



บันทึกข้อความ

เลขที่ ๙๕ ก.พ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๑๐๒
เวลา

ส่วนราชการ สพร.กท. (กสพร.สพร.กท. โทร. ๐ ๒๕๐๑ ๖๘๗๘ โทร.ทหาร ๕๗๕๑๔๓๑)

ที่ กท ๐๒๒๔/๒๐

วันที่ ๑๔ ก.พ.๖๕

เรื่อง รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ สป.

เรียน ปล.กท.

๑. สพร.กท. ขออนุมัติกำหนดลักษณะสำคัญขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ สป. ตามที่ นขต.สป. ได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงให้เป็นไปตามข้อคำถามลักษณะสำคัญขององค์การ ตามคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สำนักงาน ก.พ.ร.

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อ ๒๘ มิ.ย.๕๘ให้นำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือผลักดันการพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพ มีขีดสมรรถนะสูง

๒.๒ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำคู่มือเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาองค์การและแนวทางการประเมินผล โดยปัจจุบันได้กำหนดให้ใช้คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นประเทศไทย ๔.๐ ตามนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ รวมทั้งกำหนดเป็นตัวชี้วัดบังคับ ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) คือ ตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (น้ำหนักร้อยละ ๑๕) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จะเป็นผู้ตรวจประเมินทุกส่วนราชการ

๒.๓ การดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ประกอบด้วย

๒.๓.๑ จัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ เพื่อบ่งบอกถึงบริบทและอธิบายวิธีการปฏิบัติการ และสภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

๒.๓.๒ การบริหารจัดการองค์การ ๗ ด้าน ได้แก่ การนำองค์การ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นบุคลากร การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และผลลัพธ์การดำเนินการ, ตามคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

๒.๔ สพร.กท. ในฐานะหน่วยรับผิดชอบการพัฒนากระบวนการของ สป. ได้ดำเนินการปรับปรุงลักษณะสำคัญขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ สป. ดังนี้

/๒.๔.๑ เสนอ นขต.สป. ...

๒.๔.๑ เสนอ นขต.สป. ขอให้หน่วยพิจารณาทบทวน และปรับปรุงแก้ไขข้อมูล ลักษณะสำคัญขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ สป. โดยจัดทำเป็นรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ สป. ตามตารางแบ่งมอบความรับผิดชอบในแต่ละคำถาม จำนวน ๑๓ ข้อ รายละเอียดตามหนังสือ สพร.กท. ที่ กท ๐๒๒๔/๕๓๗ ลง ๑๔ ต.ค.๖๔

๒.๔.๒ สพร.กท. ได้สรุปประเด็นสาระสำคัญตามข้อ ๒.๔.๑ และจัดทำเป็นรายงาน ลักษณะสำคัญขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ สป. ตามคู่มือการประเมินฯ PMQA 4.0 เพื่อให้ได้คำตอบที่สามารถอธิบายได้ถึงวิธีการดำเนินงาน ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญที่ สป. เผชิญอยู่ การตอบสนองการบริหารจัดการ ความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่วนราชการอื่น และประชาชนโดยรวม รวมทั้งจัดทำเป็นลักษณะสำคัญขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ สป. ตามที่แนบ

๓. สพร.กท. พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ สป. ตามข้อ ๒.๔.๒ สอดคล้องกับคำถาม จำนวน ๑๓ ข้อ ในคู่มือการประเมินสถานะ ของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญสำหรับ นขต.สป. ใช้ในการกำหนด ระบบบริหารจัดการ และการวางแผนพัฒนาองค์การที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับ สป. เป็นระบบราชการ ๔.๐ รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามคำเป้าหมายที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๔. ข้อเสนอ เห็นควรให้ความเห็นชอบลักษณะสำคัญขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ สป. ตามข้อ ๓ สำหรับให้ นขต.สป. ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานการพัฒนา สป. ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณาอนุมัติในข้อ ๔

พล.ท.

ส. ปรานกษณ์
(สุรศักดิ์ วรรณสมบูรณ์)

ผอ.สพร.กท.

-อนุมัติให้ข้อ ๔

พล.อ. วัชรพงษ์ วัฒนศิริ
ปล.กท.
๑๗ ก.พ. ๖๕

พล.อ.

ส. วัชรพงษ์
รอง ปล.กท.
๑๕ ก.พ. ๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพร.กท. (กสพร.สพร.กท. โทร. ๐ ๒๕๐๑ ๖๘๗๘ โทร.ทหาร ๕๗๕๑๔๓๑)

ที่ กท ๐๒๒๔/๕๓๓

วันที่ ๑๕ ต.ค.๖๔

เรื่อง การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามเกณฑ์คุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0)

เสนอ สน.ปล.กท., สลก.สป., สนผ.กท., สม., สป.กท., ธน., ศอพท., พท.ศอพท., ศพป.พท.ศอพท.,
อท.ศอพท., รวท.อท.ศอพท., ศอว.ศอพท., รกท.ศอพท., กง.กท., กกส.กท., วท.กท., ทสอ.กท.,
สสน.สป., สยธ.สสน.สป., สนพ.สสน.สป. และ สदन.กท.

