

ลักษณะสำคัญขององค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)

หมายเหตุ คำถามที่มีเครื่องหมาย (*) เป็นคำถามบังคับ ที่ต้องตอบคำถาม

1. ลักษณะองค์การ : คุณลักษณะสำคัญของส่วนราชการคืออะไร ?

ให้อธิบายถึงสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของส่วนราชการและความสัมพันธ์ที่สำคัญกับความสำเร็จในการตอบสนองยุทธศาสตร์ประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่วนราชการอื่น และประชาชนโดยรวม

ให้ส่วนราชการตอบคำถามต่อไปนี้

ก. สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

ก. สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

1. พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

1.1 พันธกิจหรือหน้าที่หลักตามกฎหมายของส่วนราชการคืออะไรบ้าง

1.2 ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการคืออะไร และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร

1.3 กลไกวิธีการที่ส่วนราชการใช้ในการส่งมอบผลผลิตและบริการตามพันธกิจคืออะไร

1.1 พันธกิจหรือหน้าที่หลักตามกฎหมายของส่วนราชการคืออะไรบ้าง

1.1.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 มาตรา 52 รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตยบูรณภาพแห่งอาณาเขต และเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน เพื่อประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูต และการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้วย

1.1.2 พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2551 มาตรา 8 และมาตรา 13

มาตรา 8 กระทรวงกลาโหม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) พิชัยรักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร จากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในราชอาณาจักร ปรามปรามการกบฏและการจลาจล โดยจัดให้มีและใช้กำลังทหารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามที่มีกฎหมายกำหนด
- (2) พิชัยรักษา ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์
- (3) ปกป้อง พิชัยรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงตลอดจนสนับสนุนภารกิจอื่นของรัฐในการพัฒนาประเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการช่วยเหลือประชาชน
- (4) ศึกษา วิจัย พัฒนา และดำเนินการด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และด้านกิจการอวกาศ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนภารกิจของกระทรวงกลาโหมและความมั่นคงของประเทศ
- (5) ปฏิบัติการอื่นที่เป็นการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงครามเพื่อความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร หรือปฏิบัติการอื่นใด ทั้งนี้ ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามมติคณะรัฐมนตรี

ในการดำเนินการ ตาม (4) กระทรวงกลาโหม อาจมอบหมายให้ส่วนราชการในกระทรวงกลาโหม หรือหน่วยงานอื่นในกำกับของกระทรวงกลาโหมเป็นผู้ดำเนินการ ก็ได้ หรืออาจร่วมงาน ร่วมทุน หรือดำเนินการกับภาคเอกชนตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายก็ได้

- **มาตรา 13** สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีหน้าที่เกี่ยวกับงานนโยบายและยุทธศาสตร์ งานราชการประจำทั่วไปของกระทรวง และราชการส่วนหนึ่งส่วนใดของกระทรวง ซึ่งมีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการอื่นใด มีปลัดกระทรวงกลาโหมเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

1.1.3 พันธกิจตามแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

- (1) พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- (2) พัฒนาศักยภาพของกองทัพในการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ
- (3) สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- (4) ส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ
- (5) สนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ

1.2 ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการคืออะไร และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร

- 1) พันธกิจพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ มีความสำคัญต่อความสงบสุขและความเข้มแข็งในประเทศ
- 2) พันธกิจพัฒนาศักยภาพของกองทัพในการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ มีความสำคัญต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ จากภัยคุกคามทางทหารที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมทั้งใช้เป็นอำนาจในการเจรจาต่อรองระหว่างประเทศเมื่อมีความจำเป็น
- 3) พันธกิจสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในราชอาณาจักร มีความสำคัญต่อความสงบเรียบร้อยของประเทศ เพื่อควบคุมเหตุต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของรัฐ
- 4) พันธกิจส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการสนับสนุนงานต่างประเทศของรัฐบาล เพื่อผลักดันประเด็นที่เป็นผลประโยชน์ของประเทศไทยและผลประโยชน์ร่วมในภูมิภาคและส่งเสริมบทบาทนำด้านความมั่นคงของประเทศในเวทีระหว่างประเทศ
- 5) พันธกิจสนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ มีความสำคัญต่อความสงบสุขของประชาชนในพื้นที่ที่มีผลต่อความมั่นคง และพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่ออันตรายหรือมีความยากลำบาก

1.3 กลไกวิธีการที่ส่วนราชการใช้ในการส่งมอบผลผลิตและบริการตามพันธกิจคืออะไร

พันธกิจของ สป.	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบ
1. พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- การพิทักษ์รักษา การถวายพระเกียรติ การปฏิบัติตามพระราชประสงค์ และการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- อำนาจการ และกำกับหน่วยในกระทรวงกลาโหม - การจัดกิจกรรมในโอกาสสำคัญ
2. พัฒนาศักยภาพของกองทัพในการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ	1. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง พ.ศ.2566 - 2570	- แจกจ่ายแผนปฏิบัติการฯ เพื่อบังคับใช้แก่หน่วยในกระทรวงกลาโหม และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	2. การปฏิรูปการบริหารจัดการและปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570)	- แจกจ่ายแผนปฏิบัติการฯ เพื่อบังคับใช้แก่หน่วยในกระทรวงกลาโหมและกำกับดูแลตามระยะเวลา
	3. แผนพัฒนาขีดความสามารถกระทรวงกลาโหม ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570)	- แจกจ่ายแผนฯ เพื่อบังคับใช้แก่หน่วยใน กท. และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	4. การจัดทำวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการข่าวที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง	- การบรรยายสรุป - การรับ - ส่ง ข้อมูลข่าวสารผ่านทางแพลตฟอร์มต่างๆ
	5. แผนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2565 - 2570	- แจกจ่ายแผนปฏิบัติการฯ เพื่อบังคับใช้แก่หน่วยในกระทรวงกลาโหม และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	6. แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล กระทรวงกลาโหม (พ.ศ.2566 - 2570)	- แจกจ่ายแผนปฏิบัติการฯ เพื่อบังคับใช้แก่หน่วยในกระทรวงกลาโหมและกำกับดูแลตามระยะเวลา
	7. แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลบุคลากรของกระทรวงกลาโหม ปี พ.ศ.2563 - 2570	- แจกจ่ายแผนปฏิบัติการฯ เพื่อบังคับใช้แก่หน่วยในกระทรวงกลาโหมและกำกับดูแลตามระยะเวลา

พันธกิจของ สป.	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบ
	8. แผนปฏิบัติการด้านไซเบอร์เพื่อความมั่นคง ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570)	- แจกจ่ายแผนปฏิบัติการฯ เพื่อบังคับใช้แก่หน่วย ในกระทรวงกลาโหมและกำกับดูแลตามระยะเวลา
	9. โครงสร้างพื้นฐานด้านไซเบอร์ของ กระทรวงกลาโหม	- การอนุญาตให้หน่วยในกระทรวงกลาโหม ใช้บริการ โครงสร้างพื้นฐานด้านไซเบอร์ของกระทรวงกลาโหม
	10. แผนปฏิบัติการด้านกิจการอวกาศ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) กระทรวงกลาโหม	- แจกจ่ายแผนปฏิบัติการฯ เพื่อบังคับใช้แก่หน่วย ในกระทรวงกลาโหมและกำกับดูแลตามระยะเวลา
	11. โครงสร้างพื้นฐานด้านกิจการอวกาศของ กระทรวงกลาโหม	- การอนุญาตให้หน่วยในกระทรวงกลาโหม ใช้บริการ โครงสร้างพื้นฐานด้านไซเบอร์ของกระทรวงกลาโหม
	12. ฐานข้อมูลข่าวกรองร่วมกระทรวงกลาโหม	- การอนุญาตให้ประชาคมข่าวกรอง ใช้ฐานข้อมูล ข่าวกรองร่วมของกระทรวงกลาโหม
	13. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไป ของกระทรวงกลาโหม	- การอนุญาตให้หน่วยในกระทรวงกลาโหม ใช้ระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไป ของกระทรวงกลาโหม
	14. ระบบกำลังสำรอง	- บังคับใช้ระบบกำลังสำรองกับหน่วยใน กระทรวงกลาโหม และกำกับดูแลตามระยะเวลา
	15. ระบบระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร	- บังคับใช้ระบบระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร กับหน่วยในกระทรวงกลาโหมและกำกับดูแลตาม ระยะเวลา
	16. ผลงานวิจัยทางทหาร	- ส่งมอบผลงานวิจัยให้หน่วยในกระทรวงกลาโหม ใช้ประโยชน์ ณ สถานที่ และเวลาที่ตกลงกัน

พันธกิจของ สป.	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบ
	17. มาตรฐานยุทธโศปกรณ์ทางทหาร	- บังคับใช้มาตรฐานยุทธโศปกรณ์ทางทหารกับหน่วยในกระทรวงกลาโหม
	18. ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร	- ส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้หน่วยในกระทรวงกลาโหมใช้ประโยชน์ ณ สถานที่ และเวลาที่ตกลงกัน
3. สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- ความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- อำนาจการและกำกับหน่วยในกระทรวงกลาโหม - จัดกิจกรรมสนับสนุนตามที่รัฐบาลมอบหมาย
4. ส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ	1. ความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ 2. แนวทางการปฏิบัติของกระทรวงกลาโหมในการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน พ.ศ.2565 - 2570 3. อำนาจการและกำกับหน่วยในกระทรวงกลาโหม 4. จัดกิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือฯ ทั้งในเวทีพหุภาคีและทวิภาคี	- ผลผลิตที่เป็นการสร้างความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ จะถูกส่งมอบเป็นสภาพแวดล้อมของความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศและนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ - กลไกหลักในการดำเนินการคือ คณะกรรมการอาเซียน กระทรวงกลาโหม โดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกลาโหม เป็นประธาน และมีผู้อำนวยการสำนักงานอาเซียน เป็นเลขานุการและกรรมการ นอกจากนี้ มีคณะกรรมการและคณะทำงานที่เป็นกลไกขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้กรอบการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียน (ASEAN Defence

พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบ
		Ministers' Meeting: ADMM) และการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting Plus: ADMM-Plus)
5. สนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ	1. การสนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง 2. การช่วยเหลือประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- อำนวยการและกำกับหน่วยในกระทรวงกลาโหม - จัดกิจกรรมสนับสนุนตามที่รัฐบาลมอบหมาย - อำนวยการและกำกับหน่วยในกระทรวงกลาโหม - จัดกิจกรรมสนับสนุนตามที่รัฐบาลมอบหมาย

2. วิสัยทัศน์และค่านิยม

2.1 เป้าประสงค์ วิสัยทัศน์ และค่านิยม ของส่วนราชการที่ได้ประกาศไว้คืออะไร

2.2 คุณลักษณะของวัฒนธรรมของส่วนราชการคืออะไร

2.3 สมรรถนะหลัก (Core Competency) ของส่วนราชการคืออะไร และมีความเกี่ยวข้องอย่างไรกับพันธกิจของส่วนราชการ ความสำคัญของสมรรถนะหลัก
ของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณะสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม

2.1 เป้าประสงค์ วิสัยทัศน์ และค่านิยม ของส่วนราชการที่ได้ประกาศไว้คืออะไร

เป้าหมาย (Purpose) :

- 1) สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ
- 2) ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหารที่อาจเกิดจากความขัดแย้งอันเนื่องมาจากปัญหาเขตแดน และพื้นที่อ้างสิทธิทับซ้อนทางทะเล รวมทั้งมีศักยภาพทางทหารที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- 3) เหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ความแตกแยกในสังคมไทย การก่อการร้าย การแพร่ระบาดของยาเสพติดภายในประเทศ การโยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ การกระทำผิดกฎหมายและมีผลกระทบต่อความมั่นคงตามแนวชายแดนทางบกและในทะเลมีแนวโน้มที่ดีขึ้น
- 4) มีความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์การระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ตามกรอบความเร่งด่วนที่รัฐบาลกำหนด รวมทั้งมีบทบาทสำคัญ ในประชาคมอาเซียน และการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบสหประชาชาติ
- 5) ประชาชนในพื้นที่ที่มีชีวิตความเป็นอยู่พื้นฐานที่ดีขึ้นปัญหาสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงจากสาธารณภัยอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

วิสัยทัศน์ (Vision) : มีความพร้อมในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพทางทหารให้ทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในปี พ.ศ.2570

ค่านิยม (Values) : ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเสียสละประโยชน์สุขส่วนตัว เพื่อความมั่นคงของประเทศและความสงบสุขของประชาชน

2.2 คุณลักษณะของวัฒนธรรมของส่วนราชการคืออะไร

สร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน รับทราบเจตนารมณ์และแนวทางปฏิบัติงานของ ปลัดกระทรวงกลาโหม ตลอดจนความตั้งใจในการพัฒนาขับเคลื่อน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน ด้วยความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความทุ่มเท เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มากกว่าส่วนอื่น โดยมีงานหลักที่ต้องร่วมดำเนินการ แบ่งเป็น 5 กลุ่ม 1) การดำเนินการด้านการยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ 2) การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล 3) การดำเนินการตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม 4) การปฏิบัติภารกิจตามความรับผิดชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม และ 5) การดำเนินการอื่นๆ

2.3 สมรรถนะหลัก (Core Competency) ของส่วนราชการคืออะไร และมีความเกี่ยวข้องอย่างไรกับพันธกิจของส่วนราชการ ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณะสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม

พันธกิจ	สมรรถนะหลัก	ความเกี่ยวข้องกัพันธกิจของส่วนราชการ	ผลทางตรงและทางอ้อมต่อประเทศ (การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณะสุข สิ่งแวดล้อม)
1. พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และโอกาสที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์	- ใช้ในการอำนวยความสะดวกและกำกับหน่วยในกระทรวงกลาโหม ในการจัดกิจกรรมในโอกาสที่สำคัญ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี	- สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัย และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนในการพัฒนาสังคมไทย ให้เจริญอย่างมีเอกลักษณ์ความเป็นไทย

พันธกิจ	สมรรถนะหลัก	ความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของส่วนราชการ	ผลทางตรงและทางอ้อมต่อประเทศ (การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม)
2. พัฒนาศักยภาพของกองทัพ ในการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ ผลประโยชน์แห่งชาติ	- ความรู้เกี่ยวกับสภาพของประเทศโดยรวม ศักยภาพของกองทัพประเทศที่เกี่ยวข้องสถานการณ์ความมั่นคงที่จำเป็นต้องใช้กำลังกองทัพเพื่อแก้ปัญหา รวมทั้งการเตรียมและใช้กำลังกองทัพเท่าที่จำเป็นให้พร้อมเผชิญกับภัยคุกคามทางทหาร	- ใช้ในการอำนวยการและกำกับหน่วยในกระทรวงกลาโหม ในการพัฒนาศักยภาพของกองทัพ ให้พร้อมปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ	- ประเทศมีเอกราช อธิปไตย และบูรณาภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ สามารถรักษาผลประโยชน์แห่งชาติในพื้นที่ที่มีปัญหาเส้นเขตแดนและพื้นที่อ้างสิทธิ์ทับซ้อนทางทะเลได้
	- การจัดทำวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการข่าวที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง		- รักษาความสงบเพื่อให้อยู่ในสภาพที่เอื้ออำนวยกับการพัฒนาด้านอื่นๆต่อไป

