒนา (Joint Development) ๓. การพัฒนาระบบมาตรฐาน สิ่งแวดล้อมและการจัดการ อุตสาหกรรมให้สอดคล้อง กับข้อกำหนดสากล ๔. การเชื่อมโยงภาคเอกชน มหาวิทยาลัย และหน่วยวิจัย เพื่อเพิ่มสัดส่วนการพัฒนา เทคโนโลยีต้นน้ำ ภายในประเทศ	จากต่างประเทศในระยะยาว อันเป็นการเสริมสร้าง ความมั่นคงของประเทศ อย่างยั่งยืน

ปัจจัยภายนอก	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านเกษตรกรรมทหาร	- การแสวงหาความร่วมมือเพื่อตอบสนอง ภารกิจ และแผนงานในอนาคต	- นโยบายราคากลางของภาครัฐ ในกำกับดูแลและควบคุมราคา ทำให้การปรับขึ้นราคาทำได้จำกัด ประกับกับวัตถุดิบทางเกษตรกรรม ซึ่งเป็นต้นทุนการผลิตหลัก มีแนวโน้มต้นทุนสูงขึ้นเนื่องจาก ต้องนำเข้าจากต่างประเทศ เป็นส่วนใหญ่ส่งผลกระทบต่อ ผลกำไรที่ลดลงของหน่วยงาน	๑. มีความร่วมมือกับองค์กรการ สุราในการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ และจัดหา วัตถุดิบ ๒. จัดทำ MOU กับมหาวิทยาลัย ของรัฐโดยเป็นแหล่งฝึก และแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ด้านเกษตรกรรม ๓. มีความร่วมมือกับคณะ เกษตรศาสตร์มหาวิทยาลัย รังสิต ในการผลิต ผลิตภัณฑ์สมุนไพร	- ความร่วมมือกับองค์กร ภายนอก และคู่ค้าต่าง ๆ เช่น ศูนย์นาโนเทคโนโลยี แห่งชาติ (NANOTEC), มหาวิทยาลัยรังสิต, คณะเกษตรศาสตร์ ในการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ และเทคโนโลยี ระหว่างกัน ความร่วมมือ กับองค์กรสุรา ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และจัดหาวัตถุดิบ แอลกอฮอล์ในราคาพิเศษ การร่วมมือกับคู่ค้า เช่น รพ.รามธิบดี

ปัจจัยภายนอก	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านพลังงานทหาร	- การนำเอาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการผลิต	- ตลาดน้ำมันดิบโลกทั้ง ๓ แหล่ง ได้แก่ เวสต์เท็กซัส, เบรนท์ และ คูไบ	- ความพร้อมของข้อมูลข่าวสาร โดยการปรับปรุงระบบสารสนเทศ ให้มีความรวดเร็วและทันสมัยเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวางแผนและการจัดการให้มากที่สุด สามารถกำหนดแผนการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายการผลิต	- กำหนดนโยบาย เพื่อการจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณอย่างเหมาะสม

ปัจจัยภายนอก	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของส่วนราชการการ	เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ของประเทศ	การสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ด้านการผลิตอาวุธ ยุทธโปกรณ์	๑. ความผันผวนทางเศรษฐกิจ ทำให้ราคา วัตถุดิบในการผลิตอาวุธยุทธโปกรณ์ สูงขึ้น ๒. ทิศนคติในการยอมรับผลิตภัณฑ์ที่ผลิต	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) การสั่งซื้อระหว่าง สป. กับเหล่าทัพในจำนวนที่เหมาะสม ตามนโยบายการพึ่งพาตนเองของ รัฐบาล และนโยบายการสนับสนุน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศของ กห.	- มีนโยบายส่งเสริม อุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศ และขยาย ความร่วมมือทางด้าน วิชาการและเทคโนโลยีกับ สถาบัน การศึกษาและ ภาครัฐอื่น ๆ ทั้งภายใน และต่างประเทศ	- มีความร่วมมือกับภาครัฐ และเอกชนของในประเทศ และต่างประเทศมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยี และการตลาด

(๑๑) แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

(๑๑.๑) แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และเชิงแข่งขันในลักษณะเดียวกันมีอะไรบ้าง

(๑๑.๒) แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบจากหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในส่วนราชการ นอกส่วนราชการ และจากต่างประเทศ มีอะไรบ้าง

(๑๑.๓) มีข้อจำกัดอะไร (ถ้ามี) ในการได้มาซึ่งข้อมูลเหล่านี้

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
๑. การประชุมระดับชาติหรือ การประชุมระหว่างประเทศ	- ประเทศภูมิภาคอาเซียน	- เอกสารแนวความคิดในการประชุม ADMM และ ADMM - Plus ซึ่งมี การรายงานผลการดำเนินการของ ประเทศสมาชิก - การรายงานผลการดำเนินการใน กรอบอาเซียนของแต่ละประเทศผ่าน ทางเว็บไซต์ต่าง ๆ เช่น การประชุม ADMM การประชุม ADMM - Plus และการประชุม ASEAN-US Defence forum รวมทั้งเว็บไซต์ ของ กต. และสำนักเลขาธิการอาเซียน	- สถานการณ์ความมั่นคงด้านการเมือง ของประเทศเพื่อนบ้าน