๑. ตามคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่ให้
ส่วนราชการต้องมีการทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เพื่ออธิบาย
ถึงภาพรวมขององค์การ สิ่งสำคัญที่มีอิทธิพลต่อวิธีการดำเนินงาน และความท้าทายที่สำคัญของส่วนราชการ
ได้แก่ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติการกิจ ความสัมพันธ์ภายในและภายนอก สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน
และความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งแนวทางในการปรับปรุงผลการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร
จัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) หมวด ๑ - หมวด ๗

๒. เพื่อให้การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สพร.กท. จึงขอความร่วมมือ
หน่วยพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขข้อมูลลักษณะสำคัญขององค์การของ สป. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ได้จัดทำไว้ โดยตอบคำถามตามตารางแบ่งมอบความรับผิดชอบการจัดทำลักษณะสำคัญ
ขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่กำหนดในแบบฟอร์มที่ ๑ “การจัดทำลักษณะสำคัญ
ขององค์การของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” ที่แนบ ส่งให้ สพร.กท. ภายใน ๒ พ.ย.๖๔ พร้อมทั้งแนบไฟล์
เอกสารทาง e-mail : dpsd.mod@gmail.com เพื่อรวบรวมนำเสนอ ปล.กท. กรุณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ สามารถ
ดาวน์โหลดไฟล์ “ลักษณะสำคัญขององค์การของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ฉบับปัจจุบัน)”
และ “แบบฟอร์มที่ ๑ การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” ได้ที่เว็บไซต์
สพร.กท. <http://ddcs.mod.go.th/home.aspx> แบนเนอร์ “กองส่งเสริมการพัฒนาระบบราชการฯ” เลือก
“การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ ปี ๖๔”

จึงเสนอมาเพื่อดำเนินการต่อไป

พล.ท. 
(สุรศักดิ์ วรรณสมบูรณ์)
ผอ.สพร.กท.

ตารางแบ่งมอบความรับผิดชอบการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0

ลักษณะสำคัญขององค์การ

ลักษณะสำคัญขององค์การ คือ ภาพรวมของส่วนราชการ สิ่งสำคัญที่มีอิทธิพลต่อวิธีการดำเนินงาน และความท้าทายสำคัญที่ส่วนราชการเผชิญอยู่ สำหรับการดำเนินการของส่วนราชการที่ต้องการตอบสนององค์การเพื่อนำไปสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

1. ลักษณะองค์การ : ให้อธิบายถึงสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของส่วนราชการและความสัมพันธ์ที่สำคัญกับความเข้าใจในการตอบสนองยุทธศาสตร์ประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่วนราชการอื่น และประชาชนโดยรวม

ก. สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

ข้อ	คำถาม	หน่วยรับผิดชอบ
(1)	พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย	
	(1.1) พันธกิจหรือหน้าที่หลักตามกฎหมายของส่วนราชการคืออะไรบ้าง	สนผ.กท.
	(1.2) ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็ของส่วนราชการคืออะไร และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร	สนผ.กท.
	(1.3) กลไกวิธีการที่ส่วนราชการใช้ในการส่งมอบผลผลิตและบริการตามพันธกิจคืออะไร	สนผ.กท.
(2)	วิสัยทัศน์และค่านิยม	
	(2.1) เป้าประสงค์ วิสัยทัศน์ และค่านิยม ของส่วนราชการที่ได้ประกาศไว้คืออะไร	สนผ.กท.
	(2.2) คุณลักษณะของวัฒนธรรมของส่วนราชการคืออะไร	สนผ.กท.
	(2.3) สมรรถนะหลักของส่วนราชการคืออะไร และมีความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของส่วนราชการ ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม	สนผ.กท.

ข้อ	คำถาม	หน่วยรับผิดชอบ
(3)	ลักษณะโดยรวมของบุคลากร	
	(3.1) ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นอย่างไร	สม.
	(3.2) มีการจำแนกบุคลากรหรือพนักงานออกเป็นกลุ่มและประเภทอะไรบ้าง	สม.
	(3.3) อะไรคือข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษาลำหรับกลุ่มบุคลากรและพนักงานประเภทต่าง ๆ	สม.
	(3.4) องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากรเหล่านี้มีส่วนร่วมในการทำงาน เพื่อบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของส่วนราชการคืออะไร	สม.
	(3.5) ในการทำงานจำเป็นต้องมีข้อกำหนดด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และเป็นเรื่องเฉพาะ ของส่วนราชการอะไรบ้าง	สม.
	(3.6) ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนา และการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์การสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง	สม.
(4)	สินทรัพย์	
	- ส่วนราชการมีอาคารสถานที่ เทคโนโลยี และอุปกรณ์ ที่สำคัญอะไรบ้าง รวมทั้งเทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการ	นขต.สป.
(5)	กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ	
	(5.1) ส่วนราชการดำเนินการภายใต้สภาพแวดล้อมด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่สำคัญอะไรบ้าง	นขต.สป.
	(5.2) กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัวและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง อย่างมีประสิทธิภาพ	นขต.สป.

ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

ข้อ	คำถาม	หน่วยรับผิดชอบ
(6)	โครงสร้างองค์การ	
	(6.1) โครงสร้างและระบบการกำกับดูแลของส่วนราชการมีลักษณะอย่างไร	สนผ.กท.
	(6.2) ระบบการรายงานระหว่างคณะกรรมการกำกับดูแลส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ และส่วนราชการที่กำกับมีลักษณะเช่นใด	สนผ.กท.

ข้อ	คำถาม	หน่วยรับผิดชอบ
(7)	ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
	(7.1) ระดับของกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มผู้รับบริการ และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของส่วนราชการมีอะไรบ้าง *	นขต.สป.
	(7.2) กลุ่มดังกล่าวมีความต้องการและความคิดเห็นที่สำคัญต่อผลผลิต ต่อการบริการที่มีให้ และต่อการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการอย่างไร	นขต.สป.
	(7.3) ความต้องการและความคาดหวังของแต่ละกลุ่มมีความแตกต่างกันอย่างไร	นขต.สป.
(8)	ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน	
	(8.1) ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน ที่สำคัญมีหน่วยงานใดบ้าง และมีบทบาทอย่างไรในระบบงานของส่วนราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของส่วนราชการ และการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	นขต.สป.
	(8.2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวมีส่วนร่วมหรือบทบาทอะไร ในการสร้างนวัตกรรมให้แก่ส่วนราชการ *	นขต.สป.
	(8.3) กลไกที่สำคัญในการสื่อสาร และข้อกำหนดสำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกันมีอะไรบ้าง	นขต.สป.

2. สภาพการณ์ขององค์การ : สภาพการณ์เชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการเป็นเช่นใด ให้อธิบายถึงสภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน ความท้าทาย ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ

ก. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน

ข้อ	คำถาม	หน่วยรับผิดชอบ
(9)	สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศ	
	(9.1) สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด ประเภทการแข่งขัน และจำนวนคู่แข่งในแต่ละประเภทเป็นเช่นใด	นขต.สป.
	(9.2) ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และผลการดำเนินการปัจจุบันของส่วนราชการในประเด็นดังกล่าวเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งเป็นอย่างไร	นขต.สป.

ข้อ	คำถาม	หน่วยรับผิดชอบ
(10)	การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน - การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (ถ้ามี) ซึ่งมีผลต่อสถานการณ์แข่งขันของส่วนราชการ และของประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่สร้างโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือคืออะไร *	นชต.สป.
(11)	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ (11.1) แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และเชิงแข่งขันในโลกขณะเดียวกันมีอะไรบ้าง (11.2) แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบจากหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในส่วนราชการ นอกส่วนราชการ และจากต่างประเทศที่มีอะไรบ้าง (11.3) มีข้อจำกัดอะไร (ถ้ามี) ในการได้มาซึ่งข้อมูลเหล่านี้	นชต.สป นชต.สป นชต.สป

ข. บริบทเชิงยุทธศาสตร์

ข้อ	คำถาม	หน่วยรับผิดชอบ
(12)	ความท้าทายยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ - ความท้าทายยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการในด้านพันธกิจ ด้านการปฏิบัติการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านบุคลากร คืออะไร	สนผ.กท. และ สม.

ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

ข้อ	คำถาม	หน่วยรับผิดชอบ
(13)	ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ - องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมทั้งกระบวนการประเมิน การปรับปรุงโครงการ และกระบวนการที่สำคัญของส่วนราชการมีอะไรบ้าง	นชต.สป.

หมายเหตุ : คำถามที่มีเครื่องหมาย * เป็นคำถามบังคับ ที่ต้องตอบคำถาม

กรอบแนวทางการประเมินของ สป.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	องค์ประกอบการประเมิน	น้ำหนัก ร้อยละ
การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base)		๗๐
๑	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและกำหนดแนวทางความก้าวหน้า เพื่อรองรับทหารอาสา ที่ครบกำหนดสัญญาจ้าง (ตัวชี้วัดร่วม)	๑๕
๒	ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data ด้านกำลังพลสำรอง (ตัวชี้วัดร่วม)	๑๕
๓	ความสำเร็จของการสนับสนุนความพร้อมรบ	๒๐
	๓.๑ ความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานยุทธโศภณ์ตามแนวทางบูรณาการร่วมกับ กมย.เหล่าทัพ	(๑๐)
	๓.๒ โครงการวิจัยและพัฒนาองค์ประกอบ ลย./ค. ๑๒๐ มม.รบ. ระยะยิงไกล	(๑๐)
๔	การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับ กท.มิตรประเทศ	๒๐
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		๓๐
๕	ความสำเร็จของการจัดทำคลังข้อมูลด้านการศึกษาของข้าราชการทหาร (นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)) (ตัวชี้วัดร่วม)	๑๕
๖	การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ตรวจประเมิน)	๑๕
	รวม	๑๐๐