พันธกิจ	สมรรถนะหลัก	ความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของส่วนราชการ	ผลทางตรงและทางอ้อมต่อประเทศ (การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม)
3. สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงของรัฐ และศักยภาพของกองทัพในการสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- ใช้ในการอำนวยความสะดวกและกำกับหน่วยในกระทรวงกลาโหม ในการใช้ศักยภาพของกองทัพสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ได้ตามความจำเป็นของสถานการณ์	- สังคมมีความปลอดภัย ประชาชนอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข ส่งผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
4. ส่งเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ	- ความรู้เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ความสำคัญของแต่ละประเทศ ควรพัฒนาความร่วมมือกัน และศักยภาพของกองทัพที่สามารถนำไปพัฒนาความร่วมมือกับแต่ละประเทศ	- ใช้ในการอำนวยความสะดวกและกำกับหน่วยในกระทรวงกลาโหม ในการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ	- เสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศให้เป็นที่ยอมรับ และใช้บทบาทในการผลักดันประเด็นที่เป็นผลประโยชน์ของไทยและมิตรประเทศ
	- ความเข้าใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ความสำคัญของแต่ละประเทศที่ควรพัฒนาความร่วมมือกัน และศักยภาพของ กท.	- พันธกิจส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ	- สามารถนำไปพัฒนาความร่วมมือกับแต่ละประเทศ ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาด้านการเมืองระหว่างประเทศ

พันธกิจ	สมรรถนะหลัก	ความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของส่วนราชการ	ผลทางตรงและทางอ้อมต่อประเทศ (การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม)
5. สนับสนุนการพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคง รวมทั้ง การช่วยเหลือประชาชน และแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ	- ความรู้เกี่ยวกับความเป็นอยู่ของ ประชาชน สาธารณภัย ประเภทต่างๆ สภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อ ประชาชน และศักยภาพของกองทัพ ที่สามารถให้การสนับสนุน	- ใช้ในการอำนวยความสะดวกและกำกับหน่วย ในกระทรวงกลาโหม ในการใช้ศักยภาพ ของกองทัพสนับสนุนการพัฒนา ประเทศ เพื่อความมั่นคง รวมทั้ง การช่วยเหลือประชาชนและการแก้ไข ปัญหาสำคัญของชาติ	- พัฒนาสังคมให้ดีขึ้น ป้องกัน และบรรเทาความยากลำบาก ของประชาชน

3. ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

- 3.1 ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นอย่างไร
- 3.2 มีการจำแนกบุคลากรหรือพนักงานออกเป็นกลุ่มและประเภทอะไรบ้าง
- 3.3 อะไรคือข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษาสำหรับกลุ่มบุคลากรและพนักงานประเภทต่างๆ
- 3.4 องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากรเหล่านี้มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของส่วนราชการคืออะไร
- 3.5 ในการทำงานจำเป็นต้องมีข้อกำหนดด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความเสี่ยงที่เป็นเรื่องเฉพาะของส่วนราชการอะไรบ้าง
- 3.6 ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนา และการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์การสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง

3.1 ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นอย่างไร

เป็นผู้มีความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความจงรักภักดียึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานอย่างมีอุดมการณ์ตามสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน มีความภาคภูมิใจในอาชีพข้าราชการทหาร ให้ความเคารพซึ่งกันและกันตามอาวุโสและแบบธรรมเนียมทหาร มีระเบียบวินัย สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ได้ พร้อมทั้งจะก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ มีการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และพร้อมรับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ขีดสมรรถนะ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต พร้อมรับการพัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหารในลำดับที่สูงขึ้นต่อไป

3.2 มีการจำแนกบุคลากรหรือพนักงานออกเป็นกลุ่มและประเภทอะไรบ้าง

ประเภทบุคลากร	จำนวนรวม		อายุตัวเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการเฉลี่ย (ปี)	เพศ		ระดับการศึกษา			
	คน	ร้อยละ			ชาย	หญิง	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี
สัญญาบัตร	3,497	49.72	47.46	22.62	2,086	1,411	47	1,006	2,241	203
ประทวน	2,527	35.93	39.33	13.69	1,583	944	-	31	395	2,101
ลูกจ้างประจำ	348	4.95	56.35	30.60	281	67	-	-	-	348
พนักงานราชการ	661	9.40	37.29	สัญญาจ้างทุก 4 ปี	374	287	-	-	25	636
รวม	7,033	-	-	-	4,324	2,709	47	1,037	2,661	3,288

3.3 อะไรคือข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษาสำหรับกลุ่มบุคลากรและพนักงานประเภทต่างๆ

3.4 องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากรเหล่านี้มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของส่วนราชการคืออะไร

ประเภทบุคลากร	ข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษา	องค์ประกอบสำคัญ ที่ทำให้การปฏิบัติงานบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์
1. นายทหารสัญญาบัตร	- สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป (ยกเว้นนายทหารประทวนที่ได้เลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร โดยการทำหน้าที่) โดยพื้นฐานการศึกษาจะต้องมีความรู้ในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ	1. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน 2. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน 3. ยกย่องชมเชยในคุณความดีที่ให้กับองค์กร 4. ความก้าวหน้าในการรับราชการ 5. ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ 6. การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน และองค์ความรู้ด้านอื่นๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 7. การสะสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 8. การให้ความสำคัญเรื่องสวัสดิการที่พึงได้กับข้าราชการในแต่ละระดับ 9. การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน 10. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม จริยธรรม 11. ความจงรักภักดีและเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 12. การมีระเบียบวินัยและการบังคับบัญชา

ประเภทบุคลากร	ข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษา	องค์ประกอบสำคัญ ที่ทำให้การปฏิบัติงานบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์
- กลุ่มงานบริการทั่วไป - กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ - กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ	- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน โดยบางตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมเฉพาะตำแหน่ง - สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปโดยตรงหรือเกี่ยวข้องกับลักษณะงาน โดยบางตำแหน่งจะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เว้นตำแหน่งพนักงานฝ่ายเทคนิค (Technical Staff) จะต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ - สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือในกรณีที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถานบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องมีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี	

ประเภทบุคลากร	ข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษา	องค์ประกอบสำคัญ ที่ทำให้การปฏิบัติงานบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์
- กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการมาตรฐาน (กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ)	- สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรี/โท ขึ้นไป (จบปริญญาตรีด้านวิศวกรรม ผ่านการอบรมหรือประชุมด้านระบบงานมาตรฐานจากต่างประเทศ) ประสบการณ์การทำงานด้านระบบงานมาตรฐานทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ อย่างน้อย 20 ปีขึ้นไป ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการด้านระบบงานมาตรฐานอย่างน้อย 3 ชิ้น	

3.5 ในการทำงานจำเป็นต้องมีข้อกำหนดด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความเสี่ยงที่เป็นเรื่องเฉพาะของส่วนราชการอะไรบ้าง

ด้าน	ตามกฎหมาย	ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย
1. ความปลอดภัย - พื้นที่สำนักงาน	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2552 - ระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยศาลาว่าการกลาโหม พ.ศ.2563 - ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยอาคารสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม (ศรีสมาน) พ.ศ.2564 - ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับทางราชการ พ.ศ.2544	- มอบหมายให้กองรักษาความปลอดภัยรับผิดชอบในการแนะนำตรวจตราเผยแพร่ตรวจสอบ กำหนดระเบียบควบคุมและดำเนินการตามมาตรการเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในศาลาว่าการกลาโหม และอาคารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (ศรีสมาน) รวมทั้งประสานการปฏิบัติการรักษา ความปลอดภัยกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
- พื้นที่บ้านพักอาศัยของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	- ระเบียบ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการบริหารจัดการอาคารที่พักอาศัยของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2563 - ระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัยประจำพื้นที่ศรีสมานว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในอาคารที่พักอาศัยของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (ศรีสมาน) พ.ศ.2565 - ระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัยประจำพื้นที่ อาคารชั้นมุน (เมืองทองธานี) ว่าด้วยข้อปฏิบัติสำหรับผู้พักอาศัยและผู้ร่วมพักอาศัย พ.ศ.2563 - ระเบียบผู้รับผิดชอบที่พักอาศัยประจำพื้นที่อาคารไพลินสแควร์ (เมืองทองธานี) ว่าด้วยข้อปฏิบัติ สำหรับผู้พักอาศัยและผู้ร่วมพักอาศัย พ.ศ.2563	- กำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยบุคคลและ สถานที่หรือป้องกันมิให้มีการกระทำผิดกฎหมายใด ๆ ในบริเวณอาคารที่พักอาศัยของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมโดยติดตั้งกล้องวงจรปิดและเชื่อมระบบกับศูนย์บัญชาการกระทรวงกลาโหม

ด้าน	ตามกฎหมาย	ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย
2. ความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน	- ระเบียบศูนย์อำนวยการสร้างอาวุธ ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร ว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.2552 - ระเบียบโรงงานวัตถุระเบิดทหาร กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้นดิน พ.ศ.2562 - ระเบียบโรงงานวัตถุระเบิดทหาร กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร ว่าด้วยการป้องกันอัคคีภัยและการปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัย พ.ศ.2564	มีการจัดการกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ประกอบด้วย - การควบคุมการระเบิด - ควบคุมมลพิษที่อาจเกิดขึ้น - ระบบบำบัดน้ำเสียที่ถูกระบายออกจากโรงงานฯ ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม - ระดับเสี่ยงที่เกิดจากโรงงาน - การรักษาความปลอดภัยด้านเอกสาร
3. การบริการด้านการแพทย์ - ด้านสุขภาพทั่วไป	- พระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.2525	- กำหนดให้กำลังพลเข้าการตรวจสุขภาพประจำปี ปีละ 1 ครั้ง - การจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ - คำปรึกษาเมื่อมีปัญหาสุขภาพ - ความรู้ความเข้าใจในโรคต่างๆ (แผ่นพับ, สื่อออนไลน์) - สถานที่ให้บริการด้านสุขภาพ เพียงพอ ไม่แออัด - “โครงการลดพุง ลดโรค” เพิ่มความเข้มข้นบนพื้นฐานการกำกับดูแล การให้ความรู้ และทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการแบ่งกลุ่มการดูแลก ล้างพล ตั้งแต่โรคอ้วนอันตราย อ้วนน้ำหนักเกิน เกณฑ์ และดูแลสุขภาพแบบองค์รวมของผู้ป่วยโรค NCD

ด้าน	ตามกฎหมาย	ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย
- การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)	- พระราชบัญญัติ ควบคุมโรคติดต่อ พ.ศ.2558 - ประกาศ สธ. เรื่อง ชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2565 ลง 19 ก.ย.65 - ประกาศ กระทรวงกลาโหม เรื่อง แนวทางมาตรการในการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ลง 4 มี.ค.63 - แนวทางการปฏิบัติงานนอกที่ตั้งหน่วยและการเลื่อนเวลาการปฏิบัติงานเพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) และโรคติดต่อทางเดินหายใจร้ายแรงของ กห. เมื่อ 10 มี.ย.63 - แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่ง พ.ร.ก.การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.2548 (ฉบับที่ 40) ของ กห. เมื่อ 29 ธ.ค.64 - แนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของ กห. (เพิ่มเติม) เมื่อ 27 ม.ค.65 - แนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของ กห. (เพิ่มเติม) ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ เมื่อ 31 มี.ค.65 - แนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของ กห. ตามมติที่ประชุม ศบค. ครั้งที่ 8/2565 เมื่อ 8 มี.ย.65	- แนวทางการปฏิบัติของ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ UNIVERSAL PREVENTION FOR COVID19 - มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรคส่วนบุคคล - มาตรการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคสำหรับหน่วยทหารและชุมชนทหาร - แนวทางการเดินทางเข้าและออกราชอาณาจักร - การเฝ้าระวังและสอบสวนโรค - กลไกการบริหารจัดการและแนวทางในการเฝ้าระวัง - แนวทางการฉีดวัคซีนโควิด 19 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ด้าน	ตามกฎหมาย	ข้อกำหนดด้านสุขภาพ และความปลอดภัย
	- แนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของ กท. ระยะหลังการระบาด (Post - Pandemic) เมื่อ 1 ก.ค.65 - แนวทางการปฏิบัติในการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ของกระทรวงกลาโหม รongรับประกาศ สธ. เรื่อง ชื่อและอาการของโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2565 1. มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรคส่วนบุคคล 2. มาตรการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรค สำหรับหน่วยทหารและชุมชนทหาร 3. แนวทางการเดินทางเข้าและออกราชอาณาจักร 4. การเฝ้าระวังและสอบสวนโรค 5. กลไกการบริหารจัดการและแนวทางในการเฝ้าระวัง	

3.6 ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนาและการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กร
สมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง

ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญ	ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนา และการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
1. เป้าหมายขององค์กร 2. นโยบายรัฐบาล/รัฐมนตรี/ปลัดกระทรวง 3. เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง 4. ผลกระทบที่ได้รับจากการเปลี่ยนแปลง แรงผลักดันจากภายใน องค์กร 5. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ 6. เศรษฐกิจ 7. สิ่งแวดล้อมในการทำงาน/กายภาพ/ชีวภาพ	1. ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญของบุคลากร 2. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ 3. ทักษะของบุคลากร 4. ความคาดหวังของบุคลากร 5. การได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงาน 6. ความก้าวหน้าและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 7. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน 8. ความพร้อมของบุคลากรที่สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต 9. สภาพร่างกาย/จิตใจ 10. สภาพแวดล้อมทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สามารถทำงานได้ สะดวก เกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์กร

4. สินทรัพย์

- ส่วนราชการมีอาคารสถานที่ เทคโนโลยี และอุปกรณ์ ที่สำคัญอะไรบ้าง รวมทั้งเทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการ

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่นๆ
1. สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (พื้นที่สนามหลวง) 2. สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (พื้นที่ศรีสมาน) 3. สำนักงานงบประมาณกลาโหม (พื้นที่สนามหลวง) (เดิมอาคาร ธน. หลักเมือง) 4. อาคารเทิดราชา กรมพระธรรมนูญ (พื้นที่ศรีสมาน) 5. กรมการพลังงานทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และพลังงานทหาร (พื้นที่ราชเทวี) 6. กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร (พื้นที่เกียกกาย) 7. สำนักงานสนับสนุน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (พื้นที่ประชาชื่น) 8. สำนักงานสนับสนุน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (พื้นที่วัดสร้อยทอง - อาคารสวัสดิการ) 9. พันธะวังป้องกัน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (พื้นที่ พัน.รพ.สป.) 10. สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) (พื้นที่เมืองทองธานี) 11. ศูนย์อำนวยการสร้างอาวุธ ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร (พื้นที่ จว.ลพบุรี)	1. ระบบการบริหารงานกำลังพลทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงกลาโหม 12 ระบบงาน 2. ศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กระทรวงกลาโหม (Ministry of Defence Data Exchange Center : MODx) 3. ระบบงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (E - Budgeting OPSD) 4. ระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) 5. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e - GP (Electronic Government Procurement) 6. ระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ VTC 7. ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) 8. การเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานที่สำเร็จแล้วบน NAS (Network Attached Storage) 9. การใช้งานระบบ VPN (Virtual Private Network) 10. ระบบจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลด้านการข่าว 11. โปรแกรมการวัดผลทดสอบภาษาอังกฤษแบบ American Language Course Placement Test (ALCPT) 12. ระบบติดตาม สืบค้นข้อมูลคดี และการจัดเก็บเอกสารผ่านทาง อิเล็กทรอนิกส์	1. เครื่องจักรกลหนักเพื่อการวิศวกรรมโยธา และฐานเจาะปิโตรเลียม 2. เครื่องมือเครื่องจักรในการผลิตแบตเตอรี่ เช่น เครื่องบดผงตะกั่ว เครื่องหล่อโครงกริด เครื่องประจุไฟฟ้า ฯลฯ 3. เครื่องมือเครื่องจักรการผลิตดินสักระสุน และกระสุน 4. เครื่องมือ เครื่องจักรที่ใช้ในการวิจัย พัฒนา และผลิตยา 5. เครื่องมือทางการแพทย์ เช่น เครื่องเลเซอร์ ในการรักษาทางกายภาพบำบัดและผิวหนัง เครื่องมือทางทันตกรรม รถพยาบาล เป็นต้น 6. คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ สำหรับเชื่อมต่อ กับ เครือข่าย รพ.พระมงกุฎเกล้า ในการให้บริการ ทางการแพทย์ 7. ระบบผลิตไฟฟ้าส่องสว่างพลังงานแสงอาทิตย์ เพิ่มความมั่นคงในหน่วยงานทหาร 8. ระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์สำหรับ ฐานปฏิบัติการทางทหาร 9. ระบบผลิตไฟฟ้าและสูบน้ำด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ แบบเคลื่อนที่ ขนาดไม่น้อยกว่า 1,200 วัตต์

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่นๆ
12. ศูนย์วิจัยและพัฒนาการทหาร กรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม (พื้นที่กล้วยน้ำไท) 13. ศูนย์พัฒนาปิโตรเลียมภาคเหนือ กรมการพลังงานทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร (พื้นที่ อ.ฝาง จว.เชียงใหม่) 14. โรงงานวัตถุระเบิดทหาร กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร (พื้นที่ อ.พยุหะคีรี จว.นครสวรรค์) 15. โรงงานเภสัชกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร (พื้นที่กล้วยน้ำไท) 16. โรงงานแบตเตอรี่ทหาร กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร (พื้นที่บางนา) 17. ศูนย์ฝึกศึกษาบุคลากรด้านปิโตรเลียมและพลังงานทหาร (พื้นที่ อ.บ้านฉาง จว.ระยอง) 18. ศูนย์ฝึกศึกษาบุคลากรด้านปิโตรเลียมและพลังงานทหาร (พื้นที่ อ.เมือง จว.เชียงใหม่) 19. อาคารบ้านพัก (พื้นที่บางจาก) 20. อาคารบ้านพัก (พื้นที่พระราม 5) 21. อาคารบ้านพัก (พื้นที่เมืองทองธานี - แจ้งวัฒนะ) 22. อาคารบ้านพัก (พื้นที่ศรีสามาน) 23. อาคารบ้านพัก (พื้นที่สนามหลวง - ท่าแพด) 24. อาคารบ้านพัก (พื้นที่สามเสน) 25. อาคารบ้านพัก (พื้นที่เทิดราชัน) 26. อาคารบ้านพัก (พื้นที่เกลียวกาย) 27. อาคารบ้านพัก (พื้นที่คลองเตย) ; ศวพท.วท.ภท.	13. ระบบการฝากขังผู้ต้องหาผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ในลักษณะการประชุมทางจอภาพ (VCS) 14. ระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการยุติธรรม (DATA EXCHANGE CENTER) กับกระทรวงยุติธรรม 15. ระบบบูรณาการข้อมูลด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ 16. โปรแกรมคำนวณราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม 17. ระบบรายงานยอดการผลิตปิโตรเลียม (โปรแกรม Google Looker Studio) 18. ระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อการสำรวจปิโตรเลียม (WORK STATION) 19. ระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมการกลั่น (DCS) 20. ระบบการควบคุมอาวุธยุทธภัณฑ์ และการออกใบอนุญาต/หนังสืออนุญาตด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการเชื่อมโยงผ่านระบบ National Single Window : NSW (ตาม พ.ร.บ.โรงงานผลิตอาวุธของ เอกชน พ.ศ.2550) และส่วนเพิ่มเติม 1) ตาม พ.ร.บ.ควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ.2530 - ระบบการควบคุมอาวุธยุทธภัณฑ์และการออกใบอนุญาตด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบ NSW (ส่วนเพิ่มเติม) - ระบบการยื่นขออนุญาตส่งเข้ามา นำเข้ามา ผลิตและมี ส่งออก และผ่านแดนซึ่งยุทธภัณฑ์ผ่านอินเทอร์เน็ต - การออกใบอนุญาต - E - Signature - E - Payment - เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐ และระบบการออกใบอนุญาตในรูปแบบ Web Application	10. ระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ 11. เครื่อง Server IBM System P5, P7,SUN E 250 และ Micro 825-7 12. อุปกรณ์ระบบประชุมทางไกล ประกอบด้วย MCU, Codec, Projector และ Mixer 13. อุปกรณ์เครื่องมือจากการส่งมอบในส่วนของความมั่นคง THEOS-2 14. เครื่อง Lenovo System X3650 MS 15. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อการประมวลผลระดับสูง (Server) พร้อมระบบสำรองข้อมูลเทปกลอตโนมิติ (Robotic Tape Library : RTL) สำหรับการปฏิบัติการกรรมวิธีข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม 16. ชุดเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลข้อมูลประสิทธิภาพสูง พร้อมหน่วยควบคุมการแสดงผลภาพกราฟิก 3 มิติ 17. เครื่องพิมพ์ภาพแผนที่สีขนาดใหญ่ สำหรับการปฏิบัติการกรรมวิธีข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม 18. คอมพิวเตอร์แม่ข่าย Server คอมพิวเตอร์ลูกข่ายฐานข้อมูลและอุปกรณ์ต่างๆ ภายในระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 19. อุปกรณ์โครงข่ายเส้นใยแก้วนำแสง ประกอบด้วย SDH, SDH server, switch layer 3 และ Switch Layer 2

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่นๆ
28. อาคารบ้านพัก (พื้นที่บางนา) 29. อาคารบ้านพัก (พื้นที่ จว.ลพบุรี) 30. อาคารบ้านพัก (พื้นที่ จว.นครสวรรค์) 31. อาคารบ้านพัก (พื้นที่ จว.เชียงใหม่) (อ.เมือง และ อ.ฝาง) 32. อาคารบ้านพัก (พื้นที่ จว.ระยอง)	- ระบบการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมยุทธภัณฑ์ เช่น การรายงานยอดยุทธภัณฑ์คงเหลือผ่านอินเทอร์เน็ต (Cross Check) และเชื่อมโยงทะเบียนผู้นำเข้า - ส่งออก ระหว่างระบบ NSW กับระบบงานของหน่วยที่เกี่ยวข้องภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม - ระบบงานเชื่อมโยงข้อมูลโรงงานผลิตอาวุธเอกชน ตาม พ.ร.บ. โรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ.2550 - ระบบการรักษาความปลอดภัยและเพิ่มขีดความสามารถของระบบเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบ NSW 2) ตามพระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธ ของเอกชน พ.ศ.2550 - E - Payment - E - Signature - เชื่อมโยงข้อมูลโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน - ระบบงานการพัฒนากระบวนการยื่นคำขออนุญาตของผู้ประกอบการ ตาม พ.ร.บ.โรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ.2550 ผ่านอินเทอร์เน็ต 21. ระบบการจัดการฐานข้อมูลโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน SPF (Database Management System of Private Factory) 22. ระบบขึ้นรูปร้อนเป็ลือกกระสุนปืนใหญ่ และ ลย./ค. 23. ระบบแรงเครื่องยิงลูกระเบิดขนาด 120 มม. 24. ระบบตั้งหลักฐานยิงอัตโนมัติ เครื่องยิงลูกระเบิดขนาด 120 มม. 25. ระบบควบคุมและอำนวยความสะดวกยิงอัตโนมัติ สำหรับ ปบค. 105 มม. แบบอัตโนมัติอย่าง	20. อุปกรณ์ระบบประชุมทางไกล ประกอบด้วย MCU, Codec, Projector และ Mixer 21. อุปกรณ์ไฟร์วอลล์/อุปกรณ์ Switch 22. เครื่องสกดดินวิเคราะห์หาปริมาณสาร Diphenlamine (DPA) หรือ Ethy Centralite (EC) ในตัวอย่างดินส่งกระสุน

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่นๆ
	26. ระบบโครงข่ายการสื่อสาร (SD - Wan) ของกระทรวงกลาโหม 27. ระบบการบริหารทรัพยากรขององค์กร (ERP : Enterprise Resource Planning) 28. ระบบบริหารจัดการคุณภาพ เอกสาร และการฝึกอบรม EQMS (Enterprise Quality Management System) 29. ระบบข้อมูลการระดมสรรพกำลัง (10 กระทรวง) 30. ระบบงานรับ-ส่ง ข่าวสารสำหรับการระดมสรรพกำลัง (DMDNews) 31. ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ 32. APPLICATION “RESERVES THAILAND” 33. ระบบฐานข้อมูลโครงการวิจัยและพัฒนาการทหาร 34. ระบบปฏิบัติการด้าน AI & Robotics 35. ระบบอินเทอร์เน็ต 36. ระบบอินทราเน็ต 37. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 38. ระบบรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย 39. ระบบภูมิสารสนเทศกลาโหม 40. ระบบบริการภาพถ่ายดาวเทียมกลาโหม 41. ระบบความมั่นคง (National Security Center : NSC) 42. ระบบวางแผนและสั่งถ่ายภาพทางทหาร (Military User Terminal : MUT) 43. ระบบประมวลผลภาพถ่ายดาวเทียมทางทหาร (Military Image Processing : MIPS) 44. สถานีรับสัญญาณภาพถ่ายดาวเทียมแบบเคลื่อนที่ (Mobile X – Band Station)	

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่นๆ
	45. ระบบประชุมทางไกลผ่านเครือข่าย (Video Conference System) 46. ระบบงานที่เกี่ยวข้องกับรับจ่ายเงิน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ เงินงบประมาณ คือ 1) ระบบงานบัญชีเงินราชการ 2) ระบบงานเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ 3) ระบบงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ 4) ระบบสำรองเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานราชการของ หน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม และสำนักงานรัฐมนตรี 5) ระบบใบจ่ายเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Slip) 6) ระบบงานการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานราชการของ นขต.สป., สร. และ นกปภ.รอ. 7) ระบบงานบริการผู้รับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) 8) ระบบทะเบียนคุมการเบิกเงินสวัสดิการค่าการศึกษาของบุตร (EBC : Education Budget Control) 9) ระบบประมวลผลเงินเดือน	

สินทรัพย์ที่สำคัญ		
อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสาร และการให้บริการ	อุปกรณ์อื่นๆ
	47. โปรแกรมบริหารจัดการระบบกล้องวงจรปิด / Soft Ware DDS Pro AI Function 48. ระบบฐานข้อมูลการบรรเทาสาธารณภัย (Dashboard , Big Data) 49. ระบบทำบัตรประจำตัวข้าราชการกลาโหม ลูกจ้าง และพนักงานราชการสังกัด สป. แบบออนไลน์ (Project Manager : PM พัฒนาโดยใช้ซอฟต์แวร์ ASP NET ในรูปแบบ Web App / เป็น Intranet) 50. ระบบงานทะเบียนประวัติของ สม. (HRMIS) / Web API 51. เทคโนโลยีการประมวลผลภาพ และเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (จัดทำฐานข้อมูลสำหรับใช้งาน Application ABC Gauge Reader ให้สามารถใช้ Smart Phone ในการถ่ายภาพ อุปกรณ์ตรวจวัดที่เป็นแบบ Analog) 52. โปรแกรม SOLIDWORKS 2021 การสร้างต้นแบบ ปลาย. 5.56 มม. 53. แพลตฟอร์ม Work D Space, Work D Email และ Work D Chat 54. ระบบรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลภัยคุกคามทางไซเบอร์ของ สป. บน HCI (Machine Learning หรือ AI Enging/UAB Behavior Analytics หรือ Ueba-User and Entity Behavior Analytics) 55. ระบบติดตามโครงการก่อสร้าง The procurement ด้วยโปรแกรม ABDUL, Google, Canva และ AI For thai 56. โปรแกรมการจัดทำแบบรูปรายการเบื้องต้นและประมาณการงานก่อสร้างอัตโนมัติสำหรับ นขต.สป. และโปรแกรมการจัดทำแผนภูมิรายการเบื้องต้น และประมาณการงานก่อสร้างอัตโนมัติ	

5. กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ

5.1 ส่วนราชการดำเนินการภายใต้สภาพแวดล้อมด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่สำคัญอะไรบ้าง

5.2 กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

5.1 ส่วนราชการดำเนินการภายใต้สภาพแวดล้อมด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่สำคัญอะไรบ้าง

1. พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.2497 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.2521, (ฉบับที่ 11) พ.ศ.2561, (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2562
4. พระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ.2530 และพระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
5. พระราชบัญญัติควบคุมการส่งออกป่นนอกราชอาณาจักร ซึ่งอาวุธยุทธภัณฑ์และสิ่งที่ใช้ในการสงคราม พ.ศ.2495 พระราชกฤษฎีกาควบคุมการส่งออกป่นนอกราชอาณาจักร ซึ่งอาวุธยุทธภัณฑ์และสิ่งที่ใช้ในการสงคราม พ.ศ.2535 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2552 รวมทั้งอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
6. พระราชบัญญัติอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืน พ.ศ.2490
7. พระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ.2476
8. พระราชบัญญัติยศทหาร พ.ศ.2479
9. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร พ.ศ.2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
10. พระราชบัญญัติธรรมนูญศาลทหาร พ.ศ.2498
11. พระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกวิชาทหาร พ.ศ.2503
12. พระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ.2550 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
13. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558
14. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ.2561
15. พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.2562
16. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.2562
17. พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558
18. พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2550 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2560

19. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
20. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561
21. พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ.2562
22. พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ.2562
23. พระราชบัญญัติคุ้มครองความลับในราชการ พ.ศ.2483
24. พระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ.2497
25. พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ พ.ศ.2539
26. พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530
27. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
28. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540
29. พระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินตำแหน่งของข้าราชการทหาร (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2562
30. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556
31. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ.2539
32. พระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร พ.ศ.2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
33. พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.2535
34. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ พ.ศ.2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
35. กฎกระทรวง การมีและใช้อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืนของหน่วยราชการและรัฐวิสาหกิจ และการมอบให้ประชาชนมีและใช้เพื่อช่วยเหลือราชการ พ.ศ.2553 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2562
36. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหารและการให้ได้รับเงินเดือน พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
37. กฎกระทรวง กำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ.2546
38. ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยตุลาการศาลทหาร พ.ศ.2528
39. ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งนายทหารชั้นนายพล พ.ศ.2551
40. ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยทหารหญิง พ.ศ.2527 และข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยทหารหญิง (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2556
41. ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการบรรจุ ปลด ย้าย เลื่อน และลดตำแหน่งข้าราชการกลาโหม พ.ศ.2502 และข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการบรรจุ ปลด ย้าย เลื่อน และลดตำแหน่งข้าราชการกลาโหม (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2557

42. ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร พ.ศ.2507 และข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร พ.ศ.2507 (ฉบับที่ 16) พ.ศ.2558
43. ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการทูลฝ่ายทหาร พ.ศ.2527 (ข้อ 7, 8 และข้อ 13)
44. ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการกำหนดวิทยฐานะสำหรับข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน พ.ศ.2561
45. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ พ.ศ.2561
46. ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาเหตุการณ์ พ.ศ. 2529
47. ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการศึกษาในต่างประเทศ พ.ศ. 2527 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
48. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ.2563
49. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการทหารของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2555
50. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเงินอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาการทหาร พ.ศ.2554
51. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการจ้างและซื้อ และการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ.2564
52. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2564
53. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยหลักเกณฑ์และการได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนอย่างอื่น และสิทธิประโยชน์ของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2564
54. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างยุทโธปกรณ์และการบริการที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของชาติ โดยวิธี Foreign Military Sales (FMS) และโดยวิธีรัฐบาลต่อรัฐบาล (Government to Government : G to G) พ.ศ.2560
55. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.2541
56. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการจ่ายเงินค้ำจ่าย พ.ศ.2492
57. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และการจ่ายเงิน พ.ศ.2541
58. ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.2544
59. ระเบียบราชการศาลทหารว่าด้วยแนวทางในการปฏิบัติต่อพยานในศาลทหารชั้นต้น พ.ศ.2564
60. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
61. ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการคัดเลือกข้าราชการสังกัด สป. ไปศึกษาในต่างประเทศ พ.ศ. 2529
62. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
63. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไทย พ.ศ.2541

64. คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 262/53 ลง 13 ก.ย.53 เรื่อง การรายงานการจัดซื้อ/จ้าง ของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงกลาโหม
65. คำสั่งกระทรวงกลาโหม ที่ 518/2557 ลง 23 ก.ค.57 เรื่อง การดำเนินงานด้านโครงการของกระทรวงกลาโหม
66. คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 369/66 ลง 26 ก.ย.66 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอาเซียน กท. และ ที่ 370/66 ลง 26 ก.ย.66 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการในกรอบการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM) และการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting-Plus : ADMM-PLUS)
67. คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 129/58 ลง 11 เม.ย.58 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมด้านความมั่นคงไทย – เวียดนาม
68. คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 344/56 ลง 5 ส.ค.56 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับสูง ไทย - เมียนมาร์ (High Level Committee: HLC)
69. คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 246/57 ลง 16 ก.ค.57 เรื่อง กำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติ ใน สน.ผชท.ทหาร และ สน.ผชท.เหล่าทัพ
70. อนุมัติ รมว.กท. ลง 28 ก.ค.59 เรื่อง การจัดทำขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการร่วมว่าด้วยความร่วมมือทางทหารระหว่างไทยกับสาธารณรัฐฟิลิปปินส์
71. บันทึกความตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดน ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
72. บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งประเทศไทย กับ รัฐบาลแห่งประเทศมาเลเซียว่าด้วยความร่วมมือชายแดน
73. บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา ว่าด้วยความร่วมมือชายแดน
74. บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ว่าด้วยความร่วมมือด้านการป้องกันประเทศ
75. บันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้าน การส่งกำลังบำรุง ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์

5.2 กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.2521 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ 11) พ.ศ.2561, (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2562
2. พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
3. พระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ.2530 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
4. พระราชบัญญัติควบคุมการส่งออกป้อนกราชอาณาจักร ซึ่งอาวุธยุทธภัณฑ์และสิ่งที่ใช้ในการสงคราม พ.ศ.2495 และพระราชกฤษฎีกา ควบคุมการส่งออกป้อนกราชอาณาจักร ซึ่งอาวุธยุทธภัณฑ์และสิ่งที่ใช้ในการสงคราม พ.ศ.2535
5. พระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ.2550 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
6. พระราชบัญญัติยา พ.ศ.2510
7. พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558
8. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
9. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ.2561
10. พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ.2562
11. พระราชบัญญัติการบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.2562
12. พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2544 (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
13. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561
14. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561
15. พระราชบัญญัติการบริหารเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558
16. พระราชบัญญัติคุ้มครองความลับในราชการ พ.ศ.2483
17. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
18. พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565
19. พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.2497
20. พระราชบัญญัติยศทหาร พ.ศ.2479
21. พระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยทหาร พ.ศ.2479
22. พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.2562
23. พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ.2562

- 24.พระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ. 2497
- 25.พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494
- 26.พระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร พ.ศ.2553 และฉบับที่ 4 พ.ศ.2562
- 27.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556
- 28.กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการส่งหรือนำเข้ามาในราชอาณาจักร ซึ่งวัตถุหรืออาวุธเพื่อเป็นตัวอย่าง หรือวิจัยเกี่ยวกับอาวุธและการขนย้าย วัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธที่ผลิตขึ้น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2564
- 29.กฎกระทรวง การมีและใช้อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืนของหน่วยราชการและรัฐวิสาหกิจ และการมอบให้ประชาชน มีและใช้เพื่อช่วยเหลือราชการ พ.ศ.2553 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- 30.ประกาศกระทรวงกลาโหม เรื่องกำหนดยุทธภัณฑ์ที่ต้องขออนุญาตตาม พ.ร.บ.ควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ.2530 และที่แก้ไข พ.ศ.2564 ปรับปรุงรายการอาวุธยุทธภัณฑ์ ให้มีความทันสมัยอยู่ในระดับสากล
- 31.ประกาศกระทรวงกลาโหม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งยุทธภัณฑ์หรืออาวุธ ซึ่งใช้พลังงานนิวเคลียร์ หรือสิ่งอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.2564
- 32.ประกาศกระทรวงกลาโหม เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
 - การยื่นคำร้องขอใกล้เคียงขอพิพาท รายละเอียดคำร้องและระยะเวลาในการพิจารณาคำร้อง
 - การเลือกและแต่งตั้งผู้ใกล้เคียงขอพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน พ.ศ.2564
- 33.ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอนุมัติให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐเชื่อมโยงระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูล ในทะเบียนอื่น นอกจากทะเบียนบ้าน ทะเบียนคนเกิด ทะเบียนคนตาย และทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
- 34.ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาเหตุฉุกเฉิน พ.ศ. 2529
- 35.ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
- 36.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารกิจการอวกาศ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561
- 37.ระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการประชาสัมพันธ์ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.2557
- 38.ระเบียบราชการศาลทหารว่าด้วยแนวทางในการปฏิบัติต่อพยานในศาลทหารชั้นต้น พ.ศ.2564
- 39.ระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการคุ้มครองและจัดการข้อมูล ทะเบียนประวัติราษฎร พ.ศ.2561
- 40.หนังสือเวียนของกรมบัญชีกลาง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ
- 41.มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ 2 ต.ค.61 ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลกับกระทรวงมหาดไทยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- 42.คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 396/66 ลง 26 ก.ย.66 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอาเซียนกระทรวงกลาโหม

- 43.คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 370/66 ลง 26 ก.ย.66 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในกรอบการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM) และการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting-Plus : ADMM-PLUS)
- 44.คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 129/58 ลง 11 เม.ย.58 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมด้านความมั่นคงไทย – เวียดนาม
- 45.คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 344/56 ลง 5 ส.ค.56 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับสูง ไทย - เมียนมาร์ (High Level Committee: HLC)
- 46.คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 246/57 ลง 16 ก.ค.57 เรื่อง กำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติใน สน.ผชท.ทหาร และ สน.ผชท.เหล่าทัพ
- 47.อนุมัติ รมว.ภท. ลง 28 ก.ค.59 เรื่อง การจัดทำขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการร่วม ว่าด้วยความร่วมมือทางทหารระหว่างไทยกับสาธารณรัฐฟิลิปปินส์
- 48.บันทึกความตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดน ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
- 49.บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งประเทศไทย กับ รัฐบาลแห่งประเทศมาเลเซียว่าด้วยความร่วมมือชายแดน
- 50.บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งพระราชอาณาจักรกัมพูชา ว่าด้วยความร่วมมือชายแดน
- 51.บันทึกความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ว่าด้วยความร่วมมือด้านการป้องกันประเทศ
- 52.บันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งกำลังบำรุง ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์

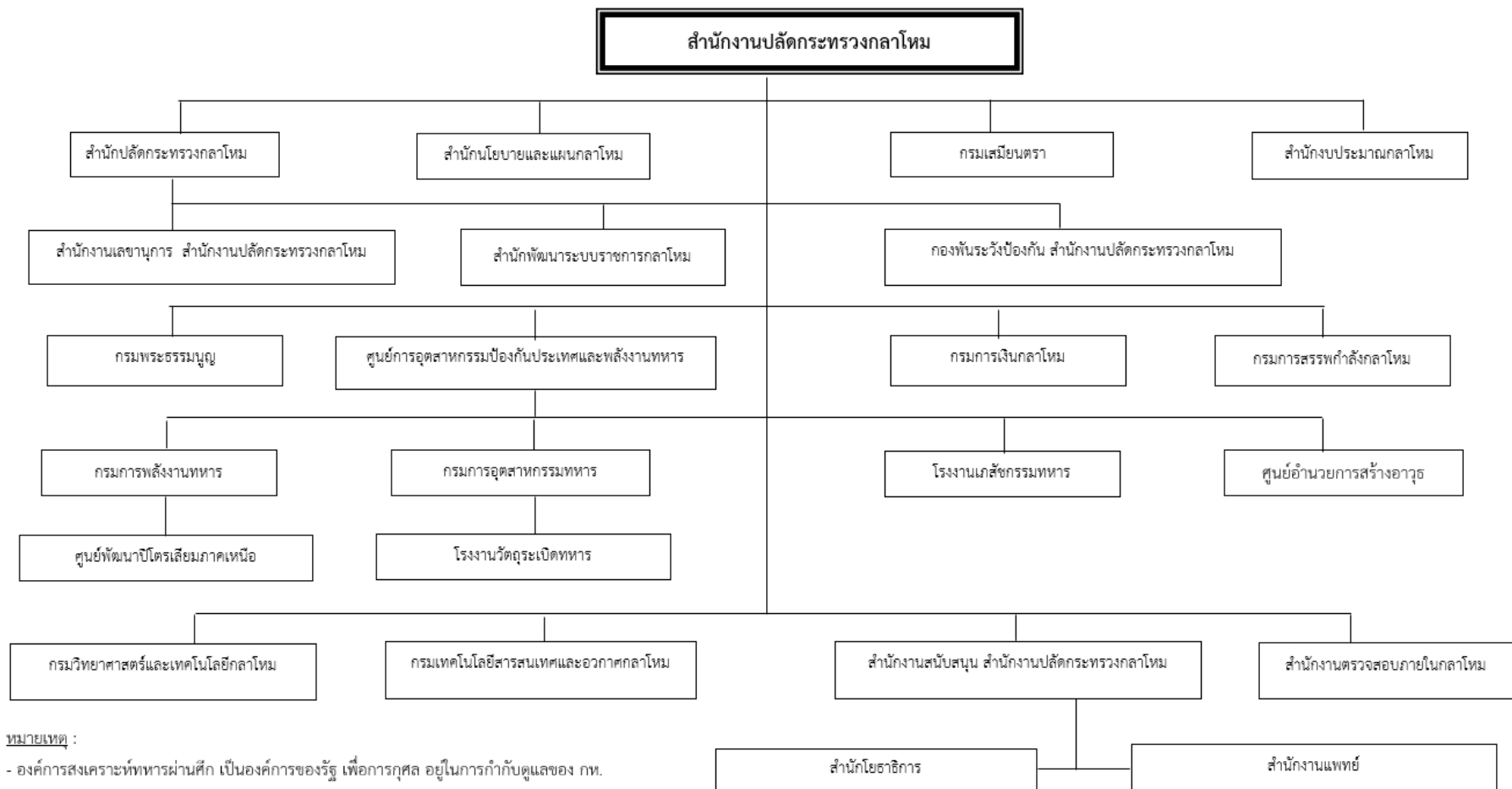
ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

6. โครงสร้างองค์การ

6.1 โครงสร้างและระบบการกำกับดูแลของส่วนราชการมีลักษณะอย่างไร

6.2 ระบบการรายงานระหว่างคณะกรรมการกำกับดูแลส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ และส่วนราชการที่กำกับมีลักษณะเช่นใด (*)

6.1 โครงสร้างและระบบการกำกับดูแลของส่วนราชการมีลักษณะอย่างไร



ปลัดกระทรวงกลาโหม ได้มอบอำนาจให้ รองปลัดกระทรวงกลาโหม และหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ทำการแทนและสั่งการในนาม ปลัดกระทรวงกลาโหม ในเรื่องที่ได้รับผิดชอบ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 559/66 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2566 เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ รองปลัดกระทรวงกลาโหม และหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ปฏิบัติราชการ

รองปลัดกระทรวงกลาโหม (1) กำกับการปฏิบัติราชการของ ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร และหน่วยขึ้นตรงระดับกรมของศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร, กรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม และกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม