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
๒. ด้านนโยบาย/แผน/ยุทธศาสตร์ การวิจัยพัฒนา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือ สกสว.	- Website ของหน่วยงาน - รายงานประจำปี และเอกสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน	- ข้อมูลบางส่วนเป็นความลับ ไม่สามารถนำมาเผยแพร่ได้ เช่น การบริหารจัดการและงบประมาณ - ข้อจำกัดในลิขสิทธิ์ของข้อมูล
- ฐานข้อมูลโครงการวิจัยและนวัตกรรม	- หน่วยงานด้านการให้ทุน PMU ด้านอื่น ๆ	- ข้อมูลศักยภาพผู้รับทุน เช่น รายชื่อนักวิจัย ทีมงานวิจัยและหน่วยงานที่ได้รับทุน ข้อมูลการใช้ประโยชน์การต่อยอดเชิงพาณิชย์ และการสร้างผลกระทบทางสังคม	- การบูรณาการข้อมูลข้ามหน่วยงานที่ยังไม่สมบูรณ์ ข้อจำกัดด้านระเบียบกฎหมายและความปลอดภัยของข้อมูล
- ผลผลิตและปริมาณที่ผลิตไป เทคโนโลยี บุคลากร ในการผลิต ชุด เจาะและกลั่นปิโตรเลียม	- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)	- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) - บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด - บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) - กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ - กรมธุรกิจพลังงาน	- วิธีจัดเก็บข้อมูลแตกต่างกันทำให้ ไม่สามารถเทียบเคียงกันได้ - ปัจจัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- การวิจัยและพัฒนา ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	- สถาบันเทคโนโลยีป้องกัน ประเทศ (สทป.) - ประเทศมาเลเซีย	- www.dti.or.th - https://midas.mod.gov.my/gallery/ publication/midas-commentaries/82- building-malaysia-s-defence-industry	- รายละเอียดของข้อมูลที่เปิดเผย ในระบบสารสนเทศมีไม่เพียงพอ และไม่ใช้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
- กระบวนการออกใบอนุญาต หนังสืออนุญาตของการ ควบคุมตามกฎหมาย	- กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงอุตสาหกรรม - กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ - กรมโรงงานอุตสาหกรรม - กระทรวงอุตสาหกรรม	- คู่มือบริการประชาชน - เว็บไซต์หน่วยงานและระบบ e-Service - รายงานผลการประเมินคุณภาพ การให้บริการภาครัฐ (เช่น ITA หรือ PMQA) - ข้อมูลระยะเวลา ขั้นตอน และค่าธรรมเนียม ที่เผยแพร่สาธารณะ	- ข้อมูลเชิงลึกด้านประสิทธิภาพภายใน เช่น ระยะเวลาจริง (Actual Processing Time) หรือสถิติคำร้องค้ำ ไม่เปิดเผยต่อ สาธารณะ - ความแตกต่างของกรอบกฎหมายและ ลักษณะงาน ทำให้ไม่สามารถเปรียบเทียบ แบบตรงตัวได้ทั้งหมด - ข้อมูลบางส่วนเกี่ยวข้องกับความมั่นคง จึงมีข้อจำกัดด้านการเปิดเผย - การปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์บางหน่วยงาน อาจไม่เป็นปัจจุบันทำให้ต้องใช้ข้อมูลจาก หลายแหล่งประกอบกัน

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- การผลิตแบตเตอรี่สำเร็จรูป	- การเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี เกิดเป็นแบตเตอรี่สมัยใหม่ที่มีคุณภาพสูง - ผู้ผลิตแบตเตอรี่รายใหญ่ระดับโลก (เช่น จีน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น ยุโรป สหรัฐฯ) - บริษัทเอกชนในประเทศที่ผลิตแบตเตอรี่สำหรับอุตสาหกรรมหรือยานยนต์ไฟฟ้า - ผู้ผลิตแบตเตอรี่เฉพาะทางสำหรับการใช้งานด้านความมั่นคง/อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ - กลุ่มเทคโนโลยีที่พัฒนาแบตเตอรี่สมัยใหม่คุณภาพสูง (Advanced Battery Technology Developers)	- เอกสารข้อมูลทางเทคนิค (Technical Datasheets) ของผู้ผลิต - รายงานแนวโน้มเทคโนโลยีแบตเตอรี่ระดับสากล (Technology Trend Reports) - ฐานข้อมูลสิทธิบัตรและงานวิจัยด้านพลังงานไฟฟ้า - รายงานตลาดอุตสาหกรรมแบตเตอรี่ (Market Intelligence Reports) - มาตรฐานสากลด้านความปลอดภัยและคุณภาพ เช่น IEC, UL - ข้อมูลจากงานนิทรรศการอุตสาหกรรมพลังงานและเทคโนโลยีขั้นสูง - ผลการทดสอบประสิทธิภาพและความทนทานของผลิตภัณฑ์	- ขาดองค์ความรู้ และบุคลากรทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างล่าช้า - ข้อมูลเชิงลึกด้านสูตรเคมี เทคโนโลยีการผลิต และต้นทุนที่แท้จริงเป็นความลับทางการค้า - การเข้าถึงข้อมูลทดสอบสมรรถนะในสภาพใช้งานจริงมีข้อจำกัด - เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ทำให้ข้อมูลบางส่วนล้าสมัยในระยะเวลาอันสั้น - มาตรฐานการทดสอบในแต่ละประเทศแตกต่างกัน ทำให้การเปรียบเทียบต้องปรับเกณฑ์ - ข้อจำกัดด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยีขั้นสูงจากต่างประเทศ

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- การผลิต/จำหน่ายผลิตภัณฑ์ยา	- องค์การเภสัชกรรม	- เว็บไซต์ทางการขององค์การเภสัชกรรม - รายงานประจำปี และเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงาน - บัญชีราคาขายประจำปี และข้อมูลราคากลางภาครัฐ - รายงานผลการดำเนินงาน และข้อมูลด้านมาตรฐานคุณภาพที่เผยแพร่สาธารณะ - ข่าวประชาสัมพันธ์ และเอกสารประกอบการประชุม/ชี้แจงงบประมาณ	- ข้อมูลด้านต้นทุนการผลิต สูตรตำรับ กระบวนการผลิต และกลยุทธ์ทางการตลาดเป็นความลับทางการค้า ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ - ข้อมูลเชิงลึกด้านประสิทธิภาพภายใน เช่น ต้นทุนต่อหน่วยจริง หรือข้อมูลกำลังการผลิต ไม่สามารถเข้าถึงได้ครบถ้วน - การเปรียบเทียบต้องอาศัยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งอาจไม่สะท้อนภาพรวมเชิงลึกทั้งหมด - บางข้อมูลมีการปรับปรุงเป็นระยะ ทำให้ต้องใช้ข้อมูลจากหลายปีประกอบการวิเคราะห์

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- การผลิต/จำหน่ายราคากระสุนปืน	- บริษัทผู้ผลิตต่างประเทศ	- รายงานผลประกอบการประจำปี - เว็บไซต์, เอกสาร, การพบปะหารือ, Military review และ บทวิเคราะห์ ภายนอก- ข้อมูลคู่มือเทคนิค - ฐานข้อมูลการขึ้นทะเบียนอาวุธตาม แบบของสหประชาชาติ (UNROCA)	- สัญญาแบบมีเงื่อนไขในการเผยแพร่ ทำให้เปิดเผยเฉพาะราคารอบ (Celling Price)
อาวุธยุทโธปกรณ์ - เช่น สมรรถนะทางเทคนิค (Performance), มาตรฐาน ความปลอดภัย, ความทนทาน, ความแม่นยำ, ต้นทุนต่อหน่วย, อายุการใช้งาน, ความสามารถ ในการซ่อมบำรุง (Maintainability) และศักยภาพในการพัฒนา/ต่อยอด เทคโนโลยี	- ผู้ผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ของรัฐใน ต่างประเทศ (State-owned Defense Industry) - บริษัทอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เอกชนรายใหญ่ในยุโรป สหรัฐอเมริกา อิสราเอล เกาหลีใต้ จีน ฯลฯ - หน่วยงานวิจัยและพัฒนาอาวุธของ กองทัพประเทศคู่มิตร - ผู้ผลิตภายในประเทศที่เกี่ยวข้องกับ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	- เอกสารข้อมูลทางเทคนิค (Technical Specifications) จากผู้ผลิต - รายงานวิเคราะห์ด้านกลาโหมระดับ สากล (เช่น Defense White Paper, SIPRI, Jane’s) - ข้อมูลจากการจัดซื้อจัดจ้างและการ ทดสอบประสิทธิภาพ (Test & Evaluation Reports) - งานนิทรรศการอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศ (Defense Expo)	- ข้อมูลเชิงลึกด้านสมรรถนะและ เทคโนโลยีส่วนใหญ่เป็นข้อมูลลับ ทางการค้าและความมั่นคง - การเข้าถึงข้อมูลทดสอบจริง (Operational Performance Data) ทำได้จำกัด - ข้อจำกัดด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยี และข้อกำหนดด้านความมั่นคง ระหว่างประเทศ

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
		- รายงานวิจัยและสถิติบัตรด้านอาวุธยุทโธปกรณ์ - ข้อมูลต้นทุนและวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Cost)	- ความแตกต่างด้านมาตรฐานทางเทคนิคและบริบทการใช้งาน ทำให้การเปรียบเทียบต้องใช้เกณฑ์เฉพาะทาง - ความผันผวนของต้นทุนและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ทำให้ข้อมูลมีอายุสั้น
- การระดมสรรพกำลัง	- กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย (ระดมสรรพกำลังเพื่อดำเนินการในการบรรเทาสาธารณภัยหรือในภาวะฉุกเฉิน) - กอ.รมน. พื้นที่	- แผนเตรียมพร้อมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐) สภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) - ฐานข้อมูลทรัพยากร ๑๐ ด้าน ได้แก่ ข้อมูลกำลังคน กระทรวงแรงงาน - ข้อมูลอาหาร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - ข้อมูลน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ข้อมูลการคมนาคม กระทรวงคมนาคม - ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	- การดำเนินการระดมสรรพกำลังและข้อมูลที่ได้มาใช้นับสนุนการปฏิบัติการทางทหารในการป้องกันประเทศหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายและภาวะฉุกเฉินเท่านั้น - ฐานข้อมูลด้านกำลังคน มีกระทรวงแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ไม่มีข้อมูลผู้เชี่ยวชาญสนับสนุนเพียงพอต่อความต้องการทางทหาร เนื่องจากแต่ละหน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูลด้านนี้ ไม่สามารถเก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่จำเป็นได้ เพราะมีความกังวลเกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA)