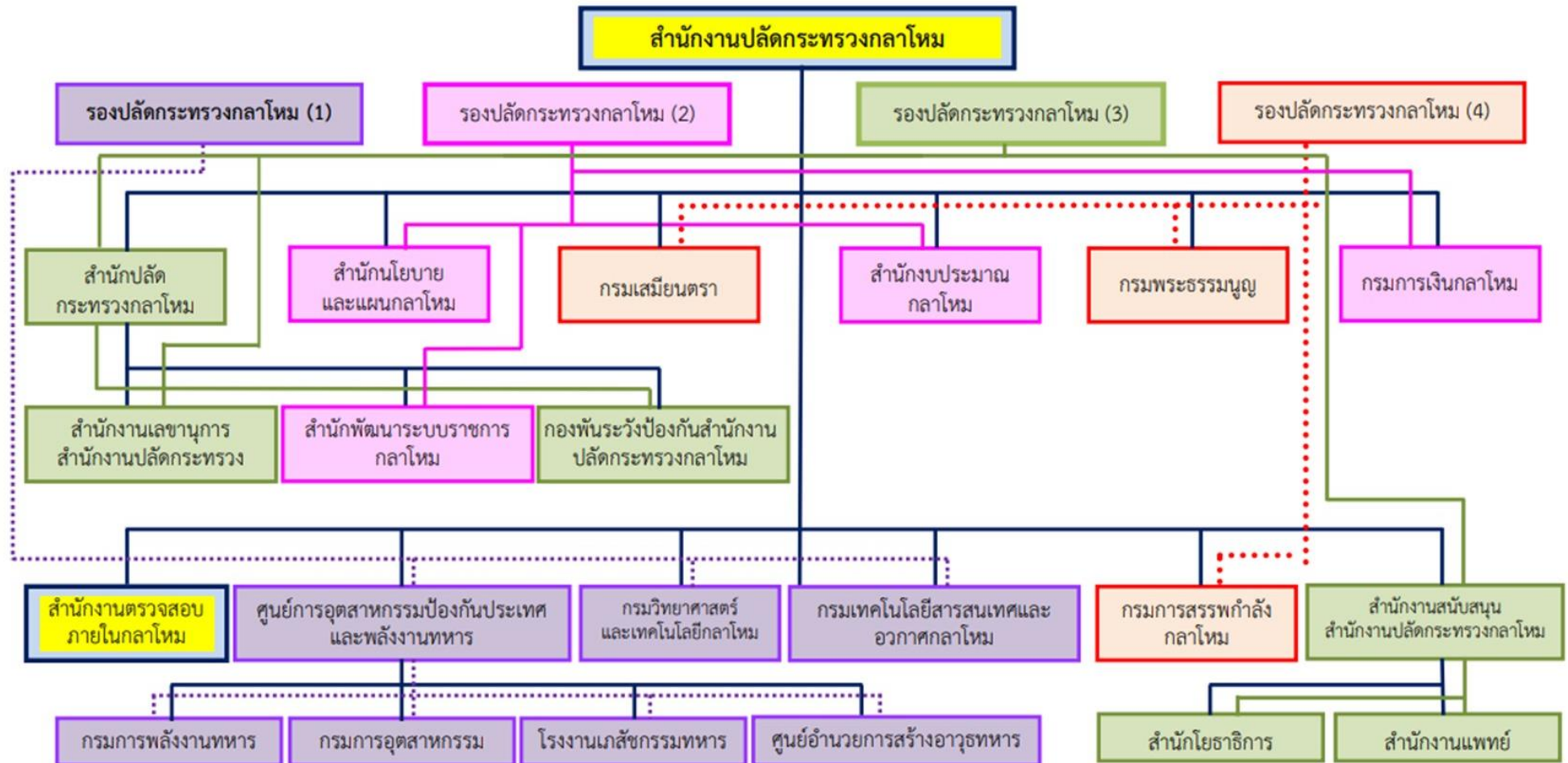
รองปลัดกระทรวงกลาโหม (2) กำกับการปฏิบัติราชการของ สำนักนโยบายและแผนกลาโหม, สำนักงบประมาณกลาโหม (รวมถึงรัฐวิสาหกิจในการควบคุมของกระทรวงกลาโหม), สำนักพัฒนาระบบราชการกลาโหม และกรมการเงินกลาโหม

รองปลัดกระทรวงกลาโหม (3) กำกับการปฏิบัติราชการของ สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม สำนักงานสนับสนุน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม หน่วยขึ้นตรงระดับกรมของสำนักงานสนับสนุน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม และสำนักงานเลขานุการสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

รองปลัดกระทรวงกลาโหม (4) กำกับการปฏิบัติราชการของ กรมเสมียนตรา, กรมพระธรรมนูญ และกรมการสรรพกำลังกลาโหม (สำหรับงานด้านการกำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการสู้รบและการกำลังสำรองให้ผ่านความเห็นชอบจาก กรมเสมียนตรา ก่อน และงานด้านการระดมสรรพกำลังเพื่อการทหารและการประสานความร่วมมือกับต่างประเทศให้ผ่านความเห็นชอบจาก สำนักนโยบายและแผนกลาโหม ก่อน)

6.2 ระบบการรายงานระหว่างคณะกรรมการกำกับดูแลส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ และส่วนราชการที่กำกับมีลักษณะเช่นใด (*)

ระบบการกำกับดูแลของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม



- กำหนดให้หน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบ 6, 9 และ 12 เดือน) ซึ่งถือเป็นข้อตกลงที่หน่วยจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ต่อสำนักพัฒนาระบบราชการกลาโหม เพื่อนำเรียนรองปลัดกระทรวงกลาโหม/ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ทั้งนี้ หากหน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่มีผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ยังไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด ให้หน่วยพิจารณาทบทวนขั้นตอนการดำเนินการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินการในหน่วย รวมทั้งพิจารณาปรับปรุงแผนการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณถัดไปให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น
- การเบิกจ่ายงบประมาณ (GFMS) มีสำนักงบประมาณกลาโหม ดำเนินการติดตามผลการใช้จ่ายเงินของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแผนงบประมาณที่กำหนด และเสนอรายงานต่อรองปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นรายเดือนตามระยะเวลาที่กำหนด และระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e MENSER) รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในระบบฯ
- คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามประเมินผลประจำกระทรวงกลาโหม กำกับดูแลงานกระทรวงกลาโหม ตามแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล แผนงาน/โครงการที่มีความสำคัญ หรือ เป็นงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงสูง หรือเชื่อมโยงกับหลายส่วนราชการ รายงานผลการปฏิบัติหน้าเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
- คณะกรรมการตรวจสอบอัตราสิ่งอุปกรณ์ถาวรของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกลาโหม เป็นประธาน มีการติดตาม โดยการจัดประชุมคณะกรรมการฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้ปลัดกระทรวงกลาโหม พิจารณานุมัติ
- คณะกรรมการพัฒนาหน่วยงานและดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม โดยมีรองปลัดกระทรวงกลาโหม (รับผิดชอบสายงานด้านส่งกำลังบำรุง) เป็นประธาน มีการติดตาม โดยการจัดประชุมคณะกรรมการฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้ปลัดกระทรวงกลาโหม พิจารณานุมัติ
- คณะกรรมการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกลาโหม (กอป.กท.) โดยมีรองปลัดกระทรวงกลาโหม (รับผิดชอบสายงานด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ) เป็นประธาน มีการติดตาม โดยจัดการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี และจัดทำเป็นสรุปข้อยุติที่ประชุมฯ รวมทั้งรายงานการประชุมฯ แจกจ่ายคณะกรรมการฯ
- คณะกรรมการบริหารเงินหมุนเวียน โดยมีผู้อำนวยการศูนย์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร เป็นประธาน มีการติดตาม โดยจัดการประชุมอย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี และจัดทำเป็นสรุปข้อยุติที่ประชุมฯ รวมทั้งรายงานการประชุมฯ แจกจ่ายคณะกรรมการฯ
- คณะทำงานเพื่อการจัดทำแผนการบูรณาการการผลิตยุทธโธปกรณ์ในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม โดยมีรองผู้อำนวยการศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร(รับผิดชอบสายงานด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ) เป็นประธาน มีการติดตาม โดยจัดการประชุมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี และจัดทำเป็นสรุปข้อยุติที่ประชุมฯ รวมทั้งรายงานการประชุมฯ แจกจ่ายคณะทำงานฯ และคณะกรรมการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกลาโหม (กอป.กท.)
- คณะทำงานติดตามการบริหารโครงการวิจัยและพัฒนาการทหาร โดยมีรองเจ้ากรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม เป็นประธานคณะทำงาน มีการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน เดือนละ 1 ครั้ง
- คณะกรรมการกลั่นกรองโครงการวิจัยและพัฒนาการทหารของกรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม โดยมีรองเจ้ากรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม เป็นประธาน มีการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน (ในปีที่ผ่านมาไม่มีการดำเนินการ เพราะมีมติให้ใช้ checklist กลั่นกรองโครงการแทนการประชุม)

7. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (*)

- 7.1 ระดับของกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มผู้รับบริการ และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของส่วนราชการมีอะไรบ้าง
- 7.2 กลุ่มดังกล่าวมีความต้องการและความคาดหวังที่สำคัญต่อผลผลิต ต่อการบริการที่มีให้ และต่อการปฏิบัติการของส่วนราชการอย่างไร
- 7.3 ความต้องการและความคาดหวังของแต่ละกลุ่มมีความแตกต่างกันอย่างไร

คำตอบ 7.1 - 7.3 ตอบตามตารางที่ 1 การส่งมอบผลผลิต บริการตามพันธกิจ ความต้องการและความคาดหวังที่สำคัญของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

8. ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน (*)

- 8.1 ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกันที่สำคัญมีหน่วยงานใดบ้างและมีบทบาทอย่างไรในระบบงานของส่วนราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของส่วนราชการและการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 8.2 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวมีส่วนร่วมหรือบทบาทอะไรในการสร้างนวัตกรรมให้แก่ส่วนราชการ
- 8.3 กลไกที่สำคัญในการสื่อสาร และข้อกำหนดสำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกันมีอะไรบ้าง

คำตอบ 8.1 – 8.3 ตอบตามตารางที่ 2 ความเกี่ยวข้องในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกันของแต่ละกระบวนการ

2. สภาพการณ์ขององค์การ : สภาพการณ์เชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการเป็นเช่นใด ?

ให้อธิบายถึงสภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน ความท้าทาย ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ

ให้ส่วนราชการตอบคำถามต่อไปนี้

ก. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน

ข. บริบทเชิงยุทธศาสตร์

ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

ก. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน

9. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศ

9.1 สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด ประเภทการแข่งขัน และจำนวนคู่แข่งในแต่ละประเภทเป็นเช่นใด

9.2 ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และผลการดำเนินการปัจจุบันของส่วนราชการในประเด็นดังกล่าวเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งเป็นอย่างไร

9.1 สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด ประเภทการแข่งขัน และจำนวนคู่แข่งในแต่ละประเภทเป็นเช่นใด

สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันภายในประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นหน่วยงานเพียงหน่วยเดียวที่ปฏิบัติงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงกลาโหม ดังนั้น สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จึงไม่สามารถนำผลการปฏิบัติงานไปเปรียบเทียบกับหรือแข่งขันกับหน่วยงานอื่นในกระทรวงกลาโหมได้ รวมทั้งหน่วยงานเอกชนที่ให้บริการเชิงพาณิชย์ หรือหน่วยงานราชการที่ให้บริการกับประชาชนโดยตรงได้ ทั้งนี้อาจพิจารณาเปรียบเทียบกับสำนักงานปลัดกระทรวงของกระทรวงต่างๆ อีก 19 กระทรวง ซึ่งทำหน้าที่รับผิดชอบงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ และงานด้านธุรการของแต่ละกระทรวงเช่นกัน นอกจากนี้ เนื่องจากกระทรวงกลาโหมยังมีการกิจในเรื่องการวิจัยและพัฒนา ด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร ดำเนินกิจการอวกาศ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร เทคโนโลยีดิจิทัลไซเบอร์ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงอาจเปรียบเทียบในเรื่องดังกล่าวกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้ในบางประการ

สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันภายนอกประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นหน่วยงานหลักของกระทรวงกลาโหม ในการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงในเวทีระหว่างประเทศ โดยเฉพาะในกรอบอาเซียน และภูมิภาคใกล้เคียง ตลอดจนการสร้างสมดุลด้านความมั่นคงในภูมิภาค โดยอาจสามารถพิจารณาสภาพแวดล้อมการแข่งขันกับกระทรวงกลาโหมของกลุ่มประเทศอาเซียน ในการมีบทบาทนำของ กท. ในเวทีระหว่างประเทศ การพัฒนานวัตกรรมด้านความร่วมมือและการสร้างสมดุลด้านความมั่นคงในภูมิภาค ให้สามารถรองรับต่อสถานการณ์ด้านความมั่นคงระหว่างประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ตลอดจนการแข่งขันของชาติมหาอำนาจ รวมทั้ง งานด้านการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร

9.2 ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และผลการดำเนินการปัจจุบันของส่วนราชการในประเด็นดังกล่าวเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งเป็นอย่างไร

ประเภทการเทียบเคียง	คู่แข่ง/คู่เทียบ	ประเด็นการแข่งขัน/ เทียบเคียง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ภายในประเทศ - ด้านการกำหนดนโยบาย	- สำนักงานปลัดกระทรวงของ กระทรวงต่างๆ อีก 19 กระทรวง ซึ่งทำหน้าที่รับผิดชอบงานด้าน นโยบายและยุทธศาสตร์ และงาน ด้านธุรการของแต่ละกระทรวง เช่นกัน	- ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ในการดำเนินการตาม กระบวนการที่มีลักษณะ เดียวกันหรือใกล้เคียงกัน เช่น กระบวนการกำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์ การนำนโยบาย สู่การปฏิบัติ การพัฒนา ยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม ตลอดจนงานด้านธุรการต่างๆ เช่น กำลังพล ระบบงานสาร บรรณ เป็นต้น	- การทำงานเป็นระบบ มีการ พิจารณาของฝ่ายอำนวยการ สำหรับกรณีเรื่องนโยบายที่ สำคัญ มีสภากลาโหม เป็นผู้ พิจารณาให้ความเห็นชอบ มี สายการบังคับบัญชาค่อนข้าง ยาว ทำให้เกิดความล่าช้าใน บางกรณี	