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
		- ข้อมูลการแพทย์และสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข - ข้อมูลอุตสาหกรรมและปัจจัยการผลิต กระทรวงอุตสาหกรรม - ข้อมูลเชื้อเพลิงและพลังงาน กระทรวงพลังงาน - ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ - ข้อมูลสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ กระทรวงมหาดไทย	อย่างไรก็ตาม พ.ร.บ. คຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ ดังกล่าว มีข้อยกเว้นเกี่ยวกับการปฏิบัติการด้านความมั่นคง

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- การพัฒนา/ปรับปรุงและควบคุมดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการระดมสรรพกำลัง - การกำลังสำรอง และการสัสดี	- หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน - กองทัพบก	- ข้อมูลของนักศึกษาวิชาทหารที่มีสิทธิยกเว้นการเรียกมาตรวจเลือกในยามปกติ - ข้อมูลของทหารกองเกินที่เข้ารับการตรวจเลือกฯ ในปีนั้น ๆ	- ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลด้านความมั่นคง จึงมีข้อจำกัดด้านการเปิดเผยและการเข้าถึง - ความแตกต่างของโครงสร้างฐานข้อมูลและมาตรฐานข้อมูลในแต่ละหน่วย ทำให้การเปรียบเทียบต้องมีการปรับรูปแบบข้อมูล - การเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกด้านระบบสารสนเทศ เช่น สถาปัตยกรรมระบบหรือมาตรการความมั่นคงไซเบอร์มีข้อจำกัด - ข้อมูลบางส่วนเป็นข้อมูลภายในที่ไม่เผยแพร่สู่สาธารณะ
	- ปภ. - กบ.ทหาร - กพ.เหล่าทัพ - นรต.	- ระบบงานสนเทศที่หน่วยงานเหล่านี้พัฒนาหรือใช้งานอยู่ เช่น ระบบสารสนเทศของ ปภ. ระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของ กบ.ทหาร	- สิทธิในการเข้าถึงระบบสารสนเทศของหน่วยอื่น

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- ด้านการกำหนดนโยบายและการบริหารงานวิจัยรวมทั้งด้านวิจัยและ	- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือ สกสว.	- Website ของหน่วยงาน - รายงานประจำปี และเอกสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน	- ข้อมูลบางส่วนเป็นความลับไม่สามารถนำมาเผยแพร่ได้ เช่น การบริหารจัดการและงบประมาณ - ข้อจำกัดในลิขสิทธิ์ของข้อมูล
- ฐานข้อมูลโครงการวิจัยและนวัตกรรม	- หน่วยงานด้านการให้ทุน PMU ด้านอื่น ๆ	- ข้อมูลศักยภาพผู้รับทุน เช่น รายชื่อนักวิจัย ทีมงานวิจัยและหน่วยงานที่ได้รับทุน ข้อมูลการใช้ประโยชน์การต่อยอดเชิงพาณิชย์ และการสร้างผลกระทบทางสังคม	- การบูรณาการข้อมูลข้ามหน่วยงานที่ยังไม่สมบูรณ์ ข้อจำกัดด้านระเบียบ กฎหมายและความปลอดภัยของข้อมูล

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ/แข่งขัน (หน่วยงาน)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน (แหล่งข้อมูล/ประเภทข้อมูล)	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- ผู้ให้บริการข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม, ภาพถ่ายทางอากาศ และข้อมูลภูมิสารสนเทศ ผ่านระบบเครือข่ายการสื่อสาร	- สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) GISTDA - หน่วยงานด้านแผนที่และภูมิสารสนเทศของกองทัพ - ผู้ให้บริการข้อมูลดาวเทียมเชิงพาณิชย์จากต่างประเทศ - บริษัทเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศและภาพถ่ายดาวเทียมเอกชน	- เว็บไซต์และเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงานผู้ให้บริการ - รายงานประจำปี และรายงานผลการดำเนินงาน - ข้อมูลทางเทคนิค (Technical Specifications) ของระบบดาวเทียมและแพลตฟอร์มให้บริการมาตรฐานสากลด้านภูมิสารสนเทศ (เช่น ISO/OGC Standards) - รายงานแนวโน้มเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศระดับสากล - ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บริการและสถิติการให้บริการระบบ	- ข้อมูลด้านสมรรถนะเชิงลึกและความมั่นคงของระบบเป็นข้อมูลจำกัดการเข้าถึง - ข้อมูลต้นทุนการลงทุนและการดำเนินงานของผู้ให้บริการเชิงพาณิชย์ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ - ความแตกต่างด้านภารกิจ (เชิงพาณิชย์ vs ความมั่นคง) ทำให้ไม่สามารถเปรียบเทียบได้แบบตรงตัวทั้งหมด - เทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทำให้ข้อมูลบางส่วนมีอายุสั้นและต้องปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ข. บริบทเชิงยุทธศาสตร์

(๑๒) ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์

- ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการในด้านพันธกิจ ด้านการปฏิบัติการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านบุคลากร คืออะไร

(ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ หมายถึง สิ่งที่ต้องคัดต้องเผชิญและ “เอาชนะ” ให้ได้ เพื่อให้สามารถบรรลุ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ หรือวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ได้สำเร็จ เช่น ความท้าทายจากภายนอก : การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การแข่งขันการตลาด การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม หรือกฎหมาย ความท้าทายจากภายใน : ขีดความสามารถของบุคลากร ทรัพยากรที่จำกัด โครงสร้างองค์กรที่ไม่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่สอดคล้องกับเป้าหมายใหม่)

(ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ หมายถึง ความสามารถภายในองค์กรที่โดดเด่น เช่น ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เทคโนโลยี หรือระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ทรัพยากรภายนอกเชิงกลยุทธ์ : การใช้ประโยชน์จากเครือข่ายความร่วมมือ เช่น พันธมิตร หน่วยงานภายนอก หรือการสนับสนุนจากภาครัฐ)

ด้าน	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
- ด้านพันธกิจ	- ความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อประโยชน์ต่อประเทศและ กท. อย่างสูงสุด และการพัฒนาบทบาทในประชาคมอาเซียน สร้างความไว้วางใจ โดยไม่มีความหวาดระแวงระหว่างกัน	- แนวความคิดตามวิสัยทัศน์ กท. เป็นโอกาสหนึ่งที่ควรใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ ในการพัฒนาความสัมพันธ์กับกองทัพ ประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างสันติสุขในภูมิภาค

ด้าน	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
- ด้านการปฏิบัติการ	๑. การพิทักษ์ รักษา ปกป้อง และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทย ที่มั่นคง ยั่งยืน ในฐานะสถาบันหลักของชาติ ๒. แผนงานการกำลังพลให้มีความเหมาะสมในการตอบสนองต่อภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมและสภาพแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันและอนาคต ๓. ระบบการบริหารงานกำลังพลทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการงานกำลังพลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูงสุด ๔. การจัดทำคลังข้อมูลกำลังพลกระทรวงกลาโหม เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการงานกำลังพล	- มีการควบคุม บังคับบัญชาและสั่งการที่ชัดเจน/ทำงานเป็นระบบ - ระเบียบวินัยทหาร - ความพร้อมของข้อมูลและฐานข้อมูลกำลังพลของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ - ความพร้อมของข้อมูลและฐานข้อมูลกำลังพลของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม - ระบบการบริหารงานกำลังพลทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และครอบคลุมภารกิจด้านกำลังพล - มี Web Application ในการเรียกข้อมูลจากคลังข้อมูลกำลังพลกระทรวงกลาโหม - ระเบียบวินัยทหาร

ด้าน	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
- ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	- ภาพลักษณ์ในการปกป้องสถาบัน พระมหากษัตริย์ของทหาร	- มีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ
- ด้านบุคลากร	๑. การพัฒนาสมรรถนะกำลังพลอย่างเป็นระบบทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในปัจจุบัน และรองรับอนาคต ๒. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลลัพธ์ที่ต้องการ ๓. การบริหารจัดการกำลังพล และทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ๔. การพัฒนาสมรรถนะกำลังพลอย่างเป็นระบบทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และรองรับอนาคต ๕. เป็นตัวแทนสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน และประชาชนให้มีความเข้าใจในความเป็นทหารของประชาชน	๑. มีห้องฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของ สป. เพื่อพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษให้แก่ กำลังพล นขต.สป. ๒. มีแผนงานสำหรับการพัฒนาทักษะของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง ๓. กำลังพลมีสมรรถนะ ชีตความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๔. ระเบียบวินัยทหาร

ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

(๑๓) ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

- องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมทั้งกระบวนการประเมิน การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญของส่วนราชการ มีอะไรบ้าง

องค์ประกอบที่สำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ/กระบวนการประเมิน/การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญของส่วนราชการ

(๑๓.๑) องค์ประกอบที่สำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการของหน่วย

ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการของ สป. ประกอบด้วยกลไกเชิงยุทธศาสตร์ กลไกการติดตามประเมินผล และเครื่องมือปรับปรุงกระบวนการ ดังนี้

- ๑. แผนการปฏิรูปการบริหารจัดการและปรับปรุงโครงสร้าง กท. ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกรอบการพัฒนาเชิงโครงสร้าง
- ๒. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เชื่อมโยงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
- ๓. มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพราชการ และแนวทางประเมินผลของส่วนราชการ
- ๔. คำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) และระบบติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาส
- ๕. การประเมินระบบบริหารแบบบูรณาการ (PMQA 4.0) เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งระบบ
- ๖. การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล (KPI CASCADE)
- ๗. การใช้เครื่องมือปรับปรุงกระบวนการอย่างเป็นระบบ ได้แก่ PDCA, SIPOC, 5W1H, SWOT, Risk Assessment รวมทั้งการประยุกต์มาตรฐานสากล เช่น ISO, GMP, ISO/IEC 17025 ฯลฯ
- ๘. ระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (Internal Control & Enterprise Risk Management)
- ๙. ระบบตรวจสอบภายในระดับกรมและระดับกระทรวง พร้อมกลไกติดตามข้อเสนอแนะ (Follow-Up Mechanism)
- ๑๐. การปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน
- ๑๑. การพัฒนา Digital Governance และระบบสารสนเทศสนับสนุนการติดตามผล (Performance Dashboard / E-Tracking)
- ๑๒. การจัดสภาพแวดล้อมและทรัพยากรสนับสนุนการทำงานอย่างเหมาะสม