ประเภทการเทียบเคียง	คู่แข่ง/คู่เทียบ	ประเด็นการแข่งขัน/ เทียบเคียง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
- ด้านงานอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	- สกสว. - สทป. - สวทช.	- การจัดทำแผนระยะสั้นระยะยาว - การบริหารจัดการงบประมาณ และ การติดตามและประเมินผล โครงการวิจัย - งานวิจัยและพัฒนาการทหาร	- ให้การสนับสนุนการวิจัยเพื่อ การดำรงสภาพและการวิจัย ต่อยอดเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพยุทธโศปกรณ์ ของกองทัพ การวิจัย หลักการและหลักนิยมทาง ทหาร และการมาตรฐาน ยุทธโศปกรณ์ทางทหาร - ผลงานวิจัยที่ตรงตาม ยุทธศาสตร์ นโยบายและ ความต้องการของผู้ใช้	- กระบวนการดำเนินงานที่มี ระบบการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามและ ประเมินผล ผ่านทาง การประชุมของ คณะอนุกรรมการ และ คณะกรรมการด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการทหารของ กท. - นโยบาย - บุคลากร - งบประมาณ - เครื่องมือ - วิธีการปฏิบัติ
	- สถาบันเทคโนโลยีป้องกัน ประเทศ (สทป.)	- การวิจัยและพัฒนา ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ สู่การผลิตเพื่อ ใช้ในราชการและเชิงพาณิชย์	- ชนวนหัวกระแทกแตกไว/ ถ่วงเวลา - ปืนเล็กยาว	

ประเภทการเทียบเคียง	คู่แข่ง/คู่เทียบ	ประเด็นการแข่งขัน/ เทียบเคียง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
	- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)	- สร้างความสัมพันธ์ และความ ร่วมมือระหว่างองค์กร การใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ การ ตอบสนองที่รวดเร็ว การลด ต้นทุน และการสร้างความ แตกต่าง	- ปริมาณการผลิต คุณภาพ และต้นทุนการผลิต เพื่อจะ ได้มีการวางแผนการตลาด อย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำ แผนการดำเนินงานจากการ คาดการณ์ โดยอาศัยข้อมูลที่ ถูกต้อง และมีการ ตั้งเป้าหมายชัดเจน	
	- บริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการ ผลิตแบตเตอรี่สำเร็จรูป	- คุณภาพ - ราคา - บริการหลังการขาย	- มีอายุการใช้งานนานกว่า - ราคาสูงกว่าคู่แข่ง	- บริษัทเอกชนที่ประกอบ กิจการผลิตแบตเตอรี่ สำเร็จรูป
	- บริษัทไทยอาร์มสา - บริษัทเนแรคา - บริษัทบุลเล็ทฯ (เฉพาะกระสุนปืนครบนัด)	- ต้นทุนวัตถุดิบ - จำนวนลูกค้า - การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ - คุณภาพขอผลิตภัณฑ์ - ราคาขาย - ด้านการบริการ - การส่งเสริมการขาย - ชนิดของผลิตภัณฑ์	- ผลิตและจำหน่ายได้น้อยกว่า บริษัทเอกชน	- คุณภาพมาตรฐานของ ผลิตภัณฑ์ ความเชื่อมั่น และความพึงพอใจของ ลูกค้า ต่อผลิตภัณฑ์

ประเภทการเทียบเคียง	คู่แข่ง/คู่เทียบ	ประเด็นการแข่งขัน/ เทียบเคียง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
	- องค์การเกษตรกรรม - บริษัทเอกชน	- ราคาจัดจำหน่าย	- สามารถแข่งขันได้จาก ข้อจำกัดด้านราคากลาง	- กฎกระทรวง กำหนดพัสดุ และวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริม หรือสนับสนุน พ.ศ.2563 - ราคากลางยาบางชนิดมี ราคาต่ำทำให้ผู้ผลิต เอกชนไม่ดำเนินการผลิต/ จำหน่าย
- ด้านกิจการอวกาศ, ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเทคโนโลยี ดิจิทัลไซเบอร์	- บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ. และ ภาควิชาการ (TB CERT) - การแข่ง NCSA ของ สกมช. - สทอภ. - ผท.ทหาร - สสน.	- การแข่งขัน TBCERT เป็นการแข่งขันทั่วประเทศ ด้านไซเบอร์ทุกภาคส่วน - ผู้ให้บริการข้อมูลภาพถ่าย ดาวเทียม, ภาพถ่ายทาง อากาศ และข้อมูลภูมิ สารสนเทศผ่านระบบเครือข่าย การสื่อสาร	- ลำดับผลการแข่งขัน 17, 18 - ลำดับผลการแข่งขัน 29, 32 - อยู่ในขั้นการเตรียมความ พร้อม เครื่องมือ อุปกรณ์ โครงสร้างพื้นฐาน	- ต้องมีการฝึกฝนทักษะทาง ไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ - ต้องมีการฝึกฝนทักษะ ทางไซเบอร์อย่าง สม่ำเสมอ - การส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม - ฝึกฝนทักษะอย่าง สม่ำเสมอ -

ประเภทการเทียบเคียง	คู่แข่ง/คู่เทียบ	ประเด็นการแข่งขัน/ เทียบเคียง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
- ด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	- กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย - กอ.รมน. พื้นที่	- มีข้อมูลทรัพยากรเพื่อการ บรรเทาสาธารณภัย - มีข้อมูลแหล่งทรัพยากรใน พื้นที่	- ข้อมูลทรัพยากรในพื้นที่ รับผิดชอบ ข้อมูล ไม่เชื่อมถึงกัน หากต้องการ ข้อมูลพื้นที่ใกล้เคียงต้อง ประสานส่วนกลาง - ข้อมูลทรัพยากรภายในพื้นที่ กำกับดูแล ข้อมูลไม่เชื่อมโยง กับพื้นที่อื่น ไม่มีเทคโนโลยี ในการจัดเก็บข้อมูล	

ประเภทการเทียบเคียง	คู่แข่ง/คู่เทียบ	ประเด็นการแข่งขัน/ เทียบเคียง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
ภายนอกประเทศ - ด้านการกำหนดนโยบายและการบริหารงานวิจัย	- สป.กท. ของประเทศสมาชิกอาเซียน เนื่องจากเป็นประเทศในภูมิภาคเดียวกัน การกำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์มักจะมีผลต่อการแข่งขันในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่มีความใกล้เคียงกันและสามารถส่งผลกระทบต่อกันอย่างชัดเจน	- การพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้านประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งแสดงให้เห็นการมีบทบาทนำบนเวทีระหว่างประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียน	- สป. เป็นหน่วยงานหลักของกท. ในการสร้างบทบาทนำของ กท. ในเวทีระหว่างประเทศโดยมีการเดินทางไปเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีและเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศของผู้บังคับบัญชาระดับสูง รวมทั้งให้การรับรองผู้นำทางทหารระดับสูงของมิตรประเทศ และคณะ ในการเดินทางเยือนไทยอย่างเป็นทางการในฐานะแขกของกท.	

ประเภทการเทียบเคียง	คู่แข่ง/คู่เทียบ	ประเด็นการแข่งขัน/ เทียบเคียง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
- ด้านงานอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ	- ประเทศมาเลเซีย	- ความต้องการในการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ และการเพิ่ม ขีดความสามารถด้าน เทคโนโลยีใหม่ผ่าน OFFSET POLICY และการพิจารณา ตัดสินใจในเรื่องการส่งเสริม อุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ ทั้งภายในและร่วมมือ กับมิตรประเทศ	- ATMM/ATMG	
	- ตลาดน้ำมันดิบโลกทั้ง 3 แหล่ง ได้แก่ เวสต์เท็กซัส, เบรนท์ และ ดูไบ	- การนำเอาเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาใช้ในการผลิต	- ความพร้อมของข้อมูล ข่าวสารโดยการปรับปรุง ระบบสารสนเทศให้มีความ รวดเร็วและทันสมัย เพื่อให้ เกิดประโยชน์ต่อการ วางแผน และการจัดการให้ มากที่สุด สามารถกำหนด แผนการดำเนินงานได้ตาม เป้าหมายการผลิต	
	- จีน - ฟินแลนด์ - เกาหลี (เฉพาะดินสงกระสุน)	- ต้นทุนการผลิต - แหล่งวัตถุดิบ - ราคาผลิตภัณฑ์ - การขนส่ง - การบริการ	- ผลิตและจำหน่ายได้น้อยกว่า คู่แข่งต่างประเทศ - ผลิตตามการสั่งซื้อ ผลิต จำนวนน้อย ทำให้ราคา ผลิตภัณฑ์สูงกว่าต่างประเทศ	- คุณภาพมาตรฐานของ ผลิตภัณฑ์ ความเชื่อมั่น และความพึงพอใจของ ลูกค้า ต่อผลิตภัณฑ์

ประเภทการเทียบเคียง	คู่แข่ง/คู่เทียบ	ประเด็นการแข่งขัน/ เทียบเคียง	ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ
	- ฟิลิปปินส์ - บราซิล - สาธารณรัฐเซ็ก (เฉพาะกระสุนปืนครบนัด)	- คุณภาพของผลิตภัณฑ์ - เทคโนโลยี - การส่งเสริมการขาย	- ผลิตและจำหน่ายเพื่อขายให้ส่วนราชการเท่านั้น - วัสดุประกอบรวมนจัดหาจากต่างประเทศทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ต้องควบคุมคุณภาพ และราคาขายผลิตภัณฑ์	- คุณภาพมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์
	- บริษัทเอกชน	- ราคาจัดจำหน่าย/คุณสมบัติผลิตภัณฑ์	- สามารถแข่งขันได้จากการราคาที่ผลิตในประเทศมีราคาต่ำกว่า และมีคุณสมบัติเทียบเคียงกัน	- กฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ.2563 - ราคาสามารถแข่งขันได้
	- บริษัทผลิตอาวุธต่างประเทศ เช่น Elbit, Noringo, Arcus, Expal, nexter	- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ - กลยุทธ์ด้านการตลาด - คุณภาพ - ราคา - การบริการ	- คุณภาพมาตรฐาน - ราคาต่ำกว่า - รวดเร็ว	- ภาครัฐและกระทรวงกลาโหมส่งเสริมทำให้เอื้อต่อการพัฒนา

10. การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน (*)

- การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (ถ้ามี) ซึ่งมีผลต่อสถานการณ์แข่งขันของส่วนราชการ และของประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่สร้างโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือคืออะไร

ปัจจัยแต่ละด้าน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขัน และสร้างโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ภายใน	- การดำเนินการตามเอกสารแนวความคิดในกรอบการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting: ADMM) และการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting Plus: ADMM-Plus) การแปรสภาพหน่วยงาน การจัดตั้งหน่วยงาน และการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน รวมทั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน เพื่อให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน และกรอบความร่วมมือต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นใหม่	- การผลักดันศูนย์แพทย์ทหารอาเซียน (ASEAN Center of Military Medicine: ACMM) ให้เป็นองค์กรของอาเซียน โดยสมบูรณ์ และปฏิบัติหน้าที่ในฐานะองค์กรระหว่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางและแผนงานในการปฏิบัติที่ชัดเจน ทำให้สามารถดำเนินกิจกรรมของอาเซียนได้อย่างครอบคลุม มีการบูรณาการแผนงานงบประมาณในกรอบอาเซียนของกระทรวงกลาโหม และสามารถตอบสนองกิจกรรมที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา และมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยแต่ละด้าน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขัน และสร้างโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
	- ผลิตภาพการผลิต (Productivity) เป็นขั้นประกอบรวมและไม่สะท้อนต้นทุนแท้จริง - ขาดองค์กร/ระบบงานการผลิตต้นแบบผลิตภัณฑ์เพื่อนำผลงานวิจัยไปสู่ภาคการผลิตโดยเอกชน - บุคลากรยังขาดความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการในเชิงธุรกิจ รวมถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ดี	- การพัฒนา นวัตกรรม หรือสร้าง ความร่วมมือเพื่อให้สามารถ แข่งขันและเข้าสู่ตลาดได้
	- สถานการณ์ราคาน้ำมันสำเร็จรูปในประเทศ และประกาศกรมธุรกิจพลังงานที่เกี่ยวข้องกับน้ำมัน เชื้อเพลิงจะส่งผลกระทบต่อภาระค่าไฟฟ้าจากการพิจารณาจัดทำประมาณการรายได้จากผลิตภัณฑ์น้ำมันในแผนการ ดำเนินงานและค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนฯ ของ พท. - นโยบายรัฐบาลด้านพลังงานทดแทน และหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานจะมีผลต่อแผน PDP และแผน AEDP อันจะส่งผลกระทบต่อภาระค่าไฟฟ้าจากการจัดการด้านพลังงานทดแทนของ กท. - งบประมาณและปริมาณความต้องการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง สป.3 (ดีเซล) ของเหล่าทัพ มีผลต่อการบริการด้าน พิโตรเลียมให้แก่เหล่าทัพ - การพัฒนาระบบสารสนเทศของ พท.ศอพท. จะเป็นโอกาสในการบริหารจัดการข้อมูล และการรายงาน ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วย	- ได้ผลผลิตปิโตรเลียมเป็นไปตาม แผนที่กำหนดไว้ - สามารถใช้พลังงานทดแทนมาลด การใช้พลังงานจากแหล่งฟอสซิล
	- มีประสบการณ์ในการผลิตอาวุธ กระสุน และลูกระเบิดยิ่งมานานกว่า 40 ปี - มีเครื่องจักรและเครื่องมือ พร้อมที่จะทำการผลิตอาวุธและกระสุน - กระบวนการผลิต ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผู้ผลิตที่ได้รับการยอมรับจากต่างประเทศในระดับสากล - บุคลากรมีระเบียบวินัย สามารถสร้างแนวความคิดในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว และมีความร่วมมือในองค์กรสูง	- สามารถดำเนินการผลิตได้ตาม มาตรฐานสากล
	- ระบบการระดมสรรพกำลังช่วยประกันความสำเร็จเมื่อประเทศเกิดภาวะวิกฤตหรือเกิดเหตุการณ์ไม่ปกติ และจำเป็นต้องมีการระดมทรัพยากรและการระดมสรรพกำลัง - มีการประสานงาน การสร้างเครือข่ายด้านการระดมสรรพกำลัง ระหว่างหน่วยประสานงานหลักและ หน่วยสนับสนุนการระดมสรรพกำลังที่มีประสิทธิภาพ	- ด้านการระดมสรรพกำลัง