องค์ประกอบที่สำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ/กระบวนการประเมิน/การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญของส่วนราชการ

(๑๓.๒) กระบวนการประเมินของหน่วย

กระบวนการประเมินของ สป. มีหลายระดับ และเชื่อมโยงกันทั้งระดับองค์กร หน่วยงาน และบุคคล ได้แก่

๑. คณะกรรมการ/คณะทำงาน/คณะอนุกรรมการ

- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ
- กลไกกำกับ PMQA และการปฏิรูปองค์กร

๒. การจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA)

- กำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome) และเชิงกระบวนการ (Process)
- ติดตามผลเป็นรายไตรมาส และรายงานผู้บริหารระดับสูง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (KPI & Competency Assessment)

- เชื่อมโยงเป้าหมายองค์กรสู่ระดับบุคคล
- ใช้ผลประเมินในการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- ประเมินความโปร่งใสและธรรมาภิบาล
- นำผลไปปรับปรุงระบบควบคุมภายในและการเปิดเผยข้อมูล

๕. การประเมินด้านรัฐบาลดิจิทัล (DGA / Digital Government Assessment)

- ประเมินความพร้อมด้าน Digital Transformation
- ใช้ผลเพื่อพัฒนาระบบบริการและระบบสารสนเทศ

๖. การสมัครและประเมินรางวัล PMQA (Public Sector Management Quality Award)

- ใช้เกณฑ์ PMQA เป็นกรอบพัฒนาองค์กรทั้งระบบ
- นำ Feedback Report มาวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) และจัดทำแผนปรับปรุง

องค์ประกอบที่สำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ/กระบวนการประเมิน/การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญของส่วนราชการ

๗. กลไกการเรียนรู้จากผลประเมิน (Learning & Improvement Cycle)

- วิเคราะห์ผลประเมิน
- จัดทำแผนแก้ไข
- ติดตามผลการปรับปรุง
- สรุปบทเรียนและยกระดับมาตรฐาน

(๑๓.๓) การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญของหน่วย (การปรับปรุงกระบวนการ)

การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. การดำเนินการด้านนโยบายและแผน (สนผ.กท.) ๒. การรายงานสถานการณ์ด้านการข่าวที่ส่งผล กระทบต่อความมั่นคง (สนผ.กท.) ๓. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงภายใต้ กรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Minister's Meeting : ADMM) และ รมว.กท. อาเซียน กับ รมว.กท. ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Minister's Meeting Plus : ADMM - Plus) (สนผ.กท.) ๔. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตร ประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ (สนผ.กท.) ๕. การสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญ ของ ชาติในเรื่องยาเสพติด (สนผ.กท.) ๖. การอำนวยความสะดวกด้านการบรรเทาสาธารณภัย (สนผ.กท.) ๗. การส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้กับ ภาครัฐและเอกชนในด้านการผลิต (ศอพท.) ๘. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง กท. กับหน่วยงานอื่นของภาครัฐ และเอกชน (ศอพท.)	๑. การรักษาความปลอดภัยผู้บังคับบัญชาระดับสูง บุคคลสำคัญและการรักษาความปลอดภัยสถานที่ (รวมการฝึกตามวงรอบ) (สน.ปล.กท.) ๒. การจัดการต่อข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของ สป. (สกก.กท.) ๓. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง ในกรอบอาเซียน (สนผ.กท.) ๔. การบริหารจัดการงานสารบรรณ (สม.) ๕. การดำเนินการด้านการงบประมาณ (สงป.กท.) ๖. การยุติธรรมทหาร (ชน.) ๗. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง กระทรวงกลาโหมกับหน่วยงานอื่นของภาครัฐ และเอกชน (ศอพท.) ๘. การบริหารจัดการด้านพลังงานร่วมกับองค์กร ภาครัฐและเอกชน (พท.ศอพท.) ๙. การกลั่นปิโตรเลียม (ศพป.พท.ศอพท.) ๑๐. การผลิตแบตเตอรี่ (อท.ศอพท.) ๑๑. การผลิตดินส่งกระสุน (ชนิดฐานเดี่ยวและคู่) (รวท.อท.ศอพท.)	๑. การรักษาความปลอดภัยผู้บังคับบัญชาระดับสูง บุคคลสำคัญและการรักษาความปลอดภัยสถานที่ (รวมการฝึกตามวงรอบ) (สน.ปล.กท.) ๒. การประชาสัมพันธ์ให้กับ สป. (สกก.กท.) ๓. การดำเนินการด้านนโยบายและแผน (สนผ.กท.) ๔. การบริหารจัดการงานสารบรรณ (สม.) ๕. การดำเนินการด้านการงบประมาณ (สงป.กท.) ๖. การยุติธรรมทหาร (ชน.) ๗. การวิจัยและพัฒนาการทหาร (ศอพท.) ๘. การควบคุม กำกับดูแล การผลิตปิโตรเลียม ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย เงินอุดหนุนการสำรวจปิโตรเลียมบนบกในภาคเหนือ ของกรมการพลังงานทหาร (ศอพท.) ๙. การกลั่นปิโตรเลียม (ศพป.พท.ศอพท.) ๑๐. การควบคุมยุทธภัณฑ์ (อท.ศอพท.) ๑๑. การผลิตดินส่งกระสุน (ชนิดฐานคู่) (รวท.อท.ศอพท.) ๑๒. กระบวนการผลิตกระสุนปืนใหญ่และลูกระเบิดยิง (ศอว.ศอพท.)

การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๙. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง กท. กับมิตรประเทศ (ศอพท.) ๑๐. การสำรวจ ชุมเกาะ และการผลิตปิโตรเลียม (ศพป.พท.ศอพท.) ๑๑. การกลั่นปิโตรเลียม (ศพป.พท.ศอพท.) ๑๒. การควบคุมโรงงานผลิตอาวูรของเอกชน (อท.ศอพท.) ๑๓. การควบคุมยุทธภัณฑ์ (อท.ศอพท.) ๑๔. การควบคุมการส่งออกยุทธภัณฑ์ (อท.ศอพท.) ๑๕. การผลิตแบตเตอรี่ (อท.ศอพท.) ๑๖. การผลิตดินส่งกระสุน (ชนิดฐานเดี่ยว) (รวท.อท.ศอพท.) ๑๗. การผลิตดินส่งกระสุน (ชนิดฐานคู่) (รวท.อท.ศอพท.) ๑๘. การผลิตกระสุนปืน (รวท.อท.ศอพท.) ๑๙. การผลิตกระสุนปืนใหญ่และลูกระเบิดยิง (ศอว.ศอพท.) ๒๐. การผลิตปืนใหญ่และเครื่องยิงลูกระเบิด (ศอว.ศอพท.)	๑๒. การสร้างต้นแบบการวิจัยพัฒนาอาวุธยุทธโปกรณ์ (ศอว.ศอพท.) ๑๓. กระบวนการบรรจุ (รภท.ศอพท.) ๑๔. การขอเบิกเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน (กง.กท.) ๑๕. การระดมสรรพกำลัง (กกส.กท.) ๑๖. การวิจัยและพัฒนาการทหาร (วท.กท.) ๑๗. การพัฒนาศักยภาพการรักษาความมั่นคง ทางไซเบอร์ของ สป. (ทสอ.กท.) ๑๘. การบริการ (สสน.สป.) ๑๙. วางแผนการสำรวจออกแบบและประมาณราคา ของงบประมาณประจำปี สำหรับโครงการ/ งานก่อสร้าง (สยธ.สสน.สป.) ๒๐. กายภาพ (สนพ.สสน.สป.) ๒๑. กระบวนการตรวจสอบภายในระดับกระทรวง และการสนับสนุนตรวจสอบภายในระดับ กระทรวงของ ค.ต.ป. ประจำปี กท. (สตน.กท.)	๑๓. การผลิตยาและเวชภัณฑ์ (รภท.ศอพท.) ๑๔. การขอเบิกเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน (กง.กท.) ๑๕. การระดมสรรพกำลัง (กกส.กท.) ๑๖. การรับรองมาตรฐานยุทธโปกรณ์ (วท.กท.) ๑๗. การให้บริการภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อความมั่นคง ของ กท. (ทสอ.กท.) ๑๘. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ (สสน.สป.) ๑๙. การวางแผนสำรวจ ออกแบบ ตรวจสอบและ ประมาณการ เพื่อของงบประมาณประจำปีสำหรับ โครงการ/งานก่อสร้างของ สป. (สยธ.สสน.สป.) ๒๐. การตรวจรักษา (สนพ.สสน.สป.) ๒๑. การตรวจสอบภายในระดับกรม (สตน.กท.)

การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒๑. สร้างต้นแบบการวิจัยพัฒนาอวกาศยุทธโธปกรณ์ (ศอว.ศอพท.) ๒๒. การผลิตยาและเวชภัณฑ์ (รภท.ศอพท.) ๒๓. การระดมสรรพกำลัง (กกส.กท.) ๒๔. การกำลังสำรอง (กกส.กท.) ๒๕. การกำกับกิจการที่ดี (กกส.กท.) ๒๖. การบริหารจัดการโครงการวิจัยและพัฒนา การทหาร กท. (วท.กท.) ๒๗. การวิจัยและพัฒนาการทหาร (วท.กท.) ๒๘. การรับรองมาตรฐานยุทธโธปกรณ์ (วท.กท.) ๒๙. การพัฒนาขีดความสามารถการให้บริการ ภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อความมั่นคงของ กท. (ทสอ.กท.)		