ปัจจัยแต่ละด้าน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขัน และสร้างโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
	- ข้อมูลทรัพยากรที่ได้จากการสำรวจแหล่งทรัพยากรเป้าหมายในพื้นที่ต่างๆ และการขอรับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานส่วนกลางที่รับผิดชอบมีความถูกต้อง ทันสมัย สามารถสนับสนุนข้อมูลให้กับทุกภาคส่วน - นโยบายของ รมว.กท. ในการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกำลังประชาชนเพื่อให้สามารถสนับสนุนงานความมั่นคง การป้องกันประเทศ การพัฒนาประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนได้ตั้งแต่ยามปกติ ตลอดจนการพัฒนาระบบการฝึกนักศึกษาวิชาทหารโดยมีความหมายหลักคือการพัฒนาวินัย การปลูกฝังคุณธรรม อุดมการณ์ความรักชาติ และการมีจิตอาสาเพื่อเป็นพลเมืองที่ดีและมีระเบียบวินัยต่อไป	- ด้านการกำลังสำรองและการเสัติ
	- นโยบายรัฐบาลและความต้องการของหน่วยใช้ภายในประเทศ นำไปสู่การพึ่งพาตนเองในอนาคต และเกิดการสร้างงานในอุตสาหกรรมใหม่ (NEW S-CURVE) ซึ่งจะทำให้เกิดการบูรณาการงบประมาณ และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันการนำผลงานวิจัยไปสู่การผลิต - การก่อตั้งศูนย์ความร่วมมือ AI & ROBOTICS ขึ้นตามหนังสืออนุมัติ ปล.กท. เมื่อ 22 ธ.ค.63 เพื่อเป็นศูนย์ประสานความร่วมมือด้านบุคลากรห้องปฏิบัติการและโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ด้านความมั่นคงร่วมกับกองทัพ หน่วยงานวิจัย สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน รวมทั้งพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ด้านปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ให้แก่วิจัยของกระทรวงกลาโหม เพื่อผลักดันให้เกิดผลงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้งานได้จริง สนับสนุนภารกิจของกองทัพหน่วยงาน ด้านความมั่นคง และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ตามนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนเป็นศูนย์ข้อมูลทางเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ของกระทรวงกลาโหม	- กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการ โดยการกำหนดกรอบโจทย์การวิจัย เพื่อมุ่งตอบสนองต่อสถานการณ์แข่งขันและโอกาสในการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ และความต้องการของผู้ใช้สถานการณ์ปัจจุบัน - มุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาล มาตรการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และยุทธศาสตร์ กท. เป็นต้น

ปัจจัยแต่ละด้าน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขัน และสร้างโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
ภายนอก	- การฟื้นฟูเศรษฐกิจ และการสร้างความเข้มแข็งของระบบบริการสาธารณสุข ภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทั่วโลก และในภูมิภาค ซึ่งประเทศไทยมีนโยบายเปิดประเทศเพื่อต้อนรับนักท่องเที่ยว เป็นลำดับต้น ๆ ของอาเซียน สร้างโอกาส ให้การดำเนินกิจกรรมที่รองรับความร่วมมือในกรอบการประชุม ADMM และ ADMM-Plus เช่น การประชุมบทบาทของฝ่ายทหารอาเซียน ในการสนับสนุนการบริหารจัดการชายแดน มีส่วนสนับสนุนในการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อช่วยฟื้นฟูประเทศหลังวิกฤตการณ์โรคระบาด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- ฟื้นฟูประเทศหลังวิกฤตการณ์โรคระบาดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
	- มีการแข่งขันสูง และถูกครองตลาดโดยประเทศพัฒนาแล้ว - มาตรการกีดกันทางการค้าที่ไม่ใช่ภาษี (NTB : Non tariff barrier) เรื่อง การจัดการกากอุตสาหกรรม, สิ่งแวดล้อม และประชาธิปไตย - ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น เทคโนโลยีพัฒนารวดเร็ว หน่วยผลิตเป็นผู้ซื้อมากกว่าผู้คิดค้น - ผู้ประกอบการขาดการพัฒนา นวัตกรรมยังคงเป็นการรับจ้างผลิต (OEM) มากกว่าการผลิตตามรูปแบบของตนเอง (ODM) หรือการผลิตภายใต้รูปแบบและตราสินค้าของตนเอง (OBM) - อุตสาหกรรมป้องกันประเทศไม่ได้จัดอยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	- การพัฒนา นวัตกรรม หรือสร้างความร่วมมือเพื่อให้สามารถแข่งขันและเข้าสู่ตลาดได้
	- สถานการณ์ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อกลไกราคาตลาดน้ำมันสำเร็จรูปในประเทศและการดำเนินงานด้านปิโตรเลียมภายในประเทศ - สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ของโลก อาทิ สถานการณ์การสู้รบระหว่าง ประเทศยูเครน กับ ประเทศสหพันธรัฐรัสเซียและประเทศอิสราเอล กับ รัสเซียและไต้หวัน ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของทุกฝ่ายอาจจะทำให้สภาพเศรษฐกิจมีการชะลอตัว	- ได้ผลผลิตปิโตรเลียมเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

ปัจจัยแต่ละด้าน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขัน และสร้างโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
	- การจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) การสั่งซื้อระหว่าง สป. กับเหล่าทัพในจำนวนที่เหมาะสมตามนโยบายการพึ่งพาตนเองของรัฐบาล และนโยบายการสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศของ กท. - นโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และขยายความร่วมมือทางด้านวิชาการและเทคโนโลยีกับสถาบันการศึกษาและภาครัฐอื่นๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ	- ความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนของในประเทศและต่างประเทศมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีและการตลาด
	- การแสวงหาความร่วมมือเพื่อตอบสนองภารกิจ และแผนงานในอนาคต	- ความร่วมมือกับองค์กรภายนอก และคู่ค้าต่างๆ เช่น ศูนย์นาโนเทคโนโลยีแห่งชาติ (NANOTEC), มหาวิทยาลัยรังสิต, คณะเภสัชศาสตร์ ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และเทคโนโลยีระหว่างกัน ความร่วมมือกับองค์การสุรา ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และจัดหาวัตถุดิบแอลกอฮอล์ในราคาพิเศษ การร่วมมือกับคู่ค้า เช่น รพ.รามธิบดี
	- ความนิยมในการติดตามข้อมูลข่าวสารของกลุ่มเป้าหมายอาจมีการเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนการดำเนินการ เช่น รูปแบบสื่อ ช่องทางเผยแพร่ เพื่อให้เข้ากับแนวโน้มที่เปลี่ยนไปในแต่ละช่วงเวลา และสถานการณ์ - ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้สามารถพัฒนาระบบงานที่ทำงานได้ตรงตามความต้องการและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- ด้านการประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนการสรรพกำลังกลาโหม - การพัฒนา/ปรับปรุง และควบคุมดูแลระบบเทคโนโลยี

ปัจจัยแต่ละด้าน	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขัน และสร้างโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ	การบรรลุภารกิจ
	- ความพร้อมของระบบสารสนเทศในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้การเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกันมีความเป็นไปได้มากขึ้น - สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างรัสเซีย - ยูเครน และ อิสราเอล - ปาเลสไตน์ เกิดความรุนแรงต่างๆ ส่งผลกระทบไปทั่วโลก ในด้านความมั่นคงจึงจำเป็นต้องเตรียมการรับมือกับการสู้รบหรือภัยคุกคามที่อาจจะเกิดขึ้น - ความแตกต่างทางความคิดของประชาชนเรื่องการยกเลิกการเกณฑ์ทหาร อาจส่งผลให้กองทัพต้องปรับรูปแบบให้มีขนาดกะทัดรัด แต่ยังคงต้องเตรียมพร้อมรับภัยคุกคามทุกรูปแบบ	- สารสนเทศเพื่อการระดมสรรพกำลัง การกำลังสำรอง และการสัสดี - ด้านกำลังสำรองและการสัสดี
	- มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ทำให้เกิดการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์และยุทธโธปกรณ์สู่การผลิตในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เพื่อการใช้งานในกองทัพ และขยายผลสู่เชิงพาณิชย์ ก่อให้เกิดโอกาสในการผลักดันผลงานวิจัยสู่การผลิตใช้งาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนผลงานวิจัยและพัฒนาสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศของ กท. - การพัฒนาเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดด และมีนวัตกรรมใหม่ๆ ทำให้มีผลต่อการติดตามเรียนรู้ - พ.ร.บ. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 เพื่อสร้างแรงจูงใจในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมใหม่ๆ	- กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการ โดยการกำหนดกรอบโจทย์การวิจัย เพื่อมุ่งตอบสนองต่อสถานการณ์แข่งขันและโอกาสในการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ และความต้องการของผู้ใช้สถานการณ์ปัจจุบัน - มุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาล มาตรการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และยุทธศาสตร์ กท. เป็นต้น

11. แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ (หน่วยรับผิดชอบ นชต.สป.)

11.1 แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และเชิงแข่งขันในลักษณะเดียวกันกันมีอะไรบ้าง

11.2 แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบจากหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในส่วนราชการ นอกส่วนราชการ และจากต่างประเทศกัน มีอะไรบ้าง

11.3 มีข้อจำกัดอะไร (ถ้ามี) ในการได้มาซึ่งข้อมูลเหล่านี้

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและข้อมูลเชิงแข่งขัน	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- การประชุมระดับนานาชาติหรือการประชุมระหว่างประเทศ	ประเทศภูมิภาคอาเซียน	- เอกสารแนวความคิดในการประชุม ADMM และ ADMM-PLUS ซึ่งมีการรายงานผลการดำเนินการของประเทศสมาชิก - การรายงานผลการดำเนินการในกรอบอาเซียนของแต่ละประเทศผ่านทางเว็บไซต์ต่างๆ เช่น การประชุม ADMM การประชุม ADMM-PLUS และการประชุม ASEAN - US DEFENCE FORUM รวมทั้งเว็บไซต์ของกระทรวงการต่างประเทศ และสำนักเลขาธิการอาเซียน	- สถานการณ์ความมั่นคงด้านการเมืองของประเทศเพื่อนบ้าน
- ด้านนโยบาย/แผน/ยุทธศาสตร์การวิจัยพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ไม่มี	- White Paper - Website ของหน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ - รายงานประจำปี และเอกสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน	- หน่วยงานไม่เผยแพร่ข้อมูลลง Website - ข้อมูลบางส่วนเป็นความลับไม่สามารถนำมาเผยแพร่ได้ เช่น การบริหารจัดการและงบประมาณ

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและข้อมูลเชิงแข่งขัน	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- ผลผลิตและปริมาณที่ผลิตไปเทคโนโลยี บุคลากรในการสำรวจ ขุดเจาะ ผลิตและกลั่นปิโตรเลียม	- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) - บริษัท บางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด	- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) - บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) - กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ - กรมธุรกิจพลังงาน	- ความทันสมัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ - วิธีการจัดเก็บข้อมูลที่แตกต่างกัน ทำให้ไม่สามารถเทียบเคียงกันได้
- การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	- สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.) - ประเทศมาเลเซีย	- www.dti.or.th - https://www.globalsecurity.org/military/world/malaysia/industry.htm	- รายละเอียดของข้อมูลที่สามารถเปิดเผยในระบบสารสนเทศได้มีไม่เพียงพอ และไม่ใช่ว่าข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
- กระบวนการออกใบอนุญาต หนังสืออนุญาต ของการควบคุมตามกฎหมาย	- กรมการปกครอง - กระทรวงมหาดไทย - กรมโรงงานอุตสาหกรรม - กระทรวงอุตสาหกรรม - กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์ - กรมศุลกากร	- คู่มือบริการประชาชน - พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 - พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565 - ความต้องการของผู้รับบริการ	

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและข้อมูลเชิงแข่งขัน	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- การผลิตแบตเตอรี่สำเร็จรูป	- บริษัทเอกชนที่ประกอบธุรกิจผลิตแบตเตอรี่สำเร็จรูป	- ความต้องการของลูกค้า	- บุคลากร - เครื่องมือ เครื่องจักรที่ล้ำสมัย
- การผลิต/จำหน่ายผลิตภัณฑ์ยา	- องค์การเภสัชกรรม	- Website - รายงานประจำปี	- ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่มีความลับทางการค้าไม่ได้เผยแพร่ในช่องทางสาธารณะ ทำให้ยากต่อการอ้างอิงข้อมูล หรือที่มาของข้อมูล และบางข้อมูลไม่สามารถหามาได้อย่างครบถ้วน
- การผลิต/จำหน่ายราคากระสุนปืน	- บริษัทเอกชนในประเทศ	- ราคาขาย + ภาษีมูลค่าเพิ่ม	
- อาวุธยุทโธปกรณ์	- บริษัทผู้ผลิตต่างประเทศ	- เว็บไซต์, เอกสาร, การพบปะหารือ	- ข้อมูลในระบบสารสนเทศ ส่วนใหญ่ไม่สามารถเปิดเผยในระบบได้

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและข้อมูลเชิงแข่งขัน	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- การระดมสรรพกำลัง	- กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย (ระดมสรรพกำลังเพื่อดำเนินการในการบรรเทาสาธารณภัยหรือในภาวะฉุกเฉิน) - มทบ. ในพื้นที่	- แผนเตรียมพร้อมแห่งชาติ และแผนบริหารวิกฤตการณ์ (พ.ศ.2566 - 2570) - ฐานข้อมูลทรัพยากร 10 ด้าน ได้แก่ 1) ข้อมูลกำลังคน กระทรวงแรงงาน 2) ข้อมูลอาหาร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 3) ข้อมูลน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 4) ข้อมูลการคมนาคม กระทรวงคมนาคม 5) ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม 6) ข้อมูลการแพทย์และสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข 7) ข้อมูลอุตสาหกรรมและปัจจัยการผลิต กระทรวงอุตสาหกรรม 8) ข้อมูลเชื้อเพลิงและพลังงาน กระทรวงพลังงาน 9) ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ 10) ข้อมูลสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ กระทรวงมหาดไทย - ข้อมูลทรัพยากรจากการสำรวจในพื้นที่เป้าหมาย โดย กทก.กทส. กระทรวงกลาโหม	- การดำเนินการระดมสรรพกำลังและข้อมูลที่ได้มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร ในการป้องกันประเทศหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายและภาวะฉุกเฉินเท่านั้น
- การกำลังสำรอง	- บก.ทท. และ เหล่าทัพ	- แผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2566 - 2570 - ผลการประชุมคณะกรรมการกำลังพลสำรอง (คกส.) ประจำปี - แผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรอง ปี 2566 - 2570 ของแต่ละเหล่าทัพ - ข้อมูลผลการดำเนินงานกิจการกำลังพลสำรองของแต่ละเหล่าทัพ	