หัวข้อองค์ความรู้ของ นขต.สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	หน่วย	ชื่อกระบวนการ	หัวข้อองค์ความรู้	หมายเหตุ
๑	สน.ปล.กท.	การรักษาความปลอดภัยผู้บังคับบัญชาชั้นสูง บุคคลสำคัญ และการรักษาความปลอดภัย สถานที่ (รวมถึงการฝึกตามวงรอบ)	การจัดทำคู่มือฝึกกว่าด้วย ระเบียบปฏิบัติประจำสนามของ สน.ปล.กท.(พัน.รวป.สป.)	
๒	สกก.สป.	การผลิตสื่อเพื่อสนับสนุนการเลขานุการ และการประชาสัมพันธ์	เทคนิคการถ่ายภาพเพื่อการประชาสัมพันธ์ และการใช้ เทคโนโลยี AI เพื่อปรับปรุงภาพให้สมบูรณ์	
๓	สนผ.กท.	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วย	ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อประสิทธิภาพการทำงาน ในสำนักงาน	
๔	สม.	การกำลังพล	แนวทางการดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษ	
๕	สงป.กท.	การดำเนินการด้านงบประมาณ	การจัดสรรงบประมาณประจำปีผ่านระบบงบประมาณ อิเล็กทรอนิกส์ของ สป. (OPSD e-Budgeting)	
๖	ธน.	การยุติธรรมทหาร	นวัตกรรมการกำหนดทัณฑ์สำหรับผู้มีอำนาจลงทัณฑ์ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ. ๒๕๓๖	
๗	ศอพท.	การบูรณาการด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	กระบวนการและขั้นตอนการขายผลิตภัณฑ์ไป ต่างประเทศ กรณีศึกษาการขายกระสุนของโรงงานผลิต อาวุธของเอกชน ให้กับสหพันธรัฐมาเลเซีย	
๘	พท.ศอพท.	การบริหารจัดการด้านพลังงานร่วมกับองค์กร ภาครัฐและเอกชน	การประยุกต์ใช้ระบบผลิตก๊าซชีวภาพจากขยะอินทรีย์ใน หน่วยทหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	
๙	ศพปน.พท.ศอพท.	การสำรวจ ขุดเจาะ และผลิตปิโตรเลียม	โครงการเพิ่มผลผลิตปิโตรเลียมด้วยแบบจำลอง เชิงสถิติทางธรณีวิทยา (Geological Static Modelling)	

ลำดับ	หน่วย	ชื่อกระบวนการ	หัวข้อองค์ความรู้	หมายเหตุ
๑๐	อท.ศอพท.	ผลิตแบตเตอรี่	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเรียนรู้กระบวนการผลิตแบตเตอรี่ตะกั่ว - กรด (Digital Technology for learning Production of lead-acid batteries)	
๑๑	รวท.อท.ศอพท.	การผลิตดินสอกระสุน (ชนิดฐานเดี่ยว/ฐานคู่)	การพัฒนาฝ้ายสายพันธุ์ไทย เพื่อการผลิตไนโตรเซลลูโลสของ รวท.อท.ศอพท.	
๑๒	ศอว.ศอพท.	การผลิตปืนใหญ่และเครื่องยิงลูกระเบิด	การซ่อมบำรุงปืนใหญ่ขนาด ๑๐๕ มม. M101 A1	
๑๓	รภท.ศอพท.	การส่งกำลังวัตถุดับ	การพัฒนาระบบ FEFO คลังวัตถุดับ รภท.ศอพท.	
๑๔	กก.กท.	การเงิน สป.	แนวทางการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างประจำของข้าราชการ ข้าราชการพลเรือนกลาโหม และพนักงานราชการของ นขต.สป. และ สร.	
๑๕	กกส.กท.	การระดมสรรพกำลัง	ระบบข้อมูลการระดมสรรพกำลังเพื่อสนับสนุนติดตามการส่งกำลังบำรุง ผ่าน Smart Mobile Device สนับสนุนภารกิจตามการ รับ - ส่ง มอบทรัพยากร	
๑๖	วท.กท.	การสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัยพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	การจัดงานการสาธิตและทดลองเทคโนโลยีทางทหาร รหัส Crimson Viper (CV)	
๑๗	ทสอ.กท.	การให้บริการภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อความมั่นคงของ กท.	การแปลตีความภาพถ่ายดาวเทียมทางทหาร	
๑๘	สสน.สป.	การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	การติดตามและแจ้งเตือนล่วงหน้าการคืนหลักประกันสัญญา	

ลำดับ	หน่วย	ชื่อกระบวนการ	หัวข้อองค์ความรู้	หมายเหตุ
๑๙	สยธ.สสน.สป.	การวางแผนสำรวจ ออกแบบ ตรวจสอบและ ประมาณการ เพื่อขอบประมาณประจำปีสำหรับ โครงการ/งานก่อสร้างของ สป.	การพัฒนาการใช้งาน Factor F สำหรับงานก่อสร้าง อาคาร	
๒๐	สนพ.สสน.สป.	การเสริมสร้างสุขภาพ	การสร้างความตระหนักรู้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อป้องกันโรคเบาหวานในกำลังพล สป.	
๒๑	สตน.กท.	การตรวจสอบภายในระดับกรม	การตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	

หมายเหตุ : เครื่องหมาย (*) ทำย่ข้อความ ตามภารกิจของ นขต.สป. ให้ครบถ้วน