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและข้อมูลเชิงแข่งขัน	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
- การกำกับกิจการสวัสดิ์	- นรต.	- รูปแบบการตรวจเลือกทหารกองประจำการเป็นแบบสมัครใจ ควบคู่กับวิธีการตรวจเลือกตามความจำเป็น เพื่อนำไปสู่รูปแบบสมัครใจโดยสมบูรณ์ในอนาคต - รายงานผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ากองประจำการตามสั่งการของ รมว.กระทรวงกลาโหม ตามหนังสือ กระทรวงกลาโหม ด่วนมาก ที่ กท 0201/7391 ลง 16 มี.ค.16 - การยกเว้นการเรียกมาตรวจเลือกในยามปกติให้กับผู้ที่เข้ารับการตรวจเลือกฯ ตาม ม.14(3) และ ม.14(7) - การขึ้นทะเบียนกองประจำการเป็นพิเศษ	
- การพัฒนา/ปรับปรุงและควบคุมดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการระดมสรรพกำลัง การกำลังสำรองและการสวัสดิ์	- ปก. - กบ.ทหาร - กพ.เหล่าทัพ - นรต.	- ระบบสารสนเทศที่หน่วยงานเหล่านี้พัฒนาหรือใช้งานอยู่ เช่น ระบบสารสนเทศของ ปก. ระบบสารสนเทศด้านการกำลังบำรุงของ กบ. ทหาร และโปรแกรม RECRUIT 4.0 ของ นรต. เป็นต้น	- สิทธิในการเข้าถึงระบบสารสนเทศของหน่วยงานอื่น
- ด้านการกำหนดนโยบายและการบริหารงานวิจัย รวมทั้งด้านวิจัยและพัฒนา	- สกสว. - สวทช. - สทป.	- Website ของหน่วยงานในและภายนอกประเทศ - รายงานประจำปี และเอกสารต่างๆ ของหน่วยงาน	- หน่วยงานไม่เผยแพร่ข้อมูลใน Website - ข้อมูลบางส่วนเป็นความลับ ไม่สามารถนำมาเผยแพร่ได้ เช่น

ประเด็นการเปรียบเทียบ	คู่เปรียบเทียบ	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและข้อมูลเชิงแข่งขัน	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
			- การบริหารจัดการและงบประมาณ - ข้อจำกัดในลิขสิทธิ์ของข้อมูล
- ผู้ให้บริการข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม, ภาพถ่ายทางอากาศ และข้อมูลภูมิสารสนเทศผ่านระบบเครือข่ายการสื่อสาร	- สทอภ. - ผท.ทหาร - สสน.	- https://www.gistda.or.th/ - https://geoportal.rtsd.mi.th/portal/home/item.html?id=62feb85a0d1f412ea434400f5fbcafbe - http://www.thaiwater.net/	- เป็นการบริการในเชิงพาณิชย์ - ไม่มีขีดความสามารถในการถ่ายภาพรายละเอียดสูงในพื้นที่เป้าหมายนอกประเทศ - ไม่มีข้อมูลภูมิสารสนเทศในด้าน การป้องกันประเทศ

ข. บริบทเชิงยุทธศาสตร์

12. ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์

- ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการในด้านพันธกิจ ด้านการปฏิบัติการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านบุคลากร คืออะไร

	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	สิ่งที่ท้าทาย	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
ด้านการบรรลุพันธกิจ	- ความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อประโยชน์ต่อประเทศและกระทรวงกลาโหมอย่างสูงสุด และการพัฒนาบทบาทในประชาคมอาเซียน สร้างความไว้วางใจ โดยไม่มีความหวาดระแวงระหว่างกัน	1. การขยายอิทธิพลของประเทศมหาอำนาจด้านอินโดแปซิฟิก 2. สถานการณ์ความขัดแย้งของประเทศในแถบภูมิภาค	- แนวความคิดตามวิสัยทัศน์กระทรวงกลาโหม เป็นโอกาสหนึ่งที่ควรใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในการพัฒนาความสัมพันธ์กับกองทัพประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างสันติสุขในภูมิภาค

	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	สิ่งที่ท้าทาย	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
ด้านการปฏิบัติการ	1. การพิทักษ์รักษาปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทยที่มั่นคงยิ่งขึ้นในฐานะสถาบันหลักของชาติ 2. แผนงานการกำลังพลให้มีความเหมาะสมในการตอบสนองต่อภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม และสภาพแวดล้อมของประเทศ 3. ระบบการบริหารงานกำลังพลทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมให้สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการงานกำลังพลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ 4. การจัดทำคลังข้อมูลกำลังพลกระทรวงกลาโหม สำหรับงานสถิติ สถานภาพกำลังพลกระทรวงกลาโหม	1. การรักษาสมดุลทางความร่วมมือระหว่างมิตรประเทศ 2. การปรับลดจำนวนการบรรจุกำลังพลอย่างต่อเนื่อง 3. การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ในการรักษาความปลอดภัยในการเก็บรวบรวมการใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงข้อห้ามข้อควรปฏิบัติ ความผิดและ บทลงโทษต่างๆ	1. มีการควบคุม บังคับบัญชาและสั่งการที่ชัดเจน/ทำงานเป็นระบบ 2. ระเบียบวินัยทหาร 3. ความพร้อมของข้อมูลและฐานข้อมูลกำลังพลของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ 4. ความพร้อมของข้อมูลและฐานข้อมูลกำลังพลของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 5. ระบบการบริหารงานกำลังพลทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมมีประสิทธิภาพ ทันสมัยและครอบคลุมภารกิจด้านกำลังพล 6. มี Web Application ในการเรียกข้อมูลจากคลังข้อมูลกำลังพลกระทรวงกลาโหม

	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	สิ่งที่ท้าทาย	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	- ภาพลักษณ์ในการปกป้องสถาบัน พระมหากษัตริย์ของทหาร	- ความแตกแยกทางความคิดของคนใน สังคม	- มีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวม จิตใจ
ด้านบุคลากร	1. การพัฒนาสมรรถนะกำลังพลอย่างเป็น ระบบทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในปัจจุบัน และรองรับอนาคต 2. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลลัพธ์ที่ต้องการ 3. การบริหารจัดการกำลังพล และทรัพยากร ที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด 4. การพัฒนาสมรรถนะกำลังพลอย่างเป็น ระบบทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และรองรับอนาคต 5. เป็นตัวแทนสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี กับชุมชนและประชาชนให้มีความเข้าใจ ในความเป็นทหารของประชาชน	1. เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างรวดเร็ว 2. การดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต ในการ ฝึกฝนและพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะการทำงานอยู่เสมอ 3. การกำกับดูแลการปลูกฝังคุณธรรม และความภาคภูมิใจในการเป็นทหาร อาชีพ	1. มีห้องฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ ของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เพื่อพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษ ให้แก่กำลังพล หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 2. มีแผนงานสำหรับการพัฒนาทักษะ ของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง 3. กำลังพลมีสมรรถนะ ชีตความสามารถ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน 4. ระเบียบวินัยทหาร

ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

13. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

- องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมทั้งกระบวนการประเมิน การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญของส่วนราชการ มีอะไรบ้าง

องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการของหน่วย	กระบวนการประเมินของหน่วย
1. แผนการปฏิรูปการบริหารจัดการและปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) และแผนพัฒนาขีดความสามารถ กระทรวงกลาโหม ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) 2. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) ของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 3. การใช้เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เช่น PMQA 4. การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับบุคคล (KPI) 5. เครื่องมือที่ใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยใช้วิธี Plan – Do – Check – Act และการปรับปรุงผลการดำเนินการของกระบวนการ ลดความผิดพลาดโดยใช้เครื่องมือใน SIPOC, 5W1H, SWOT และระบบคุณภาพมาตรฐานสากล เช่น PIC/S GMP Certificate, ISO/IEC 17025 : 2017, ISO 9001, ISO 17025, มอก., NOBEL BS 5750 6. ระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (Internal Control & Risk Management) 7. สภาพแวดล้อม/สถานที่/อุปกรณ์ในการทำงานที่เพียงพอและเหมาะสม	1. การประเมินผลการปฏิบัติงานจากการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม โดยคณะกรรมการการพัฒนาระบบราชการ กลาโหมและคณะอนุกรรมการติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการกลาโหม และการประเมินผลการปฏิบัติงานจากการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 2. การประเมินผลรายบุคคลจากระบบบริหารผลการปฏิบัติงานทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เพื่อให้บุคลากรมุ่งเน้นผลงาน 3. การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Customer Survey) 4. การตรวจสอบทางการเงิน บัญชี การพัสดุและทรัพย์สินอื่นๆ การตรวจสอบการดำเนินงาน การตรวจสอบการบริหาร การตรวจสอบการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด การตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ การควบคุมงบประมาณเฉพาะการเบิกจ่ายเงิน และรายงานสถานการณ์การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมทั้งการก่อหนี้ผูกพันงบประมาณ 5. การตรวจสอบ วิเคราะห์ ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน 6. การตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงสูง

องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการของหน่วย	กระบวนการประเมินของหน่วย
8. แผนการตรวจสอบภายในระดับกรมประจำปี (ตรวจสอบภายในด้านการเงิน การบัญชี งบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เงินอุดหนุน การพัสดุและทรัพย์สิน การตรวจสอบการปฏิบัติราชการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ) และแผนการตรวจสอบภายในระดับกระทรวงประจำปี (การตรวจการปฏิบัติราชการ การปฏิบัติราชการทั่วไป การส่งกำลังบำรุง) รวมทั้ง ติดตาม ปรับปรุง ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของการตรวจสอบ 9. มีการปรับปรุงกฎหมายหลัก กฎหมายลำดับรอง กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง	7. การสอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ราชการกำหนด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย 8. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สป. 9. การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สป. 10. การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) 11. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

กระบวนการที่ปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ.2566	กระบวนการที่สำคัญของ สป. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567
1. การอำนวยการด้านการบรรเทาสาธารณภัย (สนผ.กท.) 2. การบริหารจัดการด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (ศอพท.) 3. การควบคุมกำกับดูแลการผลิตปิโตรเลียม ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของ พท. (พท.ศอพท.) 4. การกลั่นปิโตรเลียม (ศฟปน.พท.ศอพท.) 5. ควบคุมยุทธภัณฑ์ (อท.ศอพท.) 6. ดินสงกระสุน (ฐานเดี่ยว ฐานคู่) (รวท.อท.ศอพท.) 7. การผลิตยาและเวชภัณฑ์ (รภท.ศอพท.) 8. การสร้างต้นแบบการวิจัยการพัฒนาอาวุธยุทโธปกรณ์ (ศอว.ศอพท.) 9. การระดมสรรพกำลัง (กกส.กท.) 10. การบริหารโครงการวิจัย และพัฒนาการทางทหาร กท. (วท.กท.) 11. การพัฒนาศักยภาพการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์ของ สป. (ทสอ.กท.) 12. การรักษาความปลอดภัย สถานที่ อาคาร สป.ศรีสमान (พัน รวป.สป.)	1. การดำเนินการด้านนโยบายและแผน (สนผ.กท.) 2. การรายงานสถานการณ์ด้านการข่าวที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง (สนผ.กท.) 3. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงภายใต้กรอบการประชุม รวท.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Minister's Meeting : ADMM) และ รวท.กท. อาเซียน กับ - - รวท.กท. ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Minister's Meeting Plus : ADMM-Plus) (สนผ.กท.) 4. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ (สนผ.กท.) 5. การสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ ในเรื่องยาเสพติด (สนผ.กท.) 6. การอำนวยการด้านการบรรเทาสาธารณภัย (สนผ.กท.) 7. การส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้กับภาครัฐและเอกชนในการผลิต (ศอพท.)

กระบวนการที่ปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ.2566	กระบวนการที่สำคัญของ สป. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567
13. การประชาสัมพันธ์ของ สป. (สกก.สป.) 14. การกำลังพล (สม.) 15. การดำเนินการด้านงบประมาณ (สปป.กท.) 16. การยุติธรรมทหาร (ธน.) 17. การเงิน (กก.กท.) 18. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ (สสน.สป.) 19. การควบคุม กำกับดูแลงานก่อสร้าง และสาธารณูปโภคของ สป. (สยธ.สสน.สป.) 20. กระบวนการตรวจรักษา (สนพ.สสน.สป.) 21. การตรวจสอบภายในระดับกรม (สตน.กท.)	8. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกระทรวงกลาโหมกับหน่วยงานอื่นของภาครัฐ และเอกชน (ศอพท.) 9. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกระทรวงกลาโหมกับมิตรประเทศ (ศอพท.) 10. การสำรวจ ชุมเกาะ และการผลิตปิโตรเลียม (ศพน.พท.ศอพท.) 11. การกลั่นปิโตรเลียม (ศพน.พท.ศอพท.) 12. การควบคุมโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน (อท.ศอพท.) 13. การควบคุมยุทธภัณฑ์ (อท.ศอพท.) 14. การควบคุมการส่งออกยุทธภัณฑ์ (อท.ศอพท.) 15. การผลิตแบตเตอรี่ (อท.ศอพท.) 16. การผลิตดินส่งกระสุน (ชนิดฐานเดี่ยว) (รวท.อท.ศอพท.) 17. การผลิตดินส่งกระสุน (ชนิดฐานคู่) (รวท.อท.ศอพท.) 18. การผลิตกระสุนปืน (รวท.อท.ศอพท.) 19. การผลิตกระสุนปืนใหญ่และลูกระเบิดยิง (ศอว.ศอพท.) 20. การผลิตปืนใหญ่และเครื่องยิงลูกระเบิด (ศอว.ศอพท.) 21. สร้างต้นแบบการวิจัยพัฒนาอาวุธยุทโธปกรณ์ (ศอว.ศอพท.) 22. การผลิตยาและเวชภัณฑ์ (รภท.ศอพท.) 23. การระดมสรรพกำลัง (กกส.กท.) 24. การกำลังสำรอง (กกส.กท.) 25. การกำกับกิจการสวัสดิ (กกส.กท.) 26. การบริหารจัดการโครงการวิจัยและพัฒนาการทหาร กท. (วท.กท.) 27. การวิจัยและพัฒนาการทหาร (วท.กท.) 28. การรับรองมาตรฐานยุทธโธปกรณ์ (วท.กท.) 29. การพัฒนาขีดความสามารถให้บริการภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อความมั่นคงของ กท. (ทสอ.กท.)

กระบวนการที่ปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ.2566	กระบวนการที่สำคัญของ สป. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	30. การสื่อสารสนับสนุนระบบบริหารราชการทั่วไปของ กท. (ทสอ.กท.) 31. การพัฒนาศักยภาพการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์ของ สป. (ทสอ.กท.) 32. การจัดการต่อข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของ สป. (สกก.สป.) 33. การเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ (สม.) 34. การกำลังพล (สม.) 35. การดำเนินการด้านการงบประมาณ (สปป.กท.) 36. การยุติธรรมทหาร (ธน.) 37. การคุ้มครองพยานในคดีอาญา (ธน.) 38. การตอบข้อหารือทางกฎหมาย การตรวจร่างสัญญา การร่างกฎหมายและนิติบัญญัติ (ธน.) 39. การเงิน กท. (กง.กท.) 3 กระบวนการย่อย - การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน - การจัดทำรายงานการเงินประจำปีของ กท. - การปรับปรุงแก้ไข ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านการเงิน การบัญชีของ กท. 40. การขอเบิกเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (กง.กท.) 41. การตรวจสอบภายในระดับกรม (สตน.กท.) 42. การตรวจการปฏิบัติราชการ (สตน.กท.) 43. การตรวจสอบภายในระดับกระทรวง (สตน.กท.)